



深圳着力构筑更好“软环境”助力创新发展

■ 齐慧杰 周颖 张栩 梅元龙

记者近日走访深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司和中国科学院深圳先进技术研究院时发现,深圳正着力构筑更好“软环境”助力创新发展。

迈瑞医疗是一家我国医疗器械领域的知名企业。32年间,它从一个进口医疗设备代理商,成长为我国大型医疗器械及解决方案供应商,将核心技术掌握在自己手里。

不仅如此,在这一长期被欧美企业占据的市场,迈瑞医疗的多款产品已能与国际企业同台竞争,其自主研发的监护仪、麻醉机、呼吸机全球市场占有率排名居前。

如今,迈瑞医疗年营收已超300亿元。在企业看来,深圳几十年来形成的创新创业氛围、好的产业生态和营商环境,是它在这座城市的最大获益。

记者了解到,近年来深圳市将优化营商环境作为“一号改革工程”。法治是让市场主体安心的“定心丸”,近年来深圳面向社会信用、反不正当竞争等重点和前沿领域加强立法;创新“人工智能+互联网+信用+双随机”监管模式,减少行政执法对企业正常生产经营干扰;开展新兴产业生态知识产权保护试点,依法保护市场主体合法权益。

从迈瑞医疗总部驱车往北10公里,记者来到中国科学院深圳先进技术研究院。这是一个由中国科学院、深圳市政府、香港中文大学三方打造的新型科研机构,重点布局健康与医疗、机器人、新能源与新材料、大数据与智慧城市等领域。

在这家研究院,两组数据引起我们的关注。一组数据是,在院员工3219人,平均年龄仅33岁;另一组数据是,院内累计建立企业联合实验室230家,孵化企业1582家。

研究院人力资源工作负责人黄术强介绍说:“我们80%以上的科研经费属于竞争性经费;员工经过成长‘保护期’后,每年都有一定比例的竞争机制,充分调动人才活力。”

研究院合成生物学研究所副所长傅雄飞告诉我们,较高的科技成果转化,离不开科研院的机制创新以及深圳市政府对产业的支持。

“深圳推出‘楼上产业应用基础研究、楼下企业孵化’的创新创业综合体模式,建立起‘基础研究+技术攻关+成果产业化+科技金融+人才支撑’的全过程创新生态链,助力产学研深度融合。”傅雄飞说,政府推动落地合成生物产业园、设立合成生物产业基金,为构建产业生态提供巨大助力。

从对迈瑞医疗、中科院深圳先进技术研究院的采访中,记者发现,无论是企业还是科研机构,他们不断实现突破和成长的背后,都离不开政府优化要素供给、制度供给,不断营造更好营商环境。

(据新华社)

近年来,中煤三建阴湾煤矿开展各种花式“精准课堂”,不仅破解职工“学”“干”两张皮的难题,还促进职工从“要我学”到“我要学”的转变,为智能矿山培育出更多的复合型人才

掌上学哪点哪

6月6日傍晚,机保队职工刘鑫洗完澡,一打开手机便收到微信群里传来的“培训大课堂”的学习内容——皮带机电控使用问题分析及改进措施,并配有图解动漫,令人耳目一新。阴湾煤矿在微信平台设立的“阴湾培训”版块,分专业、岗位把全矿职工编入信息库,根据专业和岗位性质,定向发送相关应知应会知识,让职工像超市购物一样自主选择学习,实现了“线上+线下”互动学习。

刘鑫说:“有了培训平台,需要什么安全知识、技术技能,手机一点就能学习,特别方便。”

为了促进职工有效学习,阴湾煤矿对“掌

助力全球供应链建设

中国企业加速为国际贸易“修路”

■ 胡洁菲 孟丁炜

加强高质量的港口建设、构建遍布全球的货物流通网络、提供国际化的合格评定服务……近年来,中国本土企业不断加强数字化建设,为增强全球供应链韧劲发挥出独特价值。

在近日于上海举行的全球供应链新生态发展论坛上,上海市商务委员会总经济师罗志松介绍,2022年上海港集装箱吞吐量达到4730万TEU(标准箱),连续13年位居世界第一;上海口岸进出口贸易额已突破了10万亿元,约占全球贸易总额的3.6%。

据悉,上海港作为全球供应链的重要节点,目前拥有全球最大的单体自动化码头之一的洋山四期,和地中海东岸自动化程度最高的码头之一的以色列海法新港,同时积极推进传统码头的自动化改造,为全球货物往



来提供了重要平台。

中国检验认证集团检验有限公司总经理宋向东介绍,中国中检在国内拥有约300家分支机构,在海外30多个国家(地区)的主要

专注专业,赋能行业高质量发展

——记航天科工203所机电项目团队

近日,航天科工203所九室机电项目团队参与研发的光启创新技术有限公司系列多功能天线(罩)测试系统得到了人民日报《超材料产业化“破晓”时刻,光启对外开放测试服务赋能行业“千帆竞发”》专栏报道。报道指出光启公司的低频远场天线测试系统、电磁参数特性测试系统、电磁散射特性测试系统凝聚了强大的测试能力,形成了尖端装备市场超材料测试产业化优势。

以天线测试系统为例,该系统用于测试和评估无线通信系统中的天线性能,通常是由微波暗室、测试转台、发射接收装置、功率设备及信号分析仪器等多设备、多任务联合

“和企业想在一起、干在一起”

聚焦企业诉求和关切,海关多举措提振外贸信心

吴海平进一步介绍,前期,海关做了很多调研,通过各个渠道收集梳理了很多企业的诉求和关切,企业关注的痛点和难点主要集中在降成本、增便利方面。此次,海关围绕帮助企业减负增效,有针对性地提出了很多措施。他用“三增一降”来概括,即增加企业便利、增强企业活力、增进企业服务、降低企业成本。

具体来看,在增加企业便利方面,进一步便利出口退税办理,会同税务总局推动实现企业出口退税报关单、发票“免填报”,便利企业出口退税申报,让企业早拿到退税,早受益。以共建“一带一路”国家(地区)为重点继续扩大海关“经认证的经营者”(AEO)互认范围,推动AEO企业在境内外享受通关便利。

在增强企业活力方面,首先是重点培育

学啥就点啥 缺啥预约啥

阴湾煤矿打造高效“精准课堂”

上”培训学习做出硬指标,对笔记、心得、在线时长等都有量化考核。最重要的是每周一个模块的考试,及格分数为80分。考试不及格,将进行补考,同时还要罚款100元。掌上学习有了严考核,职工都特别认真。

“预约”补齐短板

“为职工开通‘预约’通道,培训当下所需内容,这样的培训我们喜欢。”综采队周程说。现在,52103工作面大块煤特别多。培训前,周程建议老师在授课时,多讲讲破碎大块煤的安全注意事项。培训送来“及时雨”,效果特别好。

培训“预约制”,以职工所需为指向。每个

才引领驱动”的新阶段,壮大人才资源对当地经济社会发展具有引领性、支撑性作用。今年,重庆高校应届毕业生预计达到34.5万人,再创新高。重庆市人社局坚持“就业服务产业,产业带动就业”,推出了促进高校毕业生就业创业十大行动共计35条政策措施。

促进高校与企业更多交流,是拓展就业岗位、畅通就业渠道的有效措施。重庆市人社局相关负责人介绍,为了给毕业生争取更多就业机会,春季开学以来,重庆各高校积极开展书记校长访企拓岗专项行动,持续拓展市场化岗位,走访企业4699家,拓展岗位8.48万个,组织线上、线下双选会2万余场次。截至目前,山东150余所高校教师累计访企拓岗30.95万个,形成了地方政府、行业协会、企业、高校广泛参与、全员推进的就业工作格局。

助企纾困稳岗扩容

企业是高校毕业生就业的主渠道,中小微企业是高校毕业生就业的主阵地,在稳定就业中发挥着重要作用。

中国中小商业企业协会执行会长任兴磊表示,当前我国中小企业遇到了许多靠自身难以克服的困难,比如生产模式落后、融资能力较弱、人才资源匮乏、抗风险能力弱等。“中小企业发展越好,就业形势就会越好。建议相关部门落实落细有利于中小企业发展的政策,实施扶持中小企业发展的社会化服务措施,壮大他们的发展能力。”

当前,很多稳就业政策兼顾了中小企业经营发展和高校毕业生个人成长。记者从人社部了解到,今年小微企业招用离校两年内的未就业毕业生,可申请享受社会保险补贴;企业招用登记失业半年以上的高校毕业生,可予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠;小微

“专精特新”企业成长。同时,加强高级认证企业培育,力争到2023年底高级认证企业数量较2022年同期增长10%。海关还会同相关部门强化知识产权海关保护,开展“龙腾行动2023”“蓝网行动2023”,护航企业创新发展。

在增进企业服务方面,针对企业“走出去”需求,强化技术性贸易措施咨询服务,充分发挥WTO/TBT国家通报咨询中心、WTO/SPS国家通报咨询中心作用,积极帮扶企业应对不合理贸易壁垒。不断创新面向社会公众的数字化统计服务,做好外贸数据发布,更好为企业开展进出口、拓展国际市场提供决策参考。

在降低企业成本方面,进一步扩大主动披露政策适用范围,对符合要求的企业依法从轻、减轻或不予行政处罚,依法减免缴纳税款滞纳金。同时,帮助和引导企业用好用足税

学啥就点啥

阴湾煤矿打造高效“精准课堂”

上台互动分享

“今天的培训课,要请大家都上台讲。看看谁能把自己身边的安全隐患揪出来,抓得多抓得准,然后大家一起来评评……”6月5日,在综掘一队培训班上,总工程师胡百顺一边布置任务,一边把卡纸和笔分发给职工,让他们在纸上打草稿。

“让职工上台讲,把自己融进培训中,课堂上有了互动,效果更好。”胡百顺说,“要不然,老师在台上讲得口干舌燥,职工在台下玩手机、讲话,即便教师讲得再精彩,职工听不进去,培训就成了‘糊涂课堂’。”让职工轮流上台

高校毕业生就业工作进入关键阶段 多渠道拓宽就业空间

企业当年新招用高校毕业生等符合条件人员人数达到一定比例的,可申请最高不超过300万元的创业担保贷款,由财政按规定给予贴息;高校毕业生到中小微企业就业的,在职称评定、项目申报、荣誉申报时享受与国有企事业单位同类人员同等待遇。

湖北省黄石东贝电机有限公司是全球冰箱压缩机企业的核心供应商。“近年来,随着公司规模不断壮大,招工难、留工难已成为严重制约企业发展的瓶颈。”该公司综合部部长余国强介绍,了解企业的需求后,人社部门积极为企业和高校搭建供需平台,助力企业与湖北理工学院、湖北工程职业学院开展校企合作,多次组织企业深入武汉市商圈高校开展校招,成功招录200余人,有效满足了企业用人需求。

精准服务匹配供需

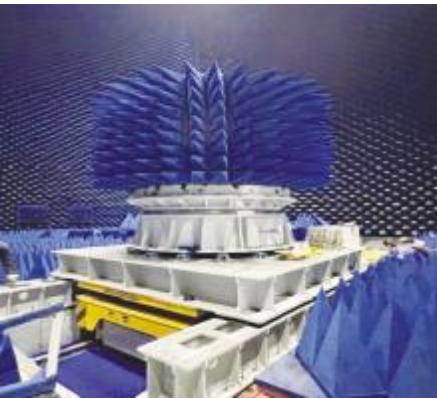
广东省清远先导材料有限公司是一家专

区)之间的技术要求。

“在当前复杂多变的国际形势下,企业之间的竞争已经不是单一产业、单一企业之间的竞争了,而是供应链与供应链之间的竞争。这就要求我们要持续进行科技创新和转型升级。”物流企业格林福德集团董事长许群说,截至目前,格林福德集团已经构建了有16家国内分支机构、56家全球直属分支机构的网络体系,实现了在全球物流出行的初步布局。

“中国已经成为厄瓜多尔重要的商贸伙伴。我们有优质的农产品、矿产品和旅游资源,厄瓜多尔的白虾在中国十分知名,相信两国之间的贸易关系会越来越稳健。”厄瓜多尔驻华大使馆商务参赞克拉维霍说,如果中国能够与厄瓜多尔在包括物流在内的基建领域展开更多合作,将令双方经贸关系更上一层楼。

(据新华社)



员们在后续的工作中将持续关注行业前沿技术,与用户和合作伙伴一同深挖跨学科创新,践行203所“计量立所、产品强所”的发展理念,在微波暗室计量测试设备领域做出更具影响力的贡献。

(王新达)

收优惠政策,促进企业技术创新进步和产业转型升级。进一步推动RCEP高质量实施,服务企业尽享自贸协定关税优惠。

如何将这些举措落到实处,体现在企业身上,也是海关部署重点。吴海平表示,为充分释放政策红利,下一步,海关总署将从三个方面着力抓好16条落实落地。一是要求全国海关对16条因地制宜出台细化的配套举措,深入开展调查研究,及时回应企业诉求,强化政策措施协同效应。二是巩固深化“海关关长送政策上门”服务,深入企业送政策、听意见、解难题,加强政策措施宣传,有针对性地解决企业面临的实际困难。三是强化政策措施落实反馈,要求全国海关第一时间反馈落实中的重要情况,确保政策措施落到实处,让企业有更多实实在在的获得感。

(王文博)

讲,职工还哪有心思玩手机,都在想工作中的隐患有哪些,更没有时间交头接耳说话。

培训间隙,胡百顺随机邀请5名职工上台分享。大家像聊家常一样,交流自己的心得体会,传授自己的经验教训,台下职工听得也有兴趣。

“这次培训点到我,第一次上台,开始浑身发抖,讲一会就自然了,对我来说是一次全新的体验!”首次参加培训的毛洪殿,感到特别新鲜。他觉得上台讲课并不难,下次自己要提前充分准备,和工友分享现场排查隐患的“妙招”。

此外,阴湾煤矿专门成立培训考核组,对各种培训成果进行鉴定验收。每年拿出10万元专项资金,做出香喷喷的诱人“蛋糕”,对成绩优秀的各类人才进行奖励。通过推出职工培训新机制,让他们快速成为技术骨干、专业大拿和操作工匠,为矿井安全生产和健康发展提供坚强的人才支撑。

(李继峰)

业从事稀散金属研发、生产、销售和回收服务的高新技术企业。了解到企业去年招用高校毕业生185人,今年还有拓展空间时,清远市人社部门积极走访企业,为其招聘提供服务。公司总经理助理李嘉兆说:“截至目前,我们新招用应届生303人,比去年增加118人。”

山东省政府不仅与中央企业全面加强人力资源协作洽谈,还组织举办中车南京浦镇车辆有限公司、中建八局发展建设有限公司等央企专场招聘活动。今年,山东省属企业新增岗位中高校毕业生岗位招收比例不低于60%。

在重庆,当地精准匹配用工需求和求职目标,全力抓好岗位开发供给,已举办多场次小型化、有特色的招聘活动。今年以来,重庆市开展各类就业创业活动739场,服务18.2万人次。目前,不仅公务员、事业单位补员规模只增不减,达到16650人,央企、国企接收高校毕业生人数也超过去年,达到1.1万人。

(敖蓉)