

江麓集团 以绿为底 赋能发展

6月5日是第52个世界环境日,中国兵器江麓集团认真践行“建设人与自然和谐共生的现代化”主题,编印下发《企业环境保护合规风险提示手册》,进一步强化各单位生态环境保护意识,有效推动清洁生产、绿色发展。这是江麓集团开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的深入实践。

近年来,公司积极践行习近平生态文明思想,坚持“绿色兵器”“绿色工厂”发展理念,全力推行清洁生产,推动减排降碳工作,积极投入、规范管理,取得显著成效。

清洁生产 守护湛蓝天空

公司持续打造“绿色工厂”,先后投入环保治理资金近4000万元,建设工业固体废物暂存场和危险废物专用暂存库,同时,全面规范工业固体废物分类收集、规范暂存和合法处置的管理流程,实现工业固体废物管理规范化。

同时,在热处理车间安装多套气炉烟气治理炉、井式热处理炉各8台和1台淬油槽,新建或升级改造了4套涂装废气处理系统,实现了废气净化。为一分厂引进有色铸造工序有废气治理、砂再生循环利用等10套设备,对粉尘、废气采取分类收集、分别处理的方式加以解决,废气排放完全达到国家标准,实现高效节能减排,守护了一方湛蓝天空。

完善建设 做好“水文章”

公司累计投资3000多万元,用于综合污水处理系统和中水回用系统建设,综合污水处理能力达到3000吨/天,减排回用外排废水、外排水量持续下降,每年减排化学需氧量10多吨,可实现中水回用20多万吨/年,“雨污分流”系统的持续完善,从根本上控制了水污染环境风险。

创新改善 催生绿色动能

公司工艺团队、技能大师创新工作室发挥创新驱动助推发展的作用,积极淘汰落后工艺,充分利用新工艺、新材料和新设备,从源头控制污染物的产生,为企业绿色发展增添动力。

公司通过工艺革新,先后淘汰了汽油清洗、发泡、塑压加工等产生大量挥发性有机物的传统工艺;淘汰了氟化亚砷、手工喷砂、燃油加热炉等产生其他大气污染物的落后工艺或设备,一分厂砂再生工艺的应用每年可减少排固体物5000多吨。针对喷漆生产线治理,公司通过催化燃烧热空气进行高温和中温换热,热量进行二次回用,达到了处理效果的同时实现了节能。

(王泽芳 肖南芳)

检修“大课堂” 员工充电忙

“在关闭阀门时一定要关注这台变送器和压力表的示值,不能盲目进行开关阀门……”近日,西南油气田天然气净化总厂安岳净化公司三班班长、高级技师邓翔宇在装置停产现场讲授停车注意事项。

安岳净化公司净化装置日处理量1300万立方米,工艺复杂,生产工序多,生产过程具有易燃、易爆、有毒有害的特点,青年员工现场工作经验相对较少,对现场装置内部结构了解不多,实际操作能力有待进一步提高。该公司生产技术部巧抓机遇,将培训课堂延伸至检修现场,结合实战进行现场观摩和技术交流,通过检修梯队建设、培养人才、全员充电。

该部门结合“如岗、讲岗、爱岗”大讨论活动,以装置大修为契机,抓住检修现场精准培训的两大机会:巧抓关键设备检修的有利机会,有针对性地组织技师和技术骨干讲解工艺核心、关键设备的结构原理,使员工能更直观地了解设备构造。巧抓厂家技术人员现场实战的机会,虚心求教日常工作中发现的缺陷和一些技术难题,以便更透彻、更全面的了解设备,进一步拓展知识面,做到检修、培训两不误。

在此次检修的精准培训中,该部门还利用两项途径:通过现场师傅带徒的途径,以生产技术部技术人、技师、技术骨干为主体,对员工进行现场“传、帮、带”,让员工边干边学,边学边练,针对检修中可能发生的各类问题,采取一问一答的方式进行现场解答。通过现场专题研修的途径,根据实际需要,组织专业人员有针对性地开展设备专题培训,在检修现场与大家讨论学习。

通过检修“大课堂”,避免了以往培训工作中出现的重理论、轻技能的弊端,有效激发了运行人员的学习热情和主动动手能力,对提高培训效果起到了很好的推动作用,参训员工的学习积极性和积极性更高。

公司将在接下来的时间里,轮流组织其它班组员工在空闲期间继续进行学习;同时积极摸索员工乐于接受的培训方式,进一步提升员工队伍整体素质,为企业高质量发展储备高技能人才。

(张庆洪 范厚才)

三十六年守初心 北重集团深孔镗工栾永高超技能助力强军建设

■ 段文清 高彩霞

“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来!”北重集团特钢事业部深孔镗工栾永以此作为自己的工作准则。

在北重集团,每每提到栾永,工友们纷纷发出赞誉之声。栾永工作36年来,通过不懈地刻苦钻研和努力,不仅练就了深孔镗加工的高超技能,也为企业培养了一批批年轻的技术骨干,攻克了诸多技术和加工难题。先后荣获兵器工业集团首届“最美兵工人提名奖”、公司“优秀共产党员”“岗位标兵”“先进工作者”等荣誉称号,2010年被评为内蒙古自治区劳动模范,2023年被评为内蒙古工匠。

2013年成立栾永劳模创新工作室以来,栾永和他的创新团队先后解决了小孔径身管加工、大口径薄壁无缝管变形等多项加工和生产“窄口”问题,并通过总结、推广“特色操作法、技术技能培训”等,工作室年轻技术人员技能水平都有



到了大幅提升。2022年特钢事业部承揽了一批不锈钢产品,由于该产品材料的硬度高,加工难度大,时间紧,任务重,栾永带领工作室成员边加工

边研究设备工装,哪里不行想办法解决哪里,通过不断调整加工参数反复试验,最终功夫不负有心人,该产品加工问题得到顺利解决,生产效率提升1倍。几年

高温下的“烤”验 ——西昌钢铁板材厂战高温夺高产现场见闻

■ 高飞 李朱华

夏日炎炎似火烧。连日来,攀西地区持续高温天气冲上全国高温榜,钢铁企业的生产经历着高温下的“烤”验。近日,记者来到位于凉山州安宁河畔的西昌钢铁板材厂感受到职工战高温夺高产,奋战红五月,冲刺“双过半”的火热场景。



●机机班班长杨志其检查钢卷。

李朱华 摄影

“天气炎热,但人不容易中暑,而且设备也容易‘中暑’。”张月华说,他和同事一边想办法给设备降温,一边检测设备消漏、油温油压变化情况,避免高温天气诱发设备故障。虽然工作岗位上留下了斑驳的汗渍,但他们必须在下班前,完成酸洗机组任务,为下午6点开机做好准备。

“这个钢卷,带头部位有2毫米长的夹杂质量缺陷,请注意切除。”从酸洗机组质量检查室墙上的对讲机传来生产人员的通知,两班机机架桥工兼质检员李艳清立刻站起来。

此时,正值中午12点,室外温度已达40℃。板材厂酸洗机组依然高速运转。

铜化集团与股东公司开展党群共建

“党群共建聚力,互学共进促发展。”6月2日,铜化化学工业集团有限公司与股东安徽省投资集团控股有限公司、铜陵市国有资本运营控股集团有限公司等联合开展党群工作共建主题党日活动,推进持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,加强各股东单位间互动交流,推动党建和业务互融互促,实现高水平党建引领企业高质量发展。

参加活动人员先后前往安纳达钛业公司、六国化工公司实地参观,详细了解这两家上市公司的历史、现状和未来发展规划、目标愿景以及党群工作和生产经营深度融合等情况。

在座谈交流会上,参加活动的各方分别介绍了各自的基本情况、产业板块、业务体系和范围、经营业绩和党建工作情况,以及下一步发展思路和目标任务。铜化集团重点介绍了党建工作、企业文化建设等特色做法、经验成效和创建的品牌。



各方表示,希望今后进一步加强沟通交流,做到资源共享、信息互通、优势互补、共同发展,切实发挥党建示范引领

作用,激发基层党组织的凝聚力和战斗力,更好地促进党群工作联建共建,不断提升党群工作水平,持续推动党建与业务深度融合,赋能企业高质量发展。

为传承好红色基因中蕴含的信仰力量,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,参加活动人员还前往铜陵烈士纪念馆,仔细参观了铜陵烈士纪念馆内陈列的各种珍贵文物、照片等资料,认真聆听讲解员的现场讲解,对铜陵先烈的事迹和革命事件有了全面了解。对革命先辈精神的实质内涵有了更加直观的感性认识和更加深刻的理性思考,真切体会到艰苦卓绝的斗争环境下革命先烈不屈不挠的革命精神。

在铜陵烈士英名墙前,面对鲜红的党旗,庄严地举起右手,齐声重温入党誓词,“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党!”一字一句,铿锵有力,神圣崇高。

(陈源贵)

亚宝药业口服软袋智能化 生产线建设项目正式启动

近日,亚宝药业集团股份有限公司(简称“亚宝药业”)在亚宝药城工业园召开口服软袋智能化生产线建设项目启动会,标志着口服软袋智能化生产线建设项目正式启动。该生产线建设项目为亚宝药业“3060”战略规划阶段性重点项目,将采用国内最先进的软袋生产设备与净化工程。按照项目计划,该项目拟安装2条软袋生产线,每条生产线设计年产能1.5亿支,预计2024年5月投产。



杨敏敏 燕燕 摄影报道

来,工作室主要参与的《深孔镗削刀具及刀具结构优化设计》成果荣获公司职工优秀技术创新成果三等奖,《提升产品架体交接一次合格率》获评兵器工业优秀质量管理成果一等奖,团队总结提炼的《高强度特种钢端面环切深槽操作法》荣获公司先进操作法三等奖。

在栾永看来,绝活不能“绝”,一定要“活”起来,他毫不保留地培养徒弟们,徒弟刘义、赵志勇、吕英豪更是公司青工中的佼佼者,刘义2021年考取了技师资格,赵志勇、吕英豪取得了高级工。在2021年9月份内蒙古自治区举办的深孔镗工技能大赛中,刘义获得了第一名,赵志勇获得了第二名的好成绩。

栾永坚信“没有比人更高的山,没有比脚更长的路”,栾永同志以一名共产党员吃苦耐劳、乐于奉献的精神,书写着对兵工事业的无限忠诚,此刻的他,依然以一身朴实的工装,带着一份充沛的干劲,忙碌在自己的岗位上。

三

下午2时许,记者走进板材厂平整成品生产管理单元或成品库,仿佛走进了一个大窠窝。一列火车停在装车的轨道上,装车工刘强的工作服早已被汗水浸透,他和同事象蜘蛛侠一样攀爬灵活,迅速爬上一节车厢,给装好铁皮的火车盖上篷布,防止让现场铁工和来提货的司机喝上,既清凉可口,又防止中暑。

在产品外发现场,该厂成品外发业务员方丽在一排排包装精美的钢卷之间来回穿梭,她一边核对装车信息,一边与装车人员交流。她告诉记者,天气炎热,车厢里面温度高,厂工会给现场送来了冰镇的绿豆汤,及时让现场铁工和来提货的司机喝上,既清凉可口,又防止中暑。

随着她与西部物产的火车接员员确认发货信息后,又一辆满载钢卷产品的火车开向远方。据了解,5月31日,该厂单日外发装车量达1.92万吨,创投产以来最好成绩。今年以来,该厂日装车量已9次突破1.7万吨,及时将产品交付到用户手中。

(陈源贵)

■ 中共四川省委党校 李坤

公司解散清算的主要目的是在符合约定或法律规定的情形下,通过合法的清算程序使公司的权利义务归于消灭,有序退出市场。如果公司解散未经合法的清算程序,可能会侵犯到公司、股东、债权人等民事主体的合法权益,最终使清算主体承担相应的民事责任。从《民法通则》到《公司法》再到《民法典》,随着立法的不断发展和完善,作为现代公司制度的重要内容,公司解散清算制度历经多次修订。在《民法典》正式施行后,公司解散清算制度在《民法典》、《公司法》、《公司法司法解释(二)》的共同规范下,形成了较为完整的体系。《民法典》首次明确界定了清算义务人与清算组两个主体范围,并分别规定了不同的承担责任的主体。作为公司和清算主体,有必要了解不同清算主体在公司解散清算过程中的风险点,避免因不清偿相关法律规定或不当操作而承担法律责任,从而保障公司相关利益主体的合法权益,帮助公司合法、有序终止法人资格,退出市场。

清算义务人的 职责及法律责任

1、清算义务人未及时履行清算义务的法律风险。《民法典》第七十条规定,法人解散的,除合并或者分立的情形外,清算义务人应当及时组成清算组进行清算。此规定明确了清算义务人的主要职责是及时组成清算组进行清算。首先,关于清算义务人的界定。《民法典》第七十条规定了清算义务人的组成人员范围,除法律、行政法规另有规定外,法人的董事、理事等执行机构或者决策机构的成员为清算义务人。另外,根据《公司法司法解释(二)》的规定,有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东,以及公司的实际控制人也被纳入清算义务人范围。第二,关于承担法律责任的情形。《民法典》第七十条规定清算义务人未及时履行清算义务,造成损害的,应当承担民事责任。《公司法司法解释(二)》对此进行了细化解释,对“及时”进行界定,即“应当在解散事由出现之日起十五日内成立清算组,开始自行清算。”并进一步说明了,清算义务人未及时进行清算行为造成了一定后果的情况下应当承担民事责任的情形。一是未在法定期限内成立清算组开始清算,导致公司财产贬值、流失、毁损或者灭失,清算义务人应在造成损失范围内对公司债务承担赔偿责任。二是因怠于履行义务,导致公司主要财产、账册、重要文件等灭失,无法进行清算,清算义务人应对公司债务承担连带清偿责任。关于“怠于履行清算义务”,最高人民法院在2019年发布的《全国法院民商事审判工作会议纪

2、清算义务人注销不清或虚假清算的法律风险。清算义务人注销的前置程序,既然未及时进行清算义务人都应承担相应责任,那么不清算或虚假清算更应承担相应责任。《公司法司法解释(二)》对《民法典》清算义务人的法律责任进行了择释和补充,对公司在注销前不进行清算,以及用虚假的清算报告注销公司的行为进行了规制。

一是公司未经清算即办理注销登记,导致公司无法进行清算的,清算义务人应对公司债务承担清偿责任。根据《公司法司法解释(二)》第二十条的规定,公司解

散应当在依法清算完毕后,申请办理注销登记。公司未经清算即办理注销登记,导致公司无法进行清算,债权人主张有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东,以及公司的实际控制人对公司债务承担清偿责任的,人民法院应依法予以支持。实践中,未经清算即办理注销登记的情形多出现在简易注销流程中,公司股东往往为逃避债务,在未达到《工商总局关于全面推进企业简易注销登记改革的指导意见》规定的“领取营业执照后未开展经营活动,申请注销登记前未发生债权债务或已将债权债务清算完结”的简易注销条件的情况下,仍申请简易注销。在简易注销的流程中,需签订全体投资人承诺书,承诺对公司债务承担责任。如果公司未经依法清算即办理注销登记,股东或者第三人在公司登记机关办理注销登记时承诺对公司债务承担责任,债权人有权主张其对公司债务承担相应民事责任。

二是清算义务人未经依法清算,以虚假的清算报告骗取公司登记机关办理法人注销登记,应对公司债务承担相应赔偿责任。根据《公司法司法解释(二)》第十九条的规定,有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东,以及公司的实际控制人在公司解散后,未经依法清算,以虚假的清算报告骗取公司登记机关办理法人注销登记,债权人主张其对公司债务承担相应赔偿责任的,人民法院应依法予以支持。虚假的清算报告一般是指明有债务未清偿的情况下,未经合法的清算而出具的清算报告,以及通过伪造债权人、股东签名等方式制作虚假的清算报告,从而骗取公司登记机关办理法人注销登记。实践中,主要是通过清算报告内容是否合法真实来判断是否“虚假”。以邓某某、周某某等清算责任纠纷案(案号:(2022)粤0111民初3635号)为例,2019年7月13日,公司在报纸上刊登债权人公告,2019年9月17日,公司作出《清算报告》,记载:股东会已于2019年5月13日通过了公司结束运营的决定,并成立了以全体股东及财务负责人组成的清算小组对公司的资产进行了清算。经过45天的时间,本清算组对公司的财产进行了清理,编制了资产负债表和财产清单,制定了清算方案,目前本公司的税款已缴清,债权、债务已结清,公司未了结的业务和公司清偿的债务后的剩余财产已处理完毕,清算组的工作基本完成。邓某某、周某某作为清算组成员及股东在该清算报告中签名确认。同日,公司形成股东会决议,确认清算小组2019年9月17日清算报告的内容属实,同意报送登记机关,公司债权债务已清理完毕,同意办理注销。邓某某、周某某等清算责任纠纷案(案号:(2021)鄂知民终550号)为例,判决书载明2018年公司股东会通过决议、同意成立清算组注销公司。2019年1月公司清算

义务的情况下,仍然向工商行政管理部门出具“债权债务情况已经清理完毕”的虚假清算报告骗取办理法人注销登记。对徐某某要求邓某某、周某某公司所负债务承担全部的赔偿责任符合法律规定,法院予以支持。本案中,虽然公司解散后在形式上成立了清算组,编制了形式上合法的清算报告,但实质上清算义务人并未进行真实合法的清算,以虚假的清算报告骗取公司登记机关办理法人注销登记,因此法院援引《公司法司法解释(二)》第十九条的规定作出了虚假清算的赔偿责任认定。

3、清算义务人恶意处置公司资产的法律风险。《公司法司法解释(二)》第十九条同时还规定了有限责任公司的股东、股份有限公司的董事和控股股东,以及公司的实际控制人在公司解散后,恶意处置公司财产给债权人造成损失,债权人主张其对公司债务承担相应赔偿责任的,人民法院应依法予以支持。实践中,恶意行为一般为表现为在公司解散后清算组成立前,清算义务人赠与、转移公司财产,以及以明显不合理的低价转让财产等。

通过以上法律规定和司法裁判思路的梳理,可见清算义务人的概念和法律责任在《民法典》的框架下逐步清晰,清算义务人在公司出现《民法典》第七十条规定的解散情形时,应当及时依法启动清算程序并成立清算组,并充分理解相关法律法规、司法解释规定,严格依法履行义务,避免相关法律责任的承担。

清算组的职责及法律风险

1、清算组违反告知、公告义务的法律风险。清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后,应当制定清算方案,明确清算计划、时间安排、公司债权债务处理方式、债务清偿顺序及公司剩余财产分配办法等内容。清算方案是指清算组开展清算工作,了结公司债权债务的计划性基础性文件,须经股东及债权人等权益相关主体,根据公司合法、准确、完整。因此《公司法司法解释(二)》规定,公司自行清算的,清算方案应当报股东会或者股东大会决议确认;人民法院组织清算的,清算方案应当报人民法院确认。未经确认的清算方案,清算组不得执行。

执行未经确认的清算方案给公司或者债权人造成损失,公司、股东、董事、公司其他利害关系人或者债权人可以要求清算组成员承担赔偿义务。实践中,执行未经确认的清算方案给公司或债权人造成损失的情形主要包括,清算方案中遗漏了公司资产或者债权、债务,错误地计算了公司可分配财产或须偿还债务的数额,过低或过高地估计了公司资产的净值等。为避免产生赔偿责任,清算组一定要严格按照法律规定履行清算方案的确认程序。

除以上风险点外,清算主体在公司解散清算中,违反法律、行政法规或者公司章程,只要给公司或者债权人造成了损失,都有承担民事责任的法律责任。并且还可能承担赔偿责任。因此,如果清算组没有履行通知和公告义务,导致债权人因未及时申报债权而无法获偿,债权人是可以主张清算组成员对此造成的损失承担赔偿责任的。需要注意的是,告知义务包括书面通知债权人和进行公告两项内容,清算组都应当遵守,不可择一。以杨某某、郑某某等清算责任纠纷案(案号:(2021)鄂知民终550号)为例,判决书载明2018年公司股东会通过决议、同意成立清算组注销公司。2019年1月公司清算

委员会委员。

李奎明认为,为履行监督职责、发挥监督权能,全面、准确的信息非常重要,而信息的“距离”和“数量”是核心影响因素——监督主体对信息的距离越近,监督越高效;监督的主体掌握信息的数据越多越全,其实施的监督越有效。因此对于公司法修订草案二稿提供的“选择权”——谁负责审计委员会和监事会没有绝对的对谁负责义务之分,取决于新公司法对两个机构提供怎样的配套制度供给。

汪青松认为,不同于业主制公司和封闭式公司,作为公众公司的上市公司拥有多财产、强人权,非常类似于公众人物,法律对其立场应该是弱自治、强监督。对于公众公司,立法上强调透明度,不仅有助于对其监督,也便于投资者识别其投资价值。基于此,法律就要要求上市公司背后的实控人要有作为,更要有所不为。

结合全球立法准则,汪青松提出,修法应瞄准三个目标以维护和强化整个市场的商业伦理。一是诚信目标,诚信有助于降低公司治理中的道德风险、代理成本,有助于公司长远发展;二是透明化,即明晰上市公司的投资结构、治理结构、运作决策过程等,让监督的阳光照进企业黑箱,促进上市公司稳健经营;三是问责目标,实现权责统一,强化问责机制。

此外,当前拟删除虚假陈述诉讼会判令所有在披露文件上签字的董监高均担责。李因知认为,实践中职工董事、职工监事往往在公司治理中处于中下层,行为空间有限,实际上难以有效制约高管的披露不当行为。因此不宜强制要求所有民营上市公司设置职工董监事,否则不仅效果不佳,也可能置职工董监事个人于带来过重的责任负担。

(据上海证券报)

聚焦良法善治 专家学者“支招”公司法修订

■ 李兴彩 张雪

6月10日,以“中国特色现代资本市场法治建设”为主题的首届中国资本市场法治论坛在上海召开。其中,在上市公司专题论坛上,多位圆桌嘉宾就公司法修订与上市公司治理话题展开热烈讨论,观点碰撞中闪烁着智慧结晶。

专家学者热议公司法修订

“上市公司最核心的是,公司法如何成为企业发展的助推器。”作为企业家代表,均普智能董事长周兴有一直关注公司法的修订,尤为关注公司法如何在企业治理、内部控制、权力运作机制等层面保障企业长远稳健发展。

周兴有表示,上市公司大股东的股权集中,造就了强势的实控人,而我国职业经理人队伍尚待进一步培育壮大。如此,在上市公司治理中就会出现一些问题,主要是大股东如何科学行使对上市公司的控制权问题,实践中出现了董事会空洞化、监事会形式化、决策权和经营管理权在企业运营中错配等问题,从而导致损害中小股东权益的事件频发。

“首先要考虑整个公司法修订的逻辑基点是什么,如果将公司人格化,法律前进的方向是要帮助公司成为‘人’,具有完整的人格”,尤其是帮助上市公司成为“公众人物”,谈及公司法修订,西南政法大学民商法学院教授汪青松提醒,修订前要考虑一些基础性问题,即良法善治的目标是什么?

同时,专家认为,公司法的体系调整和制度完善还要尊重本国国情,契合实际需求,适应未来趋势,以加快构建具有中国特色的现代化法治,保障和推动我国社会主义市场经济健康发展。在华东政法大学经济法学院教授李奎明看来,我国公司中现实存在的实际问题,是一个不容忽视的监督对象。他认为,我国一些上市公司存在国资参股甚至控股的情况,国有投资者的经营决策应当有另一套科学、合理、稳定的制度体系,将具有中国特色党组织运行机制与借鉴自海外的公司治理机制有机融合,强化经济决策领域的党内法规研究,推进相关党内法规的不断完善,这也是中国特色背景下提升上市公司治理水平的应有之义。

中央财经大学金融法务研究中心研究员缪因知则与嘉宾们深入探讨了虚假陈述赔偿责任对公司治理的冲击。根据相关法律法规,股东对公司的信息查阅权是极其有限的,而在缺乏相关支持时,股东若只是简单质疑公司披露文件不实,法院不应简单以查明事实为由,要求公司向股东原告提供相关文件。



关于“对第三人债权是否属于合法的、受保护的出资形式”的争议上,卓普律师事务所管理合伙人朱宁认为,只要是法律规定的、具备可转让属性的债权,均可作为对公司的出资。债权出资的问题在下次公司法的修改审议中也可进一步探讨。

朱宁表示,民法典对债权的确认方面已有相关规定,在对第三人的债权清偿度、真实性、定价等方面,可采取一些弥补措施解决争议问题。例如债权人应如实缴付披露义务,确保债权的真实性、合法性,用以出资的“对第三人债权”应当具备资产价值且该债权应是可处分、可流通的,可过评估确定相应价值。同时,在债权还未真正形成实权之前,可通过限制分红、限制表决权等手段最大程度地保护公

司及其他股东的利益。此外,在补救措施上,出资人应履行如补足、替换、赔偿等义务。

围绕相关修订,周兴有谈了三点看法:第一,二审稿删除了需董事会决议事项中关于企业发展战略和重大经营业务的内容,董事会的运作可能变得更宽松,从而有悖于“从大股东主义股东会中心逐步向董事会中心转移”的修法理念;第二,在强化公司监督方面,应给予监事会更多知情权,建议规定监事会列席董事会为义务而非权利,董事会或经理层要向监事会做定期报告和特殊事项报告等;第三,如果审计报告为公司主要监督机关,委员会全部由独立董事或其他非执行董事组成,并明确经理层向审计委员会的定期报告和专项报告,同时,赋予审计委员会对特定事项的预决和否决的权利。此外,职工董事有进一步深化董事会的可能性,建议设职工董事的企业,职工董事为审计