

协安员送安全到班前

“欢欢喜喜台上站,给您说段三句半,要问我们说些啥?说安全!安全第一是老调,日积月累记牢靠,安全才能效益好,要知道……”6月8日,在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间夜班班前会上,四位女工协安员正在以“三句半”说唱的文艺形式向职工进行安全宣讲,不时赢得台下阵阵掌声。

“安全生产月”活动期间,该厂工会协安会的女工协安员们,从总厂到分厂,从车间到班组,忙得不亦乐乎,他们进车间、入班组、到岗位开展安全微宣讲、安全文艺小分队进车间、安全竞赛到班组等职工群众喜闻乐见、形式多样的“协安嘱安全”活动,形成安全工作齐抓共管的强大合力,确保“安全生产月”既轰轰烈烈、又扎扎实实。

今年6月份是第22个全国“安全生产月”,活动主题是“人人讲安全、个个会应急”。女工协安员身穿红马甲,站在班前会上一字一句地向职工认真宣讲安全生产月活动方案内容和安全生产知识,“结合生产实际,组织开展针对性的应急演练,确保从业人员掌握必要的应急知识、岗位风险防范技能和应急处置措施。”大家一边侧耳聆听,一边仔细记录,让安全记于心、践于行。“通过协安员的安全宣讲,使我掌握了更多地安全生产方面的应急知识,进一步提升自己对岗位安全和应急处置的能力。”宣讲结束后,职工在安全上有了新收获,认知上有了新高度。

活动现场,协安员们与职工一道收看《班前会安全警示教育100例》视频片,共同查找事故原因,切实让职工明白怎样才能避免事故发生、遇到事故如何进行自保互保、如何科学应急处置,进一步提高杜绝事故和处理事故的能力。同时,大家举一反三,从事故案例中深刻吸取安全教训,避免今后事故发生,做到“看明白、想明白、干明白”。

“各位工友们,今天的安全知识竞赛的题目很接‘地气’,都是‘安全生产月’链工宝题库中的,奖品都是大家日常用得到的电蚊液、洗衣液、抽纸等,也很接‘地气’,就看看谁能脱颖而出,把奖品带回家……”此次“协安嘱安全”活动还安排了安全知识有奖竞赛环节,协安员们与现场职工进行了安全互动,进一步增强安全意识、提高安全知识。“安全色中蓝色的含义是什么?”“发现煤气泄漏后,正确的做法是什么?”大家答题热情高涨,准确率也非常高,不大一会儿,台上的各种小奖品就被一一“请走”,职工们乐呵呵地举着手中的奖品,脸上乐开了花。

鹤煤三矿重拳出击 降本增效

6月7日,笔者从河南能源集团子公司鹤煤三矿了解到,为搞好增收节支工作,该矿不断深化节支降耗,强化材料管控,深化修旧利废工作,深挖内部潜力,杜绝浪费,重拳出击助推降本增效工作顺利开展。

优系统。该矿牢固树立“降本大头在一线,关键靠技术”的理念,以“一提双优”为重点,积极主动抓实创新驱动,持续优化生产系统、劳动组织,压减生产环节、冗余工序,实现系统降本、技术降本。针对矿井生产成本出现非正常增高、部分干部职工降本增效意识出现滑坡的现象,该矿出重拳、强措施,全力解决制约矿井降本增效的关键性问题,坚决杜绝大手大脚、铺张浪费等不良行为。同时坚持问题导向,专门召开了降本增效专题会议,把矿井面临的现状、制定的经营目标、规划和措施向大家交清底,让每位干部职工在思想上有了一个更清醒的认识。

重宣传。该矿利用职工学习会、班前会、微信群等多种形式,深入宣传如何正确认识当下矿井生产经营形势,要求职工转变思想观念,牢固树立爱矿如家、节约降耗的思想,立足岗位实际,牢牢抓住岗位节支降耗点,努力从每个环节、每个岗位挖掘节支创效潜能,拓展降本增效的广度和深度。提出了“像抓安全一样抓节支降耗增效”的工作理念,在全矿职工中积极倡导“养成好习惯,执行小措施,开展大节能行动”,引导广大干部职工立足本岗位,从节约一滴水、一度电、一张纸、一支笔等小事做起,有效增强职工降本增效的主动性和积极性,让“不想浪费、不能浪费、不敢浪费”的理念在职工心中牢固树立,并使之成为全矿职工的自觉行为。

挖内潜。该矿不断加大内涵挖潜,降本提效力度,在“严抓回收复用,瞄准目标、主动对标、创新求变、消除短板、加强管控、严格考核”方面制定了攻坚举措,对井下物资管理情况每周通报一考核,重点跟踪采煤面大型材料的回收考核,有效杜绝了丢失浪费,合理组织工作面回收先后顺序,加强边角残余煤柱复采的资源回收。严格工作面层次和煤层采高控制,最大限度地提高资源回收率。



管理提效 资产提质

柴里煤矿铸造公司匠心“铸”未来

今年1至5月份,实现收入816.17万元、利润21.73万元,铸造公司在市场逆境中,走出了亏损“泥淖”,驶上了健康发展的“快车道”。山东能源枣矿集团柴里煤矿铸造公司经理亢明雨在矿“管理提效、资产提质”推进会上发言时说,他看着前5个月的“成绩单”,心中紧绷的那根弦稍稍放松了一点。

多年以来,柴里煤矿铸造产业和其他非煤项目一样,形成了浓厚的“依附”思想,“靠着矿山饿不着”。随着产能的不断扩大,这种思想严重制约了企业发展,经营状况也一直在亏损的悬崖里徘徊。

如何打破思想禁锢,真正提升铸造产业的造血功能、创效能力,成为铸造公司涅槃重生的关键。在挑战面前,该公司坚持问题导向、目标导向、结果导向,以“两珍惜、两保持”形势任务教育为抓手,大力推进思想大解放、能力大提升、作风大改进,在管理变革、机制变革上精准发力,寻求撬动企业发展的支点和动力——

他们开展“每月自学一本书”活动,贴合工作实际,从“学习新思想”“引领新作为”“激发新动力”三大工程精准发力,着力解决干部职工动力不足不想为、能力不足不会为、担当不足不敢为问题。

奋楫扬帆 笃行不怠 ——孙疃矿 2023 年首期管理人员素质提升班侧记

道阻且长,行则将至。日前,安徽淮北矿业集团孙疃矿56名管理人员经过为期3天的全脱产专题培训后,意气风发,奋楫扬帆,努力在矿井高质量新征程上谱写新华章。

以学促思促发展。该矿牢固树立“人才是第一资源、科技是第一生产力、创新是第一动力”的发展理念,紧紧抓住“人”是生产力中最活跃的因素这一关键,高度重视培养人才。一方面坚持“一把手”抓“第一资源”,加强党对人才工作的领导,持续落实师带徒、政工部部长联系毕业生、优秀年轻干部成长导师、年轻干部轮岗交流等制度;一方面把人才培养和矿井发展同步谋划,矿井发展缺什么人才,就优先培养什么人才,做到矿井重大工作部署到哪里,人才培养就跟进到哪里。坚持以拓宽视野、积累经验、提升素质为目标,探索实施人才培养机制,多给年轻人才挑大梁、担重任的机会,充分释放他们的内在潜能。此外,采取外聘专家的形式,坚持学、做、研、修相结合,督促管理人员在学、思、践、悟上下功夫,开阔视野,提升水平,实现素质提升。

“以前只知道旧设备坏了,去维修,想上新设备,要申请购买。真没想到创新管理与人才培养工作还能这么干,真是大开眼界。”在接受《科技创新管理与人才培养》专题培训

杨国华:原煤运输“大动脉”的有心人

中等个头、腼腆憨厚、满脸笑容,言谈中透露出果敢与自信……他就是山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿职工杨国华,参加工作23年,一直在皮带工区工作,见证了该矿原煤运输的改革创新,从一名“技术小白”成长为“技术大拿”。

“倾心倾力”苦练技能本领

“技术是自己的,要想干好工作,必须把技术学会学精。”他时时加强对电气开关软启动及煤流系统PLC编程等新知识的学习。先后参与了井下原煤系统集中控制系统的安装,该设计不仅降低人工开停机时间,还对皮带安全运行的各项保护进行监测,杜绝各类安全隐患的发生。强化“皮带机控制联锁”“皮带钢丝绳防撕裂保护”“皮带AI视频监控”等技术革新。多年的锻炼使他快速成长,成为一名出色的技术大拿、班组长。

在提高自身业务技能的同时,他不忘提高班组的整体素质,特别是新职工分配后,新环境、新设备、新技能都要带领学员们从头学起。他牵头成立学习小组,在共同学习理论的基础上,进行1+1现场结对练兵,班组两名青工成为生产骨干和技术能手。

安岳净化公司顺利完成跨单位联锁测试及投用

近日,西南油气田公司天然气净化总厂安岳净化公司顺利完成与川中油气矿、蜀南气矿、川中北部采气管理处三家上游单位的跨单位联锁测试及投用。

此次跨单位联锁测试是按照西南油气田公司气田开发管理部对高磨区块SCADA系统关键数据共享与联锁控制功能完善的要求,实施的跨多家单位关键联锁测试,主要测试内容为安岳净化公司装置紧急停车泄压和紧急停车不泄压信号联动上游单位执行联锁



他们“走出去”学习先进机制、治企良策,先后到滕州、河北泊头、江苏盐城、安徽马鞍山等地的优秀民营企业考察交流,通过对标对表,学习民营企业的灵活机制、先进理念和优秀制度,在全公司掀起“头脑风暴”。

他们向内部管理“开刀”,打破原有模式,推行扁平化机构设置,合并2/3的内部机构,共减少了44.6%的在册用工。“铸造公司原用

工56人,优化后用工31人;原设置3个科室、4个车间、2个班组,优化后设置2科室、1车间;原经理层6人,优化后还有3人。”该矿党委组织科负责人张同辉说。

他们坚持人人都是经营者、岗位都是创效源。创新实施“模拟职业经理人”机制,按照项目化管理方式,推行内部模拟承包,定人员、定任务、定指标、定成本,用市场化手段调



后,该矿机电科党支部书记任磊感慨道。

以学促干见真章。该矿坚持管管人才,把政治标准放在第一位,坚持德才兼备,注重能力素质,把业务能力强、工作作风好的干部选拔到管理岗位。大胆选拔使用优秀年轻技术人员,推进他们轮岗交流,对综合条件优秀的年轻技术人员,大胆安排到单位科级副职岗位锻炼。有计划地对年轻干部进行系统的马克思主义理论教育和党性教育,把坚定理想信念

“精心钻研”拿下技术难题

2013年,完成西上仓皮带运输机电气设备及控制系统的安装调试;2019年进行十采一横、转载皮带智能化改造;2022年参与矿井运煤运输主煤流皮带智能化升级改造……细数该矿皮带工区几年来的大项工程,杨国华总是率队参与其中,成为了攻坚克难、专啃“硬骨头”的专业户。

六采皮带哪台开关最近“闹脾气”,哪个保护“身体不适”,杨国华就像对待自己孩子一样如数家珍,及时同工友为它们“对症下药”。今年2月份,担负着矿井主要采煤工作面运煤运输任务的六采皮带实施标准化提升,要打造成为矿井运输皮带的“名片”。既要保障责任区内电气设备日常检修工作不落下,又要按照时间节点高质量完成标准化提升任务,面对突如其来的任务,杨国华没有一丝一毫的气馁。他发动班组工友召开“诸葛亮会”,将所有任务目标分解到人,而大活、累活由自己来干。从整体工作上考虑各岗点推进电缆吊挂、开关安置、各类保护安装标准化等,从未发生返工或延点现象,保障了当月任务按时完成。

“专心致志”保障安全生产

“在整体工作上要掌控大局,在细节上要把握定位,只要做到心中有数,就能从根本上解决安全问题。”结合多年的工作经验,杨国华对电气设备检修维修有自己独到的见解。

作为班组长,他养成了“提前30分钟进入现场”的习惯,每班对所辖范围内的电气设备进行巡检,了解现场情况,进行隐患排查,及时对新发现的隐患点进行重新部署安排,坚持在第一时间内处理整改,极大地降低电气设备事故的发生。

“‘电老虎’看不见、摸不着,严格‘两卡’执行,做好超前预防是我的本分。”在现场工作中,杨国华作为班组长,时刻把行为隐患排查放在首位。每班他总是身先士卒,按照惯例早进入作业现场,巡视作业环境,准确把握安全生产注意事项,带头模范遵守各项管理制度,对不规范的行为及时进行制止,对发现的安全隐患及时进行整改落实。今年以来,杨国华现场制止行为隐患10余人次,排查安全隐患150余条,在安全隐患防控、规范职工作业行为、降低电气系统事故等方面做出了积极贡献。

动干部职工降本增效的积极性。

他们瞄准“电费”这一成本“大头”,对外积极协调降低容量费、优化用电负荷事宜,对内全面摸排工序、设备用电负荷情况,调整劳动组织和工作时间,对用电负荷较大的浇注、落砂等工序调整到夜班生产,“避峰填谷”减少电费支出。

他们立足市场导向,建立健全销售、采购两端的 market 信息分析研究和快速反应机制,紧盯面包铁、硅铁等大宗物资现货市场,研判价格走势,加大价格低位时原材料的购买储备,利用成本差增大产品边际贡献。

他们树立“销售为王”意识,最大化利用市场资源、社会资源加大销量,打破原来“单打独斗”模式,通过精心筛选,签订区域销售代理,并制订激励机制实施全员销售制度,打好销售“主动仗”,全力向达产达效加速“奔跑”。

“我们秉承‘转型升级、产业兴旺关键在人,成事在经营’理念,深耕工匠培育‘沃土’,广搭工匠建功‘舞台’,持续扩大发展精密铸造,根据市场需求不断拓宽多元化铸造产业链,逐步走上了一条未来可持续发展‘康庄大道’。”亢明雨说。

(宋治国 巩光浩 李志军 刘现永 孟琪琪)

该矿要求各级管理人员牢牢把握创新是第一动力,主动创新,推动科技创新转化为现实生产力,以增强矿井发展后劲。在本次培训班上,该矿专门邀请专家开设了《自我内驱力激发与职场归属感》《职业素养与非物质激励》培训课程。鼓励管理人员以提高单产单进为目标,将“重装备、高可靠性、自动化、用人少”作为建设新时代矿井主攻方向,推广应用掘锚护一体机、电液控、柔性网、单轨吊等新技术、新设备、新工艺,对矿井现有生产系统进一步改造升级,利用新装备和信息技术全面提升采掘工作面、井下运输等生产工艺流程的“四化”水平。加强安全科技攻关,加大以瓦斯、煤尘爆炸、采掘工作面透水、顶板冒顶为重点的煤矿重大灾害监控、预防技术投入,提高矿井抗灾能力。挖掘地质勘探实训基地潜能,推广应用先进勘探技术,科学统筹好薄厚煤层、优劣煤层的合理配采,提高资源回收率,切实提高矿井生产效率。

“有高深的理论讲解,有具体实例,还能到实地学习,真希望以后这样的培训多一些。”“听专家讲课,不懂的问题当面请教,这样的专题培训挺好。”培训结束后,部分学员仍意犹未尽。

(张雯)

推进水资源利用 一机集团节水用水成效佳

内蒙古一机集团深入贯彻习近平生态文明思想,认真落实中国兵器工业集团有限公司关于加强黄河流域生态环境保护的重大决策部署,积极开展工艺用水技术革新,推进用水节约集约,取得良好效果。

集团立足现状,大力开展水治理工作,先后制订了《内蒙古一机集团公司供水水规范》《节约用水管理办法》等管理制度,根据国家、兵器集团和地方政府提出的节水指标,结合集团生产用水特点,建立健全公司、分子公司、车间、班组四级节水管理体系,给各单位下达万元工业产值新鲜用水量指标,实施月统计评价分析、季度滚动考核打分,每月定期对完成情况分析评价,并在《能源简报》上进行公布和通报。

集团积极推进数字化、信息化能源建设,以能源大数据为支撑,将水系统纳入数字化能源系统管控平台进行集中管理,目前已实现生产水、生活水、中水系统一级计量表数据实时读取、实时监控、实时管理。开展公司和各分子公司主要能耗水平、主要用能工序(设备)能耗水平以及能源成本水平统计监测和分析,通过对能源数据的分析和应用,指导各分子公司实施节水技术改造。

企业积极致力于环境保护和循环经济实践,加大节水项目投资,利用新技术提升节约空间,先后进行了中水回用、雨污分流、循环水系统改造、冷凝水回收梯级利用、节能型水泵更新及变频技术应用以及部分雨水回收利用等技术改造项目,提高水资源利用率。

一机集团通过强化用水管理和节水技术改造等举措,水消耗总量和强度实现双控,用水效率显著提升。2022年新鲜水消耗量较2020年下降22.58万吨,可比价万元产值新鲜水用量下降26.7%,2022年水的重复利用率达到97.3%。2022年一机集团还被内蒙古自治区评为“自治区节水型标杆企业”,并给予50万元财政奖励。

(朱小萌 穆连宝 陈旭)

(张伟 范厚才)