

## 东滩煤矿:市场化结算成提高工效的“魔力棒”

“通过图表可以看出来,我工区二队检修班上上月市场化收入比预算结算多 5023 元,上月份多 12324 元,班组职工每天工作劲头十足……”

“检修班收入不一样与上班挂钩后,大家发现干多干少,干好干坏真的不一样,完成本岗位检修工作后都主动找活干或向班长要活干……”

近日,山东能欣能源“能源东滩煤矿”召开检修班市场化结算推进会,总结运行成效,部署下一步工作任务。而作经验介绍的综掘二区、综采一区两单位通过“双系统”的运行比结数据得出一个结论——检修班市场化结算是提高职工工作主动性和工作效率的“魔力棒”。

“过去,检修班入与生产班挂钩,干多干少一个样,不少职工干完份内的活就开始‘磨洋工’,不愿多出力。”该矿综掘二区长孙绍介绍道。

薪酬分配上没有激励机制,体现不出多劳多得,调动不起职工生产积极性,限制了“市场化”格局不入,也不符合“六稳”“稳中求进”管理模式要求。

为改变这种状况,东滩煤矿去年9月份经过多次征求职工意见和论证,在采掘区队试行检修班市场化结算。各单位结合自身实际制定检修班市场化运行管理办法,让多干的职工,会干的职工实惠,让“吃工资”变为“挣外快”,彻底打破吃“大锅饭”的局面。

“我们根据工作面设备的检修项目,共对8大类15个岗位的工作内容制定了核定规范。”该矿综采一区队长宁尚阁介绍,该工区将有量化的检修项目实现量价结算,对每一项工作都有明码标价。

而这样的好处也显而易见:不用进行“时间紧任务重”的动员讲话,也不用点叮咛嘱咐“保证质量、保证安全”,每个人心里都有谱,不保证安全,不保证质量就是跟自己的收入过不去。任务一来,大家抢着干,快速干、要干活。

同时,为保证公平、公正、合理、透明,该工区成立由跟班人员、检验员、当班班组长为成员的分配小组,集体制研决定当月的工资分配及奖惩考核。职工当天就知道自己挣了多少工资,在完成本岗位工作的前提下,主动找活干、揽活干,挣外快已成为新常态。“职工积极性被调动起来,检查质量和工作效率明显提高,设备故障率也明显下降,现场安全生产品质化也得到了提升。”宁尚阁说。

“让干与不干有说法、干多干不一样、干多干不一样。”东滩煤矿总会计师李占琳表示,“还将将在辅助单位推行检修班市场化结算模式,切实管出效益,提高成效,推动精益化市场化、两化融合、提档升级。”

(王建 邱鹏涛)

## 二十二冶广东公司开展主题团课学习争做时代优秀青年

为进一步强化青年员工思想教育,切实激励青年员工成长成才,近日,中国二十二冶集团有限公司开展“百年诞辰薪火相传”主题团课。二十二冶团委积极响应,组织公司全体青年员工参与。活动中,青年纷纷表示,要时刻保持初心,坚定理想信念,奋勇拼搏,实干担当,争做时代优秀青年。青年员工始终是公司发展的中坚力量,今年以来,广公司在青年员工培养方面能力建设,搭建成长平台,创新成长机制,完善晋升渠道,重点抓好青年员工成长成才工作,贯彻落实集团“85后挑大梁,90后唱主角,95后打头阵”的干部梯队建设目标。

(周倩云)

## 一冶燕岭花园还建小区项目部举行2023年安全生产月启动仪式

6月7日,中国一冶燕岭花园还建小区项目部围绕“人人讲安全、个个会应急”活动主题,举办2023年“安全生产月”启动仪式,项目部全体员工参加。

本次活动深入宣传习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,认真落实活动的宣传和贯彻。会上,全体人员观看安全警示教育片,学习安全生产知识,使项目部全体员工提升安全管理工作意识,确保施工现场正常的安全生产工作。

本次活动进一步提高了管理人员的安全意识,丰富了安全知识,对项目安全生产工作起到了积极的强化作用。

(容千帆)

## 河南油田研发应用技术破解疑难井欠注“瓶颈”

6月1日,从河南油田采油一厂工艺研究所了解到,该所技术人员研发的新型复合增注工艺技术,一举破解了疑难井欠注的“瓶颈”,有效率由原来的62%,上升至现在的100%。

近年来,担负着该厂对疑难井欠注攻关任务的工艺研究所以解放思想,奋发进取,思维“破冰”,引领行动“突围”的攻关理念,组织技术骨干从外观看,这里与各地警务室并无不同,可进入大厅,在长办公桌上,竟分别摆着“江苏综合窗口”和“安徽综合窗口”两个桌牌。

安徽马鞍山博望区丹阳镇与江苏省南京江宁区横溪街道的丹阳社区交界。2023年2月,苏皖“两省一街”丹阳警务室正式揭牌,两地公安机关政务服务窗口实现“一地受理、两地公安政务服务窗口”。

目前,该所先后在两个区县设立“综合窗口”。

(吕德群)

## 驭风者

——记全国煤炭工业劳动模范、山东能源济三煤矿副总工程师许让标

■ 江记文

跑冒滴漏、算风速风量、测各类气体。

风到之处,使命必达!

血液里流淌着“亮剑”精神、取得 4 项国家发明专利和 5 项国家实用新型专利、作风硬朗干练……

今年五一前夕,山东能欣能源“济三煤矿”副工工程师许让标,荣登 2022 年度全国煤炭工业劳动模范光荣榜。这位“硬朗矿山人”“一流的”领域 2023 年的驭风“少帅”,以智慧和汗水彰显着保驾护航安全生产和员工健康的人生价值。

“过去,检修班入与生产班挂钩,干多干少一个样,不少职工干完份内的活就开始‘磨洋工’,不愿多出力。”该矿综掘二区长孙绍介绍道。

薪酬分配上没有激励机制,体现不出多劳多得,调动不起职工生产积极性,限制了“市场化”格局不入,也不符合“六稳”“稳中求进”管理模式要求。

为改变这种状况,东滩煤矿去年9月份经过多次征求职工意见和论证,在采掘区队试行检修班市场化结算。各单位结合自身实际制定检修班市场化运行管理办法,让多干的职工,会干的职工实惠,让“吃工资”变为“挣外快”,彻底打破吃“大锅饭”的局面。

“我们根据工作面设备的检修项目,共对8大类15个岗位的工作内容制定了核定规范。”该矿综采一区队长宁尚阁介绍,该工区将有量化的检修项目实现量价结算,对每一项工作都有明码标价。

而这样的好处也显而易见:不用进行“时间紧任务重”的动员讲话,也不用点叮咛嘱咐“保证质量、保证安全”,每个人心里都有谱,不保证安全,不保证质量就是跟自己的收入过不去。任务一来,大家抢着干,快速干、要干活。

同时,为保证公平、公正、合理、透明,该工区成立由跟班人员、检验员、当班班组长为成员的分配小组,集体制研决定当月的工资分配及奖惩考核。职工当天就知道自己挣了多少工资,在完成本岗位工作的前提下,主动找活干、揽活干,挣外快已成为新常态。“职工积极性被调动起来,检查质量和工作效率明显提高,设备故障率也明显下降,现场安全生产品质化也得到了提升。”宁尚阁说。

“让干与不干有说法、干多干不一样、干多干不一样。”东滩煤矿总会计师李占琳表示,“还将将在辅助单位推行检修班市场化结算模式,切实管出效益,提高成效,推动精益化市场化、两化融合、提档升级。”

(王建 邱鹏涛)

## 周世坤:跨界创新的先驱者,打造“铸基计划”成功之路

■ 王谦

范企业

计划

范企业

范