

挑战自我的大男孩——记西南油气田公司压缩机操作工职业技能竞赛金牌选手程洪涛

■ 华婉舒 李传富

“很幸运，基层工作积累了技能，比赛经历奠定了自信。赶上改革时期，未来充满挑战，技能提升没有终点。”戴着眼镜，小麦色的皮肤，26 岁的程洪涛说。

2022 年 11 月 8 日，重庆气矿垫江培训中心比赛场地，重庆气矿应急抢险维修大队增压中队压缩机维修工程洪涛沉稳有序，摘得西南油气田公司压缩机操作工职业技能竞赛金牌。那一刻，程洪涛露出了久违的笑容。

石油少年崭露头角

2014 年，迈入四川石油学校的他，踏实勤学，成绩位列班级第一。2016 年 9 月，毕业分到重庆气矿忠县作业区老湾中心站。走进大山，轰轰作响的增压机房，万籁俱寂的夜晚，按部就班的巡检，他坦言曾迷茫。独立上岗后，依旧没从学生的思维中脱离出来。

一个晚上值夜班，程洪涛突然观察到机组进气压力缓慢降低，上位机各关键电动阀门显示开关正常，站内其它工艺点和气体检测仪装置无异常报警。思虑再三，拨通了班长电话。到现场的班长立刻核对各关键阀门状态，结果是进站的气液联动阀门关闭。班长就地开阀，进气压力恢复正常，避免了事故的发生。

心有余悸，他向班长做了检讨，班长摆摆手：“年轻人有个过程。”

少年强则国家强，痛定思痛，年轻不能成为无知的标签。他深入现场，主动求索。去西南石油大学石油工程进修，让理论更好服务于生产，学习的脚步始终未停歇。

增压新手稳扎稳打

2020 年，掌握工作技巧、4 年经验积累的他荣升老湾中心站增压副班长。身份的转变，不仅要分析机组运行和处理故障，班长不在时突发情况需要他顶上。

一次站内工艺流程改造，站内人员担任属地监督。班长不在，他负责现场巡检。施工结束，倒换流程气源反输时，发现属地将高压气源引入低压气源，他大声喊停，随后和属地倒换流程。一旦误操作，会造成机组进气压力高超限导致机组停机。

有次压缩机组日常巡检，机组燃料气分离器压力比平日数值偏低，前端来气管线当天无操作。班员找到他，去厂房的路上他思考着，前端的燃气调压阀出了问题？还是哪里有泄漏？开始排查，检查流程，发现原来是燃气分离器下端不起眼的放空球阀被异常打开，导致燃气意外排放，使得压力下降。自那以后细心的他，对每个易被忽略的阀门都会重点巡检。

比赛新星凌云壮志

为提高技能，2021 年，他报名参加气矿输气技能竞赛的集训，通过集训让他见贤思齐。2022 年，再次拼打，成功选拔参加公司压缩机操作工技能竞赛。

年轻好学，脚足干劲，他带着积累的问题学习。同年 7 月，在公司压缩机操作工理论考试中斩获头名。实操中，没有大赛经验、本身操作时他就容易手抖，如今越急越稳，屡屡在训练中碰壁，最后阶段实操的分组模拟，因为失误导致全组成绩被拉低。

从“黑马”到拖人后腿，越发力不从心。在训练过程中手抖的情况日益严重，工具拿在手里，抖动幅度大，动作卡壳，失误连连，严重超时，每次的模拟练习让他倍感煎熬。

观察、做笔记、深呼吸、调整心态。再次轮到他的操作，手还是抖，拆测试导线速度慢，心态不稳，流程又错了……他重复地试，没有力气，让双肘支撑在桌面，竟然发现借助两个着力点，手不抖了，成功地拆装接线端子了。

有了自信的他重新投入练习，终于和其他学员一样熟练迅速地完成实操项目。

吉林大华—环保案例获评兵器工业集团优秀案例

6 月 5 日，世界环境日，中国兵器工业集团有限公司公布了“绿色低碳促提升”环境保护优秀案例评选结果，东北工业集团吉林大华机械制造有限公司申报的《工业废水零排放项目工程研究应用》案例位列其中，在 15 个优秀案例中排在第 3 位。

吉林大华是目前国内最大的飞轮齿圈总成产品的生产企业，在长春、德惠、芜湖拥有 4 个生产基地。自行研制生产的飞轮齿圈总成产品国内市场占有率为 20%，国际市场占有率为 8.1%。长春生产基地现有机加类设备 150 台，大型清洗机 4 台，上述设备在使用过程中会产生大量切屑液等含油废液，COD 含量高，高额的处置费用给公司生产经营带来不小的冲击，随着产能逐步攀升，生产成本、生态环境的负担也随着逐步增大。

为满足国家新颁布的《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求，2021 年 12 月，吉林大华成立工业废液减量化攻关小组，通过对三家生产废液处理设备企业及设备投放市场后的情况进行实地考察，并同步安排取样试制，对处置前后的废液样品双向化验出具报告，2022 年 3 月份，攻关小组围绕废液净化处理设备的工艺流程、投资、运行费用、优缺点等内容进行详细分析，形成报告，经过充分比较，最终选型大连起泰环保科技有限公司的 ECO 智能真空污水处理设备作为项目主机型。5 月份，先由厂家提供一台

淄博市临淄区税务局

“齐税清风”平台 锻造清廉铁军

“还没参加工作前，就多次到临淄区齐文化廉政教育基地参观。去年考入临淄区税务局后，又经常接受局里‘齐税清风’廉洁文化熏陶，从内心深处筑牢了拒腐防变的思想防线。”日前，刚参加工作不到一年的王广浩说。

多年来，国家税务总局淄博市临淄区税务局以铸造“齐税清风”廉洁文化平台为主线，将廉洁文化渗透到每项工作、每个领域、每个环节中，让税务干部时时处处都能感受到廉洁文化的滋养与熏陶。“持之以恒地营造尊廉、崇廉、守廉文化氛围，让廉洁文化的种子根植于内心，扎根、发芽、结果，真正成为每名税务干部生命中的一部分。”局党委书记、局长李涛说。

临淄是齐国故都、齐文化发祥地、国家历史文化名城。齐文化作为中国优秀传统文化的重要组成部分，博大精深、内容丰富，廉政文化更是其重要组成部分。“如何将优秀的地域传统文化优势与税务文化相融合，用文化培根铸魂，塑造一支敢打硬仗、拒腐防变的税务铁军，才是根本，才能更好地服务经济建设。”李涛介绍。为此，他们自 2021 年以来，依托独特的地理优势，依托临淄区齐文化廉政教育基地，挖掘地域传统文化中独有的廉洁元素，用“全周期管理”理念，打造“齐税清风”廉洁文化平台，探索一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的机制体制，形成“三不腐”的叠加效应。

平台引领，筑牢廉洁文化根基。在多方调研的基础上，临淄区税务局确立了以“齐心廉动 清风徐来”为主题的“齐税清风”廉洁文化平台，与局里“齐风税韵”党建品牌有机融合、一脉相承。明确指导思想、工作内容、组织架构等事项，统筹推进各部门、各单位联合开展廉洁文化建设，对标对表、狠抓落实，多角度、多层次、多形式发挥廉洁文化在全面从严治党中的教育、示范、熏陶和导

向作用。同时健全完善工作机制，统筹调度全系统多方力量参与，加强内部统筹谋划，借助外部资源力量，形成层层合力，实现上下贯通，以自内而外的文化建设营造自上而下的廉洁氛围。

培根铸魂，滋润廉洁文化主题。推进以案说法、以案警示、以案促改，实现以案为鉴筑牢防线，以案明纪警钟长鸣的效果。定期邀请专家作“反腐倡廉”警示教育讲座、纪律教育专题辅导讲座等，引导税务干部自觉克服攀比心态、特殊心态和侥幸心理，自觉增强拒腐防变的自觉性与坚定性，实现“以案明纪、警钟长鸣”警示教育全覆盖。围绕税务廉洁家庭建设，教育党员干部明大德、守公德、严私德，宣传弘扬优秀传统文化、红色家风家训、英雄模范代表和“最美税务人”等典型事迹，引导税务干部从优秀家风家教中汲取廉洁正能量，让“崇廉明德、齐家兴税”家风宣讲暖人心启心智。

聚焦聚力，锚定廉洁文化焦点。廉洁文化向基层党支部聚焦。结合廉洁文化建设要求，党委纪检组与党建部门联合开展“廉政主题进支部”活动，把党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，纳入党支部日常学习和教育培训重要内容，举办特色支部廉洁主题党日活动，开展特色警示教育。廉洁教育向青年人群体拓展，护航青年干部成长。实现年轻干部入职廉洁教育常态化，通过对反面案例的深刻剖析和先进典型的宣传弘扬，开展专项宣讲、廉政谈心谈话，把好廉洁从税关、守好廉洁风险线，扣好廉洁从税第一粒扣子。向 35 岁以下青年税务干部家属寄送《廉洁家书》，与家庭同教育共监督。家属们纷纷提笔寄语，“做人要坦荡有骨气，知足常乐；做事要清白无私，无愧于心”，句句发自内心，充满期盼。针对临时聘任人员和退休干部警示教育不到位的情况，充分运用廉洁文化教育、党纪法规辅导、双向交流促廉、崇

快速响应用户需求 精准解决问题症结——航天科工 203 所保障软件突击队侧记

不久前，一群学员正围在一个年轻的小伙子面前，目不转睛地盯着小伙子的操作，仔细倾听着他的讲解。小伙子正耐心细致地进行讲解，手把手地教授，生怕漏掉一个知识点。这是航天科工 203 所保障软件突击队技术人员陈锡禹在培训授课的场景。

近年来，随着产品数量逐年递增，203 所保障软件突击队应运而生，通过信息化手段，与用户之间建立了一个响应及时、信息传输安全性好、信息交流形式多样的沟通平台，有力地支撑了有关产品的服务保障效能提升。

精益求精，打造精品

大道至简，实干为要。保障软件突击队成员不驰于空想、不骛于虚声。项目开发团队脚踏实地，把快响系统打造成精品……

开发满足需求的软件，离不开团队成员对用户保障沟通需求的深刻理解。他们查阅研究大量相关标准规范和文献，打实开发基础；他们全面细致与用户沟通需求，把用户的每一个想法，都逐项细化成软件需求项；为了提升软件性能，他们进行反复设计，增删改查，建立软件关联；“我们要让用户拿来就上手，一次录入，反复使用，减少用户的工作量”，陶艳玲说。他们这样说，也是这样做

的，为了给用户更好的使用体验，他们深思熟虑，反复推敲论证，找到最可靠高效的软件使用流程和算法。

快速响应平台软件开发过程中，有过三次大的改动。谈到这三次改动，“那真是浴火重生”组长陈微说，“用户对软件的期望很高，如果不改的话，有些信息不能及时更新，有些软件性能不能达到最优”。“用户需要什么，我们就必须做出来什么！”，团队以这样的信念誓要把软件打造成精品……在改动中，大家都一头扎进文档、代码的海洋，夜以继日地工作，写程序、编代码，去掉冗余的关联字段，对软件进行彻头彻尾的大改，全面提升软件性能。

团队成员以钉钉子的精神，做实、做细各项工作。诚如队长陈微所言，从软件设计到产品使用，我们都精益求精，把平台做成精品。经过几轮反复迭代，终于拿出了让用户满意的致产品。

组织需要我的时候，就要义不容辞冲上去

产品交付用户后，需要赴外开展培训工工作。党员陈锡禹毫无退缩、主动请缨，全力开展工作，连续奋战五个多月，圆满完成任务。回想在外培训的五个多月的难忘岁月，陈锡

禹慰问信等方式做好教育管理监督，将廉洁教育和制度学习常态化、规范化、系统化。

“两创”融合，拓展廉洁文化阵地。围绕创造性转化、创新性发展“两创”，筑牢干部精神新阵地。发挥致税务干部的“廉洁家书”、税务家属的“家庭助廉倡议书”、致全社会纳税人缴费人的“督廉邀请函”作用，营造清廉敬业、崇廉拒腐的浓厚氛围。融入“三会一课”讲廉常态化，从廉洁从税的先进事迹中汲取营养，从朝夕相处的身边榜样中吸收力量，从感同身受的互相激励中获得成长。见缝插针开展廉政教育，用优秀文化淬炼品格。在办公楼二楼精心打造集宣传、教育、展示功能为一体的廉政教育中心，通过资料、实物、书画、视频等不同载体，集中展示廉洁文化建设成果。在区局内网网站，及时转发典型案例、政策解读等。在日常各类视频会议前，滚动播放廉洁教育片、忏悔录等视频。在各种生活微信群，转发制发中纪委等部门的廉洁提醒和政策宣传等，传播脍炙人口的廉洁文化新作品。“随风潜入夜，润物细无声。无论是在工作，还是在生活中，都能处处感受到廉洁文化的滋润，时时提醒自己的责任与担当。”朱台税务分局局长张立国说。

内外结合，擦亮廉洁文化窗口。定期编印《齐税清风》专刊，选编齐文化关于廉洁的论述、古代廉政案例、成语及释义、现代廉洁方面的案例及释法，古今结合，谈话警示。不仅内部发放，还送给纳税人、缴费人。整合廉洁文化基地，打造“齐税清风大讲堂”，融合局内外资源，提升了廉洁文化建设的多元化、时尚感、粘合度、感染力。职工书屋新添置廉政文化、法律法规、革命文化等题材书籍 1500 余册，设定廉洁读书“沙龙日”，每月第一个周五集中开展活动，采取个人自学与集中学习相结合、辅导讲座与讨论交流相结合、正面宣传与反面警示相结合等方式，活跃税务干部的业余生活，用优秀传统文化筑

禹说道：“为了将产品讲清楚，就要不厌其烦，就要多轮地讲解，就要手把手地进行教授。”

在设备上连接 4G 网卡和无线终端，插口一旦插反，就会导致设备损坏，因此建立了防反插装置。由于与使用习惯正好相反，容易导致误操作。陈锡禹就进行了一轮又一轮的培训。他先现场演示，然后每个学员都要自己操作一遍。有的学员作了四五遍还学不会。这就到了考验我们耐心的时候了。陈锡禹笑着说道。培训一干就是一天，一天下来，头晕眼花，胸口发闷，胃部发胀，浑身上下都不自在。最终他克服了很多困难，保质保量地完成了工作任务。

在宽松工作氛围中拼搏创新

团队非常年轻，平均年龄 29 岁，大家都是为了一个共同目标，为了综合保障事业，聚在一起。队长陈微为每一个人设定了职业发展规划，做到人尽其才，才尽其用。让大家工作有干劲，共同努力前行。

陈微介绍，经常有领导和同行来参观考察，在选产品介绍人时，他们就采取推介的方式，根据不同的用户，采用不同的方式，进行不同的讲解“每个人都上台展示一下，一圈下来，发现了李萌婕，讲解声情并茂，条理

牢税务干部的思想阵地。持续加强外部合作力度，让结对共建“聚人气”。丰富与区纪委监委等部门交流模式，党委纪检组党支部与区纪委监委书记所在党支部结对党建共建，强化纪税协作，开展酒驾检查、非职务犯罪讲座等活动，让干部职工“红脸、出汗”“反思、警觉”。“通过各种共建活动，不仅提高了纪检干部队伍的监督执纪工作水平，也逐步扩大了‘齐税清风’廉洁文化平台的影响。”区局党委委员、纪检组组长段世冬说。如今，拒腐蚀永不沾的良好风气已经在临淄区税务局全面形成，全局干部职工焕发出更大的工作激情，税务干部无一人因廉政问题被追究。

“齐税清风”廉洁文化平台的建设，在临淄区形成了同频共振，尤其是在纳税企业中产生了较大影响。“过去找关系，如今靠机制。以前找税务人员办业务，总觉得欠着一个情分。‘齐税清风’廉洁文化平台不仅是给税务人员自套金箍，也提醒我们依法纳税，打消投机取巧的心理。既是对自己负责，也是对税务人员负责。”一位企业财务经理的话，道出了税企关系的真谛。

扎实的税收收入工作背后离不开“齐税清风”廉洁文化平台的保驾护航。临淄区税务局先后获得全国税务系统文明单位、全国青年文明号、全国巾帼文明岗，山东省文明单位，山东省工人先锋号，淄博市优化营商环境先进集体等荣誉。第一税务分局被认定为一星级全国青年文明号集体，齐都税务分局分局长范磊被评为全省税务系统十佳优秀分局长。在临淄区纪委监委开展的 2022 年度优化营商环境“干部作风企业评”活动中，临淄区税务局在全区涉企服务类 21 个参评科室中，参评的 3 个涉企服务类重点科室满意率均位列前十，其中朱台税务分局满意率排名第二。这优异的成绩背后，体现的也正是临淄税务近年来不断优化提升的廉洁文化建设成效。

（闫盛霆）

清晰，这样，她就是我们团队的讲解员了。”陈微介绍。根据每个人不同的兴趣点，每个人都在从事自己喜欢做的工作、擅长的工作。

信息技术不断推陈出新，如果不紧跟时代，瞬间就会落伍了。我们就是要不断学习，团队经常采用灵活多样的方式组织大家进行方方面面的学习。大家一起学习，一起进步，亦师亦友。

“十小时工作制”，这是团队自发形成的习惯。实际上，组长陈微的付出远不止于此。陈微经常工作到半夜十一二点，第二天一大早又来到办公室，几乎全年无休。受到陈微的影响，大家也是早来晚走，有时干脆睡在办公室里。“我们的时间就是要跟着用户走，半夜一两点微信群里还有新消息更是常事。”陈微说道。

把设计的产品当成自己家的东西做，尽心尽力，负责到底。唯有笃行不怠，才能不负时代。陈锡禹说。

团队今后将不断地迭代更新，为客户量身打造专属产品。这样产品就会适应不同的国家，不同的型号任务，不同的用户需求。团队精神就是“拼搏、创新”，朴实而有力的四个字，经过岁月的磨砺，愈发熠熠生辉。

（吴巍）

相雅彬：点亮大漠微光

5 月 17 日凌晨 6 时，经过 10 小时不间断送电，顺北油气田二区 8 号断裂带奥陶系油气藏 2023 年第一期产能建设工程 110 千伏电力线路及变电站送电完成，标志着该项目送电一次成功。

相雅彬紧绷了五个多月的神经一下子松了绑，“这块硬骨头总算啃下来了。”

五个月前，相雅彬接到指令要求即刻进驻中国石化河南油建顺北油气田二区 8 号断裂带奥陶系油气藏 2023 年第一期产能建设工程现场，全面负责项目的现场管理运行。

该工程需要新建 54 千米 110 千伏的线路，包括 192 基全线路杆塔形式的线路铁塔，110 千伏变电站 2 台主变压器，1 套 GIS 预制舱和 1 套综合预制舱。项目完成后将为正在建设的顺北天然气处理厂及生活值班点提供电力保障。也正是因为这个原因，原本 7 个月的工期被压缩到了不足 5 个月。

刚一接手，相雅彬就切切实会到了“前有猛虎、后有追兵”的感觉。五十多公里的线路施工深入沙漠腹地近 200 公里，距离最近的县城也要近 300 公里。现场没水、没电、没信号，自然条件十分恶劣，不仅材料运输不便，连现场沟通都成了问题，各施工点之间的信息沟通只能依靠值班车辆来往



传递。

塔基浇筑是项目的一大难点。工程施工恰逢冬季，室外温度低至零下 23 度，整条线路平均每隔 300 米就要建设一座塔的基础。干过线路的人都知道，塔基础浇筑对温度和环境要求苛刻。为了保证施工质量，他们充分做好保温措施，给每座塔基单独“搭棚子、架炉子、盖被子”，确保棚内温度在 20 度左右，以保证适宜的养护温度，保证工程质量。

寒冬还没过去，沙漠的风季呼啸而至。按计划，3 月 25 号左右他们要开始吊装、立塔、架线。三四月份是沙漠的风季，沙尘暴说来就来，风沙一起，能见度不足百米，“呼吸都困难，更别说干活了。”抖落一身沙土，

相雅彬只能苦笑。

困难客观存在，时间刻不容缓，进度分秒必争。

为了抢进度，他们做好施工组织协调，最大限度优化施工工序，划分作业面实行网格化管理，5 名管理人员各管一段，每天进行现场巡查，第一时间发现问题解决问题。

人员和设备是保证工期的关键要素，项目部根据工作需要，组织开展“冲刺 100 天，决胜‘530’”劳动竞赛，及时增加人员和设备现场资源。“春节也没放假，都在现场加班，目前现场施工人员有 230 多人，必须最大限度保证人员设备材料供应。”相雅彬直言压力很大。

为了克服风沙、停电、环境等因素带来的不利影响，相雅彬和他的工友们见缝插针，在天气稍好的时候加班加点赶工期，经常半夜还在浇筑混凝土，有时候干到凌晨四点才回驻地，“这道工序一旦开始就不能停，干到晚上十一二点都是正常的。”相雅彬说，他们每天都有计划清单，当天必须完成既定工作量，才能踏上工作节拍，保证工程进度。

不畏艰险，排除万难，他们出色完成了这项艰巨的施工任务。

沙漠的夜，终于有了光亮。 （马兰兰）