



北重集团开展“书香北重 青春阅读”读书分享活动

腹有诗书气自华,最是书香能致远。近日,北重集团团委开展了“书香北重 青春阅读”读书分享活动,教育引导青年职工从书中汲取廉洁文化、品悟廉政智慧,营造“学廉、思廉、守廉、践廉”的良好氛围。

分享会上,青年职工代表们首先对党的二十大报告进行了集中学习。之后,结合自己的阅读经历,分享了最近所读的书籍,带领大家一起徜徉书海,在一段段鲜活的文字中感受文学的魅力。

大家纷纷表示,要多读廉洁书籍,在读书中学习先辈品格、传承优良传统、弘扬廉洁清风、涵养浩然正气、践行初心使命。

(马兰)



杭州满愿生物科技:致力于让全球女性安全变美

随着消费升级和健康消费意识的不断普及、深化,越来越多不同年龄段的消费群体开始重视如何借助科技创新力量延长健康年龄、延缓衰老,以此保持自身健康、增强活力。这一需求不仅驱动了大健康产业的多元化发展,更将抗衰老领域推向了市场风口。

杭州满愿生物科技是一家集技术、生物化工产品研发、市场营销、代理等诸多领域、技术开发、技术咨询、技术交流于一体的综合性发展公司,运行的“瑞妍”项目是由瑞士瑞妍细胞医美科技有限公司监制的产品,瑞妍高端抗衰以抗衰、美学、相学为三项标准综合打造亚洲女性,充分发挥细胞精雕优势,提供全方位抗衰解决方案,实现安全美、健康美、持久美,让市场为之一振。

瑞妍产品是国际抗衰行业研究院认证产品,以 11 项专利技术和三大版权,帮助用户合理化、系统化、高效地安全地解决抗衰问题,是高科技抗衰产品。瑞妍秉承“细胞精雕、私人定制、精准设计”的品牌理念,倡导女性在追求“快美丽”颜值的同时,也要高度关注“慢美丽”的健康,打破万人一方的理念,实现千人千面。通过面部轮廓细胞精雕及生物活性肽抗衰疗法,为广大客户的美容需求提供高质量,高精确度以及尖端的技术服务。瑞妍提出“防初老用瑞妍,到抗衰老用瑞妍,再到逆衰老用瑞妍”,在抗衰领域开启全新品类。衰老虽然不可逆,但是我们的确可以延缓一点它的速度,杭州满愿生物科技洞察用户们的情感需求,致力于研制出更卓越、更让消费者满意的高品质产品,让全球女性安全变美。

(徐堂晓)

高庄煤业:“@高能365”让“民呼我应”再提速

“‘高能’,是指职工诉求我能办、能力好、能高效办,为高庄煤业发展凝心、聚力、赋能的含义;‘12365’,就是 12 个月,365 天在线服务……”近日,山东能源枣矿集团高庄煤业“@高能 365 民呼我应”职工服务热线正式开通,工作人员深入基层区队、班组开展宣传活动。

“@高能 365 民呼我应”职工服务热线设在该公司工会,365 天全年无休,面向全体干部职工及家属开放,是一个集困难职工帮扶、职工权益维护、劳动争议调解以及政策咨询、会员服务、“三违”纠偏、心理咨询等功能于一体的多元化综合服务平台,让职工能“打一个电话、办更多的事”,搭建了又一条听诉求、办实事的“高速路”。

“都说工会是职工的‘娘家’,我们把热线设在工会,就是让职工有困难就找‘娘家人’,让大家敢说话、说真话,实实在在反映真实的问题。”该公司党委书记靳家伟说。

民生所向,素履以往。他们致力将“@高能 365 民呼我应”职工服务热线打造为回应职工诉求的连心线、暖心线,安排专人管理接听,全方位倾听职工心声,落实职工诉求。推行首问负责制,首问责任人对职工反映的问题一管到底。“接线员”坚持当天热线当天办,及时转办、跟进监督、主动反馈,推动急难愁盼诉求快速解决,并及时就热线落实情况进行回访。

“您好,您昨天下午反映的中央空调外机



噪音大的问题,相关部门跟您联系了吗?”

“今天一大早,物业就带着厂家的人来察看处理了。”……

热线的落实效率让职工王凯不禁点赞。近日,该公司调试保养空调设备,试运转时外机运行噪声让在顶层工作的职工备受困扰。“听说热线开通了,抱着试一试的心态打了电话,没想到第二天就落实了,真是能为我们职工办实事,赞一个。”王凯说。

热线健全完善快速受理、快速分类、快速处理、快速反馈、快速回复“五快”工作机制,

对职工反映的问题,能现场解决的,当场答复;需要待事项、疑难性事项及时反馈责任部门,规定时限,督促办理;突出问题、重大问题等呈报公司党政领导研究后及时妥善处理,对职工做好解释,第一时间回应职工关心关切,确保“民有所呼,我有所应”。

他们还持续完善“一号响应”“多向连接”工作体系,不断优化跨部门协同和闭环管理机制,强化咨询、受理、督办、反馈、回访全过程跟进,确保在最短时间内解决好群众的合理诉求,做好“后半篇文章”,让职工“一次不

跑、事事办好”。

“解决好群众急难愁盼问题就是我们的工作目标,我们要始终保持有温度、有力度、有速度的工作原则,充分发挥职工诉求服务‘总客服’作用,确保各类诉求接得更快、答得更准、办得更实。”该公司党委副书记、工会主席、纪委书记狄玉纯说。

近年来,高庄煤业厚植公仆情怀,将“职工所盼”作为“心之所向”,不断畅通职工诉求渠道,并以职工反映的实际问题为导向,努力为职工办实事、解难题,推动职工诉求落实进入“快车道”。

打造“圆梦微心愿”APP 平台,开设“微心愿”“申诉举报”“金点子”“民情日记”等栏目,用心听民声、聚民智,为职工解难题、办实事 190 余件。常态化开展每周二“政策咨询日”活动,在一问一答、双向互动中把职工最关心、最需要办的事情办妥。用好“民情日记”“政工帮保”“维权信箱”等多种载体,第一时间掌握职工的所思所想所盼,为职工纾困解惑,提升了职工归属感、获得感、幸福感,营造了浓厚的“企业文化”氛围。

“每一条诉求的背后,都是职工对党政工的信赖和期待。我们要健全多种渠道,努力练成倾听职工诉求的‘顺风耳’,认真倾听每一个呼声,用心解决好每一个诉求,真正把‘职工呼声’变成‘幸福掌声’,凝聚起推动企业发展的无限动能。”靳家伟说。

(王伟伟 谢蓉)

东北工业集团有限公司团委开展“李党屯安全工作法”青年学习实践活动

为深刻理解“李党屯安全工作法”所蕴含的“以人为本”的安全理念,做到融会贯通、学以致用,连日来,东北工业集团有限公司团委组织广大团员青年积极学习践行“李党屯安全工作法”,通过安全生产卫士讲安全、三层级组织学习、开展安全隐患排查等方式强化安全生产意识,提升本质安全水平,杜绝安全事故发生,以高水平安全保障企业实现高质量发展贡献青年力量。

旗下东光公司团委组织青年职工开展“李党屯安全工作法”专题学习,并将“李党屯安全工作法”同安全管理等部门组织的一线职工安全生产培训相结合,将好的安全工作方法充分应用到一线生产中。鼓励青年职工踊跃投身青年安全生产示范岗建设工作,发挥示范引领作用,邀请“长春市 2022 年度安全生产卫士”荣誉称号获得者与青年职工座谈,围绕学习心得和疑难问题进行深入交

流,使得青年职工对行业安全管理的认识又上升了一个新的高度,进一步提高职工安全生产意识,树牢安全生产红线。旗下一东公司团委通过“团委带头学”“支部集中学”“一线青年班前学”的方式,组织广大团员青年学习“李党屯安全工作法”,推动“李党屯安全工作法”入脑入心。生产制造部团支部组织团员青年围绕“能间接不直接,能量小不量大,能静态不动态,要处理先钝化”的安全工作方法,结合精益改善提升工作,已累计提出安全类改善提案近 200 条,不断提升生产线本质安全。机关二团支部通过组织青年安装生产现场安全点风险辨识卡、安全标语等工作,推动形成“企业安全我尽责,他人安全我有责,我的安全我负责”的良好氛围。旗下蓬翔公司团委以谈心形式详细了解团员青年安全思想动态,组织 20 余名团员青年到职工宿舍进行安全隐患排查,用“放大镜”找隐患,用“显微镜”

查问题,排查安全隐患 5 处,取得了良好的效果。结合“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务,发挥团员青年创新创造优势,动员组织广大青年职工积极投身安全生产管理,强化安全生产意识。一线青年职工立足本职工作开展防错设施改善,设备维修悬挂警示牌。同时,在主要电源箱增加断电警示,防止误操作。旗下大华公司团委制定“三强化”特色工作法,确保“李党屯安全工作法”走入基层、深入一线,以“强化责任体系、强化学习宣传、强化化学以致用”为抓手,让广大青年职工将学习成果运用到工作实际,采取以“大”带“小”的学习方式,掀起以“点”带“面”的学习热潮。以“宣”“防”“查”“改”四步法转化学习成果。组织青年团员建立青年突击队,完成对生产线烟雾净化系统分管道铝箔软管更换、芜湖子公司职工食堂用气改造,德惠分公司齿圈车间滚齿工房 4 台滚

齿机人机隔离改造等工作,将学习成果与企业实际相结合,提升安全工作质量。旗下中一公司团支部对生产过程中存在的安全隐患进行交流发言。以“人机黑”专项任务为契机,成立由党员、青年技术骨干为主的自动化攻关小组,在完成热压机自动化建设推广应用的基础上,利用现有资源,开展切边机自动化应用实验,验证了应用机械手及整套程序实现切边机自动化的可靠性和可行性,切实提升生产线的本质安全。

“学习“李党屯安全工作法”不是一朝一夕的事情,通过前一阶段深入学习、研讨交流,使一线青年职工对“李党屯安全工作法”有了深刻的理解和认识。安全生产抓在现场、重在落实,公司团委将继续组织青年职工学习“李党屯安全工作法”,确保安全生产落地见效。”公司团委书记马晓燕说。

(陈凤海 王秋楠)

济三煤矿:突出主题浓氛围 凝聚合力保安全



增强依法依规安全生产、遵章作业的自觉性和主动性,保障矿井长治久安。

“套餐”,自选动作抓引导。新闻宣传部门编发《人人讲安全、个个会应急,以本质安全型矿井建设护航高质量发展》宣传提纲。在《班前五分钟信息》《宣传活页》、济三网站、“至美济三”微信公众号等内部媒体,精心设

计专题专栏,大力宣传贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述、指示精神,上级“安全生产月”活动安排部署要求。在主要道路悬挂条幅,电子屏动态播放安全生产月标语。各专业、各单位根据实际,一天一案例一天一警示,集中组织观看 30 部警示教育片。同时,结合“五落实、五检查、五确保”专项活动,精心组织“每周一案”“每日一题”等活动,利用案例剖析会的形式,将事故案例与自身岗位相结合,对典型事故案例进行剖析,分析原因,吸取教训,警钟长鸣,增强广大干部职工的自我防范意识,以“时时放心不下”的责任感和“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感,抓紧抓实抓细安全生产各项工作。

“用餐”,特色动作保安全。各区队围绕安全生产月活动安排部署,创新方式方法,分解活动内容,明确专人负责,推进系列活动落地见

效。选煤中心利用班前班后会、现场提问、座谈交流、安全宣誓等形式,向职工传达学习安全生产月活动的重要意义及内容。运输工区对职工进行岗位操作规程、安全法规和安全文件等内容培训,全员进行考试测评,使职工安全意识和操作技能得到稳步提升。煤质发运中心以讲故事的形式,组织职工谈感想、谈认识、话安全,算好安全“五笔账”,自动自发的想安全、保安全。通防工区强化管理人员责任担当,带着责任,带着任务上岗,排查各类隐患,建立隐患台账,动态消除安全隐患,把安全措施落实到现场。综掘一区开展一句提醒、一声问询、一次谈心教育活动,从不同的侧面、多角度了解职工的身体状况、思想动态,保障上岗安全。

系列活动的深入推进,提升了全员的安全意识,浓厚了安全生产月的氛围,促进了矿井安全生产健康稳定发展。

(宋瑞三)

低碳生活 绿色出行

【一起维护我们赖以生存的地球,共同建设我们美好的生态家园】

Together to maintain the earth on which we live, jointly build our beautiful ecological home

| 公益广告 |

