

编者按:专精特新企业是推进科技创新、实现高质量发展的重要力量。截至目前,成都已累计培育国家级专精特新“小巨人”企业202户、省级专精特新中小企业1647户。四川特种变压器厂在饶兴宁厂长的带领下,经过30多年不断奋力拼搏,2022年11月1日,获得四川省经济和信息化厅授予的四川省“专精特新”中小企业称号,同年还获得四川省高新技术企业证书。新时代新起点,四川特种变压器厂将不断增强核心竞争力,在高质量发展的道路上续写新的篇章,为成都经济发展注入新的活力。

守正创新 成功探索出一条专精特新的发展道路

——饶兴宁厂长带领下的四川特种变压器厂发展纪实

■ 张建忠 本报记者 樊瑛

四川特种变压器厂初创于1990年,初创时企业基础薄弱,就像一只小船驶进了风云变幻的市场大潮中,虽然弱小,但在饶兴宁厂长的带领下,企业团队不畏艰难,不惧市场的磨砺和考验,在33年的发展中,他们稳扎稳打,步步为营,善于发现和抓住适合企业自身发展的每一个政策机遇和市场机遇。他们大力发扬工匠精神,研制出具有独立自主知识产权,并能决胜市场的拳头产品——移相变压器,成为全国第一家用制造移相变压器的专业厂家,填补了我国节能环保移相变压器的空白,也是四川省唯一一家能生产移相变压器的厂家。

饶兴宁厂长带领的企业团队,他们有敢闯敢干的勇气和魄力,无怨无悔献身于生产移相变压器的事业,是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献、特别能干成事的优秀团队。在市场风云变幻的汹涌大潮中,搏击前行,守正创新,成功地探索出了一条专精特新的发展道路。2022年11月1日,四川特种变压器厂获得四川省经济和信息化厅授予的四川省专精特新中小企业称号,同年还获得四川省高新技术企业证书。

这一切,都源于有着敏锐眼光和睿智头脑的饶兴宁,他带领企业通过不断狠抓技术创新、管理创新,严控质量标准,严格执行安全、环保各项标准,使企业在同行业中形成了很强的竞争优势,同时赢得广大客户的支持和信赖,使工厂跻身全国移相变压器市场前3名。

饶兴宁1974年参加工作,1985年加入中国共产党,1988年毕业于四川经济管理干部学院,历任成都市第三变压器厂生产科长、团支部书记、厂长、党支部书记等职务。1992年担任成都市第三变压器厂厂长兼书记以来,他起到了党员领导干部的先锋模范表率作用,在广大干部职工群众中威信高,深受拥护;他勇于改革、精心管理,带领企业走上了快速发展之路。

工厂资产由1992年的60万元到目前的7000万元;工厂的年销售收入从1992年前的100多万元到现在的年销售1.1亿元;工厂各项经济技术指标名列同行业前茅,职工收入稳步提高;饶兴宁因政绩突出先后获得2001年度“成都市市百名销售状元”荣誉称号;2004年度成都市企业工委“优秀共产党员荣誉称号”;2004年“成都市劳动模范”荣誉称号;2007年“成都市优秀创业企业家”荣誉称号;2008年“成都市企业改革和经济发展有突出贡献的企业家”荣誉称号。

不积跬步,无以至千里。今年4月,记者走进四川特种变压器厂,近距离与饶兴宁厂长和他的团队交流,发现他们一路走来,虽历经艰辛,却依然散发着拼搏进取、昂扬向前的精神风貌。

坚持守正创新

把特变打造成具有市场竞争力的优质产品

不谋全局者,不足谋一域。“企业作为市场的竞争主体,也是社会经济的组成部分,我们带领全厂职工参与市场竞争,在竞争中寻求企业发展的机遇。”“看到特变厂发生的一幕幕显著变化,我同我的团队感到欣慰和十分自豪。”2023年4月6日饶兴宁厂长与记者交流时饱含深情地说。

企业从1992年前资产不足100万的小厂到今天资产7000余万元,走过了极不平凡的每一步。1995年借府南河搬迁之际,兼并了困难企业四川工业链条厂,给政府解决了实际困难,使工业链条厂职工得到了妥善安置。1999年在饶兴宁的正确决策下,成功控股四川特种变压器厂,盘活资产,调整结构,生产规模得到很大发展,为今天的生产、销售奠定了坚实的基础。

2003年饶兴宁敏锐认识到企业应抓住东郊工业区结构调整的大好时机发展企业。经过他的努力,成都市第三变压器厂列为东郊搬迁企业之一。他又借东调搬迁契机在成都现代工业港投资建厂,新厂于2008年底建成投产。

从原一号桥的破旧小厂和简陋的设备到今天的标准化厂房和办公楼,以及先进的检测设备和生产设备,饶兴宁付出了比常人多几十倍甚至百倍的艰辛,企业的资产得到了最大限度的保值增值,为20年前的50倍。

“提高特种变压器厂的产品质量,坚持诚信第一。”这一企业发展重大命题,凝聚了饶兴宁一班人对企业现状和未来的诸多战略思考和安排。

饶兴宁厂长从工厂建章立制入手,对新职工全部实行聘用制,谁有能力谁就胜任关键岗位工作,真正做到奖惩分明,干部职工能上能下,经济效益与业绩挂钩,每年副厂长向厂长、科长向主管副厂长、组长向主管科长、组员向组长签订目标责任书,根据平时的工作情况进行季度打分,根据分数多少及相关的工作情况进行情况决定是否续聘。对未位员工进行再培训,不合



●四川特种变压器厂领导与骨干合影

格者直至解聘。

方向既明,干劲倍增。“对每一名职工个人价值的实现,企业提供平台;让职工在工作和学习中实现自身价值,有满足感、成就感。”

内部灵活的运行机制,大大调动了全厂职工的生产积极性。同时开展科室之间、车间之间、班组之间的技术竞赛,打造一支技能过硬、综合素质高、业务能力强的职工队伍。

企业职工感到既有压力,又有动力;既有干头,又有奔头,充满希望。四川特种变压器厂遂逐步建立起富有生机活力的运行机制。

“我们要把安全生产标准化工作作为今后安全管理工作的基础和依据,不断改进工作,提高管理水平,为开创企业安全生产的新局面做出新的努力。”饶兴宁厂长高度重视企业的安全管理工作。

2013年11月19日,企业通过了由成都市安全技术工程服务中心专家考评组进行的三级安全标准化考评,于2013年12月17日取得安全生产标准化证书。

“产品品质是企业持续、健康、稳定发展的最基本保证。”饶兴宁厂长视产品质量为生命,建立了完整的生产质量体系。在多年的变压器生产中不断探寻新的技术工艺,吸取国内外变压器生产行业的先进经验,不断改革创新,产品质量稳步提高,在国家质量监督中心和省市变压器质量等级检测中受到好评。

S9.S11系列变压器作为国家电网改造所需主要设备推荐企业之一,S11系列变压器在S9型基础上体积更小、噪音更小、更节能、更优化,移相变压器用于炼钢、冶金、化工等企业,降低能耗30%,为国家和企业节约大量能源。被成都市经济委员会推荐为成都市重点项目协作配套产品。

2000年6月在同行业率先通过ISO9001质量体系认证,严格按照质量管理体系设计制造生产。

产品从采购到生产、销售、服务严格过程控制,严格执行或优于国家标准,绝不以牺牲产品质量和服务质量为代价,切实维护企业和产品的信誉和形象。

饶兴宁厂长高度重视党建工作,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,倾心打造一支“召之即来,来之能战,战之能胜”的优秀团队。

在饶兴宁厂长的关心支持下,党支部书记杨小红脱颖而出,挑起了建设优秀党支部的重担。

“树起一面旗帜,率领党员干部、员工发挥不畏艰辛、努力拼搏精神,坚持党建工作改革创新,始终把党建工作融入到企业经营管理全过程。”这是四川特种变压器厂党支部的一个重大命题和一个崭新定位。

四川特种变压器厂党支部书记杨小红,1992年参加工作,2012年加入中国共产党,在四川特种变压器厂工作至今已经是31个年头了。她从一名基层生产员工发展成长为党支部书记,离不开她对党的忠诚和坚定的政治信仰。她坚持原则,对企业的担当精神及刻苦学习的一贯作风、一直努力扎实工作,多次被工厂评为“先进工作者”和“优秀共产党员”。

自从杨小红担任党支部书记以来,工作突出,作风过硬,将党建和企业文化深度融合,杨小红将党建工作全覆盖、重实效,抓工会、团支部管理,使其更具朝气和战斗力,对企业的发展起到了强有力的作用。

杨小红2018年被成都市温江区公平街道党工委评为“优秀共产党员”,2019年四川特种变压器厂党支部被公平街道党工委评为“先进基层党支部”,2019年、2020年她的先进事迹在温江区组织部《鱼亮先锋》多次刊登,2021年被选为中国共产党成都市温江区第十五次代表大会代表。

发挥文化自信作用,杨小红深深地感受到企业文化的建设必须与党建工作融合,从而正确引导企业在生产、安全、环保、经营中更加规范更加有效地开展工作。

企业发展离不开文化支撑,更离不开党建文化的指引,作为新时代的社会主义集体企业更要用党建文化、企业文化引导全厂员工树立

“也正因为如此,四川特种变压器厂在激烈的竞争中才拥有稳固的客户资源。”

思深方益远,谋定而后动。如今,工厂移相变压器配套的高压变频器为国家环保节能做出了自己的贡献,工厂经过三十多年的不断技术创新发展,四川特种变压器厂现拥有各项技术专利40余项。

四川特种变压器厂特别得到了东方电气集团子公司、大陆希望集团子公司的认可和信赖,达成长期战略性合作,多次受到东方电气集团子公司、大陆希望集团子公司的高度赞扬。

四川特种变压器厂于2022年11月1日,获得四川省经济和信息化厅授予的四川省“专精特新”中小企业称号;同年获得“四川省高新技术企业”称号,被成都市经济委员会推荐为成都市重点项目协作配套产品。

2016-2018年列入《成都市地方名优产品推荐目录》。2017年列入《四川省名优产品目录》。特别是工厂主导产品移相变压器在饶兴宁厂长的带领下通过不断的技术创新,赢得了东方立、希望森兰等国内知名企业的好评,均被用户评为“优秀供应商”。

在饶兴宁厂长的带领下,工厂在移相变压器市场中具备了很强的竞争力,产品进入2022年度《四川省首台套目录》,从原几十万元销售产值到2022年产品销售1.1亿元。

打造优秀团队 用红色思想凝聚员工干事创业 精气神

饶兴宁厂长高度重视党建工作,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,倾心打造一支“召之即来,来之能战,战之能胜”的优秀团队。

在饶兴宁厂长的关心支持下,党支部书记杨小红脱颖而出,挑起了建设优秀党支部的重担。

“树起一面旗帜,率领党员干部、员工发挥不畏艰辛、努力拼搏精神,坚持党建工作改革创新,始终把党建工作融入到企业经营管理全过程。”这是四川特种变压器厂党支部的一个重大命题和一个崭新定位。

四川特种变压器厂党支部书记杨小红,1992年参加工作,2012年加入中国共产党,在四川特种变压器厂工作至今已经是31个年头了。她从一名基层生产员工发展成长为党支部书记,离不开她对党的忠诚和坚定的政治信仰。她坚持原则,对企业的担当精神及刻苦学习的一贯作风、一直努力扎实工作,多次被工厂评为“先进工作者”和“优秀共产党员”。

自从杨小红担任党支部书记以来,工作突出,作风过硬,将党建和企业文化深度融合,杨小红将党建工作全覆盖、重实效,抓工会、团支部管理,使其更具朝气和战斗力,对企业的发展起到了强有力的作用。

杨小红2018年被成都市温江区公平街道党工委评为“优秀共产党员”,2019年四川特种变压器厂党支部被公平街道党工委评为“先进基层党支部”,2019年、2020年她的先进事迹在温江区组织部《鱼亮先锋》多次刊登,2021年被选为中国共产党成都市温江区第十五次代表大会代表。

发挥文化自信作用,杨小红深深地感受到企业文化的建设必须与党建工作融合,从而正确引导企业在生产、安全、环保、经营中更加规范更加有效地开展工作。

企业发展离不开文化支撑,更离不开党建文化的指引,作为新时代的社会主义集体企业更要用党建文化、企业文化引导全厂员工树立

正确的文化核心意识、文化价值观、强烈的文化自觉,在党的正确领导下才能让企业守住初心接受任何困难和考验。

杨小红将其个人品质、职业素养和企业文化汇集,敢于负责,面对困难和挫折坚韧不拔,为工厂发展好方向,掌好舵,让工厂的各项工作能有序、有效开展,使工厂近两年的经营目标连续上升,产值达到1.1亿元,让企业不断发展壮大,一直在践行一名共产党员对党的忠诚和社会的担当。

四川特种变压器厂常务副厂长林凤根是1980年进厂的,在几十年,有丰富的办厂经验。林凤根有感而发向记者说道:“我干这项工作,要感恩饶厂长给我们创造的如此好的平台。”

作为常务副厂长,林凤根是厂长的好帮手。她说:“饶厂长是成都市第三变压器厂、四川特种变压器厂的领导核心。他一身正气,对全体员工关爱有加,以全体员工的幸福为己任。我们以有如此优秀、能干的厂长而自豪。他是真正名副其实的优秀现代企业家。”

“每次出差去拜访客户,只要提到饶厂长,我都特别有信心,有底气!他那种无私奉献、不怕困难,艰苦奋斗,不卑不亢的精神真的感染着我们这代年轻人,我内心真的非常崇拜他,也非常感谢他给我提供这么好的工作平台和机会,让我在工作中不断地学习,不断地完善自己,成长自己。”四川特种变压器厂经营厂长杨倩向记者说道。

“生命因为付出了爱,而更为富足。”四川特种变压器厂技术总工张正康的一句话充满着正能量。作为总工,他配合厂长做了大量的技术工作。张正康说:“饶厂长讲党性原则,大局观念强,为人正派,作风硬朗,处理果断,雷厉风行。饶厂长吃住基层,公而忘私,注重细节,真抓实干。”

饶兴宁厂长对打造优秀团队倾注了大量心血和精力,一批优秀骨干逐步成长起来,以昂扬的风貌和拼搏奋斗的精神,带领特变厂健康稳步向前发展。

不忘创业初心 勇担责任为员工创造幸福生活

以员工之心为心。员工们工作和生活怎么样,始终是饶兴宁厂长心里的牵挂。

“干事就要干好,职工信任我,我就要对职工负责,对特变厂负责。”饶兴宁厂长经常这样讲,并在各种会议上给党员干部们讲,“要有爱职工之心,亲职工之情,做事情,想问题,作决策时要为职工着想,把职工的困难当成自己的困难,把职工的期盼作为我们努力的方向。”

饶兴宁不管工作再忙,总要挤出时间了解职工的生活和工作困难,通过交心、谈心,为他们排忧解难,职工子女上大学有困难,他带头捐款,解决了职工的燃眉之急。

他坚持做好党的思想政治工作,善于用正确的理想信念去引导和凝聚人心,使一些矛盾得到有效控制和解决。职工生病住院他亲自看望,每逢佳节都亲自上门慰问困难职工和年老体弱退休职工。

他常用“情”创造思想政治工作的基础,提高工作的针对性和实践性。同时做到知人方面细,了解情况方面细,观察职工言谈、行为方面做到细,工作方式方法做到细。并积极组织开展丰富多彩的活动吸引干部职工广泛参与,每年组织职工培训、参观、考察学习。

2008年专门组织老职工到首都北京考察,让职工身心压力得

以释放,新职工开展了登山、拓展活动等。使职工通过参与活动受到熏陶、塑造自我、完善自我,从而达到自我认识、自我教育、自我提高的目的。

他不仅懂经营、会管理,他的身上还流着道德的血液,本着对社会和员工负责的原则,积极维护社会机遇的公正,创造更多的就业机会,缓解当地就业压力;重视安全生产,切实维护员工的健康和合法权益,提高了员工的幸福感。

2007年获得成都市的“劳动关系和谐企业”荣誉称号,2011年获得成都市“劳动关系和谐企业”荣誉称号。

面对职工年龄偏大、工作技能较低、综合素质较差、文化程度偏低等情况,他没有放弃,更没有推向社会,而是引导帮助教育他们。首先从思想上入手,根据职工的个体差异,有针对性地帮助指导,找差距,制定改进措施。其次,对于自愿离厂谋发展的职工,为其购买五险一金,解决了他们的后顾之忧。

“厂长一直为我们购买了保险,领取的养老金及时解决了我的生活困难和女儿上大学的费用。”工厂一位年满60岁的职工感动地说,他由衷地感谢饶兴宁厂长对他们的关心。

30多年来,饶兴宁厂长以干部员工关心的问题为导向,不断增强全体员工群众的获得感、幸福感!

起好模范作用 做廉洁奉公的带头人

“领导要做表率,要身先士卒,起好模范带头作用,做廉洁奉公的带头人。”这是饶兴宁厂长经常对职工讲的话,他心目中装的是企业,是职工。

饶兴宁带领职工一路走过30多年的经营历程,经历过多次艰辛和不容易,他从来都不愿放弃、没有放弃企业,更没有放弃职工,对企业始终不离不弃、同舟共济、同甘共苦。

他不是没有机会,而是有多次离开企业的机会,凭他的能力、智慧、胆略也完全可以自创一家企业,享受财富,而他没有。自始至终与企业和职工始终不离不弃、同舟共济。

他敢于负责,面对困难和挫折坚韧不拔,遇事身先士卒。他奉行企业为公职工为上,在他的身上具备了企业家的精神,这种素质的集合,包括了才智、底气、眼界、行动力、凝聚力、责任心、使命感、社会良知等等。

饶兴宁厂长从不为个人谋取私利,这就是他的职业素养,这就是优秀企业家的品质所在,这就是工匠精神。成都市第三变压器厂和四川特种变压器厂的全体员工深深体会到,企业发展很重要的一个因素,是拥有一位有智慧、有胆识、有责任感、有信念的领路人,为其把舵。

饶兴宁将个人品质、职业素养和企业文化汇集,树起一面旗帜,率领企业向前走。

当掌声为奉献者响起的时候,全体员工不仅仅是感激、感动,而更是为之自豪。四川特种变压器厂自豪拥有一位几十年如一日的厂长饶兴宁,成为了企业发展的常青树。

近几年来,成都企业联合会、成都市工业经济联合会、成都市机械行业协会、成都市名优产品供需企业联盟和东方日立(成都)电控设备有限公司、希望森兰科技股份有限公司等商协会、大型企业领导走访调研四川特种变压器厂,高度评价饶兴宁厂长带领的四川特种变压器厂,称饶厂长是“三十年如一日,勇担社会责任”的楷模。

“追风赶月莫停留,平芜尽处是春山。”四川特变人深知,世界上哪有一蹴而就的胜利,惟有反复淬火才能百炼成钢;哪有平白无故的幸运,惟有经受磨砺才能收获良机。有梦想才有远方,有拼搏才能创造奇迹。只有踔厉奋发、笃行不怠,以“咬定青山不放松”的专注,“千磨万击还坚劲”的顽强,才能在特变征程上续写新的璀璨华章。

站在新时代新起点上,四川特种变压器厂有饶兴宁厂长这样一位好的带头人,有一个好的领导班子,有一支好的员工团队,面向新未来,将在专精特新的道路上越走越宽阔,前景会越来越好!

●移相变压器

●移相变压器

●移相变压器

