

中国一冶江碧环保科技有限公司新产业园项目竣工验收

6月1日,由中国一冶承建的深圳宝安江碧环保科技有限公司新产业园项目通过竣工验收。

该项目部秉承“一天也不耽误,一天也不懈怠”的企业精神,科学规划施工、精心组织生产,面对时间紧、任务重等重重困难,在保证质量安全的前提下,结合工程计划倒排工期、巧干实干,高标准、高速度地完成了全部建设任务,先后获评深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖、深圳市优质结构工程奖。

(孙超启)

一冶天津公司启动 2023 年“安全生产月”活动

为深入开展好全国第 22 个“安全生产月”活动,进一步织密筑牢企业安全生产防线,5月31日,中国一冶天津公司在武清项目现场举行 2023 年“安全生产月”启动仪式。公司总经理高伟要求,各项目要大力推动安全宣传及典型案例警示教育培训,开展应急科普、常态化应急演练等活动。持续开展隐患排查整治行动,切实提高风险隐患排查整改质量,切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平。

公司全体职工将以更高标准、更严要求始终紧绷“安全生产”这根弦,全力以赴抓好、抓严、抓实、抓细,知责于心、担责于身、履责于行,在推动安全发展上绵绵用力、久久为功,为公司实现高质量发展奋斗目标持续保驾护航。

(张志建)

慰问送关怀 助考暖人心

金色的六月,是奋斗的季节,也是收获的季节。2023 年中高考在即,中国一冶国际公司工会对公司职工子女参加中高考的情况进行了摸底统计后,为备考家庭送上了精心准备的“粽粽”祝福礼盒,寓意“事事高中”。

慰问期间,国际公司主要领导仔细询问了职工子女的备考情况,对他们既要坚守岗位,又要照顾子女学习生活的实际情况表示真切的慰问与关怀。同时鼓励他们调整好心态,缓解紧张、焦虑的心情,并预祝职工子女能够金榜题名,取得佳绩。

与会职工纷纷感谢组织的亲切关怀,深深感受到国际公司这个“大家庭”的温暖,并表示在今后的工作中绝不辜负组织关爱。

(赵俊璇)

天业天能化工开展皮带机着火应急预案演练

近日,新疆石河子北工业园区重点企业天能化工有限公司组织开展皮带机着火应急预案演练,来自各办、室、车间相关负责人近 50 人参加。

据悉,此次演练模拟由于皮带机托辊处破损与皮带摩擦产生高温,导致 L2006 皮带着火为背景展开。演练过程中,各参演人员严格按照演练方案流程有条不紊地展开灭火救援工作,大家各司其职、反应迅速,密切配合,经过 20 分钟后,火势被完全控制。演练结束后,总指挥对演练过程中存在的不足之处提出了切实有效的改进意见,要求大家要以此次演练为契机,切实把应急抢险工作做得更细致、更具体,真正建立训练有素、指挥科学、反应迅速的应急处置队伍。

(罗利兵 吕粉珍)

罗姆开发出车用 RGB 贴片 LED

近年来,随着汽车电子化程度的提高和功能多样化的发展,车速自动控制、车距检测、车道线检测等各种驾驶辅助功能得以广泛应用。据悉,全球知名半导体制造商罗姆(ROHM)推出一款面向汽车内饰的 RGB 贴片 LED“SMLVn6RGBFU”。

为了用仪表盘等的指示灯显示这些功能的工作状态,业内对于能够表现各种颜色的 RGB 贴片 LED 的需求日益高涨。此外,对使用 RGB 贴片 LED 来打造车内空间的舒适感和奢华感的内饰产品的需求也在不断增加。在这种背景下,ROHM 利用自有的元件技术,通过精细地控制 RGB 元件的光发特性并提高混色性能,开发出色差更小的 RGB 贴片 LED,适用于仪表盘和 CID 等车内功能和状态显示用的指示灯,以及脚灯和门把手灯等装饰照明应用,从而适应市场需求。

(王梓)

三屯营镇在天合矿业开展应急演练

6月1日,河北省迁西县三屯营镇在迁西县天合矿业有限公司组织开展“高空坠落”事故应急救援演练。

本次演练模拟天合矿业有限公司一名工人在生产作业过程中发生高空坠落事故,互保作业员工发现情况后逐级上报至企业应急指挥部,企业应急指挥部迅速启动“高空坠落事故”应急救援预案,迅速集结救援队伍展开救援行动。各救援小组分工明确,衔接有序,配合默契,行动迅速,现场对伤者包扎处理,拨打 120 急救电话,将伤者及时送往医院进行治疗。

通过此次演练,大家充分认识到突发灾害事故应急救援工作的重要性,提升了企业应对突发灾害事故的处置能力,锻炼了队伍,达到了以练促战、以练促改、以练强能的预期效果。

(马鉴良 吴英杰)

吹响练兵“集结号” 打造技能“新引擎” 2023 年达州市煤炭行业“安康杯”主题劳动竞赛在斌郎煤矿启幕

近日,由四川省达州市总工会、四川川煤华荣能源有限责任公司达竹安全生产管理中心联合举办 2023 年达州市煤炭行业“安康杯”主题劳动竞赛在川煤集团华荣能源公司斌郎煤矿拉开帷幕。

达州市委常委、统战部部长、市总工会主席王蔚苒出席活动并宣布竞赛开幕。达州市总工会党组书记、副主席冉长春,市总工会党组成员、副主席向茂林,川煤集团工会副主席、华荣能源公司党委副书记、工会主席、职工董事任炬出席开幕式。

经过层层选拔,来自金刚煤矿、柏林煤矿、铁山南煤矿、斌郎煤矿、小河嘴煤矿等 7 支代表队,共 35 名一线职工参加钳工决赛。

此次主题劳动竞赛工种涵盖钳工、井下维修电工、瓦检工、配电工、矿井机车司机 5 个工种。竞赛方式为理论考试和实际操作两部分组成,理论考试和实际操作的分值权重为 30%和 70%。全年参赛职工约 4000 人。

本次煤炭行业“安康杯”主题劳动竞赛时间为 2023 年 5 月至 2023 年 11 月,旨在进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,促进安全生产和工会劳动保护工作,切实维护企业安全生产秩序和职工生命健康安全权益,推动煤矿产业工人队伍整体素质提升。

开幕仪式上,任炬致开幕词,他表示,深入持久地开展劳动和技能竞赛,既是贯彻落实四川省人才发展“十四五”规划的生动实

践,也是各级工会组织围绕中心,引领职工发扬主人翁精神、发挥工人阶级主力军作用的具体行动。通过开展劳动和技能竞赛,必将发掘更多的高技能人才,激励引导广大产业工人勤于钻研技术、练就过硬本领,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型技术人才队伍,进一步促进煤炭行业安全健康发展。

随后,参赛选手代表、裁判员代表分别进行了宣誓。赛前,在裁判和工作人员的监督下,各代表队领队为各参赛选手抽取了操作工号位。

在实践操作赛场上,参赛员工个个精神饱满,各显身手,纷纷拿出“看家本领”对照图纸或磨、或锯、或测、或量,无论是火花飞溅中

制成的一件件结构牢固,外观平整的工件,还是按图纸加工出精准工件,都充分展示出了良好的业务技能和高素质的职业风采。在理论知识竞赛上,考生手持试卷,全神贯注,认真作答。

下午,裁判长对此次钳工竞赛进行了全面点评,指出了选手们在竞赛中暴露出的不足,并宣布了此次竞赛参赛选手的成绩和获奖名次。经过实践与理论知识综合考评,最终金刚煤矿叶云健荣获本次钳工竞赛第一名;斌郎煤矿胡鹏、小河嘴煤矿韩勇荣获第二名;铁山南煤矿舒斌、斌郎煤矿刘庆军、柏林煤矿唐克建荣获第三名。柏林煤矿荣获团体奖,斌郎煤矿获优秀组织奖。

(侯超)

“三提”活动 让劳动竞赛盛开“效益花”

“我们通过开展油井作业‘三提’活动,让劳动竞赛盛开了‘效益花’。”6月1日,河南油田采油一厂工艺研究所所长林波在生产会上满脸喜悦地说。

面对艰巨繁重的生产任务,该厂自 3 月初开展了“上半年生产‘双过半’”劳动竞赛活动。在劳动竞赛中,工艺研究所紧密结合单位实际,同步开展了油井作业提质、提效、提指标的“三提”活动,以助推劳动竞赛蓬勃开展。在活动中,工艺研究所树立“精益管理”的理

念,以“三提”活动为抓手,以“马上就办,事不过夜”的工作作风,组织相关单位从工艺配套、质量监督、运行参数、运行功图、加药管理等进行综合优化,不断推动劳动竞赛走深走实盛开“效益花”。

自劳动竞赛开展以来,该所共计实施油井维护 119 井次,同比下降 96 井次;油井躺停 151 井次,同比下降 35 井次;检泵周期同比延长 234 天,经过核算共计降本增效 587 万元。

(吕德群)

筑牢安全防线 山东能源曹庄煤矿加强储配煤基地管理

进入二季度以来,山东能源肥矿集团曹庄煤矿认真贯彻落实能源集团安全生产“五落实、五检查、五确保”专项活动要求,聚焦鲁西储配煤基地安全管理,落实安全主体责任,采取有力措施,全面筑牢安全防线。

压实安全储备责任。储配煤基地是能源集团“增储保供”的重要项目,安全储备是当前首要任务。曹庄煤矿严格落实安全管理责任,加强储配煤基地安全管理,执行“每日四检”制度,加大安全巡检力度,重点关注煤堆温度,做好喷淋降温,一发现高温点及时加大注水力度,做好煤堆倒塌,确保储存煤炭各项指标时时可控。创新管理举措,积极探索大煤堆的测温方法,充分发挥煤堆散热阻燃器作用,降低煤堆温度升幅,实现煤堆内部热量快速扩散,达到安全储备效果。

强化安全应急演练。为全力抓好现场安全,曹庄煤矿强化安全底线红线意识,牢固树立“四个没有”安全理念,坚决克服松懈麻痹思想,积极开展储配煤现场火灾事故应急演练。演练紧密结合当前储配煤基地安全管理风险特点,模拟现场煤炭发生自然险情,设置

人员疏散、灭火战斗、救护伤员、后勤保障四个场景,各救援组密切配合,圆满完成各项救援任务,进一步提升全员应急处置能力,检验储配煤基地安全管控效果。同时,该矿每月定期组织一次消防水炮试验,常态化开展各类事故实战演练,确保应急有方,临“危”不慌,筑牢安全防线。

抓好基地安全运营。5 月份以来鲁西储配煤基地火车煤炭发运量较大,为做好“迎峰度夏”煤炭储备任务,曹庄煤矿高度重视,组织专班专人抓好火车来煤接卸,加强储入煤炭煤质检验,做好铁路安全管理等,坚决以优质的装卸服务、安全的存储服务为鲁西储配煤基地运营保驾护航。持续强化服务意识,贯彻“店小二”式服务理念,优化服务细节、升华服务理念,对客户及运输环节层层把关,落实责任,确保畅通绿色通道。贸易业务部坚持以“提速增量”为目标,多批次、高频率、分重点对内蒙古、陕西、山西等地重点优质客户进行走访,与相关重点客户进行深入洽谈沟通,建立良好的战略合作关系,为储配煤基地安全运营奠定坚实基础。

(夏秀华)



(陈正飞)

利辛矿业：“菜单式”培训为技能提升“加码”

今年以来,安徽利辛矿业公司在精细化培训方面积极探索、大胆实践,逐步摸索出一套“菜单式”培训工作机制,不断加大员工培训力度,切实提高员工业务操作水平和综合素质。

年度培训精准“列单”。该公司坚持培训质量为先,在“菜单”上做文章,坚持“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则,建立健全员工培训制度,下发《2023 年教育培训工作的安排意见》,实行培训标准化管理,规范组织培训。通过让业务骨干上讲台,发挥个人专业潜力,将扎实的理论和丰富的管理经验传递给员工,全面提升员工素质,增强事故预防和处理能力,齐抓共管,超前预防,筑牢“井”安全生产防线。

项目培训精准“创单”。为避免以往培训形式单一、呆板的“大锅饭”现象,该公司坚持以培养高素质、高技能复合型人才为重点,建立多功能职工培训中心,开展个性化项目专题培训,以职工需求为出发点,让职工根据自己的需求点“菜单”。同时,认真盘点各基层单位需要通过培训解决的工艺流程优化、管理效率提高、痛点难点堵点等问题,由矿培训办按需开设专题培训,补齐短板,提升素质,确保培训取得实效,为矿井安



全高质量发展注入新动力。

日常培训精准“网单”。该公司深入推进“互联网+”安全培训模式,充分利用“新集公司学习培训平台”,进一步优化网络培训功能,以“日日学、月月考”为抓手,持续开展全员安全理论和正规操作的学习及考试工作,不断完善考试程序和激励办法,使“日日学、月月考”活动更加符合安全生产实际,力争减少员工下班后培训时间,减轻员工培训负担,减少员工纸质化考试,提升学习效率,为持续提升员工素质提供坚实的基础保障。

(陈正飞)

千人恳谈,中能煤田破解民生幸福感“密码”

“这下好了,我再也不用为配件不能及时到现场发愁了,六精全流程物料配送车为我们解决了大难题。”6月1日早上9点,陕西中能煤田有限公司综掘工作面的机修工王旭阳指着面前的六精全流程物料配送车高兴地说。

“小处着眼” 配件随叫随到

王旭阳走上前,拿着手里今天工作需要的配件单,对着车上运送来的配件,仔细核对着,看着这一车品种齐全的物品配件,王旭阳笑出了声。目前,只要工作面需要的各种设备及配件,便会从智能仓储物流检索系统下发指令,迅速装载到六精物料配送车上,在最短的时间内运送到各个工作面,与配送前对比提高工效 80%,受到了基层区队班组的一致好评。

事情是这样的,5月初的一天,公司党委书记、董事长党亚明按照惯例,深入井下调研

安全生产情况,在工作面和职工攀谈时,一句要是能提高物料配件的审批流程,配件能够做到随叫随到多好啊!让他上了心。

安全生产无小事。党亚明升井后,第一时间便安排袁大滩煤矿和采购供应部对接,全力做好物料从领用到发放流程的优化工作,要求他们迅速拿出方案,快速解决这一看似微不足道的问题,让职工在工作现场提升操作质量幸福感的“大事情”。

进入 5 月以来,陕西中能煤田有限公司把开展主题教育的落脚点,放到了深化调查研究解决企业发展难题上来。在党课专题宣讲、领导班子读书班过程中,他们将为职工办实事与重实践紧密结合起来,开展了“三问三听”千人恳谈调查研究举措,力求通过问计于基层、于职工、于实践,听职工所需所盼、听工作突出问题、听发展良方良策,精准疏通难点、堵点,为企业快速推进现代一流企业建设谋拐点、寻出路。

中能煤田公司将职工的获得感、幸福感

和努力建设新时代中国特色社会主义混合所有制企业的示范,作为检验主题教育成效的重要标准,激活企业高质量发展的“一池春水”。“我的闲置物品有去处了,既能帮助别人,也解决了闲置物品利用,这件事办得好!”近日,在该公司爱心闲鱼驿站物品捐赠处,一名职工在确认自己捐赠的物品被登记注册后,高兴地说。

“千人恳谈” 通过调研为企业提供新动能

从一线来,到一线去,是中能煤田公司管理干部一直坚持在做的事。面对新设备、新工艺的大量投入,机电动力管理部及时下沉一线,邀请厂家技术人员现场给与指导,通过小讲堂、技术比武等形式,形成强大的人才聚力磁场,大大缩短了熟练操作时间。其间,各种小改小革达 10 多项,为安全生产夯基固本。开展“三问三听”千人恳谈调研活动以

来,公司立足于“七个着眼”,在全面了解公司发展的难点、堵点和亮点工作的同时,加快推动公司“十大战略”落地,为企业提质、扩能、跨界、破圈提供了新动能。

截至目前,中能煤田公司共开展座谈、认领课题、劳动实践、重点工作等方式的调研达 109 场次,现场为基层单位解决卡脖颈难题 10 多项,调研职工 1500 多人次。

“你提的问题很好,我们共同发力,要坚定事情解决不到位不松手、职工不满意不松手、效果达不到不松手。”5月18日晚上8点,在中能袁大滩矿业公司灯火通明的会议室,党亚明和一名区队管理干部就一项工作相互进行约定。

不断打扫思想上的尘埃,多提高办事能力,多听干部职工的牢骚话,是中能煤田公司学思想、强党性、重实践、建新功的具体体现。目前,矿井智能化建设正以如火如荼的速度全面推进,各项涉及民生福祉的项目正以时不我待的进度全面展开。

(王惠武)