中国二十冶海外公司 印尼华越项目斩获殊荣

近日，根据中国冶金建设协会公示，由中国二十冶集团有限公司海外工程技术公司作为施工总承包的“华越镍钴项目迭冶主体工程”入选2023年度冶金行业工程质量优秀成果奖(公示)名单。

海外公司将以此次荣获冶金行业工程质量优秀成果奖为契机，不断加强技术创新和过程管控，持续强化质量意识、精品意识，着力打造精品工程，全力打造中国二十冶海外工程新形象，争创中冶集团海外工程第一品牌。 (史国栋)

宝丰酒舞钢文化体验馆盛大开业

本报讯(记者 李代广)5月31日，宝丰酒舞钢文化体验馆盛大开业，宝丰酒业销售公司平顶山大区销售总监岳统，宝丰酒业销售公司叶舞郏汝区域经理周向军和其他兄弟市场经销商朋友们出席开业盛典。

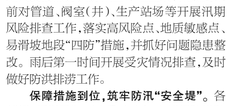
这是继宝丰酒叶县和郏县文化体验馆开业后，宝丰酒在家乡销售市场的布局再落一子。

文化体验馆是品牌展示及文化传播的重要窗口，也是链接消费人群的重要渠道。在店面设计上，宝丰酒舞钢文化体验馆不仅延续蓝金色主色调，还设置品牌文化展示区、产品陈列区、品鉴区等，为消费者打造出一个沉浸式品牌体验空间。

宝丰酒起源于4200年前仪狄造酒，传承于940年前程氏酿酒法，深厚的文化底蕴和品牌发展历程，造就了万国甲等、河南名酒、中国名酒、国家非遗、中华老字号等至高荣誉，成为豫酒企业中的荣誉大满贯企业。

75年来，宝丰酒始终坚持对消费者保持着敬畏之心，坚持从产品品质出发，始终以质量为导向，以品牌为基础，酿造老百姓信得过的好酒。

宝丰酒舞钢文化体验馆的设立，不仅让当地消费者了解宝丰酒厚重的历史文化、匠心传承的非遗工艺，同时也将为宝丰酒合作伙伴们搭建一个相互交流、学习的平台和文化沟通的桥梁，为更多的爱酒人士提供更优质、更安全、更高端的产品与消费体验。



重庆气矿江北作业区“四个到位”抓实汛期安全管理

5月下旬开始，重庆地区雨水不断，进入汛期，重庆气矿江北作业区面对防洪防汛工作形势严峻，结合实际，落实“四到位”，严防汛期山洪、滑坡等自然灾害对管道、站场安全运行造成影响。

安排部署到位，严把防汛“责任关”。由作业区领导任组长的防洪防汛领导小组，按照《江北作业区防洪防汛工作方案》，提前做好防汛工作的统一部署，切实做到思想上重视，行动上落实，措施上到位，以5个中心站和管道片区为防汛工作责任区，压实责任，严格考核，确保无重大险情发生。

隐患排查到位，密织防洪“防护网”。作业区各站场、管线安全联系小组、集中巡检班人员按照防洪防汛工作检查表，汛期到来前对管道、阀室(井)、生产站场等开展汛期风险排查工作，落实高风险点、地质敏感点、易滑坡地段“四防”措施，并抓好问题隐患整改。雨后第一时间开展受灾情况排查，及时做好防洪排涝工作。

保障措施到位，筑牢防汛“安全堤”。各部门、班组及时落实重庆市地方部门防洪防汛文件精神和作业区加强夏季安全生产工作的通知要求，利用中油即时通、短信平台提前进行暴雨预警。重点做好巴渝线、东石线B、座相线、卧旱线等输气干线管道易滑坡地段，桥口坝站、沙5井等易受汛期影响的无人值守站场24小时监控工作，提前组织扩宽了杨柳坝阀室泄洪口，及时清理、疏通站场排水沟，确保易受汛期影响的站场、阀室输供平稳。做好汛期信息发布及共享，全面掌握汛期生产运行动态。

应急准备到位，打好防汛“主动仗”。严格执行汛期值班制度，严肃值班工作纪律，实行24小时值班带班制度，及时传递雨情、汛情信息，通报可能出现的险情，确保防洪救灾指挥有力，信息畅通、处置迅速。细化完善防洪防汛应急保障措施，加强防汛演练和防汛救灾物资的管理。同时，落实值班车辆和抢险人员，做好备战准备，发现灾情时第一时间赶赴现场抢险救灾，把汛期对安全生产的影响降到最低。 (张虎)

布局新赛道 培育新优势

——国资央企加快发展战略性新兴产业

■ 王希

C919大型客机圆满完成首次商业飞行，深远海浮式风电平台“海油观澜号”成功并网，面向新能源汽车行业的高等级无取向硅钢专业生产线建成投产……近年来，国资央企集中力量加快布局和发展战略性新兴产业，创新成果不断涌现，一批新的增长引擎加速培育。

战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是国家培育发展新动能、赢得未来竞争新优势的关键领域。

作为中国经济发展的“生力军”，中央企业正在这一领域加速布局落子。

——资本投入增速更快。“作为国有资本运营公司，我们注重发挥产业引领作用，积极布局战略性新兴产业。截至今年4月底，‘国新系’基金累计投资战略性新兴产业项目近220个、投资额超985亿元。”中国国新控股有限责任公司相关负责人介绍说。

中国国新的实践是一个缩影。统计显示，近5年中央企业战略性新兴产业年均投资增速超过20%。今年以来，中央企业进一步明确扩大有效投资的主攻方向，一季度战略性新兴产业完成投资超2300亿元，同比增长超30%，约占全部投资比重的四分之一。

从全年看，国务院国资委提出，要加大新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料等布局力度，强化航空航天、轨道交通、海洋工程、智能装备等高端制造业布局，力争2023年中央企业制造业新增投资比重达到13%，战略性新兴产业布局比重提高2个百分点以上。

——重组整合重点突出。聚焦提高产业竞争力，近年来央企重组整合按下“加速键”。今年3月底，中央企业专化整合再发力，涉及清洁发电、生态环保等领域的11组项目开展了集中签约。

此次签约仪式传递出一个重要信息：国资委将持续推动中央企业专业化整合走深走实，其中“突出发展战略性新兴产业，围绕提升产业链整体竞争力开展市场化并购重组，着力打造一批创新型国有企业”是重点工作之一。

——推进产业链、创新链深度融合。加快战略性新兴产业“迭代出新”，要围绕产业链部署创新链，强化科技自立自强对现代化产业体系的有效支撑。近年来，中央企业强化企业创新主体地位，在关键核心技术攻关、科技投入产出效率、创新体系效能等方面不断实现新突破。

值得关注的是，国资央企持续开展中央企业现代产业链建设，分批遴选出产业链建设专责企业，在能源资源、电子通信、高端装备等重点领域针对性布局，进一步发挥了企业主体支撑和融通带动作用。“以开展现代产业链建设、打造原创技术策源地为抓手，国资央企正着力打通从科技强到企业强、产业强、经济强的通道。”国资委有关负责人说。

成绩令人振奋，但同时应该看到，目前中央企业发展战略性新兴产业仍有不少挑战。下一步，国资央企如何补短板、锻长板、强链条，破解发展战略性新兴产业中面临的难题？

近期，国资委在不同场合“剧透”了下一步相关工作的重点发力方向——

要在产业布局优化上不断取得新的实质性突破。在5月24日召开的中央企业加快发展战略性新兴产业部署会上，国资委要求中央企业坚持战略更聚焦、方式更灵活、视野更开放，及时把握产业演化发展新业态新模式，打造世界一流的产品、服务和品牌，加快培育掌握产业核心资源和关键技术的企业，尽快形成体系化布局。

要在关键核心技术上不断取得新的实质性突破。5月31日，国资委与国家自然科学基金委员会举行工作会商。国资委主任张玉卓在会上表示，希望双方进一步加大务实合作力度，共同设立研发基金，聚焦战略性新兴产业，推进从基础研究到产业化的全链条创新。

如何一个多月，由国资委与中国工程院共建的中国产业基础能力发展战略研究院揭牌仪式在京举行。“希望产业院开展前瞻性、针对性、储备性政策研究，聚焦战略性新兴产业和未来产业，与国资央企深化协同合作，加快构建具有竞争新优势的产业体系。”国资委副主任赵世堂在揭牌仪式上表示。

此外，国资委要求中央企业营造开放合作的良好产业生态，深化与国内外各类所有制企业合作，打造一批世界级战略性新兴产业集群，并释放了“将积极研究出台支持中央企业战略性新兴产业发展一揽子政策”的重磅信号。

“加快发展战略性新兴产业，政策机遇需牢牢抓住，组织保障也要紧紧跟上。”业内人士认为，面对科技革命和产业变革的新趋势新要求，中央企业加快发展战略性新兴产业，打造创新引领的现代产业集群，仍需强化顶层设计，打好投融资、选用人、模式创新等改革“组合拳”。

以自主创新为驱动，引领企业开启数字化管理新进程

■ 陆世俊

工程咨询信息化、电子化、数字化发展是近年来的核心趋势。作为一位专业技能与综合管理能力兼具的复合型管理人才，上海资文建设工程咨询有限公司总经理邹凌自从业以来就高度重视企业自主创新。除了在互联网+方面建立长效机制之外，他还致力于创新推行信息化管理手段，定制个性化办公网络信息系统，将AI等前沿技术不断融入到管理体系更新升级中，AI无感考勤监控系统项目、公司考勤员工管理项目、考勤报表自动化管理项目先后顺利完成，保证了管理模式扁平化和专业化。

他引领团队先后完成资文非物资计划辅助申报平台项目、甲供物资资源库平台项目、资文基于招标代理视角的全过程工程咨询智能辅助决策平台项目、资文云接标辅助软件项目等，以大量软著成就的应用为契机，资文公司实行招标代理全过程管控，环节资料均上传至系统形成信息化档案，有效将人工输入的传统模式改革成系统自动统计、汇总的现代化管理手段，做到有效监督、减少错误率，让业务对接运转更为精准高效。

以资文公司推出的非物资计划辅助申报平台为例，它作为非物资计划编制、申报与审查各环节业务管理系统，就兼具非物资标准资源管理与应用、非物资计划辅助编制与校验、非物资计划在线申查三大业务应用功能。尤其是在计划审查平台中，该平台实现与主管部门业务平台数据对接，打通数据通路，形成数字平台生态格局，全方位延伸与灌溉招标代理业务。

为加快甲供物资应采尽采的全面实行，推动服务类采购工程量清单结构化及应用，完善投标文件智能审查，邹凌主导开发了资文甲供物资资源库平台。该系统可以通过甲供物资目录和乙供设备材料表横向对比，对于疑似包含物资采购的服务项目进行预警，实现输变电工程和配电网工程在招标控制价审查阶段进行甲供物资应甲未甲审查功能建设。

值得一提的是，由于资文公司有专业完善的知识产权保护制度、产权制度，并按其实际可创造价值、对公司发展的重要程度、维护成本等进行分级管理和长期规划。因此，邹凌和团队众多项目成果被不断应用到业务中，持续转化为核心竞争力，为企业的高质量发展打下坚实基础。据了解，企业每年重视与加大软件研发投入，近三年合计软件开发费用已达2000多万，研发符合主营业务配套需求的软件系统30余个。

依托科技创新和数字化转型发展，资文公司连续多年全年承接招标代理项目总数过万，2022年全年更是实现全年招标代理项目近1.5万个。目前，资文公司是中国招标投标协会认定的“企业信用等级AAA级”企业，公司还先后获得全国工程招标代理50强等重磅荣誉。邹凌表示，企业的创新发展是一项持久工程，未来资文公司将持续重视发展信息化、电子化、数字化建设，通过不断的摸索、尝试和改进，搭建符合公司经营和管理需要的数据管理平台，进一步挖掘工程咨询行业的市场价值。

中原科技学院280多名师生到众品意观研学

本报讯(记者 李代广)6月1日，中原科技学院280多名师生到众品食业公司参观研学，研学团先后来到众品服务业态众品鲜之达农产品冷链中心、众品供应链许昌基地和产品业态众品食业园，全方位深入参观学习公司产业结构、产品情况和文化机制、人才需求等内容。

众品鲜之达总经理王鹏向广大师生介绍了鲜之达农产品定位、模式及发展情况。众品鲜之达是豫中南地区规模较大、设施先进、功能齐全、业态丰富的现代化综合性农副产品批发市场，是许昌市三级农产品现代流通体系建设的龙头项目和许昌市菜篮子工程。主要有蔬菜水果交易区、干调粮油交易区、副食品交易区、酒类交易区、冻品交易区、水产鲜活交易区等十大交易区，保障老百姓“菜篮子、米袋子、果盘子”的安全。

广大师生详细询问了物流专业是否符合众品鲜之达的人才需求，信息化、数字化及移动联网技术在鲜之达的应用情况等情况。王鹏经理围绕大家的问题进行了详细解答。

随后，在众品供应链许昌基地，供应链总经理刘世田向大家介绍了众品供应链的基本情况，以及供应链对保障食品安全、提高效率、降低能耗的重要性。

众品供应链定位于中国生鲜供应链服务商，在全国拥有五个冷链物流园区，总库容60万m³，流通加工区3万㎡，分拣配送中心1万㎡。为畜禽肉类、肉制品、水产品、速冻面点、速冻果蔬、乳制品、蜂产品等客户提供冷链仓储、冷链运输、集采贸易、流通加工与分拣配送、供应链金融、检验检疫、进口冷链食品集中监管服务一站式、系统化生鲜供应链集成服务。

在众品食业园，人力资源总监李娟向大家介绍了新众品的定位、产业结构、产品情况、研发能力和食品安全保障能力，并重点向大家介绍了新众品的文化机制。

中原科技学院研学团一行先后参观了现代化生产屠宰加工基地、研发中心、精普技术公司(检测中心)和众品优食新零售门店，对公司产品业态、研发能力和食品安全保障能力进行深入了解。

浓浓协安情 安全“半边天”

5月25日，安徽淮北矿业集团朱仙庄矿被誉为安全“半边天”的妇女协安员正与职工展示刚刚制作的“安全风车”，并承诺“以最健康的身心状态投入每一天的工作”。当天是“‘5.25’心理健康日”，该矿组织协安员来到基层班组，陪职工一起制作“安全大风车”，与职工拉家常，帮助他们解开心理疙瘩，叮嘱职工工作时注意安全。

王道玉 摄影报道

柏林煤矿严细实转变党员干部作风

4月以来，川煤集团华荣能源柏林煤矿党委、纪委深入贯彻落实党的二十大精神，锲而不舍落实中央八项规定，坚持“严、细、实”三步走，狠抓干部作风纪律整顿，为企业冲刺“双过半”目标提供纪律作风保障。

“严”字当头，执行铁律。该矿党委、纪委逗硬执行《关于2023年深化作风纪律建设的通知精神》文件，以“六个从严”为抓手，时刻绷紧作风纪律弦。从严执行请销假制度，对请假的管理人员，核实其是否按照程序履行书面请销假手续，对不按要求执行请销假管理规定的，根据情况给予通报批评、经济处罚直至建议调整工作岗位；从严执行值班留守制度，通过查阅管理人员节假日值班签到表、电话通知值班管理人员在规定的时间和规定的地点进行报到、深入各部门和各区队检查等方式，检查领导干部、各科室、区队管理人员节假日值班履职情况；从严检查下井质量，结合下井考勤记录簿，通过采取调取井下人员定位系统和安全生产视频监控系统，对管理人员下井覆盖点面、停留时间、隐患“三违”查摸、电话考勤、手上交接班、与职工同进同出等情况进行检查考核；从严考核履职尽责，对安全管理履职不到位、失职失察行为零容忍，对安全作风飘浮、在执行各级会议决议、重点工作安排、安全管理制度中紧不起来、严不起来、落实不下去的管理人员给予严肃处理，情节严重的，在给予经济处罚的同时，采取纪律处分和组织处理等综合措施进行追责问责；从严检查工作作风，对上班迟到早退、擅离职守、串岗闲聊、上网聊天打游戏等从事与工作无关事务的管理人员进行点名道姓、通报曝光；从严检查会风会纪，加强对每一次的安全办公会、安全政治学习会、班前会、集中停产学习会、周例会、机关管理人员包队参学参会等情况进行检查考核，对各类会议主办部门执行会议纪律情况进行再监督，确保纪律规定落实到位。

“细”字入手，抓好教育。该矿纪委利用安全办公会、管理人员学习会加强川煤集团、华荣公司、柏林煤矿作风纪律方面知识的教育培训，结合企业实际，明确请假纪律、规范因公或私事请假的外出程序、销假流程、处罚标准；进一步强化工作纪律，对工作期间做与工作无关的事情、班中饮酒、迟到、脱岗及管理人员工作日饮酒等进行详细规范；明确下井管理制度，对下井、跟班、巡视数量、质量、均衡性、积分制管理、查岗管理、地面值班、严格机关及会议纪律等进行明确规定；对违反规定的进行批评教育、一对一的诫勉谈话、集体约谈等，不定期对各类违规违纪情况进行通报批评和经济处罚，让各级管理人员自觉执行各项制度、办法和规定。

“实”字着眼，解决难题。该矿进一步明确领导带班、管理人员跟班、巡视、下井工作职责，积极指导区队、班组解决生产过程中遇到的各类难题。领导带班优先选择安全不放心区域、关键生产环节、重大隐患处理等处，强化现场安全监管，及时排除各类隐患和险情；管理人员跟班、巡视、下井时，认真检查现场煤矿安全规程、安全技术措施的落实情况，检查安全风险管控措施、重要岗位“手指口述”安全确认、职工行为规范执行情况，深入查摸并指导、处理现场存在的各类安全问题和隐患，制止各类违章行为；加强重难点部位、边远区域的安全检查，纪检审加强对管理人员重难点部位、边远区域巡视的检查考核力度；认真学习贯彻落实《中国共产党纪律处分条例》，加强党员干部执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等的监督检查，加强重点领域、关键环节的监督，严格落实中央八项规定，严查发生在职工身边的不正之风和侵害职工利益行为，营造风清气正的良好氛围。 (张朝中 何永兴)

应对需求压力 激发内生动力

——当前工业经济走势观察

■ 张辛欣 戴小河 魏弘毅

今年以来，工业经济在整体生产继续恢复、企业营收增长加快的同时，部分行业仍呈现下行压力。

如何判断中国制造的真实状况？在第二季度乃至更长时间，工业走势如何？记者展开调研。

营收转正利润挤压，工业走势怎么看？

连续三个月出差，和大大小小的经销商会商40多次，如此密集走访、会谈，在蓝禾医疗董事长曹军看来，为的是一件事——尽快打开市场。

蓝禾是一家口罩和医疗耗材制造商。今年以来，需求端压力加大，直接影响企业的订单和利润。曹军说，企业正加力“挖”市场，努力拓展盈利空间。

今年以来，我国加大稳工业力度，强化助企纾困，工业生产稳步回升。国家统计局数据显示，4月份，规模以上工业企业营业收入同比增长3.7%，增速较3月份加快3.1个百分点，规模以上工业企业利润同比下降18.2%，但降幅呈现收窄态势。

从国际市场看，疫情期间发达国家普遍进行大体量转移支付、补贴居民收入，居民端的“提前消费”透支购买力。4月，全球制造业采购经理指数(PMI)为48.6%，连续2个月环比下降，海外需求走低。从国内市场看，内需仍有待进一步恢复，前期消费能力不足也让部分企业出现库存积压。

一边是内需增长缓慢和外需疲弱，一边是全国工业生产者出厂价格指数(PPI)降幅扩大叠加原材料等成本因素，本轮工业企业利润总体恢复缓慢。

“工业和消费不同，生产体系和上下游的回暖有个过程。”中国电子信息产业发展研究院总工程师秦海林认为，对很多行业企业而言，当前仍处在恢复生产运营的阶段。同时，工业增加值、营业收入等指标上升，也反映企业生产能力和意愿的恢复。“从市场预期看，生产经营活动预期指数为54.7%，继续处于较为乐观区间。”

把目光聚焦具体产业，不同行业之间差异明显——

41个工业大类中，电气机械和器材、通用设备、汽车等行业利润总额均有不同程度增长，体现了下游市场的逐步复苏。

钢铁、有色金属冶炼等行业利润下降明显，这和房地产投资持续低迷以及产业化解过剩产能紧密相关。4月，PPI降幅进一步扩大，与之相关的化工煤炭等上游行业受到拖累。电子信息制造业低迷，则与全球电子消费需求下降息息相关。一季度，全球智能手机、PC、平板电脑的出货量同比下滑14.6%、29%和19.1%。

国家统计局数据显示，5月份PMI为48.8%，景气水平小幅回落。但综合PMI产出指数为52.9%，继续保持在景气区间，表明我国企业生产经营总体延续恢复发展态势。

“总体看，工业延续稳定恢复态势。”工信部有关负责人表示，随着各项政策进一步显效发力，内需逐步恢复，动能进一步增强，工业运行稳定回升有基础、有支撑。

先进制造表现稳健，如何发挥“引擎作用”？

在工业经济运行的一系列指标中，一组数据格外亮眼：

4月，装备制造业增加值同比增长13.2%，利润同比大幅增长29.8%，拉动规模以上工业利润增长6.4个百分点，成为带动作用最大的行业板块。装备制造业是工业支柱产业，是高新技术和先进制造业的载体。它的强劲复苏支撑工业大盘的企稳，更体现转型升级的步伐。

不只是装备制造。今年以来，先进制造业整体表现稳健，同样印证了新动能的集聚。

4月，新能源汽车、太阳能电池产品产量分别增长85.4%、69.1%，绿色低碳产品较快增长；1至4月，高技术制造业投资增长15.3%，电子及通信设备制造业、医疗仪器设备及仪器仪表制造业投资分别增长19.9%、19.4%。

先进制造业是工业经济的重要驱动力，尽管在整个工业中并不占据最主要份额，但涉及领域、产业链环节众多，它的向好影显了内生动力，延展了增长空间，带来的叠加、示范效应明显。

将视野延伸到地方，广东去年全年先进制造业增加值占规上工业比重达55%，江苏拥有10个国家先进制造业集群……先进制造业将对工业大省稳住基本盘、激发新动力起到带动作用。

以先进制造为牵引，工业向高端化、智能化、数字化转型。

生产线上，机器人、机械臂等自动化设备高速运转，AGV无人车忙碌穿梭，每53秒便有一辆新车从这里下线……探访广汽埃安总装车间，有关智能制造的体验令人印象深刻。

通过超高柔性技术群，工厂可以实现车型生产快速转换，在智能技术的助力下，用户可以便捷定制汽车。广汽埃安副总经理郑纯麒告诉记者，随着供需交互加深，企业效率提升、市场份额做大。4月，广汽埃安销售超4万台车，位居国内新能源汽车销量榜第2。

目前，工业互联网核心产业规模超过1.2万亿元。1至4月，信息技术服务收入同比增长13.4%。数字技术加速渗透至实体产业。今年一季度，中央企业战略性新兴产业完成投资超2300亿元，同比增长超30%，约占全部投资比重的四分之一。

用优势产业带动供应链企业，产业链竞争力进一步巩固提升。

东软睿驰和全球汽车零配件商采埃孚集团达成战略合作，共同实现软件的全面开发；哪吒汽车与地平线签署合作协议，打造更高水平的智能辅助驾驶系统……在此前举行的上海车展上，大量本土科技公司和自主品牌、国际知名供应商签署战略合作协议。围绕新能源汽车这个优势产业，国内已培育出一批有实力的供应链企业。

工信部数据显示，3月，“小巨人”企业、专精特新中小企业营收利润率分别为9.6%、7.0%，展现出较强的韧性。首批100个中小企业特色产业集群共入驻中小企业2.8万多家，在高性能材料、智能芯片、精密器件等重点产业链供应链关键环节，形成了较高水平的配套能力。

“我们看先进制造业，看的是产业链创新能力、关键环节补短板锻长板和增长的新引擎。当前工业经济仍然承压，更要着力呵护和培育先进制造业，夯实工业基础，拓展发展空间。”秦海林表示，要进一步发挥先进制造牵引作用，使之成为建设现代化产业体系的主要着力点，培育壮大新动能。

扩需求优供给，稳工业将怎样着力？

工信部有关负责人认为，工业经济稳定恢复态势没有变，但也要看到，当前发展还面临一些困难和挑战，稳工业要更加重视扩大有效需求、抓好重点产业、增强市场主体的内生动力。

把恢复和扩大需求放在首位。4月28日召开的中央政治局会议明确，形成扩大需求的合力。

加快推进充电桩、储能等设施建设和配套电网改造；继续推动新能源汽车、绿色智能家电、绿色建材下乡活动；大力培育信息消费示范城市，支持开展智能网联汽车准入试点……连月来，聚焦需求侧，各部门推出一系列措施。

国家发展改革委新闻发言人孟玮表示，下一步要在稳定和扩大制造业投资方面持续发力，继续加大制造业中长期贷款投放力度，扩大工业和技术改造投资。

加大稳增长政策供给和落实力度，进一步聚焦重点行业重点地区。

记者从工信部了解到，针对机械、石化、汽车、电子等支柱行业，工信部正分业施策、分类制定稳增长措施，持续加强政策供给，以保障重点企业、行业发挥支撑作用。政策还将在加强区域间、上下游联动上加力，支持工业大省“勇挑大梁”，各地区发挥各自优势，实现增长目标。

增强产业链韧性、激活内生动力，着眼于中长期的部署扎实推进。

“把发展先进制造业集群摆到更加突出位置，更加着眼于产业基础能力和产业链整体实力的提升，加快建设现代化产业体系。”工信部有关负责人表示，在提升重点产业链自主可控能力方面，“一链一策”推进强链补链稳链；在深入推进产业基础再造方面，布局一批产业基础共性技术中心。聚焦重点领域、关键环节，延长、拓宽、挖深产业链。

同时，还将在减轻企业负担、鼓励企业发展方面强调已有政策、推出新的举措，进一步稳预期强信心。

中国社会科学院中国产业与企业竞争力研究中心有关负责人说，形成政策支持和产业创新的良性互动，工业稳健恢复有底气有支撑，高质量发展将迎更广阔空间。

成都市武侯区人民法院发出首份生态修复令

院所共同签署协同保护合作框架协议

6月1日，在第52个“6.5世界环境日”来临之际，成都市武侯区人民法院采用巡回审判的方式，在蓉公开开庭审理了一起非法采矿刑事附带民事公益诉讼案。四川省高院、武侯区人民法院通过中国庭审公开网、抖音进行网络同步直播，观看人数约40万，达到了“审理一案、教育一片”的良好效果。

上午9点30分，案件准时开庭。据悉，此次案件由3名审判员、2名专家陪审员、2名人民陪审员组成7人合议庭，该院党组书记、院长张静担任审判长。2022年2月至3月，被告人邓某以建渣清运项目施工为幌子，组织人员、车辆及挖掘机，在位于成都市武侯区某社区拆迁后的空地内挖地下连砂石，后贩卖给某砂石厂。经过两个小时的庭审，合议庭评议后，当庭宣判，判处邓某有期徒刑三年，并处罚金，依法追缴违法所得，附带民事公益诉讼部分，判决其赔偿因非法采矿产生的生态环境修复费300余万元，并在四川省省级媒体向社会公众赔礼道歉。

宣判后，审判长对被告人邓某进行法庭教育并发出生态修复令，责令其在判决生效后立即交付修复费用，告知其如未履行相关义务，人民法院将依法采取司法强制措施。邓某认罪悔过并表示将遵照判决结果积极履行生态修复责任。据悉，该生态修复令是全省首例在环境资源案件中督促启动环境修复程序的司法命令，兼具刑事惩罚性和民事补偿性，实现了惩治犯罪与生态修复的有机结合，体现生态司法修复的及时性、有效性和强制性。

随后，成都市武侯区人民法院举行“世界环境日”生态司法修复法治宣传活动暨生态环境司法协同保护合作协议签署仪式。活动中，武侯区人民法院、武侯区人民检察院与四川联合环境交易所共同签署《“碳汇+”生态环境司法协同保护合作框架协议》，该协议以实现“碳汇”司法保护为切入口，适用补植复绿、认购“碳汇”等方式和已实施典绿色原则，推动“碳汇+”协同保护取得实质成效；深化“碳汇”修复探索，加强对新类型生态资源权益保护等重大前沿性基础理论的研究，是构建碳汇与生态环境司法协同保护机制的又一创新。

四川省高院环资庭庭长高峰，成都中院副院长谢立新，武侯区委常委、政法委书记王亚滨，区检察院、司法局、水务局、公安分局、金花街道办等单位的相关领导，四川省法学会、四川大学、成都理工大学、西南石油大学的专家学者，部分市(区)人大代表、政协委员等参加了本次活动。 (文彬)

外资为中国经济投下“信心票”

■ 周蕊 周文其

特斯拉首席执行官马斯克日前到访中国，海内外高度关注。从宝洁公司董事长兼首席执行官詹慕仁到苹果公司首席执行官库克，从梅赛德斯—奔驰公司董事会主席康林松到星巴克全球首席执行官纳思瀚……众多跨国企业高层今年以来纷纷来华交流考察、洽商投资，为中国经济投下“信心票”。

中国商务部最新数据显示，今年1至4月，全国实际使用外资金额4994.6亿元人民币，同比增长2.2%。在全球经济增长遇冷的背景下，取得这样的成绩殊为不易。

外企持续加码投资、高管纷至沓来，彰显对中国经济发展前景的信心。

马斯克是在2020年新冠疫情发生后首次访华。与政府官员会面、探访特斯拉上海超级工厂……不到两天的中国之行，他的日程表排得满满当当。

中国是特斯拉最重要的零售市场之一，也是该公司目前最大的制造工厂所在地。

“全球范围内，上海超级工厂不仅是效率最高的工厂，也是制造品质最优的工厂。”1日凌晨，马斯克在特斯拉上海超级工厂说。

在行程中，他还赞扬中国发展的活力和潜力，表示对中国市场充满信心，并希望持续深化与上海的各领域合作，更好服务中国市场和全球市场。

就在马斯克访华1个月多月前，特斯拉宣布加码投资，将在沪新建储能超级工厂。这座布局“未来赛道”的工厂计划于2023年第三季度开工，2024年第二季度投产。

特斯拉公司介绍，新建储能超级工厂将帮助企业不断丰富能源整合解决方案与全球布局。下一步，特斯拉还将在中国投入更大精力。

中国市场逐渐复苏，各类在华外企获益良多，并表达出增资加码的意愿。时尚企业泰佩思琦集团2023财年第三季度报告显示，中国市场复苏超出预期，实现近20%的增长。公司全球CEO乔安娜·克雷沃伊斯拉特说，今年以来，我们看到中国市场强劲的复苏信号，无论是春节还是“五一”假期都迎来了更为高涨的客流量和营收势头。

“2023年，企业计划在中国开设30家新的门店。在2025年前预计将新开出100家门店，持续扩大在中国的布局。”克雷沃伊斯拉特说。

不断优化的营商环境，也是中国继续成为外企投资热土的关键因素。

中国贸促会发布的2023年第一季度中国外资营商环境调研报告显示，97%的受访外企对去年四季度以来中国政府出台的外资政策评价为“满意”以上。对获取金融服务、解决商业纠纷、市场准入等指标的满意度均超过80%。

北京、上海、常州……美敦力董事长兼首席执行官杰夫·马萨不久前的中国行同样“马不停蹄”。中国各地欣欣向荣，充满活力，让我倍感振奋。”访华期间，马萨见证了美敦力康辉常州科技园奠基、上海临港医疗科技产业基地启用以及美敦力中国II期风险基金的启动。

“一个个项目，都是我们对中国市场投下的‘信心票’，优质的营商环境让我们不断加码投资，中国不仅是我们的市场、制造基地，也是全球重要的医疗科技创新策源地。”马萨说，2016年启动的美敦力中国I期风险投资基金累计在中国投资了近10家本土企业，此次随着II期基金的启动，美敦力将支持更多的本土初创医疗企业融入全球创新生态圈。

商务部数据显示，今年1至4月，中国高技术产业实际使用外资增长12.8%，其中高技术制造业增长37.1%，高技术服务业增长6%。

中国商务部研究院学位委员会委员白明表示，外资企业对中国经济投下“信心票”，看好的不仅是中国大市场的吸引力、“中国工厂”的产业链优势、中国经济的韧性，更是中国逐步成为全球创新策源地的现实，“中外合作创新”正在为全球创新注入新动能。

强化创新驱动·深化基层班组能力建设·引领高质量发展

■ 张旭平

近年来，国有大中型企业认真贯彻习近平总书记关于开展质量提升工作的重要论述，积极落实国资委关于央企质量提升行动指导意见要求，聚焦服务质量提升等重点领域，突出重点抓好质量管理，提升企业基础管理能力及创新能力，积极组织各基层单位开展质量信得过班组建设，全面提升质量管理水平，取得了实际成效。

一、坚守初心，固本强基创一流

国有企业首先要求深入落实战略创新要求，以战略规划为牵引，聚焦主责主业相关重点领域，突出重点抓好质量管理。提升基层单元管理水平，是落实公司高质量发展要求的具体实践，是推动企业持续发展的有效途径。按照集团公司开展质量提升行动的总体要求，积极推动各基层单位加强基础管理，开展质量信得过班组建设。对外、企业密切关注客户，聚焦客户需求；对内，密切关注管理，结合高品质服务计划，聚焦服务质量提升等重点领域开展质量提升活动。同步注重重点成果的推广应用，以星星之火持续燎原，着力发挥质量管理作用，尤其是在企业最小基层单元的作用发挥，提升全面质量管理水平。

二、成于匠心，赋能管理新思维

创建质量信得过班组是推动基层工作，满足客户需求，提升客户感知，为高质量发展打造引擎，培育新动能的有效途径。基层班组是企业最小细胞，也是企业发展前进的基础，加强班组创建，不断满足客户需求，提升客户感知，是推动企业持续发展的有效途径。要大力推广质量管理思必方法，全面推进质量信得过班组创建活动。按照中国质量协会《质量信得过班组建设准则》，厚植创新基因和能力，大胆探索和实践符合企业发展特点的质量管理模式。在班组创建之初，首先进行客观全面自我定位，有效识别出重要顾客及相关方，针对重要顾客及相关方的需求，开展班组能力评估，找出不足、识别差距，确定班组的发展改进方向，并从提升人员素质、班组文化建设、完善基础管理、改进与创新四个方面，开展创建工作。通过质量信得过班组创建，实践了基层班组管理的新模式，科学的质量管理提升方法得到了有效应用，取得了明显的经济价值和管理效益。

三、质量引领，班组创建显成效

在质量信得过班组创建过程中，国有企业最重要的是坚持初心和使命，努力践行国家队、主力军、排头兵的责任担当，秉承“高品质服务赋能高质量发展”的理念，让质量价值在生产、服务、经营中体现最大化。质量意识、创新能力、专业水平得到提高，团队精神更加凝聚，团队文化更加浓厚，形成一批质量信得过班组，基层班组贯彻质量信得过班组建设准则要求，持续改进工作方法，不断提升客户和其他相关方的信赖程度，提升班组绩效，主要有如下做法：

一是创新机制，实现人才培养新模式。分层分类抓好班组人才建设，依托马斯洛需求层次理论，针对新人员，启动护航计划，共建共享“知识库”“案例库”、实施“下沉市场”、“下沉县城”策略，高频次、高接触地触发员工快速成长。针对班组长，实施价值导向，以“岗位示范岗”“服务明星”“质量标兵”等荣誉设置，不断鼓励和鞭策班组长。针对全体员工，以岗位认证为平台，健全人才任职资格体系，为员工设立阶梯式晋升空间。

二是自主创新，树立全员创新新风向。以员工创新工作室为平台，建立创新工作室微信群交流平台，树立技术革新、技术改造和技术攻关的浓厚氛围，为企业创新发展增强内生动力。员工创新工作室的成立，成为了技术攻关的“点将台”、解决难题的“突击队”、团队学习的“加油站”、人才成长的“孵化器”作用。

三是目标引领，重构激励约束体系。班组以高质量为牵引，按照产能透视化，优化用工场景的目的出发，建立了以项目为周期，月度绩效与产能透视相结合的原则。收入差距化，即综合岗位贡献、工作量、难度系数，合理拉开收入差距；价值贡献化，即增加荣誉激励原则，鼓励员工争先创优。对于积分一直排名落后的员工，班组会进行产能分析、调整，以达到产能的最佳状态。

四是优化服务，加强顾客关系的管理。班组基于外部顾客的属性维度、行业范畴、通信消费、行为特性、需求场景、行业痛点建立了顾客标签体系，为其精准画像，并将呈现出的结果与目前的重点产品进行适配，为了持续推广“创新业务应用，提升客户服务感知。

五是改进创新，持续推进班组文化建设。班组积极构建“五型”班组创建，即“学习型、质量型、技术型、服务型、和谐型”。即以构建学习型班组为出发点，以促进员工成长为切入点，以强化质量建设为关键点，以创新服务为支撑点，以建设和谐班组为着陆点，从本岗出发，以匠心培育成长为核心，进一步完善、提炼组织框架，多角度为职工搭建成长平台，营造展现自我、脱颖而出的机会和氛围。班组以“多赛点”提升技能，鼓励广大员工参与；以“传帮带”汇聚智慧，发挥先进个人、技术大师的传帮带作用，形成智能核心团队；以“优团队”释放潜能，形成了组以高质量为牵引，按照产能透视化，优化用工场景的目的出发，建立了以项目为周期，月度绩效与产能透视相结合的原则。收入差距化，即综合岗位贡献、工作量、难度系数，合理拉开收入差距；价值贡献化，即增加荣誉