

提升宣传思想水平 共同讲好嘉华故事

——嘉华机械公司推出通讯员素质提升“套餐”

为加强通讯员队伍素质建设，提高通讯员新闻写作水平，丰富新闻宣传报道形式，全面抓好新闻宣传报道工作，达到凝聚人心、树立形象，为企业改革发展鼓与呼，日前，川煤集团华荣能源嘉华机械公司推出了通讯员素质提升“套餐”。

套餐一:开展红色主题教育

该公司组织骨干通讯员到位于广安市的邓小平故居开展红色主题教育。他们怀着崇敬的心情，瞻仰了邓小平铜像，先后参观了邓小平故居陈列馆、邓小平缅怀馆、邓小平故居等处。

他们时而站在档案文献资料、珍贵图片面前认真端详，时而低声探讨、交流心得感悟。该公司骨干通讯员、党群工作部人员谢薇在看到决胜淮海板块中“淮海战役是二野、三野联合作战，用毛主席的话说，二野三野联合作战，不只是增加一倍两倍的力量，数量变，质量变，这是一个质的变化”的文字介绍时，感慨道：“今年是公司吸收合并运行的开局年，要‘变物理整合’为‘化学反应’，实现1+1>2的目标，我们作为通讯员要主动讲好嘉华故事，为企业改革发展营造浓厚的舆论氛围。”

套餐二:开展集体采风活动

该公司组织骨干通讯员到华蓥山机械制造事业部的精切车间、液压支架组焊车间、液压支架装配车间等处采风，了解了7S管理、生产工艺、质量管控、文化建设等内容，提升骨干通讯员对公司产品、文化、管理等方面的理解和认识，为撰写更接地气、更有温度的文学作品，抓好企业改革发展、典型人物的宣传报道夯实基础。

“通过参加集体采风活动，让我对嘉华公司浓厚的企业文化、先进的7S管理有了更加深入地了解，也为我抓好新闻宣传、文学创作开阔了眼界，打开了思路。”广元机制分公司综合管理部副部长曾习在参加了采风活动后深有感触地说道。

套餐三:召开宣传思想工作会议

该公司组织召开了宣传思想工作会议，对今年1-4月宣传思想工作进行了总结。开年以来，该公司从建立健全管理制度、扩展内部学习载体、创新宣传工作方式等多方面入手，充分发挥宣传思想工作在稳定队伍、鼓舞士气、凝聚人心、团结奋进、树立形象等方面的重要作用。针对存在的不足，该公司将从充分认识新时代党的宣传思想工作的重要性，牢牢掌握宣传思想工作的主导权，用新时代中国特色社会主义武装头脑，坚持宣传思想工作“两个巩固”的根本任务等方面入手，提升宣传思想工作水平。

套餐四:开展新闻写作培训

面对整合后人员调整大、新手多的现状，该公司特邀华荣能源融媒体广能工作站的人员担任培训老师，为近30名通讯员开展了新闻写作培训。他们先后讲解了新闻写作基本知识、当前片区新闻宣传工作、怎样当好基层通讯员、新闻写作过程中的注意事项、如何搜集整理新闻素材等内容，既有丰富的新闻写作理论知识，又有实践指导案例，让通讯员们受益匪浅。

“培训的课程对初学新闻写作的我来说，太实用了。通过老师对我们新闻稿件的分析讲解，引导我们举一反三，让我掌握了更多的新闻宣传稿件写作方法。”该公司财务共享中心詹庆在参加了新闻写作培训后如是说。

(姚荣华 谢薇)

平凡的岗位上“焊”出了不平凡的弧光 北重好青年 再上光荣榜

今年，共青团中央作出表彰决定，授予296个团组织全国五四红旗团委称号；授予389个团组织全国五四红旗团支部称号；授予481名同志（含追授1名）全国优秀共青团员称号；授予342名同志全国优秀共青团干部称号。北重集团特钢事业部109车间焊工丰晨辉被授予“全国优秀共青团员”称号。

丰晨辉，1997年2月出生，共青团员，现任中国兵器工业集团内蒙古北方重工业集团有限公司关键技能带头人、特钢事业部109车间电焊工，曾获得全国技术能手、兵器工业集团青年技术能手、包头市优秀共青团员等荣誉。

信念坚定、求真务实 做新时代的优秀共青团员

丰晨辉2017年参加工作以来，勤奋好学、乐于钻研，在岗位上脚踏实地历练本领，在竞赛里积极进取突破自我，在工作中尽职尽责勇挑重担，他问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧；他刻苦钻研业务，争当行家里手，多次斩获职业技能竞赛大奖；他勇敢担当、主动攻关，使“难题”不再是难题，为公司在焊接领域破解了多项技术性难题，创造了难能可贵的物质财富。

了多项技术性难题，创造了难能可贵的物质财富。他在平凡的岗位上“焊”出了不平凡的弧光，让梦想与企业高质量发展同频共振，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

工作中，他努力刻苦，在师傅的帮助下，仅用一个月就掌握了焊接机器人的操作规范，熟练掌握了操作流程，能够进行独立操作。在面对大型工装模具的焊接任务时，他不断摸索积累经验，练就了一套快捷轻巧的焊接工作法，比以往工作效率提升20%，为公司节约工装费用近百万元。

勤奋好学、乐于钻研 做新时代的青年榜样

在校期间，年仅19岁的丰晨辉，就取得了内蒙古自治区中等职业学校技能大赛焊工比赛一等奖的好成绩。从那时起，“要么不做，要做就必须用心做好”，成为丰晨辉经常挂在嘴边的一句话。也正是因为这样一句铮铮誓言，这样一种勤奋好学的精神魅力，工作后的丰晨辉更加积极进取、勤于钻研，激励他勇毅前进，取得了一项又一项可喜可贺的骄人成绩。

在技能本领上，他立足岗位、脚踏实地。

向师傅虚心学习的同时，他报考了焊接技术网络课程，通过系统学习，他先后掌握了电弧焊、二氧化碳气体保护焊、钨极氩弧焊、铝合金焊接等焊接技能，练就了过硬技能本领。在职业竞赛里，他积极进取，突破自我，用心用力参加各类职业技能竞赛，不断提升自己，他先后斩获“第九届职业技能竞赛焊工第二名”“兵器工业技能大奖银奖”，依托自身突出的技能水平，获得了“全国技术能手”称号，为自身专业领域拓宽了路径，增添了动力。在攻坚克难中，他尽职尽责，勇挑重担，在高质量完成本职工作任务的同时，善于分析问题、敢于承担责任，主动化解了模具修复困难、工装磨损严重、设备维护维保等多项疑难险重环节，为公司在焊接领域破解了逐项技术性难题，创造了难能可贵的物质财富。

冲锋在前、积极作为 做新时代的骨干力量

面对突如其来的新冠疫情，丰晨辉切实发挥团员青年的生力军作用，积极响应公司各项

决策部署，冲锋在前、积极作为，在抗疫保产的第一线不断充当着“特派员”“先锋岗”。特别是在2022年末疫情防控的严重时期，他主动请缨驻厂作业3个月，克服人员不足以及任务繁重等诸多不利因素，一人承担了焊接机器人岗位的全部作业任务，按时保质完成了当期生产经营任务，为全年指标尽职尽力。在公司整体人员不足的情况下，他放弃早中晚休息时间，主动承担单位职工饮食的配送工作，克服严寒、坚守岗位，按时按地将餐食送到，没有延误一次，受到驻厂全体职工纷纷颂扬。

在某大型模具修复的关键时刻，丰晨辉面对挑战，利用激光熔覆、激光淬火等方式，成功攻克了模具修复难关，提升了模具使用寿命，避免了模具报废造成的经济损失。在抢修某关重设备时，丰晨辉采用点焊链接的方式，成功修复了损坏的工装，给抢修任务赢得了宝贵时间。

几年来，丰晨辉始终以共产党员的标准鞭策自己，在工作中任劳任怨、勤勤恳恳，在学习生活中刻苦钻研、踏踏实实，以先进典型为标杆、以优秀青年为榜样，加强学习提升本领，砥砺奋进不断突破，在新时代新征程上不断谱写青春绚丽华章，努力做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

(何庚)

中石油新疆销售巴州分公司 开展“贯彻二十大、奋进新征程”微党课比赛活动

中石油新疆销售巴州分公司党委把深入学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，提前谋划、精心宣

传，组织基层党支部持续开展多层次、多形式的学习活动。5月26日上午，公司党委举办“贯彻二十大、奋进新征程”微党课比赛。

微党课比赛紧扣深入学习贯彻党的二十大精神主题，八名支部书记围绕党课主题，精心设计内容，立足身边党员和模范先进事迹，激励干部员工为企业高质量发展接续奋斗。

党课比赛中，融合第三党支部书记童雪辉从“知难而进、迎难而上”“敢担当、能吃苦”“转观念、奋进新征程”三个方面讲述支部党员争做苦干实干的表率，通过转观念、抓机遇，促进经营管理工作再上新台阶的感人故事。通过互动提问的方式将大家带入课程，紧密结合工作实际，将一个个优秀党员在企业

发展困局中的感人故事，用最质朴的话语传递了对企业最深的情怀。融合第二支部书记王毅以“共产党人不忘本”带着大家深入浅出，学习不忘本源自何处、因何必要、如何践行。若羌销售片区党支部以“深入学习领会党的二十大精神、坚持守正创新全力推进公司‘1255’发展战略”为主题讲授了二十大报告当中的核心内容，方便大家理解和学习党的二十大会议精神。

经过激烈角逐，融合三支部获得微党课比赛一等奖、融合二党支部获得微党课比赛二等奖、若羌销售片区党支部获得微党课比赛三等奖。

公司党委委员、总会计师、副经理周莉参加党课评比活动并做总结讲话。要求各支部要通过本次党课比赛，挖掘出身边的优秀典型人物，讲出感人的故事，激发员工的潜力和动力，当好“领头羊”。一是要充分发挥和调动

党员的先锋模范作用，影响广大群众一起攻坚克难、认真钻研、积极创新。二是要将党建工作和各项管理工作深度融合，引导团队迎难而上，打赢“双过半”这场硬仗。三是要把党建工作融入到每一个党员干部的内心，建强支部堡垒，增强服务中心工作的号召力、向心力和凝聚力。支部书记要把责任心强、业务精通的优秀员工挖掘出来、典型树立起来，让先模人物引导更多的群众跟上来，使得我们的工作有所提升、有所促进。

此次微党课比赛用小故事讲好大道理、以小切口阐述大主题，营造了“人人讲党课，处处是课堂”的浓厚氛围，推动党的二十大精神落实落细。下一步巴州销售公司将继续以“微党课”活动为契机，丰富党建工作内容，充分激发全体干部员工干事创业的积极性、主动性，在工作中攻坚克难、以干为先，助力公司高质量发展行稳致远。

(洪朝旭)

天然气净化总厂遂宁净化公司 持续加强党风廉政建设筑牢拒腐防变思想防线

2023年以来，天然气净化总厂遂宁净化公司将纪律教育作为提高党员干部纪律意识、法治思维，提升依规依纪办事能力的抓手，认真履行党风廉政建设主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，筑牢拒腐防变思想防线。

突出政治导向，强化政治监督。遂宁净化公司把学习作为提高政治理论水平的有效途径，坚持“第一议题”制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对中国石油和中国石油相关工作重要指示批示精神凝心聚魂、统一思想。针对政治监督重点，制定工作计划表，明确监督重点内容12项，分解任务20项，规定时间表、路线图，实现精准监督。

把握严的基调，切实落实“两个责任”。遂宁净化公司根据“一岗双责”，认真落实领导班子党风廉政建设主体责任，掌握并解决工

作中遇到的困难和问题，组织全体党员干部对典型案例剖析进行学习，班子成员之间进行廉洁谈话。开展批评与自我批评，对查摆出的问题制定整改方案，细化措施、责任到人，持之以恒抓好作风建设。一季度，修订完善领导干部党风廉政建设“一岗双责”履行指引表，确定学习内容，明确监督检查、谈话提醒重点范围，督促公司领导班子开展监督检查12次，分层次进行谈心谈话32人次，提出意见建议8条，班子成员“一岗双责”落实到位。

坚持问题导向，深入开展日常监督。遂宁净化公司持续对“三重一大”制度执行情况开展监督，不断延伸“触角”，有效规范重要事项议事的开展。年初以来，监督“三重一大”事项6项，推动科学民主决策；完成2022年度公司领导班子及成员“画像”评价工作，并对公司政治生态进行客观研判；认真梳理全面从严治党工作，总体安排6项工作13条措施，按

照全面从严治党责任清单，对各部门履职情况逆行监督检查，全面从严治党责任落实落地。

强化廉洁教育，提升全员廉洁意识。遂宁净化公司坚持常态化警示教育机制，利用中油即时通工作群、企业微信工作群等平台，通过发送廉洁提醒信息、节前廉洁谈话、观看典型案例专题片等方式，持续对干部员工进行警示教育。同时，常态化开展党委会前廉政警示教育，在公司生产经营月度例会上分享典型案例，进行党委会前教育，并将《党员干部违纪违法典型案例警示教育读本》作为党员大会、主题党日、支委会前置教育内容。结合各基层党支部实际情况，将廉洁教育学习内容融入到党支部学习之中，并定期开展交流讨论，切实提升全员廉洁从业意识，营造崇尚廉洁的良好工作环境。

(钟云)

袁店一矿运输区： “五化四无”党建品牌 护航矿井高质量发展

安徽淮北矿业集团袁店一矿运输区党支部将党建与矿井中心工作深度融合，扎实推进“五化四无”支部品牌建设，实现了安全效果更好、党员力量更强、工程质量更优、职工队伍更稳，为矿井高质量发展点燃“红色引擎”。

扎实“安全生产”之“船锚”，以稳定的安 全形势护航矿井高质量发展

运输区党支部针对自身点多、面广、战线长和人员岗位复杂的实际情况，不断创新方式方法，积极寻找对策，以实现生产无隐患、班组无“三违”、管理无缺陷、安全无事故的“四无”目标确保安全生产。

“以实现‘生产无隐患’目标为例，我们坚持拿‘显微镜’走动管理、用‘放大镜’查找风险、用‘望远镜’谋划工作，以‘小题大做’的态度和决心，做实隐患排查、治理、闭合各个环节，确保隐患处理小不过班、大不过天。”运输区区长强鑫说道。

掌好“素质提升”之“船桨”，以过硬的职 工队伍护航矿井高质量发展

运输区党支部书记黄胜在介绍科区培训时说道，“支部不断探索培训新思路、新方法，健全完善以练促培、以帮促培、以赛促培、以奖促培‘四促’机制，按照‘干什么学什么、缺什么补什么’的原则，全力提升培训的针对性和时效性。采取更接地气、更加实用的教学形式，真正让职工‘喜培乐训’，切实把培训‘软实力’转化为推动矿井高质量发展的‘硬基础’。”

扬起“为民初心”之“船帆”，以干出的实 绩实效护航矿井高质量发展

职工无小事，枝叶总关情。该支部经常教育党员干部要清醒认识到“工作为了谁”，自觉树立起正确的价值观，坚持立身不忘做人之本，为政不谋公仆之心，用权不谋一己之私，俯下身子，放下架子，迈开步子，为职工群众真正做实事做好事。

通过固化“开门办公”、“党支部书记接待日”以及开展“三进三心”、“六必访、七必谈”等活动，进一步畅通沟通渠道，倾听职工呼声，了解职工意愿，用一件件职工看得见、摸得着、感受得到的实事好事让职工感受到来自“大家庭”的温暖，为矿井高质量发展营造了和谐稳定的环境。

(张钰铭)

