

天伟化工厂
电解槽离子膜更换
助推持续攻坚创效

柴里煤矿：“双培双提”为高质量发展续航增速

■ 刘光贤 孔令科 任萍

“我的成长离不开矿山的培养，我要将看家本领毫无保留地传授给徒弟和有技能需求的各位工友。”师傅、智能装备工程师孔令科说。“我要端正心态、认真学习，不厌其烦从原理到实践反复演练，不断提升自身技术水平，以更加积极的态度、更加饱满的热情投身矿井生产。”徒弟李俊说。

这是日前山东能源枣矿集团柴里煤矿举办的高师带徒、技能传承启动仪式上一对师徒的表态发言。

今年以来，柴里煤矿按照山东能源集团“31789”人才培养要求，以全面提升职工技能素质为目标，本着“依法培训、按需施教、考教分离、精准施策”的原则，实施“双培双提”培训，以培训促技能，以培育提质，注重实操实效，促进全员创新创效技能素质双提升，为矿井高质量发展续航增速。

培训提技能
取长补短共提高

“对于具有 59 年发展历史的老矿，只有职工素质都提升了，矿井才能进一步深挖发展潜力，提升企业凝聚力。”柴里煤矿矿长杨明说。

一直以来，天伟化工厂以精益化管理为抓手，紧紧围绕对标挖潜、严控成本、提质增效，以高标引领的现场管理增强员工精耕细作意识，促进人员技能提升和装备设置“健康”良好运行，为装置的安全、稳定、长满、优运行提供了坚强保障。

“对于具有 59 年发展历史的老矿，只有职工素质都提升了，矿井才能进一步深挖发展潜力，提升企业凝聚力。”柴里煤矿矿长杨明说。

为此，他们充分发挥区队自主能动性，以培训提技能为主，依据特长，在全面试阶段以往创建工作经验的基础上，建设“劳模和工匠人才工作室”、“巾帼双创服务联盟”、“技工大拿工作站”、“青年工匠擂台赛”等阵地聚智聚力作用，健全高技能人才培养考核机制，为人才搭建“蓄势”成长平台。本着“实际、实用、实效”的原则，构建

（樊新华）

重庆气矿垫江作业区
每个技术干部都有一个“责任田”

“从问题的发现到解决，不仅有了专人跟踪，还有专人督促，想不解决不行！”5月29日，重庆气矿垫江作业区周一生产会刚开完，卧龙河集气站站长曾武为就值守在站所值班室 83 井可视化老旧设备得到整改而高兴。

为确保辖区站场安全始终受控、生产始终高效，今年以来，卧龙江作业区针对老气田区域产量逐年递减点，从抓管理出发，压实每个生产技术人员责任，利用承包“责任田”方式，合理优化人员分配，查问题、找隐患，扎实开展生产现场管理工作。

据悉，垫江作业区当前管理气井 205 口，并场 195 座，管线巡护 779.3 公里。为有效提高气井管理水平，作业区按照“任务相当、方便管理、界定清晰”的原则，根据专业技术干部业务职责，划分每个技术干部专属“责任田”，作业区由分管领导及部门负责人组成小组，开展不定期抽查及属地站长问题反馈。

责任田从气井的定期巡查、隐患治理及完整性管理三个方面为主要工作内容，技术干部需要通过定期巡查自己的“责任田”，不断发现、报告、解决处理问题，对于“责任田”中的任何问题，能解决的现场立即处理，不能解决的进行汇报上呈，统一协调解决，最终由专人落实整改情况，形成闭环管理。

压实责任后，每位技术干部都有了自己的第一份“责任田”，促使他们经常去拜访、发现问题、解决问题，有效避免了工作的“盲区”和“真空”，实现了气井、管线管理的全覆盖。

（杨宇为）

河南油田

承揽西北油田

塔库首站业务

6月1日，河南油田采油二厂新疆油气服务项目部 16 名员工，全面接管西北油田塔库首站的日常运行工作，本次项目的承揽为河南油田采油二厂不断开拓西北油田市场向纵深发展打开新局面。

塔库首站隶属于西北油田气运销部，是中石化四星级站库，主要承担塔河油田六区、七区、十区、十二区的原油交接计量、储存和外输任务，设计规模年输油量 600 万吨。

去年 5 月，项目部了解到塔库首站有更换代运行服务的需求，第一时间向上级汇报后，立即组织推荐相关人选，并与甲方单位进行接洽。今年 4 月 28 日，首批 16 名员工进入塔库首站开始跟班学习。

西北油田气运销部对新进员工进行严格的能力验证，参加岗位、单机操作、综合、班组应急预案处置四项考核，平均成绩达到 80 分才算合格，经过三轮验证考核，16 名员工以平均分 92.9 的优异成绩顺利过关。

西北油田是河南油田采油二厂新疆油气服务项目部开拓外部市场的又一个重要阵地，多年以来，项目部按照“做强主业、做优资源、扩大外拓”的工作思路，抓好安全工作，抓实员工技能提升，增强员工优质服务意识，用实际行动擦亮河南服务品牌，为外拓业务再上新台阶贡献力量。

（胡强 杜华）



● 师徒对战赛

新工艺、新技术进行系统梳理，列出培训项目，聘请智能装备工程师、专业“技术大拿”等专技人才，高技能人才，开设专项技术培训课堂，及时解决职工实操难题，保障新设备更好地投入安全生产，达到即学即用、高效率的目的。

“这场培训真是‘及时雨’，作为兼职风筒工，我们对风筒延伸方法掌握不扎实，出现突发状况总是手忙脚乱。”日前，在通风科院内，先举办一场风筒接头、吊挂、维护专项实操培训，参加培训的开拓工区职工刘继祥说，“今天通过高老师实训讲解，我们了解掌握了风筒接头标准和应急处置窍门，这样的培训方式真实用。”

“我们对各专业实操培训采取季度评比差方式进行考核，对等等奖。今年先后开展了 KTC 通讯系统专业技能培训、并下电钻工实操培训、单轨吊运维培训、集控及监控使用及故障处理等专项培训，9 期 74 人次，提高了岗位操作能力。”安全培训中心主任工程师韩业峰说。

他们以提高职工现场实际操作能力为目标，选择生产急需或技术力量薄弱的工种，按照“分项开展、按需培训”工作原则，由各专业对当前使用的新增设备、

新工艺、新技术进行系统梳理，列出培训项目，聘请智能装备工程师、专业“技术大拿”等专技人才，高技能人才，开设专项技术培训课堂，及时解决职工实操难题，保障新设备更好地投入安全生产，达到即学即用、高效率的目的。

“这场培训真是‘及时雨’，作为兼职风筒工，我们对风筒延伸方法掌握不扎实，出现突发状况总是手忙脚乱。”日前，在通风科院内，先举办一场风筒接头、吊挂、维护专项实操培训，参加培训的开拓工区职工刘继祥说，“今天通过高老师实训讲解，我们了解掌握了风筒接头标准和应急处置窍门，这样的培训方式真实用。”

他们以提高职工现场实际操作能力为目标，选择生产急需或技术力量薄弱的工种，按照“分项开展、按需培训”工作原则，由各专业对当前使用的新增设备、

新工艺、新技术进行系统梳理，列出培训项目，聘请智能装备工程师、专业“技术大拿”等专技人才，高技能人才，开设专项技术培训课堂，及时解决职工实操