

十年磨一剑 改革升级促发展

■ 李丹

一提起玻璃厂，人们首先想到的是排放多、污染大，但在可克达拉市伊力特酒文化产业园内，有座“打破传统观念”的现代化玻璃生产厂房。

走进伊力特玻璃公司的生产车间，宽敞的车间内干净整洁，只见一团团红色的“火焰”从供料机内“呲”一声“落”到模具内，经过定型后华丽“转身”成火红的玻璃瓶，在行机机上有节奏地移动到冷却机，而工人们则有序地巡视着每一个生产环节，现场一派繁忙。

伊力特玻璃制品有限公司成立于2004年12月22日，是新疆伊力特实业股份有限公司控股的子公司，也是伊犁地区独家玻璃瓶生产企业，主要生产乳白料、高白料玻璃酒瓶，也是疆内唯一一家生产乳白料产品的企业。十余年来，伊力特玻璃公司以技术改造为龙头，狠抓创新发展，在环保工艺、温度微控和质检内测等方面实现新突破，自动化、智能化、精确化水平大为提升，企业生产规模也由最初的年产1700万只提高到2022年的8400万只。

起步之初，伊力特玻璃公司落户于伊宁县天山路工业园区，当时的生产车间生产设备相对落后。司炉车间的设备是煤炭明焰窑熔炉，制瓶车间使用的是6组手压机，包检车间是人工用麻袋打包，这导致车间内烟雾大、粉尘弥漫、空气刺鼻，且各工序劳动强度大、用工多。特别是制瓶车间，一个班组就有30余名工人，从玻璃瓶出模到退火炉，中间的10余道工序都是人工完成，工人们每天要站在高温环境下工作7~8个小时，一天下来，每个人身上沾满油渍，甚至里面穿的衣服都是油，工人的手上也都是被工具磨出的厚茧。

随着周边重化工工业企业的不断发展，粉尘污染严重影响了公司的产品质量。为改善生产环境，确保伊力特包装酒瓶卫生安全和公司的长远发展，2010年，伊力特玻璃公司首次迁址改建至伊宁县城南产业园区。搬迁后的第一大亮点是6组手压机升级为6s数控机，同时新增生产线，引进4组行机和6组行机，推动生产设备自动化和智能化，用机械手替代人工，实现了“机器换人”，制瓶工再也不用拿着手钳翻瓶、夹瓶、送瓶子了，只需要涂油、检查产品缺陷、对成型缺陷进行处理和设备维护保养；第二个亮点是麻袋包装升级托盘包装，以前一个麻袋只能装20余个酒瓶，升级后一个托盘可以容纳上千只瓶子，每年节约各项费用40万以上。

为积极响应政府号召，秉承可克达拉市“以绿荫城，以水润城，以文化城，以产兴城”的发展思路，做大做强伊力特，实现产业转移。2019年，伊力特玻璃公司搬迁至可克达拉市，建筑面积35826.8平方米，总投资1.31亿元。公司借此契机淘汰落后产能，引进先进生产设备全电熔炉、全自动配料系统等系列改革。经过一年多的努力，2020年5月，伊力特玻璃公司51吨全电熔生产工艺玻璃生产线全面投产。

据伊力特玻璃公司司炉车间主任徐凌介绍，电熔窑与传统的煤炭明焰窑熔炉相比有着很大的优势，电熔炉的炉型结构简单，占地面积小，控制平稳且易操作，在生产过程中实现了无烟尘、无废水、零排放，还可以改善劳动条件。其熔制出的玻璃液成分均匀，可大幅度提高玻璃产品质量，便于实现自动化操作，生产出更高质量的产品。

“过去的煤气窑炉一是不安全，二是操作太复杂。就拿窑炉燃烧来说，每半小时需要进行一次换向。以前需要人工在两个蓄热室间进行切换，一个班8小时内要切换16次。现在是全自动的，我只要看着屏幕就行了，连控制室的门都不用出去。”司炉工李建平说。

随着时代的发展，伊力特玻璃公司一直在不断成长，每一次转型淘汰的是落后产能，实现的是创新发展。站在新起点，伊力特玻璃公司将继续走好转型升级之路，谱写高质量发展新篇章。

河南油建十万方大罐检修项目完工投用

日前，由中国石化河南油建公司施工的宁波海分公司G05、G06号储罐检修项目完工投用。

据了解，该项目位于宁波市镇海区岩山输油站，罐体为10万立方的单盘浮顶原油储罐。河南油建主要负责G05、G06储罐检修，包括罐体的除锈防腐、单盘换板、附件仪表更新、土建及配套设施的安装等内容。

该工程属于高风险作业，施工区域位于易燃易爆重点防控区域，过程中涉及高处吊篮作业、用火作业、吊装作业、进入受限空间作业、临时用电作业等直接作业环节，交叉作业多、风险管控面广。

项目部严格落实作业许可制度，做好JSA分析、措施制定、措施交底、票证办理以及现场措施落实和确认，坚决杜绝违章作业。及时开展危险源辨识和风险评价，进行动态管控，将技术措施和安全措施交底到每一名现场施工人员。同时，从方案制定、危险性分析、人员资质核查、安全技术交底、作业许可办理等各个环节做到全程把关、全程确认、严格落实，坚决做到安全条件不具备的不施工，保障了项目安全平稳运行。(马兰兰)

激战川东 陡崖上的较量

■ 宋伯舸

“放、放、再放”“收一点、莫放快了”“拉、拉、稳到”，5月13日下午，四川省广安市邻水县太和镇普新村5组、铜锣山腹地的一处密林，东方物探公司西南物探分公司钻井工程中心三队SZ07-11机组员工正搬运机器下一处陡崖，只见两根保险绳时而紧绷时而松弛，弹跳如白练飞舞，一红衣汉子腰间系根保险绳，两手扶持的空压机上也系了根保险绳，崖顶上，三个红衣汉子听从崖上汉子号令齐齐使力……，这般风景于四川盆地多只在川东地区呈现，业内有言，不到川东非好汉，到了川东多磨难。2023年5月，“邻水三维”钻井激战正酣，“三山夹两槽”的特殊地形给该队带来严峻考验。

四川盆地“邻水三维”项目位于四川省广安市邻水县、前锋区、华蓥市和达州市大竹县

境内，属川东高陡地貌区，地形起伏剧烈，最低海拔290米，最高海拔1500米，测线自西向东穿华蓥山、铜锣山、明月山，项目设计井位33084口，施工面积1209平方公里。

纵贯工区的华蓥山、铜锣山、明月山起伏连绵，植被茂盛，沟深壑险，令人望而生畏。因构造顶部两翼加密井位，该项目涉及70度以上陡崖搬迁由最初的800口井增加到1200口。没有直升机加持，搬迁全靠人力，自4月1日开始钻井以来，该队季节工跑路近300人，于是乎出现的一个罕见现象是施工进入中后期该队都还一直在组织季节工资源。

等不起也靠不得，进入5月，该项目钻井节奏明显加快，一方面原因是八方网罗季节工资源，规模化施工进一步实现；二是积极响应钻井工程中心“打好改革攻坚战，提质增效控成本”主题劳动竞赛活动，聚合攻坚啃硬团队力量。队长张义坐镇项目排兵布阵，发动党

员先锋岗，成立青年突击队，加大高陡地段井位的经济激励机制等。

共产党员、青年突击队员李辉说，这个地方的高陡搬迁确实恼火，一般都要放一两百米长的保险绳才到底，搬运机器一是要选好路线，尽量靠近井位点，坡度尽量缓一些；二是要清理崖上荆棘，以免人员伤害、机器受阻；三是由体力好、有经验的人员搬运机器，避免人员磕碰、机器翻转。为了保证安全，项目钻井工序负责人、副队长付洪和钻井组长王建明每天早出晚归，到特别困难的搬迁现场制订方案，指挥大家一起完成搬迁。截至5月13日，该项目完成井位23939口，占比72.35%；陡崖搬迁完成63%，进展令人满意。

“川东地区天然气产量占据四川盆地的半壁江山，是西南油气田公司争储上产的战略高地，因地形地貌原因，勘探生产比之其他地方需要付出更多，机组进入无人区搭建简



易窝棚，生活十分艰苦，但员工们依然无怨无悔。”述说至此，队长张义豪情满怀表示，把能源的饭碗牢牢端在自己手里，这是我们大家共同的心声。

“物换云仓”未来易货市场的开拓者

日前，物换云仓(海口)投资集团创办的“物资银行”俱乐部在西部国际商贸中心挂牌。

“易货”、“物换云仓”、“物资银行”这些词汇让我觉得很新鲜，这无疑也增添了我的好奇心……我心里暗自思忖：到底什么是“易货”？他们又是怎么处置这些产品的？于是，带着满腹疑问采访了四川省川商联合会副会长、物换云仓(海口)投资集团有限公司董事长向祥芳。

物换云仓(海口)投资集团于去年9月成立，运营总部设在雄踞城北商贸物流廊道起端绕城高速与成金青快速通道交汇处的新都区木兰镇西部国际贸易中心，面积33万平方米。以坐拥绕城、成绵、成昆、成渝、成乐五大高速、宝成、成昆、成渝三大铁路线和金堂第二机场、轻轨等组成的立体物流通道，形成城北区域核心的城市商贸综合体，并配套了专属国际仓储物流与供应链管理基地，占尽铁路、公路、航空三网合一立体物流优势。

向总说，易货交易是指在买卖双方之间进行的货物或劳务等值或基本等值的直接交换，不涉及现金的收付，也没有第三者介入。



● 物换云仓(海口)投资集团有限公司董事长向祥芳

在采用易货方式交易时，买卖双方当事人以一份易货合同，确定交易商品的价值，以及作为交换的商品或劳务的种类、规格、数量等内容。易货对处理闲置资产、积压库存最为有利，均为一次性交易，并且合同履约期较短。物换云仓着力打造的“物资银行”就是基于传统易货发展起来的一种全新易货模式，简单地说，早些年用其中用积压的产品从俄罗

斯换回三架飞机卖给川航就是易货的经典案例。

在这种模式之下，国与国、省与市、区与县、企业与企业、商家与个人之间都可以易货，全世界都可以参与。平台就是商桥，在收取4~8%服务费的同时，赚的是流量数据和现金流，最终目的就是让单位和老百姓养成习惯，改变思维，家里闲置的东西是可以当钱

花。

易货对经济发展的好处是，增加销量、充分利用产能、节省大量的销售成本、拉动消费、促进经济发展、解决库存积压、盘活企业资产、因产量增加可在原材料采购时压低价格、用产品换回企业所需商品、减少采购现金流；通过易货可使一部分即将破产的企业盘活资产，东山再起；产品从厂家直达终端用户，减少中间周转环节，减少产品损耗；扩大贸易机会，增加出口，参与国际化、规范化的互换交易等等。“物换云仓”将立足国内，放眼全球。战略目标是：从成都中国西南进出口商品保税展示交易中心启航蓉欧快铁，沿着一带一路，在东南亚各国及欧美国家开展易货，建立国际贸易走廊，通过会员和会员企业产品的融合，促进商品与市场无缝衔接，传播绿色有机品牌，创造商品价值，助力公益事业，促进模式创新，提高会员的生活品质和健康幸福指数，扩大全球易货生态圈。

易货激活、促进了经济流通，同时也刺激了易货物品双方消费与合作共赢的敲门砖。任何人都可以上传自己闲置、库存、积压的商品，通过系统核价给对应的积分，真正地让闲置的商品当钱花。

(严深)

高质量掘进就是目标

——记皖北煤电集团公司2022年度“安康杯”竞赛优胜班组招贤矿业掘进一部二队

■ 吴琼

招贤矿业掘进一部二队现有职工63人，党员1人，通过狠抓现场安全管理，创建示范工程，促进安全生产标准化水平稳步提升。这个队在施工980m带式输送机大巷期间达到安全快速掘进，2022年10月份建成全矿第一个智能化掘进工作面，一级安全生产标准化掘进工作面通过集团公司验收。这个队通过持续摸索、优化，大断面巷综掘主推“两掘一修台阶式施工法”，做到平行作业最大化、人员配置最优、工序衔接最佳、工作效率最高，不断挖掘巷快速掘进作业线潜能。全年度岩巷综掘进尺1496m，月均进尺124.7m，圆满完成了全年掘进计划进尺任务，在全矿树立起一面“煤巷主力军”旗帜。

安全生产 提升“原动力”

作为班队长，卢大岭不仅埋头抓具体工作，还注重学习，学习安全生产基本知识，提高自身对安全理念的理解认同，提高自身对安全生产工作的认识。在工作中，还要发挥模范带头作用，主动担当作为，团结凝聚职工，切实抓好安全生产工作。在安全生产方面突出一个“实”字，即重现场、重落实，有效地管控班组现场工序，保持一个良好的安全作业环境。现场施工前，对当班的作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，对当班承担工作的重点、难点、危险点做到了如指掌，心中有数，充分做好各类风险预判和应对措施。在及时发现并整改生产过程中的安全隐患，按照标准严格规范职工的工作程序和作业流程，最大限度地减少个人行为的盲目性和随意性。对工作过程中的每一道工序进行确认，规范员工的作业行为，做到防患于未然，坚决做到不安全不生产。

掘进一部二队现在的作业地点是二采区2306机巷，干的是5.2米×4.0米的断面。卢大岭每天进入作业区都会根据每个人的专长进行分工。一进工作面，卢大岭就用随身携带的瓦斯检测仪测量工作面的瓦斯浓度，确认没问题后再用钢钎敲帮问顶。他还专门检查了风钻、锚索钻机等工具是否完好。“还得看看顶板空不空顶。”他叮嘱当班工友，“空顶容易诱发顶板事故，必须先打锚杆后掘进，不能嫌麻烦。”

确认工作面安全后，卢大岭又安排郭月强打了一个5米长的探眼，并叮嘱他说：“招贤矿业和别的矿不一样，自然灾害严重，瓦斯高，还有冲击地压。所以我们在掘进时每个班



都要打5米长的探眼，探测5米之外的瓦斯浓度高不高。先探后掘，多加一道工序，就会多一道保险。”5米探眼打过去了，并没有出现夹钎和喷水现象。按照作业规程，如果出现这两种现象，说明瓦斯高，5米钎就不能拔了，必须及时向矿领导汇报，然后由矿上的专业人员处理后方可生产。经过层层确认，卢大岭终于放心了！

“保护兄弟们的安全是队长对咱最大的爱。”职工刘爱龙的一句话，道出了卢大岭长期以来的工作作风。别看卢大岭是一名煤矿工人，但干起工作来却心细如针，哪里有特殊情况，哪里会掉道，哪里的顶板不托底等，每一个细节他都要想到，并且一一妥善处理。

聚力攻坚 激活“潜力源”

卢大岭向职工灌输“只懂得掘进知识的员工不是一名合格者”，该队把加强员工培训，提高员工操作技能作为突破口，让每一名员工明白自己该做什么，怎么做；哪些不该做，违反了哪些后果。工作之余让职工学习“手指口述”、“一通三防”和“煤矿安全知识”。利用周二、周五认真组织学习。卢大岭说：“作为班组长，在生产过程中应发挥以身作则的模范带头作用，铁面无私把住安全关，精通业务发挥技术指导作用，和蔼可亲起到良师益友作用，承上启下发挥桥梁纽带作用。”

卢大岭抓班组管理突出一个“细”字，即安排工作时交待细、操作细和检查细。每次班前会，卢大岭都要针对上一班中出现的问题和安全隐患对下一个班作详细交待，让员工知道当天工作要点和危险点，增强工作针对性。

性，提醒员工消除容易产生的麻痹思想。现场管理要工作中细监督、细检查，施工时勤走动、勤检查，仔细观察工作面情况、设备情况、安全设施等生产环节。根据生产现场实际情况和薄弱地点，实行定人定岗制度，把工作任务细化分解到每个人，让专业的人干专业的事。强化对重点人员和岗位时时监控，做好联保互保工作，发现操作不规范的行为，现场立即纠正。他特别注意挖掘每位工友身上的闪光点，在班组形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

邓宇是掘进一部二队的副队长，他与卢大岭形成黄金搭档。他们经常下井跟小班，与工人早进晚归同劳动，每月出勤在23天以上。

掘进一部二队坚持“开工即精品”的理念，成立安全生产标准化管理体系提升小组，定方案，严考核，强管理，全面提升安全生产标准化管理水平，构建安全生产长效机制；严格按照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》，从安全生产标准化考核与月总分挂钩，奖优罚劣，充分调动职工标准化建设的积极性和主动性。

“我们重点抓好班组长、验收员、电工等关键岗位、关键人的学习，逐条逐句学习《煤矿安全规程》《煤矿重大隐患判定标准》等内容，引导大家系统全面了解标准化知识，真正弄懂、吃透标准。”卢大岭说道。通过积极组织“班前一题”、微信答题、有奖竞答活动，营造出“人人懂标准、处处用标准、事事讲标准”的良好氛围。

掘进一部二队严格标准化建设岗位责任制。在施工中，做到检查上道工序，干好本道

工序，服务下道工序，确保工程质量有迹可查和工序之间完美衔接。根据设计要求，+980m带式输送机大巷顶板采用全锚索支护，在实际生产过程中，不断优化施工组织，保证正规作业循环，保证了施工进度。在支护方面，采用在顶板钢带上喷涂姓名进行工程质量实名制管理，不用翻查台账就清楚哪班施工，一旦出现工程问题可以根据“铭牌标注”就能追踪到责任人。

创新引领 驱动“新引擎”

掘进一部二队坚持把科技创新和安全生产标准化提档升级相结合，让创新为安全生产标准化增添亮点。在材料方面，创新出随皮带机移动料架，不仅解决物料防冲捆扎问题而且还减少地锚的施工，减少了工人劳动强度，提高了工作效率。巷道由于大坡度下山施工，在材料架下方端头加装了防止物料下滑挡板，防止物料窜出伤人；在电缆吊挂方面，采用了顶板电缆勾吊挂，日常掘进过程中始终保持距迎头不大于20m，不但保证了电缆不落地而且保证电缆一次性按照标准吊挂，确保巷道管线吊挂美观；在二运电缆及喷雾水管吊挂方面，掘进一部二队采用自制吊钩吊挂在二运侧方并每隔5m采用扎带进行固定，保持管线吊挂平整、牢固。此外，掘进一部二队还优化掘进工艺，按照掘进过程中风、水、注浆、排水管路必须跟头的要求，在皮带机尾部安装了水泵托架，实现了机尾、水泵的同步前移；通过优化现场作业流程，实现了掘进与支护的无缝切换，既节省了人力资源，又提高了工作效率，提升了安全生产标准化创建效果。通过持之以恒严抓安全生产标准化建设，安全生产标准化提档升级促进了生产效率大幅提升。1~4月份，招贤矿业掘进一部二队进尺949.5米。

“在困难的条件和艰巨的任务面前，职工队伍经受住了考验，不仅锻炼了队伍，而且涌现了很多创新点，展现了良好的精神风貌。我们将带领干部职工继续打造更多、标准更高的亮点工程，努力做到进尺一米、达标一米，做到日常动态达标，为公司安全生产标准化工作再做新贡献。”掘进一部负责人赵阳说。

梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出。荣誉的背后凝聚着掘进一部二队每一名干部职工的辛勤和汗水。掘进一部二队全队干部职工勇立潮头，高唱大风，奋战在地心深处，他们拼搏不止，积极进取，朝着更加辉煌的目标迈进，不愧为一支“煤巷主力军”队伍。