

重庆气矿“耕植”员工安全思想“扎牢”场所安全管理

日前，西南油气田公司重庆气矿丹7井中心站党支部书记汪海彬在值班室向副站长余东阳了解过去一周员工的思想状况，以及安全生产情况，这是气矿“耕植”员工安全思想与“扎牢”场所安全管理相向而行的一个缩影。

4月以来，气矿不断“耕植”员工平安思想再教育与“扎牢”场所安全管理相向而行，旨在保障队伍和谐稳定，牢固设备硬件基础，促进员工安全思想和一线生产场所安全管理水平的双提升。

借助“全民国家安全教育日”系列活动的开展，气矿“各基层单位利用轮班培训机会开展相关法律法规学习，开州作业区、梁平作业区邀请驻地公安机关讲授国家安全和企事业单位安全防范教育公开课，以及反恐防暴器具正确使用方法和注意事项，在不断增强平安建设宣传覆盖面的同时，促进员工“总体国家安全观”意识的深植。

不仅如此，气矿以“信访法治宣传月暨《信访工作条例》实施一周年”主题宣传活动为契机，开展线上竞答等全员参与性活动，发放宣传手册1000余份，以提高员工运用法治思维和法治方法解决问题能力。

与专业心理咨询机构建立合作关系，为员工提供一对一心理咨询服务21人次，并开展“送关爱、送健康、送文化”到一线活动11站次，进一步提高“职工幸福工程”一线惠及度，提升员工的幸福指数。

气矿“强化基层党建“三基本”建设与三基工作的有机融合，坚持“技术人才往党员发展，党员向技术人才看齐”的队伍建设思路，加强基层技术工作室与一线党支部联动，开展技术难题攻关、生产瓶颈攻关、隐患治理攻关。围绕“知岗、讲岗、爱岗”活动，突出专家团队进一线、专业人员现场讲、井站班组全员学等方式，针对生产场所尤其重要装置设备开展“查患纠违”工作，提高生产效率，确保输送平稳。

结合重庆片区近期气候变化异常等实际情况，气矿与驻地相关部门开展紧密联系，加强信息预警力度。

制定下发重点管段、围墙、堡坎、地面建设工程等5大类15项灾害防治工作要点，落实管道地质敏感点、易滑坡地段、高后果区的“三防”措施，高频开展属地巡查，做到短周期全覆盖。

开展属地安全通道及排水系统畅通、管道阀室警示标示完善补强工作的同时，各基层单位针对性开展汛期洪涝导致围墙垮塌、山体滑坡、管道裸露等应急演练28站次，进一步强化人员心理预警，确保应对突发情况能够有序组织，着力灾害防治，筑牢属地安全防线。

（李传富 柳庆）

北重集团 TP316H 奥氏体不锈钢降温挤压工艺试制成功

当前，北重集团上下正扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，特钢事业部党委坚持“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，多次召开专题会、研讨会，理出“重点事”“难点事”“关键事”，明确急需解决的“瓶颈”问题，切实把学习成果转化为促进高质量发展的实际成效。

近日，北重集团经过金相检测，TP316H 奥氏体不锈钢降温挤压工艺试制成功，该不锈钢管晶粒度达到4级或4级以上。

据了解，之前，TP316H在挤压成形时存在变形温度范围窄、导热性能差、变形抗力大以及晶粒度控制难等问题。为解决这一“瓶颈”，技术团队严格控制冶炼、挤压和热处理等工序的要点和各工艺的关键参数，经过反复推论，发现降低挤压温度是细化 TP316H 奥氏体不锈钢晶粒度的有效手段。为此技术团队及时制定试验方案，最终降温挤压的26支 TP316H 奥氏体不锈钢管，全部符合技术要求，有效改善了综合力学性能，增加了模具寿命。

（马兰 李媛媛）

合力弹唱“幸福曲” 同心绽放“文明花”——记内蒙古自治区最美家庭师艳芳一家

■ 郭新燕

有这样一个家庭，他们靠着“崇德向善、尚俭诚信”的家风家训，踔厉奋发，踏实干事，诠释了“幸福是奋斗出来的！”师艳芳的家庭就是这样平凡而幸福的家庭，丈夫朱继坤和她，还有一个懂事可爱的儿子朱泽鑫，师艳芳一家合力弹唱“幸福曲”，同心绽放“文明花”，不仅在北重集团被人称赞，在包头市也被传为佳话。

熟悉师艳芳家庭的人都知道，这个家庭令人羡慕。作为一名兵工之花，她十八年如一日，初心不改，干劲不减，奋斗不止。善学习、挑重担，急难险重任务前挺身而出是她的“标签”。从寒冬到酷暑，她钻研操作技能，自学掌握了产品数控加工程序的编制，完成了由单一数控加工操作到数控加工程序编制的跨越，独立完成多种装备产品和科研试制产品加工任务，推广、实施多项先进操作法，解决了多个难啃的“硬骨头”，全年完成15000多工时，比其他女同志多干了1/3的工时。在加工某科研产品时，师艳芳为了提高加工效率，根据产品特点仅用一天时间就设计并加工完成了一套专用夹具，通过合理使用刀具、优化程序后，加工效率提高了50%。

师艳芳在工作几年后遇到了自己的另一半，组建了幸福的家庭。她在努力工作的同时，也把家庭生活过得有声有色。因为平时工

作比较忙，家里的一部分家务由丈夫承担，丈夫一直体谅她，任劳任怨，两个人相互体谅、相互理解，家庭氛围轻松愉悦。有时为了弥补平时忙于工作对家庭的亏欠，休息时间，师艳芳就给丈夫和孩子做一顿大餐来补偿。

师艳芳的家各种奖状、证书就占了半个书柜。她曾获“全国五一巾帼标兵”“自治区五一巾帼标兵”，包头市劳动模范、“最美家庭”、少数民族“巾帼之星”等荣誉称号。

工作做得优秀出色，其光鲜的背后总有一股强大的力量支撑着，这股强大的力量源自良好的家风。

在生活中，师艳芳和丈夫相濡以沫，在工作中，他们相互支持，相互配合。虽然工作繁忙，但并不影响她成为一名好女儿、好妻子、好母亲。经常是这边忙完了工作那边又开始井井有条的操持家务。她的爱人也是一名兵工人，工作认真负责十分出色，曾获得过一机集团公司级先进工作者，他们相互支持，共同为军工事业奉献。

一家人心在一起，想在一块，劲往一处使，始终把“奋斗”二字挺在前，在奋斗中互相成就精彩人生。

尊老爱幼是师艳芳家庭的“传家宝”。师艳芳和爱人始终秉承和弘扬尊老爱幼的传统美德，长辈慈爱，晚辈孝顺。婆媳之间、夫妻之间平等相处，关系融洽，是充满关爱的和谐家庭。师艳芳只要休息时间，就跟婆婆抢着做家



务，时常带着补品看望爱人的奶奶，教导上小学的儿子时常跟不常见面的姥姥姥爷通话问好。在师艳芳的教育带动下，儿子聪明懂事，在日常生活中知道关心老人，把洗好的水果先拿给长辈吃。他们夫妻有时间就带父母一起游玩，教育孩子方面，更注重孩子快乐成长，凡事亲力亲为，与孩子成为朋友，孩子多次被评为学校的五彩少年。

难事一起扛，幸福一起享。2020年的一天，爱人奶奶住院，公婆年纪大了，不适合陪

护，家里亲戚又都在外地，师艳芳和爱人就扛起了大梁，两人日夜轮流照顾老人。公司、医院、家庭，三点一线，十来天下来，夫妻二人整整瘦了一大圈。虽然辛苦但师艳芳没有丝毫怨言，用她的话说，家和才能万事兴，只要双方都心甘情愿地多一点付出、少一点计较，家庭才能越来越牢靠。

这些看似微不足道的小事，体现出这个小家其乐融融的氛围。家庭生活和工作事业怎么做到平衡，是很多职场女性关心的话题，师艳芳用自己的行动，给出了答案，真正做到事业、家庭两不误。

家庭的和睦不光对自己家人关心、关爱，还要处理好邻里关系，和邻居们也要和睦相处。师艳芳家庭不仅幸福美满，而且乐善好施。邻居们有什么事情需要帮忙的时候，他们都热心帮助。他们一家人都希望通过自己的微薄之力，用自己的实际行动，为创造美丽和谐社会贡献自己的一份力量。有时邻居朋友生活上遇到了困难需要帮助的时候，也尽量给予帮助。多年来，她与邻居和谐相处，相互间彼此尊重，也结下了很好的人缘，赢得了良好的口碑。

春华秋实，夏雨冬雪。师艳芳家庭夫妻和睦、相敬如宾，生活中的点点滴滴诠释出爱的真谛。她把青春献给了兵工事业，奏响了从成长到成才再到事业、家庭两不误的靓丽人生三部曲。

立足岗位 硕果累累建奇功

午夜的路灯下，在夜幕中骑行的是航天203所的小成同志，结束了“满功耗”输出的一天，但他还在复盘当天工作内容，规划着明天的任务目标。保证每一天都优质、高效率实现工作产出。

勇担重任 攻坚克难

回想工程项目立项初期，面对诸多不确定因素和未知技术壁垒，小成直面挑战，充分论证，最终获得独立承研资格，在所领导和室领导的指示下，怀着“人无我有，人有我优”的信念，将量子电场计量引入新一代无线电计

量领域。由于工程项目不同于其他科研课题，针对项目周期短，开发难度大，集成程度高的现状，小成多方调研实施方案，和结构设计师反复讨论模块设计，一轮轮地修改方案稿，一圈又一圈的勾画和标记，完成了高稳定性的光路集成的设计和组装。在数不清的日夜兼程奋斗下，最终以产品的视角将国际前沿的科学技术带入应用，赶超国外技术封锁的步伐，突破了多项关键工程技术，解决了重要自主创新问题，率先在国内研制成功了首台具有大带宽，宽动态范围，高准确度的实用化样机，奠定了微波电场量子计量的里程碑。

紧抓时代机遇 发挥自身能量

响应十四五重大规划布局，贯彻党的二十大精神，小成和课题组在各级领导带领下，紧跟量子精密测量技术前沿，深度挖掘量子计量的潜能，面向发展需求，开展技术能力论证。在现有的项目研究过程，及时总结经验，快速布局下一个规划，打下持续成果输出的基础。为此小成身兼六七项课题的负责人，身影有时出现在办公室处理各项采购，项目论证，结题材料的事务，有时投入实验室各种仪器的围绕中，检验着系统各个参数，预估各种

可能性，做好AB方案，通过多手段对比验证有效性。为确保高质量完成指标，几乎放弃了所有周末和节假日休息时间。付出总有回报，上级单位颁发的突出贡献个人奖充分认可了其个人价值。

小成抱着“能尽十分耕耘力，不做八分无用功”的拼劲，以过人的才识和非凡的毅力，成长为独当一面的技术带头人。2022年是疫情攻坚的关键性一年，也是多项课题的完美收官之年。小成始终不辱使命，勇于担当，履职尽责善作为，初心不改、砥砺前行，为建设世界一流计量测试研究所贡献力量。（靳刚）

山东能源新安煤业公司公司挖掘降本增效



加强“全员、全流程、全要素”的成本管理与控制，大力实施“一工程一价格”的项目化内部“揭榜挂帅”竞标考核模式，对采掘、辅助专业

和部分单项工程、零星工程全部实行项目化管理，以及定人员、定工资、定成本、定工期、定质量、定奖惩、保安全“六定一保”项目承包

措施，让“发”工资变为“挣”工资，形成了企业和职工“双赢”的良性循环。

“我们与生产各科室合作，成立了党员创效小组，每天采取‘三八’工作制，轮番对水仓进行清挖，有效提升了-300水仓储水能力，为矿井雨季‘三防’工作打下良好基础。”刚刚上井的该公司党群工作部党支部书记李靖说。

公司还探索实施“党员创效”工程，充分发挥党员在节支降耗方面的先锋模范作用，广泛开展形式多样的劳动竞赛。同时，积极搭建党员技术服务平台，针对制约安全生产、经营创效的难题，组织党员运用工程制、项目制管理模式，进行集中攻关，变“难题”为“课题”，推动党建工作与生产经营同步增值。

截至目前，新安煤业公司通过工程项目化竞拍、基层区队独立自拍、专业领拍等形式，先后完成内部工程市场化竞拍6项，累计减少外委费用434万元，有效降低了企业经营成本，也全面调动了各层级人员的创效热情。

（于泳）

