

蓬翔公司：首台 95E 纯电动宽体矿用卡车成功交付

5 月 25 日,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司首台自主研发的 **95E** 纯电动宽体矿用卡车成功交付给客户,该车的问世,标志蓬翔公司具备了根据不同工况以及不同客户需求,定制化设计产品的能力。

据介绍,**95E** 纯电动宽体矿用卡车采用的是蓬翔公司自主研发的纯电动整车集成技术,采用满足复杂工况的双电机和两档变速箱动力组合,具有高效节能的显著特点。由于该车实行更高效的制动能量回收策略,在制动或重载下坡时,将矿用卡车行驶的惯性能量或重力势能通过传动系统传递给电机,电机以发电方式工作,为电池充电,实现制动能量的回收利用。经矿区实际测试,重载上坡一公里仅消耗 **7%** 电量,重载下坡两公里不耗电并回收 **5%** 电量,纯重载上坡工作时每天只需充电一次,充电耗时仅需 **40** 分钟;每天重载上坡实现 **15-20** 趟作业循环,重载下坡实现 **17-20** 趟作业循环,出勤率高,可节约大量使用成本。该车正常工作时,在不充电的情况下,能够持续工作两天,改善了此前在与外单位联合开发纯电动矿用卡车存在的能耗高、能量回收效率低的缺点。同时,蓬翔公司优化了整车能量控制策略,对电驱动系统和电辅件系统进行综合能耗管理。在驾驶安全性方面制定多重保护策略,在保证安全前提下实现整车效率最高,电耗最小、并且换挡更加平顺、舒适,为该公司后期研发多型新能源矿用卡车奠定了良好的基础。 (陈凤海 潘晓鑫)



中铁广州局横沥岛尖首批教育设施工程项目正式开工

5 月 29 日,由中铁广州局承建的广州南沙新区明珠湾区起步区二期(横沥岛尖)土地开发项目-首批教育设施工程——**48** 班小学项目正式开工。

该项目总用地面积为 **38763m²**,总建筑面积为 **46413m²**,地下室面积 **5500m²**,绿地率≥**35%**。本项目规划共设计有 **6** 栋建筑,运动配套设施包含: **300** 米跑道标准田径场, **3** 个标准篮球场, **2** 个标准排球场。

据悉,项目的建成扩大片区优质教育资源供给,让市民就近享受“家门口的优质资源”,为南沙新区输送强有力的人才保障,提升南沙新区发展潜力。 (唐子威 文/图)

北重集团获得中广核工程有限公司 2022 度“防造假”优秀企业称号

近日,北重集团获得了中广核工程有限公司 **2022** 度“防造假”优秀企业称号,为公司在核电行业中树立了良好形象,也为公司后续承接核电项目提供了信誉保证。

“防造假”是国家核安全局提出防止核电厂建造、运行过程中造假行为的防造假机制,以防止核电厂建造、运行、制造过程中存在造假行为。此次北重集团承接的中广核工程有限公司三澳核电厂主蒸汽管道项目建立了防造假体系,通过对核电产品步骤管控、落实专项检查、强化生产过程监控等措施,提高操作人员和技术人员的防造假风险识别和意识,将质量问题扼杀在萌芽状态,受到中广核工程有限公司好评。 (马兰 林雨)

中原建工中原储气库群东部气源管道工程顺利中交

6 月 1 日,由石油工程建设公司中原建工公司承建的中原储气库群东部气源管道工程顺利中交。

项目建成后,可实现东部气源管线为清丰分输站供气,起到直接连通中国石化用气市场与储气库,最大限度地发挥中原储气库群的调峰作用,同时,有助于增强华北市场供气稳定性、保障河南省日益增长的用气需求、完善国家天然气产供储销体系建设,助力国家“双碳”目标实现。

项目建设期间,项目部努力克服黄河滩区流沙地质、老油区地下管网密布、地下水位高、高温天气和疫情等不利因素,加大油区企地关系协调,狠抓施工过程质量和安全管控,充分利用麦收后和雨季前等“窗口期”,集中调配施工资源推进项目建设,有效保障施工质量、安全、进度。项目部还强化质量管控,严格落实“三检”制度,实现项目建设高质量推进,焊接一次合格率始终保持在 **98.71%** 以上。

接下来,该公司将再接再厉,保障管网后期运行调试工作,如期完成各项目标任务。 (黄俊 鲁书铜)

创新,让企业成为行业的“领跑者”——长春一东汽车零部件制造有限责任公司高质量发展纪事

在长春高新技术产业开发区,长春一东汽车零部件制造有限责任公司生产厂房里机器轰鸣,生产线上,工人们紧张有序地加工产品件,组装成汽车零部件产品。企业负责人丁连生介绍,经过多年发展,目前,一东零部件公司已成为国内外知名重卡汽车企业的零部件供应商,研制生产的液压举升机构系列产品国内市场占有率已达到 **32%**,目前,国内排名第一,成为行业的“领跑者”。

注重科研队伍建设 已获得 40 多项专利技术

一东零部件公司成立于**2004** 年,是中国兵器工业集团东北工业集团长春一东离合器股份有限公司与韩国东进精工株式会社组建的合资公司。成立之初,就将公司的主营业务定位在制造和销售重型汽车液压举升系统系列产品。该公司采用的是韩国的先进技术,生产出的重卡车半悬浮式驾驶室液压举升系统一举替代原来的机械式举升系统,产品技术水平实现了新的跨越,产品投产后就成为一汽解放的配套产品,受到主机厂的好评。

为加快企业不断发展和技术的更新换代,一东零部件公司在消化、吸收国外先进技术的同时,积极与国内的知名高校和科研院所进行技术合作开发新产品。多年来,该公司注重科研队伍建设,通过“送出去”和“请进来”的办法对科研人员进行业务培训,不断提升技术创新能力,目前已获得 **40** 多项专利技术。



在产品的研发费用上也舍得投入,每年投入研发的费用都占销售收入的 **4%** 以上。

在新产品开发过程中,该公司采取正向开发的办法,坚持与客户同步开发新产品,使得产品不断升级换代,满足重卡汽车的发展要求,新产品贡献率已达 **60%**,赢得了越来越多的用户。随着汽车工业的快速发展和“一带一路”战略发展的需要,重型卡车全悬浮式驾驶室是必然的发展趋势。**2016** 年,该公司投入资金开发出的重卡车全悬浮式驾驶室液压举升系统(包括双油管油缸、液压锁、手电一体泵),填补了国内全悬浮式驾驶室液压举升系统产品的空白,产品技术居于国内领先水平,获得客户的广泛认可,提升了企业的核心竞争力。

该公司作为行业的领军企业,负责起草了地方标准《驾驶室液压翻转与锁止机构技术条件》,为国内驾驶室液压举升机构的标准化研发与生产提供了参考,为标准化的生产和检验奠定了基础,从而加快了国内驾驶室液压举升系统的产业化进程。该公司通过持续提升自主创新能力,形成自己独特的竞争优势,为一汽解放、陕西重汽、上汽红岩、安徽华菱、江淮汽车等国内 **30** 多家主机厂生产液压举升系统,国内排行前 **10** 名的重卡生产企业实现全覆盖。

开发国际客户所需产品 对产品结构不断改进

他用“三专”降服了生产准备上的拦路虎——记皖北煤电集团公司 2022 年度劳动模范、麻地梁矿掘进区一队队长陆远

“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。”在皖北煤电集团麻地梁矿,这句耳熟能详的话语背后,还有一个谐音梗。路远,陆远,虽只一字之别,却总让人不由对其产生联系和联想。而作为掘进区一队队长,在 **5011** 工作面生产准备上,他也的确确用他的专业、专心、专注,带领团队披荆斩棘、打虎上山,杀出了一条“血路。”

在 **2022** 年 **12** 月疫情传播最疯狂的时刻,他带领团队创造了集团公司月度进尺 **605m** 的记录,再次证明了他这个“三专”队长,绝非浪得虚名!

专业让他令人信服,赢得尊重。作为一队之长,陆远的治队理念很简单,就是以理服人、以技服人。安排什么活,谁能干到什么程度,多长时间能够完成,他能精确到分,可以说,只要是掘进方面的活计,没有他不会的,也没有他不精的。早在任楼煤矿、昌恒煤焦、乔子梁矿工作期间,陆远就是集团出名的综掘机技术大拿。综掘机出问题,就没有他不会修的,再大的难题,到他手里都迎刃而解。

2018 年,响应集团公司支持北疆建设的号召,陆远来到了麻地梁矿,最初,由统领三军的一队之长变为副队长,他多少还有点不适应,但他说,我从来不怎么想,领导常说,干工作要上提一级思考问题,工作才干的顺畅,格局和视野打开了,让他能够时刻从全队管理的角度宏观思考,干起工作也特别得心应手。是金子总会发光,**2022** 年 **10** 月,在领导的信任和期许下,陆远重返队长岗位,长期养成的上提一级思考问题的习惯,让他占在了全区的角度思考问题,干起工作更加游刃有余了。同时,因其突出的业务技能和实干实

绩,让他获得了班队职工的充分尊重和认可。一名入职不久的青工说,我们很多新职工都干过煤矿,对煤矿工作并不陌生,就是被麻地梁矿“智慧矿山”这块金字招牌吸引来的,可是实习期太长,影响工资收入,陆队长直接找到区里,通过单位向矿提合理化建议,现在我们第四个月就能拿到全额工资,大家对路队长是真心的拥护和感谢。

专心助他势如破竹,攻城拔寨。熟悉陆远的人都知道,陆远是个犟脾气,这个犟指的是他对新技术新装备的用心专心和对掘进事业的无限热爱。**2022** 年 **4** 月,麻地梁矿引进了掘锚一体机这个新装备,为尽快熟悉设备构造、掌握设备操作原理,矿上组织陆远等到黄玉川煤矿进行学习。“一看到设备我就感到亲切,一遇到困难我就有解决它的冲动。”作为一名掘进战线上的老员工,陆远对设备的热爱是出了名的,每有新设备进场,他不搞懂个一、二、三,绝不罢手。由于有综掘机操作维修的扎实功底,陆远拿过设备说明书就能知道设备能够达到什么功效。有些连技术员都看不懂的问题,他都能随意说出个甲乙丙丁。

陆远的专心成为了掘锚一体机这套新装备由全员不会操作到全员熟练操作的致胜法宝。他深知,要想别人会,就得自己懂。无数个白天黑夜,陆远都在关于掘锚一体机的知识海洋里遨游,他说,过去我们引进综掘机,都是零部件,需要一点点组装,组装完成了,技术要领就掌握了一大半,而现在进场的都是成套的部件,就是在地面拆解也不能全部解构到位,这时候,以往的经验和技术就派上了大用场。但光自己会还不行,还得让全队都会,新老职工的理解和悟性又不同,只能挑选

基础好、悟性高的先教会,逐步扩大技术覆盖面。现在我们队,就连干后助的都懂掘锚一体机的操作,大家工作中互助互补,才有了今天屡破进尺纪录的新局面!

专注助他夯实基底,步履稳健。今年 **2** 月,掘进区施工的 **5011** 辅顺,骤然遇到了出货不畅、皮带跑偏、凹窝点飘带、洒货严重、粉尘量增大等一系列问题,这对正踌躇满志进行生产准备的麻地梁矿来说,无疑是致命一击。面对这一情况,矿上开出的“药方”是优化系统。简简单单四个字,却是一个巨大的命题。面对复杂严峻的生产准备局面,陆远二话不说,闻令而动,自主设计,在掘锚一体机增设除尘风机,清理掘锚一体机增压泵和水路,额外在机身加装喷雾增加密度,对应解决粉尘量增大的问题;在皮带机自移机尾加装自动纠正装置,将二运机头固定式吐煤设施改造成可调试,根据吐煤路线调整角度,对凹窝段、地质松软段 **H** 架进行加固,对应解决皮带跑偏、洒货严重问题;自主加工压带滚筒装置,对应解决 **5011** 辅顺 **550m** 皮带飘带和洒货问题,保证了皮带出货顺畅。一通操作下来,不但问题解决了,还连带在 **4** 月 **24** 日利用一个圆班创造了日进尺 **39m** 的新记录。

陆远深知,凡事都要从根上找原因,从源头治理才是王道。为此,结合三基建设的开展,他把优化系统向优化队伍上进行延伸。依据队里青工多、可塑性强这一特点,他为每名青工都指定了师傅,每月一评比,每月一兑现,师徒同奖同罚,徒弟不出师,坚决不允许单独作业,这一举措极大地调动了职工工作和学习的积极性,而且刻意让部分悟性高的职工参与迎头重要工作,并在工资分配上进行倾斜,为青工快速成长搭建了舞台。“过去

与此同时,该公司还积极利用自身的科技优势,开发国际客户需要的产品,现已为德国戴姆勒公司、荷兰 **DAF** 公司配套液压举升机构系列产品,在国际市场上也占有一席之地。

在产品畅销、市场份额不断增大的情况下,一东零部件公司依然坚持眼睛向内,在采用新材料、新工艺、新技术上下功夫,建立起设计、采购平台,实行模块化供应,增加产品的互换性,不断对产品结构进行改进。在给戴姆勒公司提供电动泵产品时,科研人员经过反复试验,将电动泵的材质由铝材改为高强度塑料材质,不仅没有降低产品的性能,而且还满足了客户对产品件的轻量化要求。在对液压油缸上端导向套的结构进行优化时,将原来用的 **45** 号钢的机加件改为球墨铸铁件,增加自润滑性,既提高了油缸的抗侧载能力,又提升了密封性能,防止油缸漏油。

目前,该公司已由最初的 **8** 种产品发展为四大系列上百种产品,生产的液压缸产品由最初的机械缸到差动缸再到双油管路缸,完美地完成了“三级跳”,液压泵实现了由手动泵和电动泵分离到手电泵一体的华丽转身,产品的性能不断提升,外观新颖、独特,成为市场上畅销的产品。该公司成立 **19** 年来,取得了较好的经济效益和社会效益,被评为国家级“专精特新”小巨人企业、吉林省科技型“小巨人”企业、获得吉林省和长春市五一劳动奖章。 (陈凤海)

他用“三专”降服了生产准备上的拦路虎——记皖北煤电集团公司 2022 年度劳动模范、麻地梁矿掘进区一队队长陆远

是迎头不问后路事,现在是只要有活着能干”,灵活的管理方法,配套的激励措施,让该队呈现出有旗必扛、有争必胜的生动局面。

在“安全第一、质量第二、设备第三、生产第四”和“干安全有质量的进尺”等先进理念引领下,陆远这个 **2016** 年淮北市总工会“五一”劳动奖章、淮北市金牌班组长,集团公司优秀班队长获得者,带领他的队伍战胜了一个又一个困难,登顶了一个又一个高峰。

每当有人提起他的成绩和荣誉,他总是谦虚地说,这全因我在工作上遇到了好老师,工作中遇到了好领导。

为保证 **5011** 工作面顺利贯通,从今年初到 **4** 月底,陆远已近 **5** 个月没有休过班,他说,立下军令状,就要有回音,不到贯通那一天,这个班不能休!

作为 **2015** 年就转战晋陕蒙的一名掘进老兵,他最愧疚的就是因为工作,缺位了孩子的中考和高考,他说,谁让咱干的就是这个活,不把工作干好,对不起领导的信任,也对不起家庭的理解和支持,如果再有一次选择的机会,我还是会对孩子说,原谅爸爸,不能陪你一同见证人生中最重要时刻,既然选择了这个行业,我就甘苦自知、无怨无悔!

这就是陆远,用他的专业、专心、专注,深深热爱着钟情的煤炭事业,在万米煤海默默无闻奉献着光热,“哪有什么岁月静好,不过是有负重前行!”他表示,尽管麻地梁矿的智能掘进已取得了巨大进步,但与先进煤矿还有不小的差距,他有信心在未来的日子里,与同事们一起,踔厉奋发、筑梦前行,带领团队昂首阔步,走在全国智能掘进的最前列! (胡云峰)

王大鹏:首创国内旧衣回收的示范性平台,引领行业未来

■ 陈华

王大鹏,衫衫来辞集团创始人兼 CEO,衫衫来辞(香港)有限公司总经理。拥有 **10** 年以上的创业实战经验,是一位充满激情、敢于创新的青年企业家。

跨界创业:青春奋斗不止

播音主持专业毕业的他先后做过专业主持人,获得过金话筒主持人大赛金奖;创立过自己的传媒公司;传媒一做就是 **6** 年,积沙成塔,在这 **6** 年里,陆续成为新媒体营销讲师、企业人力资源管理师和心理咨询师,传媒公司稳步发展的时候,他又从服务行业跨界做起了实业。用王大鹏的话来说,创业就是一段生命旅程,当翻越了一座山峰的时候,才能看得见更广阔的天地,才能有更大的胸怀和格局。做实业不是他唯一的选择,但是“实业兴国”这句话影响了他,只有实实在在地搞好产业经济,才能推动国家的发展和繁荣,所以,他选择了建材砂石行业,这一做又是 **4** 年,常年奔波在全国各地的砂石矿厂和商混站。互联网经济下,王大鹏也在革新传统的砂石行业,创新了很多管理方式和票账核对系统。作为 **90** 后创业青年,加上在文化传媒行业的多年积累,**2019** 至 **2021** 年,王大鹏还在抖音上创建了大 **BOSS** 谈创业个人 **IP** 账号,通过普及商业理念、传授创业技巧,帮助更多的人实现创业梦想。**2**

年多的时间,吸引了全网个人 **50** 万+粉丝。

志业选择:而立之年从心出发

3 年疫情,王大鹏重新思考人生。疫情并不会影响有志青年的成长和前进,有了砂石和抖音拍摄的支撑,王大鹏开始思考如何从创业者成长为企业家,他要找到一项他能奋斗终生的事业。

2021 年至 **2022** 年,王大鹏用敏锐的商业嗅觉和多年的商业经验,考察了很多项目。最终选择了二手衣服回收这个行业。

旧衣回收是一项环保产业,可以减少废弃物的数量,缓解垃圾处理的压力,同时也可以降低资源的浪费,减少能源的消耗。从国家政策层面,旧衣回收和“双碳”息息相关,国家发改委等多部门陆续出台了很多政策,明确要求促进再生资源回收利用提质升级,推进废旧纺织品资源化利用,建立废旧纺织品分级利用机制,鼓励企业、行业积极回收废旧纺织进行二次利用。这些政策让行业更加规范,也让创业者看到政策的指引。根据大数据显示,旧衣回收还是一个千亿级的蓝海市场,当前市面上竞争相对较小。二手衣服市场还延展出了一个庞大的产业链,具有较高的市场规模和商业价值。

通过回收旧衣物,将其重新加工为新产品,新增了就业机会的同时增加了旧衣物的价值,同时也能够降低相关行业的成本,提高企业的竞争力。大量智能旧衣回收的设备



终端的投放,通过有偿回收的方式,为民众处置旧衣服提供了方便,减轻了居民和社区的负担。

从产业布局和商业模式的思考上,王大鹏将旧衣回收和碳汇积分结合,构建了从旧衣回收设备生产到设备投放、从设备投放到设备运营,从旧衣的回收运输到分拣,从精细分拣到精深加工的产业布局。因此,选择旧衣回收这个行业,既符合环保和社会责任,又能够带来经济效益,更能够为社会服务,是一项兼具经济和社会价值的产业。在他而立之年,找到了一生想从事的志业。

模式创新:引领行业发展

王大鹏致力于将衫衫来辞建设成为国内

旧衣回收的示范性平台,首先组建了自己的研发部,将一家传统的服务型企业升级改造为科技型企业,拥有自主研发高科技设备的能力;集团旗下科技公司自主研发了智能化的回收终端设备、小程序和在线商城,提高了旧衣回收的效率和质量,为顾客提供更加便捷的服务。打通全产业链的构建,从回收终端设备的生产、投放、旧衣的回收、运输、分拣、加工、售卖的所有通路。在回收和加工端,还引入碳汇积分管理模式,为参与回收的人们提供碳积分奖励,将逐步延伸至碳汇交易市场,将旧衣回收与节能减排降碳融为一体,推动国家环保事业的发展。旗下科技公司拥有国家一级回收资质,为企业提供了更高的信誉和竞争力。旗下商学院还建立了强大的人才和培训体系,长期为行业赋能,提升员工的专业能力和企业竞争力。采用品牌化的运营理念,打造了“衫小弟”“衫小妹”的人物 **IP**,增加了消费者的产品认同感,提升了集团在市场上的竞争力。

年轻有为的王大鹏,多次受邀在行业大型活动中分享行业认知和创业经验,在闲暇时间里,王大鹏还喜欢拍摄短视频分享创业的那些事,对他而言,兴趣与工作早已融合,能将喜欢的事作为自己的终身事业去做是一种幸事。成为旧衣回收行业的引领者是他的目标,他也正在以自己的理念影响着行业的发展,在驱动行业变革的道路上笃定前行着。