

| 学思想 强党性 重实践 建新功 |



唐家河煤矿 以工作实绩 检验主题教育成果

“高质量发展必须以安全护航，必须坚持‘两个至上’，牢记嘱托走在前，真抓实干多贡献。”“主题教育总要求中明确强调重实践，我们必须学出矿山特点，让理论学习更扎实、更聚焦、更有针对性，主题教育搞得好不好，最终要体现在安全工作上来。”这是5月22日，唐家河煤矿创新开展“每周一小时，共学新思想”活动中党员干部开展讨论交流时的发言。

截至目前，该矿实现连续安全生产3870天，两年多时间瓦斯、一氧化碳零报警、零超限。主题教育以来，该矿按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，全面落实主题教育的根本任务和重点措施，组织广大党员干部原原本本全面系统学、突出重点领域反复学、联系实际知行合一学，把思想和行动统一到安全生产上来。并一致决定，以“安”守初心检验主题教育成果。

强化理论武装，学深悟透铸党性。主题教育是一件事关全局的大事，该矿结合安全生产实际，通过召开1次党委专题会议、1次理论中心组学习会议，在第一时间组织党员干部认真学习讨论，推动学习往深里走、往实里走、往心里走。并创新开展“每周一小时，共学新思想”活动。党员干部把手上的工作暂时停下来，坐在一起，深刻领会此次主题教育的内涵要义，形成了共识：全面加强安全生产管控，着力在学、思、查、练四方面发力，奋楫笃行，绘就一幅防风险、除隐患、保安全的生产行动画卷。

深入调查研究，实干担当见行动。“我郑重宣誓，不违章、不冒险……”党员干部站在职工中间，一句句铿锵有力、掷地有声的誓言，彰显了“安”守初心的决心和信心，推进主题教育落地见效。该矿明确规定，副总师以上党员干部，深入开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行统一的理论学习方法，紧密联系工作实际和思想实际，扑下身子、沉到一线接地气，切实把学习成效转化为“安”守初心的实践。一时间，党员干部参加职工班前会、调度班前会，跟班值守热情高涨，并上下现场安全管理明显发生了严起来、实起来、紧起来、动起来、快起来的巨大改观。

(王五洲)

■ 张延栋

一场降温，井上、井下移动药箱及时补充了感冒药；

一通电话，10分钟帮助职工解决了汽车电瓶亏电，打不着火的难题；

一次座谈，老职工身边多了个“保姆”，专门为帮助操作“个人所得税”APP。

一桩桩的暖心事，让山东能源枣矿集团安徽淮北矿业集团临涣选煤厂把开展学习贯彻习近平新时代社会主义思想主题教育与安全生产紧密联系贯通，牢固树立“一盘棋”思想，统筹谋划推进，做到“两手抓”“两手硬”“两不误”，推动主题教育与安全生产互促并进，实现高质量发展。

该厂牢固树立“安全第一”的思想不动摇，把“安全第一、预防为主、综合治理”安全生工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的

红旗渠畔涤初心

北重集团举办弘扬红旗渠精神牢记“三个务必”党性教育暨学习贯彻党的二十大精神轮训班

“红旗渠精神，是我们党的性质和宗旨的集中体现，历久弥新，永远不会过时。”20世纪60年代，在林州这片干涸的土地，苦苦挣扎的林县人民，苦战10个春秋，在万仞壁立的太行山悬崖峭壁上建成了全长1500公里的“人工天河”——红旗渠，结束了十年九旱的苦难历史，在伟大中孕育了“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的“红旗渠精神”。

安排多内容轮训课程

开展红色现场教育

在北重集团上下深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、深入学习党的二十大精神之际，5月14日，公司党委“弘扬红旗渠精神，牢记‘三个务必’”党性教育暨学习贯彻党的二十大精神”轮训班在河南林州开班，本次轮训班共分4期，每期4天，公司中层以上党员领导干部和公司级以上优秀共产党员、劳动模范、优秀党务工作者代表等200余人分批次参加轮训。

在开展主题教育专题学习的基础上，轮训课程安排了专题讲座，参观讲解、现场教学等多个内容，通过开展红色现场教育，实地探访太行山，用脚步丈量红旗渠，近距离感受红旗渠精神的深刻内涵和时代价值，引导北重集团领导干部守初心、担使命。

这是一次全面深刻的政治教育。学员们跟随习近平总书记的脚步，在红旗渠这座红色教育的神圣殿堂，深刻感悟红旗渠精神，进一步坚定信念信仰信心，切实在主题教育中作出表率、作出示范，引导各级党组织和全体党员，坚决做到“学思想、强党性、重实践、建新功”，将理论学习转化为破解难题、推动工



作、促进发展的实际行动。以更加昂扬的革命精神，积极投身公司2023年各项工作与“十四五”高质量发展征程中。

这是一次震撼心灵的精神洗礼。学员们前往红旗渠纪念馆进行参观。走进纪念馆，一张张照片、一件件文物、一段段文字，再现了上世纪60年代十万林州人民战天斗地的感人事迹。学员们边走边听，不时驻足观看，交流感悟。“人民紧跟共产党，改造山河有力量”，没有地方住，大家就睡在山崖下、石缝中，石板当床，薅把茅草当铺草，在长达10年的修渠过程中，先后有81位干部和群众献出了宝贵的生命。2000多件珍贵文物和声、光、电等表现方式，让学员们接受了一次心灵的洗涤。

大家纷纷表示：“我们这一代，没有经历

过艰苦时期，更没有体会过没水没粮的生活，当第一次走进红旗渠，深刻了解了这段历史之后，很感动，很难忘，触动很深。只觉更应珍惜当下，接续奋斗。”

重走创业路

收获洁净心灵的精神之旅

一种精神，凝聚一种力量。历经十载，红旗渠这一人工天河在勤劳智慧的林州人民手中诞生，蜿蜒1500公里，引来了漳河水，润泽了林州大地，更润泽了老百姓的心田。了解过修渠的历史，学员们大受感动，这种敢于奋斗、勇于担当的精神极大地鼓舞了全体学员。红旗渠畔，草木曼发，春山可望。全体参训同志走空中“红飘带”，重走创业路，直达红旗渠总干渠的咽喉工程“青年洞”。5月15日下午，学员们来到位于太行山腰间，修筑于峭壁

之上的青年洞前进行观摩教学。在这里，北重集团的参训同志面对鲜红的党旗，举起右拳重温入党誓词，“我志愿加入中国共产党……”的誓词字字入脑、句句入心。

北重集团弘扬红旗渠精神，牢记“三个务必”党性教育暨学习贯彻党的二十大精神培训持续进行，大家聆听了《红旗渠精神及时代价值》后，《党的二十大解读相关课程》《马克思主义中国化时代化新的飞跃》等专题讲座，专家授课和现场教学等活动相结合让学员们边学边悟，收获了一次洁净心灵的精神之旅。这是一次净化灵魂的思想淬炼。在随后一天半的时间里，北重集团学员们还参观了基层党建示范桃花洞村、扁担精神纪念馆，沿着总书记足迹，参观了殷墟宗庙宫殿遗址博物馆。

北重集团党委书记、董事长李军同志以普通党员身份参加了此次培训，李军说：“在三天的学习时间里，经过这一场场党课宣讲、一堂堂现场教学、一次次学习交流，大家不断思考自身短板不足，在谋位、谋质、谋量、谋技、谋前、谋合、谋智、谋能发展上，发挥好‘旗帜’‘航标’作用，努力在‘十四五’期间推动军民融合、科技创新、数字强企、人才发展、安全质量、党的建设等各项工作取得新成果、迈上新台阶。希望所有同志，特别是党员同志能把红旗渠上‘定叫山河换新装’‘敢教日月换新天’的豪情壮志和昂扬斗志带回到履行好强军首责、推动公司高质量发展中。作为党员领导干部，要坚定想干事、干成事的理想信念，要练就履职尽责的真本领、硬功夫。坚持发挥党员的先锋模范作用，不断提升履职能力和工作水平，把学到的真东西、练好的真功夫运用到实践中、推广到工作中。”

(郭新燕)

临涣选煤厂以安全生产成效检验主题教育成果

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂把开展学习贯彻习近平新时代社会主义思想主题教育与安全生产紧密联系贯通，牢固树立“一盘棋”思想，统筹谋划推进，做到“两手抓”“两手硬”“两不误”，推动主题教育与安全生产互促并进，实现高质量发展。

该厂牢固树立“安全第一”的思想不动摇，把“安全第一、预防为主、综合治理”安全生工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓生产力的

道理，正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，进一步加大安全生产管理力度，健全和完善安全生产制度，持续改善安全生产环境和条件，确保安全生产。

该厂严格落实安全生产主体责任，大力践行严细实精作风，推深做实安全生产“三步走”目标行动，坚持严抓严管主基调不放松，落实落细干部规范管理、职工规范操作“两个规范”。要求管理干部带头践行“四勤四到”一线工作法，用心用情用力密

织严抓严管一张网。对工作不在状态、不尽责的“躺平式”干部，及时动用组织手段、事前问责，根除在抓落实上的“慢转、倒转、空转、不转”问题。常态化开展干部作风“四不两直”督查，重点加强干部现场跟班行为和夜班督查，严查纪律松懈、履职尽责缺位行为，出现“三松一滑”现象的一律给予责任人约谈、曝光。

该厂在生产上大力实施“一煤一策”，依据市场和资源量变化，优化资源配置，制定最佳配洗方案，安排部分孙疃、童亭配洗肥煤，

实现洗选灰分等级提升。积极开展降浮精灰分、提介精灰分技术攻关及改造，加强二次浮选工艺的使用和管理，提高精煤产率。先后顺利完成部分集中控制系统升级改造，设备可靠性大幅提高。

与此同时，该厂严格落实生产早会、生产调度会制度，全面分析总结生产情况，对生产问题定措施、定责任人、定时间，立行立改，确保解决问题“不过夜”，以工作高效率推动生产高质量。

(石启元)

当幸福不断来敲门……

——山东能源枣矿集团安撤公司关爱民生纪事

移，职工需要提着一个个大包袱、小行李，在楼上楼下、宿舍澡堂来回跑。用职工的话说，“在哪干活都一样，但频繁地搬来搬去，还要办理各种手续，谁不烦？！”

职工曾经为之发愁的烦心事如今变为了幸福事。3年前，队伍成立之初，该公司成立了专做跑腿服务的“党员代办团”，根据生产计划提前掌握职工调动信息，从行李打包、搬运、装车、专车接送到入矿引导、床铺铺设、车卡、饭卡手续办理等，一条龙服务为职工省去各项繁琐的准备，实现“零手续进矿、人到服务到”，让职工省心、省力又暖心。

“一条龙”代办服务非常给力，让我们能把精力全部集中到安全生产中去，特别是

对于对我这样没有车、年纪大的人，真是解决了大问题。”项目二部职工褚福建一脸幸福地说道。

一脸的幸福源于行动上的早一步、理念上的高一步。安撤公司党政在抓民生工程时，始终坚持一条硬杠杠：职工的事就是咱自家的事，为职工办实事，就是给咱家人解难题。

去年年底，疫情的封控，让人措手不及，很多职工没有做好准备，眼看就要降温，安撤公司及时采购了款式新颖的防寒服、被褥、秋衣秋裤以及牙膏牙刷等生活用品，免费发到职工手中，让温暖跑在了寒潮之前。

会议室配备老花镜、为职工购买行李包、

“六必送”暖心工程不断线……一件件民生实事，划出了一条持续上扬的“幸福曲线”，描绘了一幅充满温度的“民生画卷”。

成效虽然可圈可点，可安撤公司党政却在“美”中看到了不足，“主动上门意识还不强、一些民情了解还不够全面……”

于是，今年年初，他们把民生工作列为“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动中的一项重要内容，组织党员干部，紧紧围绕思想“十不强”、作风“十不够”，能力“十不足”三个方面的问题表现深入查摆，从成绩中找不足，从不足中找差距，进一步提高服务职工的能力和水平，推动民生工作抓实抓细抓到位。他们还组织党员干部，在

党建主题公园，面对面进行“初心对话”，通过重温焦裕禄、雷锋、孔繁森、黄大年等先进事迹，引导党员干部牢记为民初心，厚植为民情怀。

他们纵深推进“民情日记”，实施日常走访、定向专访、开门接访、专线随访、及时回访的“民情五访”举措，打造了以走访座谈和“安撤公司职工之家连心桥”网络平台为载体的两个诉求渠道，建立了“收集、分析、交办、反馈、督察、公示”六项管理监督机制，确保让职工的事有人听、有人管、有人办、办得好。

“要让职工以企业为家，必须先让职工感受到‘家’的温暖，用‘家’的温暖凝聚正能量，拧成一股绳，推动企业高质量发展。”正如安撤公司总经理郭士启所说，当幸福不断来敲门，职工的干劲也更足了，当前，在6个施工地点，无论是两巷还是切眼，或是精品创建、支架组装、拆解，都能看到干部职工忙碌的身影，大家正心往一处想，劲往一处使，为实现全年各项任务目标埋头苦干、努力奋斗。

(张延栋)

低碳生活 绿色出行

【一起维护我们赖以生存的地球，共同建设我们美好的生态家园】

Together to maintain the earth on which we live, jointly build our beautiful ecological home

公益广告

