

中国一冶 湛江调顺东一路项目获评 安全生产文明施工示范工地

5月24日,由中国一冶承建的湛江调顺东一路项目获评“2023年度上半年湛江市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地”。

为确保安全生产文明施工各项措施落实到位,该项目部成立“安全生产文明施工示范工地”领导小组,秉持“安全第一,预防为主”的安全生产方针,坚守安全生产管理红线,并严格落实公司及地方政府各项标准化化管理要求,落实车辆冲洗、裸土覆盖等各项措施。

(兰森林)

曹会敬与衢州市人大常委会副主任、常山县委书记潘晓辉举行工作会谈

近日,中国二十二冶集团浙江公司总经理、党总支副书记曹会敬与潘晓辉举行工作会谈。双方就城市更新、片区开发等项目展开深入交流。

曹会敬简要介绍了集团的历史沿革和基本情况,并表示,集团与常山县有着良好的合作空间,愿充分发挥投融建管全产业链优势,加强合作,携手实现高质量发展。潘晓辉对曹会敬一行的到访表示欢迎,并简要介绍了常山县经济发展情况。他谈到,常山县委、县政府期待双方合作早日落地生根、开花结果,以“央企与常山县手拉手一起成长”的理念,创新合作模式,力争在片区开发、城市更新、产业导入等方面展开深入合作。(徐成茂)

一冶北辰青光项目 开展防汛应急演练活动

5月23日,中国一冶北辰青光项目开展防汛应急演练活动。

本次演练从实战的角度出发,组织严密、分工责任明确。演练过程中,参演人员真正做到“四到位”即应急物资调配到位、紧急疏散迅速有序到位、应急演练措施得当到位、技术支持准确可靠到位。

开展防汛安全应急救援演练活动,切实提高了项目员工对防汛抢险知识的认识,进一步规范了应急指挥、应急处置的运行程序和方法,锻炼了应急救援队伍快速反应、协调作战能力,增强了项目全员的安全生产意识,达到了预期效果。

(李斌)

二十冶海外公司 学习“大采购”机制

近日,中国二十冶海外公司采购物流部学习了《中国二十冶集团有限公司构建大采购机制专项行动实施方案》。

首先,从工管平台数据录入,审核物资规格,核对物资编码,完成物资材料和物资编码的匹配,配合集团构建物资编码数据库提供准确数据。其次,对需用物资按照专业招采小组进行归类分类,体现大采购机制的专业化。最后,为集团构建大采购机制,通过管理体制等方面的创新,妥善应对发展的短板与不足。

(曾进国)

蜀南气矿驻疆单位 全力确保夏季安全生产

作为中国石油西南油气田公司蜀南气矿唯一驻疆单位的塔里木油气工程分公司,坚持在多层联动,狠抓安全责任履行到位,锁定源头,狠抓隐患排查整治到位;科学统筹,狠抓生产组织和应急保障到位等方面下功夫,从严落实国家、地方和企业各层级安全生产部署要求,全力确保夏季安全生产平稳有序。

进入5月以来,塔里木油气工程分公司领导班子成员按“分片包保”责任区,常态化深入生产一线开展督导检查,以上率下宣讲安全法律法规,开展安全警示教育,确保安全规章制度入脑入心;公司机关各部门与项目组、属地甲方紧密联动,各尽其责,构建“多层次+全方位”安全责任网络,切实把安全生产措施和安全生产责任制落实到位。

其间,塔里木油气工程分公司针对夏季生产特点,要求各项目部和运行班组采取月度安全巡查与常态化全员隐患排查整改相结合的方式,着重对场站、井口、阀室、输气管线和生产运维、装置检修现场进行“地毯式”排查,并对现场发现的隐患问题,强化管理追溯、考核追责,从源头杜绝类似问题发生。牙哈、迪那等项目组通过“排查、分类、督办、跟踪、问责”五步工作法,强化风险管控和隐患整改效果评估,全力确保本质安全。

与此同时,塔里木油气工程分公司科学精细统筹生产作业计划,加密日常巡检和生产参数动态检测分析,严格落实作业审批、措施管控“双升级”管理,杜绝高温引发“跑冒滴漏”等安全遭遇;强化应急演练,严格落实应急信息报告制度,确保第一时间响应,快速高效处置。尤其针对夏季山洪、沙尘暴极端天气多发现状,强化预警和保障物资储备,全力保障生产安全平稳。

(黄斌 廖吉清 郝身帅)

让班组管理有“颜”更有“料”

企业发展,班组当先。如何让班组工作发挥高效主导作用?近年来,陕西澄合矿业董东煤业公司将班组建设作为强化安全生产、经营管理、文化建设的重要载体,着力在创项目、强管理、保安全下狠功,使班组“肌体”更健康,“细胞”更活力,为推动矿井安全发展、创新发展提供坚实保障。

全员“创客” 层出不穷

“可别小看这款‘过滤装置’,在关键时刻发挥着吸附‘神器’的效果,解决矿井水过滤疑难杂症。在井下中央泵房,机电队长李景武介绍着他们的创新项目,“得益于企业的创新机制,我们的创新之路顺畅了许多。”

为提升企业“核心竞争力”,该公司千方百计推进高端创新、全员创新,持续在班组之间开展“小革新、小设计、小发明、小创造、小建议”技术创新活动,对有突出价值、重大创新项目进行特别立项,成立课题攻关小组,以此激发班组成员创新潜能和创造能力,呈现出“创新创效,百花齐放”的崭新格局。小改小革是深挖现有装备潜能,激发班组内驱力的重要途径,以“小革新”书写的“大文章”,催生结出多项累累硕果。

运输区技术能手杜鑫,通过改造无极绳托轮,提高了托绳轮的使用寿命;机电队自主设计“散热风机自动启停装置”,降低了主通风机维修频率,创造经济效益2万元……一项项“厂家不制造、市场买不到、现场急需、



职工能做到”的创新成果如雨后春笋般涌现,为安全生产奠定良好的技术保障。

巧施“良策” 强肌健骨

“咱们班真的获得‘金牌班组’了吗?”“真的,你没看错,这个月咱进尺最高,没有出安全事故,所以‘金牌班组’必须是咱们的。”在综掘二队会议室内,职工李飞盯着奖励通告一边笑一边说。

为打造班组示范标杆,该公司大力实施

了“三无”金牌班组1+8评比活动,每月组织专业室对班组安全管理、生产任务、误时影响、班组出勤、综合管理等八个方面进行评价打分,月底由工会牵头评选考核,奖励兑现,在班组之间形成班班争“金牌”,人人比先进的良好氛围。同时,搭建起学习互动交流平台,从多方面、多角度探讨班组建设中好经验、好做法,通过讲技术、讲亮点、讲感受,有效带动职工积极性和主动性,形成比、学、赶、帮、超的良性竞争氛围。

“班组是安全生产的前沿阵地,也是风险

湖北交投鄂西北运营公司举办主题教育读书班

5月23日至26日,湖北交投鄂西北运营公司组织开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班。公司党委书记、执行董事雷强出席开班仪式并讲话,党委副书记、总经理李厚海主持开班仪式。公司领导、全体中层管理人员、党务工作者、党员发展对象、入党积极分子共90余人参加了此次读书班。

培训期间,该公司党委书记、执行董事雷强以《善学善思 善谋善为 以高质量主题教育赋能公司高质量发展》为主题,从“深学细悟”“真抓实干”“枝叶关情”三个方面为大家讲了一场生动的主题党课。十堰市委党校常务副校长朱声高以《新时代诞生发展新思想 新思想指引领航新征程》为题,从“知其所以来”“识其所在”“明其所往”三个方面,对新时代新思想的理论渊源、发展脉络及趋势走向进行了详细讲解;十堰市委党校康伟教授以《学党史、守初心、开新局》为题,结合重大历史事件,从为救亡同存而生、为人民解放而斗争、为国家富强而谋三个阶段进行了深入解读;十堰市委党校青年教师赵亮以《树立正确的三观 扣好人生第一粒扣子》为题,激励国企干部员工如何树立

正确“三观”、扣好人生“开关扣”“方向扣”“风纪扣”,走好人生仕途路。

其间,该公司还组织开展了“学思想、强党性、重实践、建新功”沙盘推演活动,打破了“讲师为中心,学员排排坐”的形式,以独特的沙盘模拟、户外团建的方式,结合线上、线下任务,穿插知识竞答、历史回顾、挑战任务等内容,将习近平新时代中国特色社会主义思想的形成历程一一呈现出来。通过在沙盘推演中学思想、悟原理、重实践、找问题,让学员思维“动”起来,让党课内容“活”起来。

举办本次主题教育读书班,旨在增强广大党员干部的先锋模范作用、担当作为意识,提升党务工作者的业务能力、整体素质,教育引导发展对象和入党积极分子坚定理想信念、厚植党性根基,切实践行“学思用贯通,知信行统一”,真正做到在思想上入党,永葆先进性和纯洁性。下一阶段,鄂西北运营公司将深入推动主题教育学习走深走实,强化党员干部的思想淬炼和精神洗礼,满怀信心凝聚才智,脚踏实地勇毅前行,切实为公司高质量发展奠定坚实基础。

(金伟忠 张梦)



●授课现场

许福军：“三多”队长创新推行“四个一管理法”

私底下,他被工友称为“三多”队长;工作中,他创新推行“四个一管理法”,安全进尺屡创新高。日前,在安徽淮北矿业集团2023年表彰大会上,他荣获“劳动模范”荣誉称号,迎来了个人的高光时刻。他就是孙疃矿掘进三区生产七队队长许福军。

“三多”队长的由来。在井下一线摸爬滚打,有着多年“兵头将尾”履历的许福军深知煤矿安全管理的复杂性、严峻性。他把安全管理的盯防重点放在现场,坚持“多跑、多看、多讲”。到达工作现场,他带头进行“手指口述”安全确认,查风险、除隐患,用榜样的力量影响和带动班组成员“上标准岗、干标准活”。班中,严格落实巡查制度,坚持在动态生产过程中

中发现和解决问题,用脚丈量管理的“一亩三分地”。随着矿井新技术、新工艺、新材料、新设备等不断推广应用,许福军的一双“法眼”时刻紧盯施工环境以及各类设备的运行状态。为了工友的生命健康安全,他的一张“婆婆嘴”能从班前会说到班中巡查再到班后评估,总之离不开“安全”两个字。

自创“四个一管理法”。2022年,生产七队施工的111022掘进工作面是该矿年度“一号工程”,上下线能否按期贯通是决定下半年矿井能否有序接替的关键,并直接影响到矿井2023年的生产。重任面前,许福军严格按照矿、区整体部署,一方面围绕月度计划,合理修订“一队一策”,把生产班的63人和机电班

的12人进行最优化组合,以“承包”的形式把任务细化到班组;一方面主动向矿提出配备掘锚护一体机申请,用科技撬动生产。与此同时,他还创新性地提出了“四个一管理法”,即夯实“一个基础”,树牢“一个理念”,用好“一个设备”,执行“一个制度”,不断激发班组活力,挖掘生产潜能。

安全是一切工作的前提。许福军将夯实全员思想安全和现场安全“一个基础”放在“四个一管理法”的第一位。他带领班组成员认真学习各类安全文件、措施,对照“4+1”岗位操作清单抓落实;带头以“三铁”精神反“三违”;带头落实DMV工序举牌制度。每月,参与修订现场安全风险管控清单。坚持“规范、安全、朴素”原则,强

推标准化创建。许福军坚信,只有坚持“正规循环”才能实现安全高效生产。为此,他带领班组成员牢固树立正规循环“一个理念”,不抢尺、不拼设备,稳扎稳打,坚决杜绝干“半拉子”工程。2022年7月,该矿分别在111022风巷成功召开了井上、下正规循环现场会。

为了用好“一个设备”,许福军带头学习液压钻机操作技能。在榜样的带动下,生产七队所有班组长全部通过现场测试。他还配合区制定市场化考核政策,对使用掘锚护一体机打1根锚杆、1根锚索的,给予发放餐券,明码标价,班后兑现,以此激励职工快速掌握并养成使用掘锚护一体机的好习惯,切实发挥“神器”的威力。

(张斐)

“煤”瑰岗位绽芳华

柔肩担重任,巾帼绽芳华。奋战在各个岗位上的女职工们,绽放风采、奋斗如歌,用实际行动在岗位建功、协管安全、暖心服务等方面做出令人赞叹的成绩,充分展示了最飒爽最靓丽的一面。她们服务大局,服务基层,用心守护每一名职工,她们朴实又平凡,虽然在百米井下挥汗如雨,却每天都在为矿井实现安全生产保驾护航。

用心擦亮矿工的“眼”

“下井干活要小心,在井下千万不能拆卸矿灯。”还未走进灯房,就听见山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿机电区女工高玉萍用亲切的语气叮嘱即将下井的职工。

该矿灯房有8名女工,她们每天穿梭在一排排整齐的灯柜间,担负着全矿2600多盏矿灯的发放、检查、充电、维修保养等工作。擦拭清理灯柜、检查充电状态、多样化巡检……每一项看似简单的工作对她们来说都尤为重要。

“在井下,矿灯就是矿工的‘眼睛’,矿灯如果出现‘失明’‘弱视’等问题,不仅影响到工作进度,更有可能危及职工的安全。”高玉萍说。

排排灯柜、盏盏明灯,高玉萍和她的姐妹

用细心敬业的态度呵护着每一盏矿灯。领灯有迎声、还灯有送声、咨询有答声、求助有请声……她们以热情的工作态度,使服务质量不断提高。她们时刻注意观察矿灯的上架架时间和充电状态,每天在灯柜间穿行不下百余趟,单调而辛苦。谈及自己的工作,她们话语间充满自豪:“苦点累点没事,我们的工作就是坚决不让一盏不合格的矿灯下井,这样下井师傅们的安全就有保证多了!”

用“情”填饱职工的胃

凌晨3点多,大多数人还在沉浸香甜的美梦中,“美好餐厅”的后厨女工们早已热火朝天忙了起来。米、面、油、糖、料,一桶桶,一袋袋,揉面、和面、发面、调馅、熬粥……一套操作流程下来,她们的汗水早已沁透衣衫。

赵秀是该矿后勤服务中心职工食堂的一名女工,据她介绍,食堂每天要蒸馒头2400多个,卷子600多个,烤制各类火烧700多个,用以供应全矿职工家属的用餐需求。“每天要洗、择、切的菜加起来有千余斤,但一想到矿工兄弟们一升井就能吃上热腾腾的饭菜,再累也高兴。”快餐班班长岳崇峰表示。



●图为女工高玉萍正在给矿灯充电。

“美好餐厅”的女工们在保障职工伙食质量的同时,对食材挑选、食材验收、加工制作等环节样样事无巨细,精心制定菜谱,增加花样品种,守护职工“舌尖”上的安全。“我们的岗位是很平凡,但吃顿饭、吃顿饭对每个人来说都是最重要的。”质朴能干的赵秀说出了所有“娘子军”的初心,“关键时刻就要做好本职工作,为矿工兄弟们做好后勤服务,让他们吃好喝好……”

用“爱”温暖职工的心

“师傅,您辛苦啦!来吃水果,喝点奶再

下井吧!”女工协管员高玲和她的姐妹们为坚守岗位、奋战一线的职工送上组织的温暖。每当节假日,女工协管员们都会用自己方式,进区队、到井口、入车间,夏送清凉、冬送温暖,让职工备感温馨与贴心。一件件红色志愿服如同一面面鲜艳的旗帜,成为矿区内最夺目的色彩。

该矿工会女工委将“亲情”融入安全管理,组织女工协管员签订安全家庭公约1800余份,进区队、到井口开展慰问活动,安全家庭日120余次,开展安全宣教、家属诵读30余场,为职工注入无穷的温暖和力量,营造了共促安全的良好氛围。

(谢红玲 岳蒙)