

山东能源新驿煤矿：“三心工程”托起幸福家园

■ 刘娟

山东能源鲁西矿业新驿煤矿持续深化“我为职工办实事”活动，实施暖心、悦心、聚心“三心工程”，为职工办实事、做好事、解难事，提升职工幸福指数，助力职工岗位作贡献。

暖心工程让职工生活有温度

“下了班走进澡堂洗个热水澡，那叫一个解乏；走进食堂，有可口心怡的饭菜，那叫一个满足；回到宿舍，躺在床上无线上网冲浪，那叫一个舒坦……”采煤工区职工郭勇赞不绝口。

该矿秉承建“家”理念，从职工生活点滴入手，狠抓“两堂一舍”管理工作，最大程度提高职工的获得感、幸福感。

“我们成立职工生活监督工作委员会，每周检查食堂、澡堂、宿舍等服务情况，定期组织职工满意度测评，确保职工需求落实到位。”该矿工会副主席、党群工作科科长史军介绍。

澡堂精准把握温度，让职工有舒适的洗浴体验。洗衣房认真落实口袋有无物品、纽扣是否完好、衣物有无破损“三查”要求，确保职工穿着舒适。食堂菜品种类丰富，职工上井就有热乎饭菜吃。宿舍发放全新床上用品四件



● 技能大师“传道授业”



● 慧谈聆听心声

套……点点滴滴，从职工需求出发，做到职工心坎上，让职工感受到大家庭的温暖，全身心地投入到安全生产中。

该矿持续开展“冬送温暖、夏送清凉”工作，及时帮扶救助家庭生活困难职工。每逢重要节日，通过送蛋糕、送元宵、送祝福等形式，营造欢乐祥和氛围。定期组织女工协管员做好安全助力活动，深入一线班组面对面嘱咐安全，引导职工关注安全、聚焦安全、自主保安。

悦心工程让职工“提素”有平台

为提高干部职工的整体素质和文化水平，营造热爱读书、自主学习的正向习惯和文化氛围，该矿成立了“马克思主义哲学读书会”“女工阅读悦美读书会”“阅”向未来大学

生读书会”“青工技能提升读书会”4个读书会，以“为提高自身修养而读书、为提升技术技能而读书、为促进矿井发展而读书”为目标，每月开展一次读书交流活动，每季度评选1-2名“读书明星”进行奖励，以此丰富职工文化生活和精神世界。

该矿搭建创新创效平台，创设“劳模创新工作室”“技能大师工作室”，围绕“疑难杂症”组织攻关，通过现场授课、专业例会、技术例会、外出交流调研等多种形式提升技术水平。搭建创先争优活动平台，广泛开展技能培训、岗位练兵、导师带徒等活动，坚持学习为先、典型引路，常态组织职工学习培训，通过远程赋能、学历提升、技能比赛等方式，为职工搭建学习提高的平台、施展才能的“舞台”。

聚心工程让职工“诉求”有渠道

为更好地问需于民、问计于民，该矿多渠道、多方位了解基层实际情况，为职工解难题、办实事。设置“扫码办事”平台，每月组织召开“八级慧谈，聆听民声”座谈会，听取职工疑惑诉求；深入一线摸排职工思想动态，不定期组织谈心活动，设立“心灵驿站”咨询室，消除理顺职工不良情绪，推动心声畅通传递，有效落地。今年以来，累计办理职工诉求30余件，有效提高了员工参与企业管理的积极性。

“我们坚持企业发展成果惠及职工不打折，以真心实意、真情实招，交出一份充满温度和希望的民生答卷。”该矿党委副书记、工会主席、纪委书记李冰表示。

中国一冶商砼公司开展员工“心灵加油站”活动

5月24日，中国一冶商砼公司开展员工心灵加油站活动，宣传普及心理健康知识，促进员工的心理健康和谐，让员工缓解压力、放松身心，更好地应对工作和生活的挑战。

活动中，生产一线的工人们齐聚一起观看心理健康小知识宣传视频，并参与“解手链”“密码传递”“乒乓球接力”“公鸡下蛋”“加字游戏”等趣味活动，让锻炼和娱乐并重，健康与趣味同行。员工们积极互动，现场笑声不断，其乐融融，脸上洋溢着快乐。

此次活动，让一线员工们工作中快乐，在快乐中成长，心灵护航，以更加饱满的精神、昂扬的斗志，踊跃投身到各项工作之中。

(徐扬帆)

阜阳首个建筑工地“警务站”

在二十二冶江苏公司阜阳医院项目揭牌

近日，笔者从王店派出所与中国二十二冶江苏公司阜阳医院项目“党建共建”活动中获悉，阜阳市公安局王店派出所与中国二十二冶阜阳新二院项目警务站揭牌成立。这是阜阳市公安系统在该市建设工程项目创建的首个工地警务站。

阜阳医院项目总建筑面积约20万平方米，为阜阳市重点项目，正处于主体结构密接封顶阶段，现场工人已接近600多人，最高峰时可达800人。

为保障工程建设顺利推进，创新管理模式，项目部主动与公安部门联动，设立工地警务站。据江苏公司副总经理熊地军介绍，将通过工地警务站对项目建设进行全方位服务管理，为安徽阜阳民生工程的建设保驾护航。

(陆军)

一冶周口市淮阳腾达社区项目接受安全标准化创优过程评审

5月23日，河南省建筑业协会专家组来到中国一冶周口淮阳腾达社区项目，对项目创建“河南省建设工程施工安全生产标准化工地”工作进行现场过程评审。

该奖项由河南省建筑业协会组织评定，代表着河南省安全生产领域的最高水平。专家组一行深入施工现场，通过对建筑工程安全文明标准化工作过程检查标准，从项目安全管理、双重预防体系建设、危大工程管理、安全生产标准化管理实施及信息化应用情况等方面逐一进行了检查。经过实地查看和内页资料检查，专家组对项目各项安全文明施工工作给予了高度评价，同时针对项目存在的管理问题提出了整改要求。此次过程评审工作的顺利进行也为该项目实现创优目标打下了坚实基础。

(虞景)

河南油田拉开“摸黑”实战演练序幕

“快，快，事故罐着火了……”5月24日晚上8时00分，河南油田采油一厂安棚转油站中控室值班员工牛小娜通过远程监控视频巡检发现，500立方米的事故罐东南角，怎么突然浓烟滚滚，时隐时现明火……镇定的她立即通过对讲机呼叫外操岗值班员工宋志刚、张桂荣，同时向厂应急指挥中心、夜间值班干部刘朝晖、双江消防大队汇报。

漆黑的天，刮着风，此时此刻，安棚转油站院内LED路灯和生产罐区照明灯显得异常明亮。接到生产抢险指令的宋志刚、张桂荣第一时间迅速穿戴好正压呼吸器，带上简易式硫化氢检测仪，火速赶往着火现场，已经发现刘朝晖提前赶到了。他们一起站在上风口查看、分析事故罐火情，然后果断拎着灭火器对着烟雾、着火点根部猛刺，刚把蹿起来的火苗打下去，就抢抓时间切换流程，火苗又蹿了上来，且越来越大，形势十分紧急。

火情就是命令。刘朝晖来不及多想，立即向站长边立岐汇报、交接现场火势控制情况，“着火点火势越来越大，现在人员已经安全撤离，请求支援。”不一会儿，边立岐带领李玉林、吴保国等应急抢险队员赶到了，很快，大家紧密配合，共同作战，火和浓烟终于被成功地扑灭了。

“这次夜间演练就跟真的发生一样！”“当时我们都很着急，真的以为发生了着火事故了呢！”应急抢险队员刘立明、杨东抹着满头的大汗，跑步到门口集合时，边互相交流，边等油田、厂等安全环保部相关负责人、现场总指挥对本次演练进行总结和点评。

“今晚开展的‘摸黑’实战演练，达到了预期演练目的，整体效果较好，但也存在一些不足和改进的地方。”“下一步偏远单位之间可以联手搞安全演练，最大限度保证安全生产运行。”随即，掌声和安棚转油站外输泵、空压机运转声汇合在一起，传到很远的地方。

(王秉)

关爱职工 从“心”出发 临涣选煤厂注重职工心理健康助企发展

■ 石启元

近日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂组织开展“关爱自我 从‘心’出发”心理健康主题宣传活动，向职工广泛宣传心理健康知识，普及建设和谐社会、和谐企业、和谐心灵的健康理念，有效缓解职工工作、生活压力，全方位提升职工心理健康水平，为安全生产保驾护航。

该厂通过劳模心理工作室心理援助热线、网络心理辅助服务、心理咨询师现场疏导、心理团辅活动等形式，积极开展职工心理关爱行动，对职工心理健康关心、爱护。“您或您的同事希



望通过心理咨询解决哪些问题？”“在心理健康服务的内容方面，您最希望得到哪些方面的帮助？”为进一步了解掌握职工心理健康状况，提

升职工心理健康服务水平，该厂面向基层车间班组职工开展心理健康服务问卷调查活动，并发放心理健康知识宣传彩页，引导职工培育自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态，用健康阳光的心态去工作和生活。

这几天，该厂劳模心理工作室负责人、国家二级心理咨询师时金环忙得不亦乐乎，她走进车间班组开展“5·25”心理健康活动，现场为大家进行心理减压辅导，通过日常工作生活中的减压方式，让职工掌握心理减压知识和技巧，培养职工良好的心理素质与抗压能力，营造轻松愉悦、和谐奋进的良好工作氛

围。帮助职工建立积极的工作态度，培养职工情绪管理与舒解工作压力的意识，提升应对困难、处理困难的能力，促进心理健康发展。举行职工风车寄语互动活动，通过组织职工手工制作风车，将微心愿、寄语写在风车或小书签上，以文疏导、以情舒心，“从心”唤起职工追求梦想的新动力，以更加从容的心态和昂扬的姿态迎接未来新挑战。

此外，该厂还举办“为心理赋能、与健康同行”心理健康大讲堂，全面普及心理健康知识，增强职工的心理健康意识和自我调适能力，积极营造快乐工作氛围，提升幸福生活指数。

桃园煤矿：增强消防意识 提高应急能力

安徽桃园煤矿采用理论结合实际操作的方式，加大重点岗位和特殊工种人员的消防培训，进一步提高职工消防安全意识和处理突发事件的应变能力，有效防止和减少各类火灾事故的发生。

图为5月24日，该矿义务消防员正进行灭火实战演练。

陈敏奎 摄影报道



三一智慧钢铁城在线平台总设计冯震：数字化赋能中国千行百业

■ 李爽

上线仅40天超30多家重量级企业入驻、交易额突破21亿元、为湖南多个千亿级产业集群提供钢材及零配件供应保障……峰连科技总经理冯震亲自操刀的三一智慧钢铁城在线平台项目正加速赋能钢铁产业发展。

三一智慧钢铁城在线平台作为首个以需求端为驱动的大型线上钢铁生态圈，是冯震在工业互联网这条赛道上打造的精品力作。拥有超过20年跨国公司工作经验和丰富互联网经历的冯震，正通过自己的数字化实践赋能中国工业，勾勒一幅工业互联网的新故事。

从三林中国国际事业总部经理到金特集团总裁，从招商局集团业务开发部总经理，再到顺丰速运集团、中国南山集团等机构的高级顾问，主持参与了丰巢业务的策划和启动、顺丰车联网战略和项目推进、南山集团下属东方物流的东方驿站项目等众多知名项目。

正是在外企、国企、民企及互联网企业的不断沉淀，冯震成为了工业互联网的“先行者”和“实践者”，在新的转型周期下，三一智慧钢铁城在线平台作为冯震亲自操盘的工业互联网项目取得了巨大的成效，吸引了众多重量级企业上线交易，成为了湖南当地的明星项目，其蕴藏的巨大产业迭代助推价值已然凸显。

物流专业出身加上在招商局投资、金融业务经验，近年来又在互联网行业深耕，冯震

对工业领域数字化转型感受颇深，尤其在钢铁这种传统的重工业领域，而三一智慧钢铁城在线平台项目充分体现了冯震的前瞻性的目光。

冯震很早就提出，钢铁产业要发展，离不开成熟的供应链系统，而供应链管理，关键在于“四流合一”，即商流、物流、资金流、信息流，只要四流合一、融通有序，供应链九可以得到健康发展。因此，要打通传统钢铁产业链的“任督二脉”，就需要一个权威、精准、智能的系统或平台介入。

正是对钢铁行业深刻的理解，2020年，冯震与三一集团相关领导一拍即合，携手创立三峰科技，为三一集团倾力打造的三一智慧钢铁城进行数字化赋能，第二年，三一智慧钢铁城在线平台正式上线，三一智慧钢铁正式踏上“数字化”进阶之路。冯震深知国内钢铁行业长期存在的交期环节多、成本高，且平台质量参差不齐、鱼龙混杂等“痛点”，在冯震看来，钢铁供应链平台的运营趋势，不应是由“裁判员”转为“运动员”介入钢铁贸易的竞争，而应当专注于做好“桥梁”本身，充分发挥第三方作用。

三一智慧钢铁城作为三一集团投资超过100亿元的大型项目，而在线平台项目的加持，对三一集团可谓意义非凡，自上线以来，三一智慧钢铁城在线平台从智能制造、智慧城市、智慧物流、智慧贸易、智慧加工、智慧金融等方面实现全面赋能，实现园区管理的数据化、可视化。

谈及未来的发展趋势，冯震表示，随着我国经济迈入高质量发展阶段，网络化、集聚化、智慧化、云端化已成为产业发展的大势所趋，用好产业互联网是拥抱数字经济、打造智慧行业的关键。

化、智能化、精细化，助力全数字化工业园区建设，助力三一集团钢铁产业发展插上“数字化”翅膀。

在线平台也影响了整个钢铁产业链生态，成为钢铁行业步入工业互联网的标杆项目，通过帮助上游钢厂、中游钢贸加工企业和下游制造业企业形成互联互通，进而满足用户体，帮助他们提高运营效率，降低流通和采购成本。

冯震为三一智慧钢铁城量身打造线上平台，以供应链全景、产业链延伸为基础的产业生态服务平台，依托三一智慧钢铁城的聚合效应和自身先进模式与科技魅力，上线后仅用极短时间，项目线上平台累计完成交易额超百亿元，业务覆盖面已布及全国10多个省区。

对于三一智慧钢铁城未来战略规划，冯震脚踏实地，坚持长期主义，他表示：“我们计划还是实事求是，从现状出发，首先服务好湖南省内现有钢铁制造企业，推进平台从不断运作中达到稳定平衡。在完成客户集聚后，针对全新的产业需求，做出相应的调整与完善，为入驻企业提供全方位服务，通过先富带后富的模式，带领钢铁企业降本增效、创新升级。”

谈及未来的发展趋势，冯震表示，随着我国经济迈入高质量发展阶段，网络化、集聚化、智慧化、云端化已成为产业发展的大势所趋，用好产业互联网是拥抱数字经济、打造智慧行业的关键。

芙蓉美媛绎美雅舍女子美容会所向宜阳县前村小学捐赠校服

■ 本报记者 李代广

在六一儿童节即将到来之际，5月25日上午，芙蓉美媛绎美雅舍女子美容会所向河南省洛阳市宜阳县董王庄乡前村小学捐赠180套校服，在捐赠仪式上，董王庄乡前村小学负责人向芙蓉美媛绎美雅舍女子美容会所创始人、董事长徐芳赠送了上面写有“爱心助学、至诚至善”的锦旗。

前村小学负责人在讲话时指出：“徐芳带着对社会的责任，以及对全校孩子的无限关爱，慷慨捐赠，这是前村学校的一件喜事，是对全校教育的支持和关心，给我们带来的不仅是经济上的帮助，更重要的是从精神上给予了我们巨大的鼓舞。前村小学有着几十年的办学历史，现有教学班6个，学生137人，教职工11人。我们感动之余，要进一步求真务实、开拓创新、强化教师素质，加强教育管理，励精图治，严谨办学，把我校办成一所领导满意、社会满意的学校。”

徐芳在讲话时表示，作为一名从宜阳县走出去的企业家，她一直关心关注着家乡发展，创办企业30年来，她培养了3000多名专业技术人才，目前在郑州、洛阳、宜阳等地拥有9家门店，员工500多名，以实际行动帮助了更多的人员成功成才，帮助了更多的家庭实现了增收。”