

管好“微权力”  
注入“廉动力”

近年来,安徽省六安市金寨县吴家店镇竹根河村以基层党建为引领,规范小微权力运行,不断建立完善村务公开制度,对村级各类事项及时公示,公开透明,引导群众监督。

用数字赋能强化监督,积极探索“互联网+”模式,利用好基层小微权力“监督一点通”等平台,引导群众运用好“指尖”上的监督权利,提高村组干部自觉遵守党章党规党纪,着力打造党风清正、干部清廉、村务清明的清廉村居。

(廖家辉)

厚植技能沃土

华荣能源攀枝花精煤  
分公司技能人才逾百名

自去年川煤集团华荣能源攀枝花精煤分公司推出新的工资管理办法以来,职工多拿一个证,就意味着每月可多拿100元,在职工队伍中掀起了“争学技术”的热潮。

为破解结构性缺员带来的发展瓶颈,增强企业高质量发展后劲,精煤分公司立足当前、布局未来,扎实抓好技能人才队伍建设,努力构建“配置合理、梯队完善、能力突出”的高素质技能人才发展格局。经过严格筛选、审核把关,截至今年4月,符合“一岗多能”取证补助条件的职工103名,共持有跨岗位技能等级证书131本,其中取得两个证及以上的就有21人。

**推动技能复合。**坚持发展“人才强企、技能强基”战略,将“一岗多能”奖励机制纳入“工资结算办法”,从制度上给予激励保障;加强岗位技能培训和职业技能等级认定,实现特种作业人员持证上岗100%,技能岗位职工持证率超过90%,技能人才占比逐步得到提高。为确保将“一人多证”转化为“一岗多能”“一专多能”,人力资源部门强化走访调研、审核把关,采取班组、车间逐级评审的方式进行评价,建立“一岗多能”“员台账”,每月对名单进行更新,及时调整对应的技能奖励,确保只有真正发挥“一岗多能”作用的职工,才能获得津贴补助,形成了“多学习-多取证-多干活-多增收”的良性循环,引导更多职工主动学技术、提技能,培养造就一批适应不同岗位需要的复合型技能型人才。

**推动转岗培养。**坚持深化“三项制度”改革,聚焦“破解冗员冗岗”,奋力推动生产精益化,在开展自动化、智能化技术改造,从源头上实现减人提效的同时,持续优化人员结构,引导人员流向,倡导职工参与到“从后勤到一线”“从看岗位到干技工”的角色转变,通过运用薪资杠杆、做通思想工作,开展内部转岗调动,活用“导师带徒”“技能培训”等方式,逐步把岗位人员转化为“懂生产、懂技术、懂检修”的复合型技能人才,持续提升技术工人占比。

**创新培训形式。**坚持“实际、实用、实效”原则,制定《年度培训计划》,严格落实各二级单位职工教育培训的主体责任,并建立完善职工培训电子档案,实时记录职工参加培训情况,从根本上杜绝了“培训专业户”。一改过去的课堂教学方式,更多采取了生产现场培训,以更直观具体的方式对职工短板弱项进行“点读式”教学,让职工感到“窗户纸”一捅即破,难点问题一点就通。广泛开展职工技能大赛、劳动竞赛、技术比武、群众性经济技术创新活动,以赛促学,引导职工在提质降本上献计献策。

(罗阳)

与爱同行的2920天  
——山东能源鲍店煤矿暖心志愿服务八周年侧记

当春风吹开暖心的画卷,八年前点燃的星火,已经燎原。八年来,山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿暖心志愿服务从无到有、从小到大,从弱到强,如今已成为职工家属的幸福保障、和美鲍店的品牌形象。

从春天起程,与爱同行,以党旗引领,把“向上向善、诚信互助”写满爱的旅程。2015年5月,鲍店煤矿积极响应集团公司暖心行动号召,启动开展了“我们在一起·温情家园”暖心志愿服务。该矿相继成立暖心志愿服务中心党支部和协会,志愿者队伍从最初的167人,发展到如今的600余人,开展各类志愿服务3万余次,社会公益活动300余次,志愿服务时长40000小时,打造了由党员带头、职工群众自愿参与的志愿服务体系。

八年来,他们探索形成一心一聚五精六化“1156”暖心服务模式,先后成立7个工作部、12个专业服务队、8个项目组和26个帮扶小组;建立志愿者信息管理系统,完善《志愿服务招募注册制度》《培训管理制度》等长效机制,推动暖心志愿服务规范化、制度化、常态化。

八年来,他们为留守家庭建档立案,实施“第一时间”帮扶以暖心联络卡为纽带,让驻外职工工作顺心、生活舒心、家庭放心;坚持每年组织暖心夏令营,为留守子女辅导功课、欢度“六一”;每逢节假日为驻外职工寄送家书和暖心月饼,通过视频连线与驻外职工家属开展暖心联谊会;成立驻外基地暖心协会分会,持续延伸爱的范围,让驻外职工时刻感受到:有志愿者在,就有稳定的大后方。

八年来,他们坚持与空巢老人一对一、多对一帮扶,定期上门开展维修保洁、健康咨询、义务理发、心理关怀、应急救援、网络代购等服务,陪伴老人过佳节、庆生日,敬老月里开展健康检测、修补器皿、发放暖心礼物等服务……年复一年的真情帮扶,把真情与关爱送到空巢老人的心坎里。

八年来,他们用爱的力量“扶智+扶志,输血+造血”,为困难家庭提供生活、医疗、心理疏导等帮扶。设立大病救助基金,每年投入扶贫资金200余万元,资助贫困家庭;成立全煤系统首家困难职工家庭帮扶中心,创建自强

系列洗车点、爱心水果超市等12个帮扶点,让特困家庭成员零投入创业;由废弃矸石场改建成62亩爱心农场,用于帮扶困难家庭……爱如春风化雨,滋润了一片片心田,温暖着一个个家庭。

八年来,他们坚守初心,围绕矿井中心工作,设立暖心服务驿站,志愿者进区队、到井口、下岗位,寒冬送姜汤、酷夏送清凉,缝制平安鞋垫、开展有奖问答,雨中撑起爱心雨伞、风中穿梭忙碌身影……暖心服务延伸到矿井安全生产、经营创效、家园建设、现场应急等工作中,每逢矿井有急难险重任务以及大型活动,暖心的故事总被刷屏。

八年来,他们践行国企担当,全力回馈社会,把爱心延伸到周边乡镇敬老院和中小学,与矿区周边多个乡镇建立新时代文明实践联系点;把暖心物资捐送至甘肃、菏泽、济宁等贫困山区;以“文化大篷车”的形式,开展送文化、送知识、送温暖等精神食粮,助力乡村振兴,传播矿区大爱;各省、市大型活动赛事、急难险重任务前,总是看到志愿者忙碌的身影,把爱心带给更多的人……

“1156”暖心志愿服务项目,先后斩获全国、全省志愿服务项目大赛金奖。新华社、人民日报及央视、山东卫视等媒体,给予高度关注和专题报道。矿党委在中煤政研会、省国资委工作会上分享经验。党支部被确定为省国资委领导的基层党支部联系点、省属企业过硬党支部示范点,先后获济宁市、能源集团先进基层党组织。党支部书记吴海宁当选为山东省青年志愿者协会第五届理事会理事、中国青年志愿者协会会员。暖心志愿服务团队获得首届“感动山能”人物(事件)优秀奖等荣誉称号。暖心志愿服务文化中心被命名为集团公司精神文明教育实践基地、新时代文明实践中心、山东省社区青年志愿服务站。

一路探索、一路收获。从有困难找志愿者,到有时间做志愿者,如今的鲍店煤矿,随处可见的“暖心红”已成为一道美丽风景,“暖心矿山、志愿有我”的理念已融入和美鲍店人血脉,汇聚成心手相连、守望相助的强大合力。

(殷岳)

## 扬子石化:“安环行者”助力装置安稳运行

5月12日,刚刚被评为“安环行者”称号的扬子石化聚丙烯装置员工张洪,在现场认真查找安全隐患。扬子石化扎实开展隐患排查治理,做深做细全专业风险隐患识别排查,建成“五位一体”管控平台,建立双重预防机制平台,利用信息化手段,改进隐患排查与治理方式,发动全员,举一反三开展隐患排查与治理。

“安环行者”们在风险隐患排查、安全环保应急处置、环境保护、现场作业管控等工作巾,认真履责,示范表率,发挥抓安全要安全的积极性和主动性,助力装置安全稳定运行,推进“安全管理强化年”行动走深走实。扬子石化创新安全激励机制,打造“安环行者”文化品牌,充分调动了全员参与安全的积极性和主动性,并通过开展安全专项整治,推进长效安全管理机制建设,进一步抓实风险辨识和分级防控,对每个风险点制定一源一案,确保风险隐患精准覆盖,提升装置本质安全。

(达军)



## 川西北气矿提升“六力”深化党建品牌建设

今年以来,川西北气矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实新时代党的建设总要求和西南油气田公司党委各项决策部署,聚焦气矿“建产50亿”目标任务,着力在党建政治引领力、组织战斗力、人才支撑力、纪律保障力、思想凝聚力和群众向心力上下功夫,不断深化“龙门山前党旗红”党建品牌建设,以高质量党建引领高质量发展。

**全面提升政治引领力, 思想认识同结“一股劲”。**气矿党委认真落实“第一议题”制度,充分利用党委理论中心组学习会、党委专题会,及时组织学习习近平总书记指示批示和重要讲话精神,确保各级党组织始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。运用请专家学者“进来讲”,到红色教育基地“现场学”等手段,把党的二十大精神作为各类教育培训的必修课,切实提升学习成效。

**全面提升组织战斗力, 基层党建同下“一盘棋”。**按照“三同时”要求,气矿及时优化基层党组织机构设置,选优配强基层党组织书记,把党建工作岗位搭建成培养复合型人才的重要平台,把基层党组织建设成推动气矿发展的坚实堡垒。围绕“龙门山前党旗

红”党建品牌建设,持续深入推进“一深化、五打造、一创建”工作,气矿启动双鱼石区块“党建协作区”创建,实现党建互联共建;持续总结推广江油采气作业区在“建立健全文化聚力机制 建设基层特色站队文化”方面的经验做法,丰富和拓展“三区三厂一所”等基层党支部特色工作机制内涵,不断提升气矿党建引领“三基”工作的整体水平。