

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 132 期 总第 10766 期 企业家日报社出版 值班副总编辑: 肖方林 责编: 王萍 版式: 黄健 全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

2023 年 5 月 29 日 星期一 癸卯年 四月十一

新闻简讯 | News bulletin

提升中小企业科技创新力 十部门发文开展专项行动

记者 5 月 26 日从工信部获悉, 工信部等十部门近日联合印发《科技成果赋智中小企业专项行动 (2023-2025 年)》, 提出到 2025 年, 健全成果项目库和企业需求库, 推动一批先进适用科技成果到中小企业落地转化, 促进中小企业产出更多高质量科技成果, 带动更多中小企业走“专精特新”发展之路。

专项行动明确, 围绕中小企业核心技术能力提升, 聚焦科技成果有效推广应用, 加速科技成果向中小企业集聚, 加强产业政策、科技政策、中小企业发展政策的统筹和协同, 促进产学研、产业链上下游、大中小企业融通创新。

专项行动部署推进成果“常态化”汇聚、实施供需“精准化”对接、加速服务“体系化”布局三方面重点任务。其中特别明确, 针对中小企业的创新需求, 分层次、分领域建设科技成果项目库, 为中小企业提供更多“用得起、用得上、用得好”的科技成果。强化产业需求牵引, 加大先进适用性技术供给。

此外, 专项行动还提出, 推动大企业向中小企业开放仪器设备、实验室等。支持中小企业围绕技术瓶颈和特殊技术难题“发榜”, 高校、科研院所“揭榜”, 建立联合式、订单式技术研发新模式。

(新华)

科创板已支持 47 家央企国企上市融资

记者 5 月 25 日从上海证券交易所获悉, 科创板自设立以来, 已支持 47 家央企国企上市融资, 其中中央国有企业 29 家、地方国有企业 18 家, 合计首发募集资金达到 1165 亿元。上交所统计显示, 2022 年科创板央企国企整体业绩稳健向好, 合计实现营业收入 2357.02 亿元, 同比增长 20%, 归母净利润 237.59 亿元, 同比增长 23%。以 2019 年为基数, 科创板央企国企近三年的营业收入和归母净利润的复合增长率分别为 19% 和 38%, 展现了科创板央企国企稳健增长的良好态势。

(姚均芳)

国家发改委部署加快 重点领域节能降碳步伐

国家发展改革委产业发展司司长卢卫生 5 月 25 日在全国重点领域节能降碳工作现场会上表示, 要加快重点领域节能降碳步伐, 促进制造业绿色化发展。

我国工业能源消费量约占全国总体消费量的三分之二。钢铁、有色、石化、化工、建材等行业, 是工业能耗和排放的主体, 推动重点领域实施节能降碳, 有助于加快制造业绿色化转型, 加快构建现代化产业体系。

近年来, 我国重点领域节能降碳工作取得积极进展。

(陈炜伟 屈凌燕)

国资委将出台一揽子政策 支持央企 战略性新兴产业发展

国务院国资委将积极研究出台支持中央企业战略性新兴产业发展的一揽子政策, 并加强与相关部门沟通协调, 创造有利于产业发展的良好环境。

这是记者从国资委日前召开的中央企业加快发展战略新兴产业部署会上了解到的信息。

国资委主任张玉卓在会议上强调, 中央企业要全力以赴发展战略新兴产业, 切实提高企业核心竞争力、增强核心功能, 积极服务国家重大战略, 在建设现代化产业体系、构建新发展格局中切实发挥好科技创新、产业控制、安全支撑作用。

在此次会议上, 国资委提出, 中央企业发展战略性新兴产业, 要在产业布局优化上不断取得新的实质性突破, 打造世界一流的产品、服务和品牌, 加快培育“专精特新”和“单项冠军”企业, 尽快形成体系化布局, 在关键核心技术上不断取得新的实质性突破。

(王希)

参与京津冀交通一体化劳动竞赛 3 年, 在河北境内中标的工程总金额 占公司年度总金额的 55%; 利润额占公司总利润的 45%

京津冀交通一体化竞赛助推企业高质量发展



●2021 年 4 月 16 日, 河北廊坊大厂县境内, 京津冀交通一体化(河北)劳动竞赛启动仪式, 在中国铁建电气化局京唐城际铁路建设工地举行。崔晓宇/摄

■ 郑传海 李强 姜美丽

最近, 从河北省交通运输厅传来消息, 由中国铁建电气化局三公司负责承建的, 新建北京至唐山铁路四电及配套房屋工程, 被评为 2022 年度京津冀交通一体化(河北赛区)重点建设项目劳动竞赛优秀项目。至此, 自 2020 年参与京津冀交通一体化劳动竞赛以来, 该公司承建多个项目工程连续 3 年被授予京津冀交通一体化(河北赛区)重点建设项目劳动竞赛优秀项目。该公司总经理、党委副书记、工会主席杨桂林说, “京津冀交通一体化劳动竞赛, 已经成为助推三公司高质量发展的有力引擎。”

这家公司自上世纪 60 年代组建以来, 无论是在铁道兵部队时期, 还是集体转业为企业之后, 一直坚持以劳动竞赛为抓手, 组织和动员广大员工, 不畏艰难, 勇往直前, 练就了企业召之即来, 来之能战, 善打硬仗、恶仗、突击仗的铁军品格, 攻克了无数难以想象的施工难关, 完成了多项在业内外看来“不可能”如期完成的任务, 确保了一项项国家和地方重点工程安全、优质、按时建成投入运营。

与众多建筑企业平时组织开展劳动竞赛, 确保按时完成某项或阶段性工程任务不同, 参与京津冀交通一体化劳动竞赛, 不但要

确保某项工程安全、优质、高效地完成, 在参与竞赛过程中, 既要建立健全长效运行机制, 又要不断研究与京津冀交通一体化劳动竞赛相适应的特点和规律。在确保劳动竞赛顺利进行的同时, 既要把握当下, 更要着眼长远, 既要抓好局部, 又要统筹全局, 既要抓好要素配置, 更要突出科技创新, 才能做活、做实、做优以赛促学、以赛促练、以赛促创、以赛促揽和以赛促强的大文章。

在战略规划上, 把参与京津冀交通一体化劳动竞赛以“小宪法”形式固定下来。除了以职代会通过的集体合同的形式予以固化, 同时还纳入了公司治理体系、价值创造体系和区域化与属地化经营战略, 与施工经营、安全监管、党风廉政建设、企业文化、绩效考核同部署、同检查、同督导(巡察)、同考核、同奖励。

在组织管理上, 坚持 1+N+长效管理体系+1 项目管理体系(简称 1+N+长效+1 项目)。由过去为了突击某项工程保开通而临时组织成立的劳动竞赛突击小组, 为面向京津冀交通一体化劳动竞赛的 1+N 常设组织。1, 即从公司层面成立的京津冀交通一体化劳动竞赛委员会, N, 即包括通信、信号、接触网、电力、牵引供电、土建等 6 大专业分公司成立的京津冀交通一体化劳动竞赛领导小组。第 2 个 1, 指新上

项目部成立的京津冀交通一体化劳动竞赛小组。“1+N+长效+1 项目”竞赛管理体系的建立, 确保了公司劳动竞赛组织管理与京津冀交通一体化劳动竞赛的适时对接。

在现场管理上, 突出职业化团队建设和最小作战单元的优势。以项目经理、书记和总工程师为核心的项目班子和现场领班、技术人员和安全防护员组成的最小作战单元, 经过磨合运行, 达到理想状态后, 一般不再进行大范围的人员变动和结构调整, 确保现场施工管理队伍相对稳定。近年来, 随着京雄、京唐和京滨 3 条城际铁路“四电”集成工程相继完工, 他们没有拆散项目领导班子和“四电”集成施工涉及的通信、信号、接触网、电力、牵引供电等 5 个作战单元, 而是通过一带二或三、二领五或七的导师带徒模式, 让他们继续在新承揽的京津冀交通一体化项目工程建设中发挥更大的作用。当年在京雄、京哈、京滨 3 大高铁担负“四电”集成工程施工任务的 3 支项目团队, 目前已经在京津冀三省市承担 19 个重大项目工程施工任务。

在科技攻关上, 突出建设 1+9+23 的“矩阵式”创新团队。由公司创新工作室和 9 个分公司创新工作室组成的 1+9 科创攻关阵地, 重点围绕京津冀交通一体化和交通强国等国家战

略所涉及智能列控系统、智能牵引供电系统、智能综合调度指挥系统、简统化和高铁智能建造技术, 以及京津冀地区其他新基建和新能源项目涉及的智能化、数字化和信息化工程, 联合高校和科研企业开展课题攻关。2020 年, 在京雄城际铁路建设期间, 该公司“陈宪祖创新工作室”与科研企业联合攻关研制的接触网智能三型装备, 填补了国内空白, 投入使用后, 仅用 75 天就完成管段内 236(条)公里接触网架设和调整任务, 使我国电气化铁路接触网智能化施工水平一步迈入国际先进行列。京雄城际铁路建成通车后, 他们又以京唐城际铁路和京滨城际铁路“四电”集成工程为依托, 加速接触网三型智能装备迭代升级, 成功研制出既能生产钢腕臂, 又能生产传统铝合金腕臂, 还能生产简统化腕臂的通用型接触网数据化智能预配平台, 预配速度比第一代提高 30%。在世界上首次实现通用型接触网数据化智能预配平台能生产 3 种腕臂。

目前, 该公司有 50 多名高级工程师、300 多名工程师、200 多名助理工程师、2 名高级技师和 100 多名技术工人常年活跃在 1+9+23“矩阵式”科创攻关阵地, 仅“杨桂林创新工作室”就在不到三年时间里, 围绕电气化施工中遇到的各种难题开展攻关, 先后有 73 项发明专利被国家专利局授权, 5 项达到国际领先水平, 4 项达到国内领先水平。2022 年该公司被河北省评为专精特新企业后, 最近又被中国铁建评为专精特新工程公司。

据该公司近日统计的资料显示, 自 2020 年参与京津冀交通一体化劳动竞赛以来的 3 年间, 仅在河北承揽的项目工程就有 24 个, 中标工程总金额占公司年度中标总金额的 55%。中标的项目工程除了高速铁路, 还包括铁路三电迁改、投融资项目工程、风电和输变电工程等, 在河北境内承担施工的项目工程利润额占公司总利润的 45%。



●今年 5 月 4 日, 来自四川凉山州的工人, 在中国铁建电气化局三公司江西乐平市境内的昌景黄高铁工地空中作业。郑传海/摄

学思想 强党性 重实践 建新功

坚持目标和问题导向 确保实现通车目标

四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部党总支开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动

■ 李兵

作为习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓, “六个坚持”不仅是推进马克思主义中国化时代化的根本遵循, 也是习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。坚持问题导向是“六个坚持”之一, 四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部党总支在开展主题教育活动中, 结合久马高速项目实际, 坚持目标和问题导向相统一, 确保实现年度通车目标。

目标是行动的指南, 问题是突破的方向。坚持目标导向和问题导向相统一, 是我们党在革命、建设和改革实践中始终秉持的重要工作方法。习近平总书记指出, 坚持目标导向和问题导向相统一, 就是“既要以目标为着眼点, 在统筹谋划、顶层设计上下功夫, 以增强

方向感、计划性; 又要以问题为着力点, 在补短板、强弱项上持续用力, 以增强精准性、实效性”。

起步即冲刺, 开局即决战。今年是四川路桥交建集团久马高速 C3 总包段攻坚克难的关键之年。2023 年, 中壤口互通至王家寨互通 48.5 公里, 纳入蜀道集团通车范围。同时, 要抓好“三隧一桥”(查针梁子隧道、色尔岗曲隧道、马塘隧道、马塘特大桥)节点目标, 任务重、难度大、压力大。四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部坚持目标导向和问题导向相统一, 召开专题会议查找影响施工进度的原因: 各项目施工存在参差不齐, 个别项目领导存在主体责任意识淡化, 有观望松懈思想, 有的工区劳动纪律松散, 宣传发动不力, 有的项目施工现场管理较差等原因。

根据这些问题, 总包部“对症下药”, 采取

层层压实生产责任, 灵活使用“突击班组”攻坚; 运用奖惩激励机制, 把隧道进度奖以现金形式直接发到一线工人手中; 统筹安排、精心组织, 在安全、环水保、质量“三个基本盘”可控的前提下, 攻坚克难、奋勇争先、全面提升工程进度等强有力措施, 实现了首季“开门红”。一季度计划产值 26940 万元, 实际完成产值 32690 万元, 完成率 121%。二季度, 四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部各项目部继续向“三隧一桥”控制性工程发起冲刺, 施工进度明显加快, 4 月 28 日, 施工难度最大的久马高速查针梁子隧道左右线, 均成功掘进突破 1000 米; 5 月 19 日, 久马高速三家寨隧道右洞的顺利贯通; 5 月 20 日, 久马高速色尔岗曲隧道和马塘隧道累计掘进突破 10000 米, 为 2023 年中壤口互通至王家寨互通 48.5 公里通车目标打下了坚实基础。

有目标才不迷茫, 抓问题才不虚化。缺少目标导向, 工作没有计划, 就会“脚踩西瓜皮、滑到哪里是哪里”; 缺少问题导向, 工作缺少方法, 就会原地打转、裹足不前。目标导向和问题导向二者任务不同、重点不同, 不能顾此失彼, 更不能冲突抵触, 而是要统筹协调、相得益彰。在开展主题教育过程中, 四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部党总支要求党员干部既要抬起头来及时与目标和境界对标对表, 又要沉下心来反思自己的短板和问题, 在奋力实现通车目标中着力补足短板弱项、解决“三隧一桥”施工中棘手的问题。

今年通车目标已明确, 工期紧、任务重、压力巨大、制约施工客观因素多。目前, 剩余工程量不多, 但分散且难度系数大、工程难度大、隧道地质差、施工队伍流动大、组织难度大、成本较高。

[下转 P2]



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味

广告



千年福禄寿 万家海葫芦



酿造单位: 贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位: 贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线: 18586361133 (沈先生)
13608529997 (张先生)

广告

新闻热线: 028-87319500
投稿邮箱: cjb490@sina.com



企业家日报微信公众平台 二维码 中国企业家网 二维码