

## 高阳煤矿举办 纪念投产50周年牌板展

铭记历史，砥砺前行。2023年5月20日是山西焦煤汾西矿业高阳煤矿投产50周年纪念日。为纪念这一重要节日，引导广大干部职工从矿史中汲取前进的智慧和力量，推进企业高质量发展，高阳煤矿举办了主题牌板展，营造出学矿史、践初心、担使命的浓郁氛围。

此次牌板展聚焦该矿投产50年来的重要时刻、感人故事、美好瞬间，通过新旧图片、历史数据，图文并茂、形象生动地集中展示矿井在党建工作、安全生产、经营管理、科技创新、民生改善等各方面的发展变化和瞩目成绩，展现高阳人在“安全、绿色、智能、高效”发展路上敢为人先、善作善成的火热实践。

“刚建井那时候，打眼放炮、铁锹攉煤，当时就是凭着一股建设祖国的豪情壮志！”回忆起矿井初建时的情景，该矿退休职工邢丑虎无限感慨。

“这是智能化集控中心，这是单轨吊运输设备……矿井的变化日新月异，咱们的生活也越来越好，一定要把高阳建设得更好！”现场观看牌板的职工群众热血沸腾。

一幅幅珍贵影像，一件件感人故事、一个个感动瞬间，一帧帧激情岁月，承载着往日的汗血与光荣，未来的希望与憧憬，展现了高阳煤矿深厚的文化底蕴，弘扬了企业优秀的传统文化，激发了广大干部职工爱岗敬业、履职尽责、争创一流的工作热情，彰显了改革创新、实干担当、奋勇争先的高阳精神。

（李晓琼）

## 这里正在悄悄变“靓” ——嘉年华机械公司党建品牌试点车间见闻

日前，笔者来到川煤集团华蓥能源嘉年华机械公司华蓥山机械制造事业部精切车间。只见车间内灯光明亮，墙壁洁白，地面平整，黄色安全标识线格外清晰，员工分别围在设备旁对设备表面进行打磨。他们或用角磨机千层砂轮片打磨，或用自制的铲子在处理，现场一片忙碌景象。

车间党支部书记、主任杨兴建依次对每台设备表面的打磨情况进行检查，时还蹲下身子，认真地演示指导。据他介绍，今年4月公司将精切车间作为公司“党建领航7S文化建设”党建品牌试点车间以来，看着这里渐渐变“靓”，心里倍感激动自豪，又深感肩上担子沉重。

精切车间是用青砖修建的老厂房，已有50余年的历史了。该车间虽经历过几次改造，但依然存在灯光较暗、墙壁偏黑，甚至有的地板还凹凸不平等问题。经过此次改造后，整治了地坪、粉刷了墙壁、安装了亮度高的节能灯。“以前我们这里用的是木板凳，现在换成了软座，员工的鞋子还可以放在软座下面的空格里；以前我们办公室全是木柜子，现在换成了铁皮文件柜，高端大气上档次；我们还更换了统一的工具柜、货架……。”说起车间里的新变化，杨兴建显得有些激动，“到时设备喷上新漆，完成新设备和调剂设备安装，再完善各类牌板，那时我们车间的档次就上去了，变得更‘靓’了。”

车间的变“靓”，让职工也增添了几分激动。今年荣获川煤集团第五届“十佳班组长”的王伟停下手中的工作，对笔者说道：“以前做梦都没想到，车间的环境还可以变得这么靓丽，感觉浑身上下有使不完的劲，我一定要带领组员，珍惜吸收合并改革带来的新机遇，全面做好各项工作，让工作业绩也‘靓’起来。”

据该公司党群工作部负责人杜凌云介绍，他们采用三步走的方式推进“党建领航7S文化建设”党建品牌建设工作，第一步以华蓥山机械制造事业部精切车间作为试点车间，采用整治地坪、粉刷室内墙壁、规划图牌板，安装显示屏，推行面板管理等方式，着力打造“党建领航7S文化建设”样板车间；第二步在各分（子）公司分别选一个车间，按照样板车间进行再试点；第三步通过试点、总结、完善，在全公司各车间全面推广，打造公司“党建领航7S文化建设”品牌。

笔者从精切车间出来，感受了新嘉华、新形象、新作为的新气息。

（姚荣华）

# 党旗招展千帆竞 重庆气矿党建蓄势领航创建“油公司”老区模式典范纪实

5月16日，西南油气田公司重庆气矿万州末站净化气增压掺混工艺改造现场热闹涌动，站场工艺改造、管线施工紧锣密鼓，待掺混工艺改造全面完成，每天可多发挥大猫坪区块高含硫产量17万方，全年预计增产天然气2800万方，这是气矿党建工作在创新中焕发新活力、在独舞中绽放夺目星光的缩影。

### 东风无一事 妆出万重花

东风浩荡花千树，党建引领启新航。在气矿处于加快上产、高质量发展、“油公司”模式改革带来多重机遇与挑战之时，气矿领导班子敢走新路、敢为人先、敢于超越，审时度势科学部署，确立了紧扣“一条主线”、重点做好“两篇文章”、推动气矿党建工作“六个新提升”的党建工作思路，党建与生产经营互促共进，奏响了推进高质量发展的时代强音。

因激情选择奋进，因誓言成就辉煌。“一条主线”紧扣以高质量党建引领推动气矿高质量发展的主线，成为全员共同的理念和信条，成为融入企业血脉、拿不走、丢不掉的DNA。干部员工牢固树立效益观念，挥洒汗水，燃烧激情，攻坚克难，担当作为，截至5月15日，生产天然气10.8亿方，销售天然气38.45亿方，天然气产销量均超计划，用特有的激情和韧劲打造巴蜀大地的靓丽名片。

因责任不断超越，探寻“圣火”的梦想。“两篇文章”做好“强基固本”和“融合赋能”文章，坚持两个“轮子”一起转，促进党务资源转化为发展资源、党务活力转化为发展活力。今年五百梯长兴组复算新增探明地质储量27.39亿方，甘家湾石炭系新增探明地质

储量1.19亿方，预计累计新增28.58亿方。党建之花美丽绽放，川东气田“梅开二度”。5月12日，龙岗83-C1井每日初测获53.78万方工业气流，4月28日，邻水-丰都区带老井上试井板东6井以每日瞬产气量10万方投产，该区带圈闭资源量50亿方。4月24日，因生产异常被迫关停5年的罐003-H3井以每日瞬产气量6至7万方复产，预计全年关停井复产55口，增产气量6000方。

走进川东气田，轻点鼠标打开重庆气矿工作主页，“六个新提升”等内容新风扑面，给人耳目一新。“六个新提升”是气矿以其独具特色的党建内涵，持续开展铸魂育人，形成“基层党建”、“文化聚力”等一批接地气、有油味的党建品牌，点燃了新活力，促进了新发展。今年气矿加快新井建产速度，黄202H9-3井83.04天完钻，创井区最短钻井周期记录；黄202井区压裂井均提前18.6天……气矿全年计划投产28口，新建产能9.58亿方，全年贡献产量3.0亿方。

**百尺高台起 登临曙色开**

“九层之台，起于垒土；合抱之木，生于毫末。”各项工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾和问题在基层。气矿党委把抓基层、打基础作为长远之计和固本之举，实施基层党建“三基本”建设和“三基”工作融合“五项工程”30条举措，引导党员在增储上产、重点项目建设等急难险重任务中作表率，为企业铸就“钢筋铁骨”，令其“枝繁叶茂”，尽显生机与活力。

号角嘹亮，鼓点激越。基层党建促进基层优势转化为发展优势、基层活力转化为发展活力。在川东气田从东到西、从南到北，每

支精锐队伍激情澎湃，投身到实施气矿“5751”发展战略的实践里。气矿员工发挥聪明才智，对万卧线实施降压运行，新启用引进厂80万装置和鼎发厂50万装置，万卧线降压运行让沿线气井合计日增产气8万方，全年预计增产气2000万方。

大木百寻，根积深也；沧海万仞，众流成也。基层党建调动员工的创造激情，汇聚起推进高质量发展的磅礴力量。精细大猫坪片区高含硫流程倒换，将云安012-X8井倒入万卧线生产，该片区每日增产4万方，预计全年增产1040万方。老气田精细管理亮点频闪，捷报频传，截至5月15日，措施井增产1亿方。

劈波斩浪勇向前，鼓劲扬帆再出发。基层建设犹如“生命线”，关系到企业发展的成败。气矿党委以建设强有力的战斗堡垒为引领打造基层党建高地，用独特的视觉和韧劲强基固本，为气矿凝聚起筑梦前行的蓬勃动力。通过精细全年检维修停气安排带来满园皆春，按“影响气量最小”“增产措施优先”和“片区施工最优”等原则，今年安排检维修293项，优化同步停气检维修项目83项，预计全年减少气量影响4360万方。

### 花外春来路 芳草不曾遮

气田文明花俏艳，文化宏图启新航。气矿用饱蘸真情的笔墨，描绘了一幅文化聚力“重矿品牌”的壮美图景，呈现出一派千帆竞发春潮涌的良好态势。

有力的举措、生动的实践、奋进的足迹——文化聚力出实招求实效，奏响更加激昂扬的文化兴企强音。开展“转观念、勇担当、新征程、创一流”主题教育活动，着力打

造“1422”企业文化阵地，形成卧龙河文化、“家”文化等一批接地气、有油味的重矿特色文化品牌，奏响全面推进文化聚力的时代强音。

力量在汇聚，激情在流淌。文化聚力激发了各级党组织和党员在推动气矿科学发展、和谐发展的实践中建功立业的热情，汇聚起推进高质量发展的磅礴力量。干部员工履行“为客户成长增动力、为人民幸福赋新能”的承诺，完成2022年至2023年冬季保供，多方筹集资源，落实气源保障26.31亿方。

盎然的生机、蓬勃的景象、光明的未来——千帆竟发结硕果，文化聚力朝着“5751”发展战略目标奋勇迈进。“知岗、讲岗、爱岗”岗位讲述活动、网络课堂、微型党课、精品党课比赛，如同一条充沛的河流，基层党建在其中日夜不息地汨汨流淌。稳步推进“一个阵地五个家”建设，深入推进“一室两基地”建设，强化“十四五”员工幸福生活工程24项惠民举措的跟踪落实，系列劳动竞赛活动在川东气田蓬勃开展。

积力所举，无不胜也；众智所为，无不成也。文化聚力成为推动高质量发展的“加油站”，解决实际问题的“直通车”，基层组织的“助推器”。今年建成投用坪山、来1井与中石化互联互通项目，累计进气160万方。制定发布天然气保供方案，实施每日“压非保民”500万方，一季度增销0.53亿方、地暖用户增幅26%。

莫道今朝风景好，明年春色倍还人。永葆先进的重庆气矿，在创新党建蓄势领航“5751”战略的征程上，正昂首阔步朝着创建“油公司”老区模式典范的新目标迈进，筑梦蔚蓝，展翅云端。

（肖贵刚 李传富）

## 天然气净化总厂遂宁净化公司： “四个坚持”助推廉洁工作

“组织党员学习的时候，要组织党员干部观看廉洁教育警示片，然后将上级纪委和公司下发的有关党风廉政的信息内容给大家讲一下，要将上级下发的制度和精神落到实行处，教育引导党员干部全面加强党风廉政建设工作。”日前，天然气净化总厂遂宁净化公司党委书记在党课学习上说道。

据悉，针对2022年党风廉政工作中存在的问题和短板，遂宁净化公司积极组织党员干部对存在问题进行分析，并制定了党风廉政“八小措施”的工作法，提出了2023年党风廉政工作的努力方向。

坚持做到重要工作亲自部署。遂宁净化

公司党委坚持把反腐倡廉建设作为重要工作来抓，列入重要议事日程，做到将党风廉政建设和工作同部署、同落实、同考核。坚持带领班子成员在年初对党风廉政建设工作进行责任分解，细化工作措施，将具体工作落实到分管领导和责任单位。

坚持做到重点环节亲自协调。制定《遂宁净化公司合规管理实施方案》，明确8个合规小组，月度制定工作计划，旬度会对工作进度进行工作通报。积极支持配合上级巡视组开展工作，对巡视组部署的工作，高度重视，积极落实，保障党风廉政工作顺利开展。

坚持做到巡查问题亲自督办。对上级巡查问题，亲自督促落实，一查到底，遂宁净化公司党委及时组织召开上级巡查问题整改

落实专题民主生活会，抓好问题的整改落实。同时，坚持做到清正廉洁从我做起，管好自己、管好家人、管好身边的人，以身作则，自觉接受组织和群众监督。

同时，遂宁净化公司还通过开展形式多样的学习活动，将廉洁从业的理念渗透到干部员工的心中，促使员工加强自我约束，自觉接受监督，严格履行承诺，筑牢拒腐防变的思想道德防线，做到警钟长鸣、防范在先。并进一步落实党风廉政建设的责任，提高党员干部的党性修养，树立正确的人生观、价值观和“阳光心态、快乐工作、幸福生活”的理念。

（钟云）

## 袁店一矿：主题教育读书班有广度有深度有温度

“党员领导干部要进一步筑牢理论根基，勇做主题教育学习上、宣传上、落实上的‘先行者’，通过深刻学习领悟‘两个确立’的决定性意义……”前不久，淮北矿业袁店一矿学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班仪式上，党委书记王洪明对领导班子成员主题读书班理论学习提出要求。

5月9日至12日、5月16日至18日，7天时间，为矿学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班时间。7天时间，安排18次集中学习、1次自学、1次红色研学，领导班子成员参加学习，系统接受一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼，上好主题教育理论课，想得深、想得透彻、想得具体。

思想认识有“深度”。7天时间说长不长，

说短也不短。领导班子成员能够牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持读原著、学原文、悟原理，切实将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，真正做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。5月16日，领导班子成员前往淮海战役陈官庄纪念馆开展红色研学，在巍峨耸立的烈士纪念碑前，面向鲜红的党旗，庄严地举起右手，重温入党誓词，向革命烈士致以深深的敬意，感悟革命精神的真谛，推动主题教育走深走实。同时，结合工作实际，每名班子成员确立2个调研课题，全面展开调查研究，注重把学习成果转化为推动矿井高质量发展的生动实践，聚力开创矿井安全高效发展新局面。

学习方式有“温度”。为充分发挥读书班作用，推动主题教育有质量、有特色、有实效地开展，主题教育期间(今年5月至8月)，矿党委还将每月一次围绕“牢记嘱托再出发、踔厉奋发建新功”开展集中研讨。参加读书班的领导班子成员纷纷表示，通过集中学习、红色研学和研讨交流，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和认识进一步加深，担当作为、履职尽责、推动高质量发展的决心和信心进一步加强。要及时跟进习近平总书记在中央政治局第四次集体学习时和在主题教育工作会议重要讲话精神，通过班子领学、研讨互学、个人自学等多种方式，达到以学促用、学以致用，切实发挥读书班的作用和成效。

（王爱林）

