

# 山东能源兴隆庄煤矿：落实三项制度 为改革撑腰鼓劲

■ 谢红玲 李振

山东能源矿能源兴隆庄煤矿职工公寓，通过实行岗位负责制，职工从85人减至46人，运用市场化机制，内部分配注重向服务岗位倾斜，让职工潜能充分释放，实现了员工增收，岗位增效，唱响了一曲高亢激越的三项制度改革撑腰鼓劲歌。

在山东能源集团深化改革暨人力资源管理工作会议上，兴隆庄煤矿的经验做法受到好评：紧盯市场化深层次矛盾，紧扣“提效率”“增活力”改革目标，推进工资结算市场化、考核激励精准化、收入分配差异化，激发矿井内生动力。

## 把正工资结算的“方向盘”

“今天我在6300工作面除日常生产外，还承包了6300轨顺铺底工程，当日工资通过录入系统，用手机查询，共挣了775元，比之前多收入200元。”升井后，兴隆庄煤矿综采二区冯师傅乐呵呵地对同事“炫耀”。

按照山东能源集团“六定”要求，兴隆庄

煤矿将市场化考核作为工资结算的重要依据，根据各单位工作职责和性质，灵活选用承包经营、负责经营、岗位货币化等经营方式，严格考核工作数量和质量，运用市场化机制结算工资，市场化工资占比达88%。

对全矿17个单位、387个岗位进行定编，减少定员570人。坚持以岗位定员为标准，测定地面单位承资金额，年度内减员保留80%工资。强化岗位写实，对工作性质、劳动强度变化较大的岗位进行现场写实，先后修订单项劳动定额40余种、完善承包方案8项。

据了解，兴隆庄煤矿社区服务中心、后勤服务中心等5个岗位全面实行减人不减资，强化工作质量考核和服务满意度测评，单位职工收入同比提高20%。

## 激发考核激励的“加速器”

“2023年一季度，我们工区管理人员额外获得矿精准奖励4.8万元，工区内打破原有的系数分配规则，用业绩说话、按劳分配，拉开收入差距，大家一定要积极发挥技术管理

人员作用，争先创优，齐心协力把工区各项工作推向新水平！”掘进一区区长韦节园在工区班子上说。

兴隆庄煤矿把深化管理作为机制转轨的“加速器”。坚持按岗取酬，推动激励约束向岗位贡献聚焦，制定《副三总师年薪制考核办法》，工资收入与绩效年薪兑现基数、兑现系数、年度岗位工作评价系数及岗位任职系数“四挂钩”。分层核定科室人员工资基数，着重考核生产、成本指标和重点工作完成情况，根据绩效分数浮动月度工资总额，同一科室月度绩效工资总额浮动比例达到9.5%。打破科室原有岗位工资界限，实行内部二次分配，有效促进机关人员效能发挥。

对井下区队副职以上管理人员，实施精准考核、精准奖励。每季度根据安全、质量、任务完成情况进行考核兑现，单位按贡献大小二次分配，让业绩突出的人尝到“甜头”，一季度精准兑现奖励41.7万元，井下区队人员干事创业的积极性显著提高。

对井下区队副职以上管理人员，实施精准考核、精准奖励。每季度根据安全、质量、任务完成情况进行考核兑现，单位按贡献大小二次分配，让业绩突出的人尝到“甜头”，一季度精准兑现奖励41.7万元，井下区队人员干事创业的积极性显著提高。

## 构建价值流动“高速路”

深入推进工程施工市场运作，用心搞好

承包经营。2022年以来先后完成工程承包116项，其中六采区系统准备工程全面实行承包，不仅解决了接续紧、工程多、人员少等关键制约问题，而且参与单位收入增幅达10%。地面道路硬化、办公楼供暖改造也全部由单位职工完成，不再委外施工，节约委外资金526万元，职工个人最高月增收2190元。

通过让市场决定工作价值，以工作数量和质量决定最终收入，在区队层面全面实行授权经营、自主分配，对职工实行量化考核、按劳分配。对管理人员强化专业职责考核，拉开收入差距，同级别平均绩效差距达9.74%，最高差距达25%。

全力搞活人力资源“大市场”，采取分中心人员按从事岗位薪资水平结算、挂员根据工程承包价值结算、兼职服务以量计资等多种结算方式，构建“分中心+挂员+兼职服务”的多渠道流转模式，人力资源市场人员最高工资可达13500元，最低工资仅为3500元，实现人力资源优化配置和人员创收“双促进、双受益”，为矿井高质量发展掀开了充满希望的一页。

# 织密职业病防治网 二十二冶华北公司 加强职业病防治培训

加强职业病防治宣传教育，有利于提升职工健康素养，维护职工合法权益，为企业打造和谐稳定的工作氛围。中国二十二冶集团华北公司积极开展以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题的《职业病防治法》宣传周活动，营造宣传浓厚氛围，提高职工防范能力。

华北公司通过摆放宣传展板、悬挂条幅、制作职业病防治微信等方式，广泛开展宣传教育活动，普及《职业病防治法》及职业健康检查、职业健康监护、职业病诊断与鉴定等职业病防治知识，营造良好氛围。

华北公司邀请专业老师开展职业病防治专题培训，结合建筑工程常见职业病防治方法措施、职业病案例等进行深入浅出的讲解，切实提高职工职业病相关知识，增强职工防范职业病意识和能力，通过广泛深入地开展有针对性的职业健康宣传教育织密织牢职业病防治网，为职工筑牢健康“防火墙”。

中国二十二冶集团华北公司积极推动职业病防治和职业健康管理工作，全方位、全周期保障职工职业健康奠定坚实基础，为企业稳步发展创造良好条件。（张思思）

# 郑志远：刻苦钻研 谱写不断进取的人生

他静心沉潜、砥志研思，不断创造技术革新；他虚怀若谷、见贤思齐，不断实现自我超越。守初心、持热情、逐梦想，硕士研究生毕业的他用六年拼搏完成化茧成蝶，在平凡的岗位上绽放出不平凡的光彩，就像他的名字一样：胸怀理想，志存高远，他就是安徽省淮北矿业朱仙庄煤矿地质测量科主管郑志远。近日，他获得淮北矿业集团“十佳毕业生”荣誉称号。

朱仙庄煤矿因“五含”这一全国仅有的顶板强含水层的存在，使得水文地质类型为极复杂型。该矿帷幕墙建成之后，郑志远负责“五含”治理成功后8105工作面防治水工程钻孔设计与工程质量监管工作。其间，他组织了大量的密集探查疏降钻孔及顶板垮落带带截孔，累计完成了31700m/153孔，解放优质煤炭资源储量95万吨。

2020年，他参与完成了朱仙庄煤矿井下帷幕墙带截孔水害治理工程，有效拦截了帷幕墙外渗流及绕流对88采区采掘活动的威胁，为该采区安全开采提供了安全保障。三年时间，郑志远重点完成了866、8106、883-1等工作面的防治水工程设计与评价工作，其中866、8106工作面回采期间基本未见顶板有任何五含出水异常情况，累计解放了煤炭资源约200万吨，为集团公司及矿并创造了巨大利润。

在多年的学习与工作中，郑志远始终抱着“勇于坚持、敢于创新”的信念，先后参与了朱仙庄煤矿8105工作面回采下覆岩渗透破坏评价、朱仙庄煤矿866工作面水文地质及安全开采可行性评价、“五含”下开采煤层覆岩地质分类与安全岩柱留设研究报告等6个科研项目，均取得了革故鼎新的效果。他还获得淮北矿业集团公司科学技术奖一等奖、二等奖，朱仙庄煤矿科学技术奖特等奖、一等奖、二等奖、三等奖等多项荣誉。

作为煤矿水文地质安全管理技术人员，郑志远始终以精益求精的心态努力钻研掌握水文地质安全管理的新知识、新要求、新举措，以扎实的功底、过硬的素质从严从实履行岗位职责，为企业安全发展作出了应有贡献。他经常深入一线，跟班作业，根据现场地质构造，发现问题所在，并夜以继日查资料、画图、实地实验寻找破解问题的有效措施。他通过多次编写工程治理效果总结报告，总结出了相同条件下工程治理模式，让繁杂的矿井水害防治工作化繁为简。（张万学 张丽霞）

# 巨化物流：520“爱廉”方是“爱你”

“今天是5月20日，我爱廉，才能‘我爱你’。我在悉尼大学，给你朗读《爱莲说》……”留学在澳大利亚的浙江巨化集团公司物流中心内控监督部部长邢东的女儿，从遥远的悉尼发来了一段视频。

“一个巨化，一路清廉。阳光做事，正道致远。衷心祝福巨化物流越来越好，我们巨化物流的家人们清廉政廉，幸福美满！”就读于上海复旦大学装卸作业所党支部副书记邱季的女儿邱彤彤，送来了“520”的祝福。

这是浙江巨化物流中心开展“520·我爱廉”活动的两个镜头。为厚植“正道”清廉文化，传播“阳光做事，廉洁物流”的廉洁文化理念，物流中心纪委开展了“520·我爱廉”家庭助廉宣传日。通过重温《树廉家风 创建廉洁家庭——倡议书》、创建廉洁家庭承诺书、赠送《清风传家，严以治家》《树廉洁家风，建幸福家庭》书籍以及“爱廉说”视频征集，进一步推进清廉文化“七进”及四个清廉单元建设，助推清廉国企建设。

520，对纪检人来说是什么？“5，就是做到政治过硬、本领过硬、担当过硬、作风过硬和纪律过硬；‘2’，就是要永远吹冲锋号、要聚焦主业主责；‘0’，就是要对惩治腐败零容忍。”物流中心纪检干事郑凯凯说。

“今天是520，你是否以为520只是‘我爱你’的意思？对巨化物流人来说，除了‘我爱你’的幸福表达，更有‘我爱廉’的责任担当。”巨化集团公司物流中心纪委书记来国兴如是说。（何国栋 陶嘉俊）

# 与爱同行 共赴美好 2023年中国劲酒·健康跑火热开启



5月20日，由健康中国行动宣传平台、劲牌有限公司承办的“中国劲酒·健康跑中国暨520劲粉盛典”活动在劲牌·大冶体育公园开幕。据了解，当天既是一年一度的劲粉盛典，也是2023年中国劲酒·健康跑中国的首发站开跑日，数千名跑者从劲牌·大冶体育公园出发，用奔跑献礼劲牌建厂70周年。

## 520 与爱同行 共赴健康美好生活

本次中国劲酒·健康跑中国(大冶站)活动

设置竞赛组和家庭组两种形式。竞速组的跑友们全力以赴，在9.23km的赛道上挥洒汗水。在“中国劲酒·健康跑中国暨520劲粉盛典”启动仪式上，劲牌同步举行了“我与劲牌的故事”全球征集大赛颁奖仪式，现场邀请到了27名获奖人员代表，从全国各地来到现场参加颁奖盛典，一起讲好劲牌故事，共赴健康未来。本次活动还吸引到重磅嘉宾的加入，央视主持人撒贝宁空降活动现场进行直播探访，与中国劲粉共同见证2023年中国劲酒·健康跑中国活动的正式启动，送出了别出心裁的520撒式表白，随后央视新闻直播镜头还深入到劲牌工厂，带领劲粉们开启探索之旅。

## 用脚步点亮中国 给健康生活加把劲

中国劲酒一直致力于传递积极进取、健康向上的价值观，为大众提供高品质产品和健康体验。此次“中国劲酒·健康跑中国”，就是劲牌积极践行健康中国战略，用行动诠释健康生活的理念、畅享有“劲”生活时活动之一。该活动已经举办数年，在北京、上海、武汉、长沙、广州等全国300多个城市，累计举办超800场次，超过

# 文化催得“廉花”香 鹤煤三矿建廉洁花园促廉洁

“小路边、凉亭旁、区队楼前……没想到看似‘单一’的廉洁文化，还能这么有温度！这饱含意境的廉洁图画，既耳目一新，又发人深省。”河南能源集团分公司鹤煤三矿一队队长赵鹤春说。

近日，在该矿区队办公楼前花园内，一幅幅创意十足的廉洁标语、廉洁心语、廉洁故事吸引着干部职工驻足观看。

该矿纪委准确把握“不敢腐、不能腐、不想腐”总体方略，按照河南能源和鹤煤公司纪委加强廉洁文化建设的部署，探索新时代廉洁文化建设路径，根据鹤煤公司纪委建设廉政文化具体要求，构建了廉洁文化点、线、面



协同发力的工作格局。

“我们大力开展廉洁文化建设，让全矿各级管理人员都能时刻感受廉洁文化的熏陶，使党风廉政建设结合工作、贴近群众、走进生

活。”矿纪委书记郭建勋说。该矿纪委利用基层单位工作例会、调度会、班前会等时间，开展了以诵读廉洁故事、读廉洁倡议、挂廉洁标语等为内容的廉洁文化主题活动，不断教育引导广大党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

“我们将在基层区队和机关科室支部培育一批廉洁文化示范点，建设一批廉洁文化传播阵地，推出一批廉洁文化精品力作。”矿纪检监察科科长孙灿书说，“我们还将给党员干部上好警示教育必修课、廉政教育必修课、日常教育必修课‘三大课’，健全党员干部入职之初、上任伊始、履职过程的全周期廉洁教

# 地企携手“清廉杯”廉洁作品评选活动启动

■ 金伟忠 马婷婷

5月19日，由湖北交投集团纪委、十堰市纪委监委主办，十堰市文学艺术界联合会协办的“清风尚廉 匠心传承”暨“清廉杯”廉洁文化作品评选活动启动仪式在“车城十堰”成功举办，共有来自湖北交投集团、十堰市纪委监委、十堰市文联、郟楚建设公司领导以及鄂西北运营公司全体在家领导和各单位、各部室负责人共计100余人参加活动。

启动仪式之前，参评嘉宾们共同观摩听取了鄂西北运营公司“红色轻骑兵”党建品牌、“云鹤”直播团队、“小水滴”志愿服务品牌以及监控中心智能运营、智慧管理等特色工作，参观了本次“清廉杯”所征集的部分书法、绘画、摄影等廉洁文化作品展，大家对所有参展作品进行了点评，并对鄂西北运营公司扎根十堰、融入地方展现国企的责任与担当给予了高度评价和认可。

在启动仪式上，美轮美奂的开场舞《雨霖



清荷》拉开整场活动序幕，情景剧《廉吏于成龙》将于成龙人格魅力和清正廉洁的品行操

守，演绎得淋漓尽致；相声《我丢了什么》利用诙谐幽默的语言和紧凑的编排，讲述了高速职

工在经历各种诱惑后始终坚守廉洁底线的故事；小品《老同学2》演绎了家庭助廉正能量故事，员工自编自演自唱自跳的音乐剧《初心》、情景剧《时光的长廊》、快板舞《说廉》、歌伴舞《以人民的名义》歌颂廉洁之风，彰显了高路人的初心使命，通过不同的展现形式，将推进“清廉国企”“清廉十堰”建设的决心和信心融入到每一个细节里。

本次活动征集形式多样，奖项设置丰富，征集面广、社会影响力大，共有来自十堰市行政企事业单位、湖北交投各子公司以及社会团体和个人踊跃参赛。截至评选活动启动仪式当天，共收到来自社会各界参评书法、绘画、摄影、短视频等廉洁文化作品共计300余件。

一直以来，鄂西北运营公司特别重视党风廉政建设，坚持以地企融合发展为抓手，以路为媒开启形式多样的廉洁文化活动，不断丰富廉政教育内涵，让“树廉洁之风、行廉洁之事、做廉洁之人”成为全体干部职工的立身之本和终身课题。