

“监督一点通”推动为民办实事“走实”又“走心”

自村级小微权力“监督一点通”服务平台运行以来，安徽省金寨县吴家店镇吴畈村通过大力推广村级小微权力“监督一点通”服务平台，将“监督一点通”平台与“党建+信访”工作机制想结合，把群众的“芝麻事”作为工作的“发力点”，针对群众的诉求建立“闭环式”诉求响应服务机制，及时解决群众的“急难愁盼”问题，不断把群众的“需求清单”转化成为“满意清单”，推动为民办实事“走实”又“走心”。
(廖荣景)

一冶天津公司工会荣获“天津市模范职工之家”称号

5月17日，天津一冶建设工程有限公司工会荣获“2020—2021年度天津市模范职工之家”先进集体称号。

多年来，公司工会充分发挥职能作用、担当作为，为职工办实事、做好事、解难题。通过组织职工体检、“夏送清凉、冬送温暖”活动、发放职工生日福利、“三八”妇女节活动等，全面落实公司工会服务；通过优化福利发放形式、帮扶公司困难职工，切实维护职工合法权益，真正将“娘家人”的温暖送到每位职工身边。

下一步，公司工会将继续发挥好桥梁和纽带作用，凝聚全体职工的智慧和力量，发挥自身优势，履行自身职能，立足基层、服务职工，在推进公司高质量和谐发展进程中贡献力量。
(邓坤蕊)

上海二十冶龙腾电炉项目摇架设备顺利吊装完成

近日，上海二十冶承建的常熟龙腾电炉绿色化技术改造项目电炉摇架设备顺利吊装完成。

该工程主要工艺设备包括电炉、连铸设备、VOD、LF炉，辅助设备包含炼钢水处理系统、除尘、除盐水处理、10千伏变电所，上料系统等。项目安全管理人员对每个区域的作业人员在作业前进行危险源辨识，并对安全措施、危险作业手续等进行确认。在项目部全体人员积极配合下，最终确保电炉摇架设备顺利吊装完成。
(武雅蓉)

解决单身青年婚恋问题不断提升员工幸福指数

5月19日，中国二十二冶集团江苏公司团委组织单身青年职工参加由南京市江宁区相关部门联合举办的“爱在江宁·幸福启航”主题联谊活动。

上百位单身青年齐聚一堂，开启了浪漫的缘分之旅。通过“破冰游戏”“爱情三连拍”“解手链”“进化论”“头脑风暴”“非诚勿扰”等环节，让大家在爱的舞台上大胆展现自我，相互敞开心扉，二十余对青年成功牵手。

此次活动彰显了二十二冶集团江苏公司团委对青年员工的关心关爱，为解决单身青年婚恋问题积极疏通渠道，搭建桥梁。公司致力于为青年员工量身定制“幸福工程”，创造良好的工作氛围和发展平台，激励青年人为公司创造更加辉煌的业绩。
(龚云)

山东能源鲍店煤矿通防工区：拨响节支降耗“小算盘”

5月18日，电工班领取尖嘴钳4把、绝缘手套6副、试电笔5只、电工刀5把、万用表1台。”这是详细记录在山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿通防工区材料领取“小账本”上的一组数字。

进入二季度，该矿通防工区加大节支降耗力度，对成本管控进行分配细化，完善材料管控力度，形成从申请到使用实现闭环管理，使小到一个螺丝钉、垫片的使用都明明白白，实行专人专管、跟班监督机制，每日对使用材料进行汇总，每月与材料超市对账。同时，按照班组材料领取使用管理办法，将材料使用情况纳入到班组市场化精益化考核，直接与个人工资奖金挂钩。每天对班组、个人领取材料配件数量、种类详细统计，并根据材料的消耗情况，及时调整“进账”材料，既保证短缺材料的及时供给，又降低部分材料的库存，大大节约了材料成本。

该区区长张超说道：“现在领取材料严格经过提交、审核、批复三道工序，跟班管理人员全程对材料的使用情况进行监控，下班后就使用材料的情况进行汇报。”此外，他们还坚持以深化提升市场化精益化“六精六提”融合管理为切入点，引导全体员工向废旧物资“抠”效益，大搞修旧利废、自制配件加工等节支降耗活动，做到能自修不外修、能修旧不领新、能自制不外购，不轻易丢掉一个零部件，并取得良好成绩。仅今年一季度，就回收高压水管、管卡、自动喷雾、牌板等各类废旧物资200余件，创新创效价值逾4万元，实现了工区、个人效益“双丰收”。
(焦超 郑洪阁)

斌郎煤矿

今年以来，四川川煤华荣能源公司斌郎煤矿工会从安全型、自控型、创新型、标准型、绩效型、技能型、学习型员工七个方面不断加强班组自主管理建设，努力夯实班组自主管理基础，实现班组和谐。

安全型员工。利用班前会、班后会、班组自主学习会等各种时机组织员工学习华荣能源公司和煤矿的安全理念，采取多种形式抓好安全生产理念的学习宣传贯彻，将安全理念植根于干部职工思想深处，规范安全行为，提升安全素质，并充分利用矿区广播、微信公众号、宣传栏等载体，广泛加强对安全生产理念的宣传。在井口、调度楼下等醒目位置制作、悬挂宣传海报，让上、下井路过的职工都能耳濡目染，感受到安全生产氛围。

自控型员工。充分发挥班组员工在现场安全管理中的作用，努力提升班组员工个性化安全自保能力，实现人人都是安全责任者、管理者和受益人的班组自主管理目标，做安全自控型员工。

创新型员工。大力开展劳动竞赛、合理化建议征集、技术革新、岗位练兵、技术比武等群众性经济技术创新活动，积极开展星级员工、星级班长、岗位能手等的评选，通过自学培、送外学习培训等方式，使人人成为创新型

班组自主管理打造“七型”员工



员工。

标准型员工。人入学标准、懂标准、用标准，不断开展达标竞赛，严格执行安全生产标准化管理体系实施意见和奖罚规定，将安全

生产标准化工作的高低直接与员工收入挂钩，并在班组员工中树典型，选样板，做标准型员工，努力形成人人干标准活，个个干放心活，齐心干安全活，做标准型员工。

绩效型员工。进一步细化班组各项绩效考核办法，根据班组员工安全意识、劳动纪律、行为规范、操作标准进行量化考核，促使班长全身心抓好现场安全管理，班组员工按安全行为规范操作，做好自主保安和互助保安，促进安全生产顺利进行。

技能型员工。定期开展岗位技能竞赛、小改小革、合理化建议等活动，积极为员工施展聪明才智搭建宽广平台，有力地促进员工队伍素质的提高，让爱学习、肯钻研、努力干的员工经济上得实惠，工作上有奔头，努力培养一批安全知识丰富、安全业务精通、技能技术全面的岗位能手。

学习型员工。结合学习型企业创建工作，引导员工树立终身学习、全员学习和全过程学习的理念，充分利用各种手段，创新形式，保证效果，积极引导员工参加各种类自学和培训活动，强化员工个人学习和团队学习理念，培养员工学习自觉性。

此外，该矿还以实现班组和谐发展为目标，加强民主管理，坚持班务公开，努力提升班组管理透明度，形成人人都敢管、个个都参与、大家都关心的民主管理新局面，努力打造爱岗敬业、奋发向上、团结互助、共同进步的和谐型班组。
(周温香)

小服务 解民忧

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂在开展学贯习彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，以职工需求为导向，听民声、知民意、解民忧，全面提升企业后勤服务水平，把党建优势转化为服务优势，把党建成果转化

化为服务成果。

创建职工满意食堂。食堂日常管理制度化，制定食品食材验收制度，严把质量关口。制定党员干部食堂值班制度，让党员干部与员工“同吃一锅饭”。食堂值班党员干部每日

检查巡检，对食堂进行整体巡检，有问题早发现早处理。实施值班人员在现场与员工开展谈心谈话机制，与员工面对面、零距离的接触和交流，了解诉求，倾听呼声，及时解决员工提出的意见和建议。

创建职工满意浴池。建立健全职工浴池

质量标准化服务体系，改造和完善浴池配套设

施，为员工提供一流的洗浴条件。建立清

单式的服务标准和服务流程，细化每一个工

作环节，区分不同季节，明确每一项数据标准，

制定教科书式的岗位工作流程，实施标准化管理。

创建职工满意宿舍。竭力为员工打造温馨舒适的居住环境，宿舍公寓化，使之成为单

身员工的“温馨之家”。不定期对宿舍进行检

查巡查，细化宿舍管理细则，实施清单化管

理，制定宿舍物品价格清单及使用时限清

单，落实赔付制。

创建职工满意洗衣中心。洗衣中心面向

一线员工开展洗涤和缝补工作服服务，员工

在下班后将穿脏的工作服送到洗衣中心进行洗涤，工作人员还对刮破的工作服细心缝补，解决一线职工工作服洗涤不便和衣服缝补难题，让职工每班都能穿上干净如新的工作服，受到员工的一致好评。

与此同时，他们还设立“党员便民服务”站，24小时供应热水、免费充气、免费充电、爱心雨伞、应急小药柜等便民应急服务，实现小服务解决大民生难题。

(唐红武)

华阳二矿：全员学习案例 培训各司其职

■ 任锁生

近段时间以来，山西华阳股份二矿组织全员认真学习《黑色三分钟生死一瞬间》专题培训视频教材，不断加大全员安全生产教育

培训工作，健全工作机制，完善培训制度，确保职责落实到位、组织实施到位。保证全矿安全教育培训工作所需资金投入的有效实施，强化监督检查，持续树牢“安全是管出来的理念”，教育和引导职工“上标准岗、干标准活”，从岗位源头开始治理，减少作业现场“三违”行为，切实遏制安全事故的发生。

党政挂帅。华阳股份二矿不断强化主要负责人安全生产教育培训主体责任，规定矿长是全矿职工教育培训工作第一责任人，对全矿职工教育培训工作全面负责。不断强化班子成

员“一岗双责”及“谁分管谁负责、谁培

训谁负责、谁考核谁负责”为内容的责任体系，压实培训责任。科学合理制定并实施全矿年度安全生产教育培训计划和方案，亲自安排、亲自部署、亲自组织全员安全生产教育培训工作，健全工作机制，完善培训制度，确保职责落实到位、组织实施到位。保证全矿安全教育培训工作所需资金投入的有效实施，强化监督检查，持续树牢“安全是管出来的理念”，教育和引导职工“上标准岗、干标准活”，从岗位源头开始治理，减少作业现场“三违”行为，切实遏制安全事故的发生。

各司其职。华阳股份二矿成立全员安全

生产教育培训工作领导小组。组长由矿党政正

职担任，常务副组长为矿安监处长，各系统分

管领导为副组长，成员包括各系统副总工程

师、各部门党政正职和安全副职、各直管队正

职。领导组下设办公室，办公室设在综合人力

部，主任由综合人力部职工学校校长担任，负

责全员安全生产教育培训工作实施方案制

定、组织实施等工作。华阳股份二矿明确了各

自职责，组长全面负责全员安全生产教育培

训工作，领导组织完善教育培训工作制度。常

务组长负责分管全矿教育培训工作，协助组

长落实全矿教育培训具体工作，对全矿安全

生产教育培训工作全程监管。副组长负责各

系统职工安全生产教育培训工作，组织完善

所分管系统职工教育培训工作制度。

专项培训。华阳股份二矿各系统、各部

门、各队组以《黑色三分钟生死一瞬间》专题

培训视频教材为主要载体，针对事故

要开展座谈交流，深刻认识事故带来的严重

伊力特第二届酒文化节盛大举行

5月19日，在新疆可克达拉市伊力特酒文化产业园，烟花绽放，锣鼓齐鸣，由新疆伊力特实业股份有限公司主办的“热烈大新疆，醉美伊力特”第二届酒文化节盛大启幕。

中国酒业协会、中国酒业流通协会、中国葡萄酒技术委员会、北京大学博雅方略文旅集团新疆分院、新疆电视台、伊犁师范大学、兵团旅游协会、伊力特经销商等单位、部门上百名重要嘉宾出席了开幕式。

中国酒协协会副秘书长甘权代表中国酒协致辞。新疆伊力特实业股份有限公司党委书记、董事长陈智宣布开幕并讲话。开幕式上举行了隆重的伊力特原浆酒封坛仪式，9坛150升的68度封坛酒有45位身着20世纪50年代解放军军装的表演者抬上舞台，表明了伊力特酒的文化历史和发展渊

源，中国白酒大师、首席白酒品酒师刘新宇现场品鉴，并与嘉宾现场贴条封坛；开幕式上还发布了伊力特12款新品酒，并进行了新产品秀表演。

开幕式结束后，嘉宾和游客们共同观看了“2023年第二届伊力特酒文化节文艺晚会”，晚会邀请了云朵、乌兰图雅、姜育恒等知名歌手和舞蹈演员，他们为大家带来了精彩演出。

据悉，在为期两天的酒文化节期间，游客不仅能畅游伊力特酒文化产业园各大景区，而且还能免费畅饮伊力特白酒、伊珠红酒、冰酒等酒品，更有各种特色小吃供游客品尝。其间，还举办“酒是爱你”520伊粉音乐节，明星汇聚，音乐劲爆，给现场观众带来全新的视听享受。
(李俊)



中石化重点预探井仁探1井创两项施工纪录

近日，中石化经纬公司西南测控公司成功完成中石化重点预探井——仁探1井五开40臂井径测井施工，创国内多臂井径“测井井深最深”和“井温最高”两项新纪录。

仁探1井是中国石化勘探分公司部署在四川盆地川北低缓构造带的一口五开制重点预探井。前期裸眼井深8445米，井底温度高，对施工队伍专业技术水平及仪器性能要求极高。

为确保安全、高效完成施工，勘探分公司与经纬公司密切协作，勘探分公司提前通过刮管洗井作业，处理好井眼条件，为测井施工创造条件；西南测控统筹优选国内多臂井径测井先进仪器，详细测试绞车及深度系统，检查核对仪器通断绝缘和通讯稳定性，并特意在仪器串中固定了专用留点温度计，准确读取测量井段温度。

(舒兵 谭浪伟 田宏远)

图片新闻

河北迁西 联建共建为企业解难题

河北省迁西县应急管理局以党建共建为突破口，分别与河北瑞兆激光再制造有限公司、智通矿业有限公司、唐山市瑞寰冶金装备有限公司、金地甘栗食品有限公司、景忠山旅游发展有限公司等企业签订党建共建协议，将监管关口前移，使刚性的行政监管变为柔性的指导服务，拉近了机关与企业的距离。

