

中国二十二冶集团华北公司以对标促发展

对标交流是促进管理提升的有力抓手。中国二十二冶集团华北公司深入开展与优秀企业的对标交流活动,提升内涵式管理,加强“走出去,引进来”,推动企业走出高质量发展新步伐。

中国二十二冶集团华北公司与兄弟单位一公司、江苏公司分别开展对标交流,互学互鉴,共进共勉,探讨“大品牌建设年”建设新思路、新方法,新举措,推动兄弟单位之间优势互补与经验共享,达到“1+1>2”的效果。对标交流结束后,华北公司开展对标交流成果分享会,要求做细做实对标交流工作,结合实际工作需要,有针对性地开展对标,提高对标的实效性,同时要辩证看待其他公司管理经验和做法,结合公司实际情况,有机融合、合理应用,切忌生搬硬套,每次对标后,要梳理汇总对标交流成果,加强宣传,确保通过对标,切实优化公司管理,提升管理效能,推动公司发展。

中国二十二冶集团华北公司将目光“向外看”,通过对标学习先进的管理经验,切实查漏洞、补不足,在互相借鉴的基础上创新融合,拓展工作思路,为企业提升管理水平寻求新的发力点,为公司走出高质量发展新路提供宝贵经验。

(王梅)

“柔性处罚”让违章者“长记性”

“我值日一周了,还没找到安全方面违章的。”5月12日车间值班长中,能建建筑集团机械大修厂钳工班组忙着为伙伙打打水的小周“诉苦”,他违章受到“值日处罚”,打水扫地,干协管员忙了一周还没人来“接盘”。

对员工安全违章实行“值日处罚”是班长陈斌提议的。他说,班组成员负责公司千余台工程机械大修和日常维护,还承担塔吊等起重机械安装与拆除、发电机作业、汽包等大件设备的吊装。爬高、高空作业务繁、高危作业多,稍有不慎就会酿成“大祸”,而班组习惯性违章却屡禁不止。

千里之堤溃于蚁穴。陈斌介绍,为遏制习惯性违章现象,班组先后实施罚款、扣绩效工资,签订承诺书,甚至还用了“铁连”——同一作业组一人违章,全班受罚。但好不了几天,违章依旧。对违章者给予处罚三十元,用来作班费。有的组员说,太多了,不疼不痒。

处罚太轻,没啥效果;重罚,组员回家无法交差,会引起家庭矛盾。

班委会讨论通过“柔性处罚”。违章者值日,上班前打扫卫生、休息室卫生,打扫卫生、协助安全员进行作业前的工器具安全检查和机械安全性能确认,下班前消防检查等。按罚单拿到班里下一个违章的同事来“接手”。

“以为‘柔性处罚’就是出点力,比罚款轻多了。”小张说,他是班里第一个受到处罚的,当时他班员是因安全带使用不规范,没有“高挂低用”。这对他来说是“旧病复发”。他以前为此也受到3次罚款处罚,每次都被罚款几十块钱,他也知道是安全隐患,也想根治这个坏习惯。但上了高空心里全是作业进度,刚哪里方便,安全带就挂哪里。他干了3天值日也没人交差,安全带就挂哪里。他干了3天值日也没人交差,安全带就挂哪里,但“面子”受不了。早上提前40分钟来班组打扫卫生,晚上消防检查要晚下班半个多小时。父母埋怨他拿安全当儿戏,孩子觉得这和不听老师话挨罚是一样的。每次同事帮他协助安全员检查确认时,嘴瘪偷笑,他恨不得找个地缝钻进去。从那以后,每次高空作业前,他就会想起父母的埋怨,提醒自己不能再“犯病”。

陈斌说,“柔性处罚”实施的第一个月,班组违章现象减少了30%,第二个月减少了50%……所以小周“诉苦”,等违章的同事来“接手”越来越难了。

(夏忠)

柏林煤矿让“工人先锋号”班组名利双收

近日,四川省柏林煤矿工会主席率队到通风队,为今年“五一”获得达州市工人先锋号的通风队监测班授旗现场观摩,并号召全体员工向他们学习,点燃了广大职工“学先进、比先进、赶先进”的热情。

去年以来,该矿“通风队监测班”班组工作精益求精,全力抓好“矿”监测监控,设备维护工作,实现了第一无二(一氧化碳超限报警),为通风队打下坚实基础;合理进行技改,实际研讨、打磨优化等工作,涌现了监测班班主师2名、电钳工班主1名;强化KJ95安全监控系统,KJ306人员定位系统的维护保养管理,出现异常情况及时处置;积极开展传感器改造,防烟风门改进,瓦斯抽放放水装置、风门调节器改造等科技攻关,小改小修,保证了监测班工作顺利开展。由于成绩突出,被华采能源、柏林煤矿授予2022年先进班组,今年“五一”前夕荣获达州市工人先锋号。矿工会利用周四职工学习会为通风队监测班班主发放2000元/人、班组成员按出勤发放1000—2500元/人,并积极支出他们的先进事迹,让有能力、肯担当、勇作为的职工名利双收,在矿区进一步弘扬劳动精神、工匠精神。

(李金冬 何兴才)

山东能源李楼煤业：亮实招重细招 招招“硬”双基

■ 刘晓桥

近期以来,山东能源鲁西矿李楼煤业将“五落实、五检查、五确保”活动与安全生产综合整治相结合,统筹推进、认真落实,明确主要任务,细化责任分工,划定时间节点,形成任务清单,确保活动开展到位、任务落实到位,切实筑牢安全生产防线,保障“双安全”生产持续稳定。

专项整治亮实招

该公司将活动重点放在现场,对标对表、自查自纠,按照专业分工,组织开展亮了顶板、“一通三防”机电设备、提升运输、安全培训等专项整治,一系列实招硬招,有效消除了现场安全风险隐患。

“采煤面回风隅角降尘一直是‘老大难’,我们在现场安装自制‘冷气片’和风流喷射装置,配合安装‘气囊封堵、风帘导风、冷水喷淋’等综合治理措施,将作业环境温度降至28.5℃,有效改善了作业环境,消除了安全隐患。”在该公司1301综采工作面,综采队长陈维龙津津乐道降尘“法宝”。

围绕解决现场难题,该公司坚持请



◆封车检查

单化落实,一体化推进,在专项整治中,还形成了并筒淋水治理、单轨吊轨道整治等一系列新亮点、新举措,现场作业更加安全可靠。

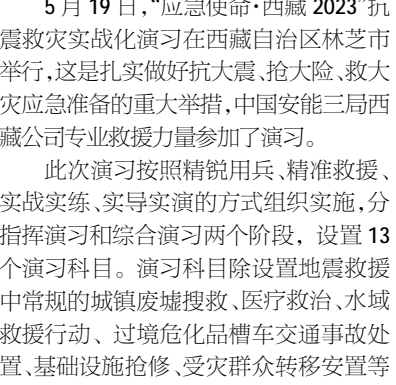
精细管理保安全

围绕采煤面顶压支架等大型装备的专用平板车,在该公司轨道大巷修建“一”字长龙”,等待待在1306工作面。

安能三局西藏公司参加抗震救灾实战化演习



◆爆破放线



◆开挖泄洪槽

此次演练安能西藏公司还参与了观摩台、地震废墟、堰塞湖场景设置,并获得了政府部门和参演单位好评。

据了解,安能西藏公司前身武警水电三总队,在藏30余年取得了辉煌战绩。工程建设上,参建了三峡工程、西气东输、青藏铁路、南水北调“四大跨世纪工程”等国家重点工程118项,荣获了“鲁班奖”、詹天佑奖、火电金奖、“世界屋脊水电铁军”等荣誉称号,为西藏电力贡献了75%的装机容量,结束了西藏21个无电县历史。应急救援上,曾先后参加西藏“易贡特大山体滑坡”抢险、西藏冈巴山山体滑坡特大抢险、日喀则拉孜4次抢险、金沙江堰塞湖抢险等逾10余次重大应急救援任务,彰显了应急救援国家队

的专业优势和使命担当,荣获“全国抗震救灾英雄集体”、“国家应急救援专业力量建设先进单位”、“全国民族团结进步模范集体”等荣誉。下一步,安能西藏公司将持续发挥军民转企独特优势和专长,主动融入国家应急体系,为人民群众的生命财产安全保驾护航,为国家应急救援事业建设发展贡献更大力量。

◆观摩现场

科科目外,还结合西藏高原地区灾害特点和环境实际,设置雪崩处置、水库及电站险情处置、堰塞湖险情处置、油库管线泄漏险情处置、森林火灾扑救行动等科目,通过实地或构设仿真实景开展地震灾情侦察、空地应急救援、空地联合搜救、灾区应急搜救、应急处置等实战化训练。

演习模拟印度板块与欧亚板块发生碰撞,林芝市巴宜区发生6.9级地震,地震造成拉萨区、米林县、公布江达县、墨脱县等4个县3万人受灾,大面

蜀南气矿首获国家发明专利授权

“我们矿组织相关单位研发的《试井钢丝的安全保护装置》最近获得国家发明专利授权成功。这是我们气矿成立以来第一例授权成功的发明专利,能够为井下测试作业提供有效防护,进一步提升测试作业的本质安全。”近日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿“信息技术部向外界公布。

在试井作业过程中,钢丝上粘附的蜡、砂、油水等杂物,易与防喷管的首套密封互相摩擦,造成防喷管失效、钢丝断裂,进而发生油气泄漏或测试仪器落井,造成巨大经济损失。由蜀南气矿“气矿工程技术服务部”研发出的《试井钢丝的安全保护装置》能有效去除钢丝起降过程中粘附的杂物,起到保护试井钢丝、防止

铁路线上“战斗堡垒”——记淮北矿业集团先进党支部、铁运处湖集中心站党支部

■ 张艳

“我们围绕‘保证运输安全、提供优质服务’两个主题,不断推动基层党建工伴与运输中心工作深度融合,打造基层党建攻坚品牌。1—4月,湖集中心站完成运量99.6万吨,占全矿运量的78.36%。”安徽省淮北矿业集团铁运处湖集中心站党支部书记李红旗说。

“432学习模式”提技能

该党支部创新发展“432”学习教育模式,把党支部学习教育向职工延伸,形成全面覆盖、上下联动、相互衔接的素质提升工作体系,切实用学习力提升生产力。

“432”学习教育模式“即上好‘四堂课’。依托职工支部和党小组‘两个课堂’学习,开展以政治理论、政策法规为主的‘思想课’,以行为内容为的‘技术课’,以学习先进典型为主题的‘示范课’,以

施,提前排除运输安全隐患。

围绕1306工作面安装工程安全管理,该公司还制定了跟班盯查、安全报备等安全管理制度保障,进一步加大现场安全监管力度,确保规范作业、规范操作,保证安全顺利施工。

警示教育固防线

“结合当前工作实际,我们在大型装备吊拉起重过程中,必须严格落实现场安全确认,规范人员站位。”近日早班,该公司机电工党支部书记宋益勇在班前会上反复叮嘱。

该公司将警示教育贯穿“井”安全生产全过程,结合重点工作,及时开展针对性安全警示教育,通过观看事故案例警示片,组织开展大讨论,进一步增强员工自主安全意识,自觉养成按章操作、规范上岗的安全行为习惯,真正筑牢安全思想防线。

围绕全员素质提升,他们持续强化安全培训制度,实行封车装置颜色区分,组织开展大讨论,进一步增强了员工自主安全意识,自觉养成按章操作、规范上岗的安全行为习惯,真正筑牢安全思想防线。

围绕全员素质提升,他们持续强化安全培训制度,实行封车装置颜色区分,组织开展大讨论,进一步增强了员工自主安全意识,自觉养成按章操作、规范上岗的安全行为习惯,真正筑牢安全思想防线。

采取人车分流、实景模拟、跟车押车等措

水位,排除险情”的战法,重型工程救援、爆破组训和警戒组相互密切配合,经过轮番接力开挖,孤石爆破作业、严格现场管控等措施,下游泄洪槽顺利开挖完成,堰塞湖水位迅速下降,实现了引流入槽、排水泄洪的目标,险情成功处置。

此次演练安能西藏公司还参与了观摩台、地震废墟、堰塞湖场景设置,并获得了政府部门和参演单位好评。

据了解,安能西藏公司前身武警水电三总队,在藏30余年取得了辉煌战绩。工程建设上,参建了三峡工程、西气东输、青藏铁路、南水北调“四大跨世纪工程”等国家重点工程118项,荣获了“鲁班奖”、詹天佑奖、火电金奖、“世界屋脊水电铁军”等荣誉称号,为西藏电力贡献了75%的装机容量,结束了西藏21个无电县历史。应急救援上,曾先后参加西藏“易贡特大山体滑坡”抢险、西藏冈巴山山体滑坡特大抢险、日喀则拉孜4次抢险、金沙江堰塞湖抢险等逾10余次重大应急救援任务,彰显了应急救援国家队

的专业优势和使命担当,荣获“全国抗震救灾英雄集体”、“国家应急救援专业力量建设先进单位”、“全国民族团结进步模范集体”等荣誉。下一步,安能西藏公司将持续发挥军民转企独特优势和专长,主动融入国家应急体系,为人民群众的生命财产安全保驾护航,为国家应急救援事业建设发展贡献更大力量。

积发生山体滑坡堵塞河道,水位上涨,形成堰塞湖,严重影响下游群众生命财产安全。中国安能第三工程局西藏公司(应急管理部自然灾害工程救援拉萨基地)接到上级指令后,立即投入人员30人,装备15台套,迅速赶往现场。救援队员采用全站仪、三维激光扫描仪、无人机等先进设备,侦察组对堰塞体、滑坡体及两岸进行连续动态监测和勘察,计算出泄洪槽开挖的位置、长度、宽度、深度等相关数据,第一时间根据现场实时数据和

分析制定“挖槽并开、槽引分流、降低

定成灾,专利数量质量同步提升,发明专利申请和授权数量创历史新高。截至6月,该矿专利申报项目200项,其中发明专利3件,实用新型专利3件,取得国家知识产权局专利申请号2件,授权成功发明专利1件。

(黄斌 高敏 吴应辉)

县域旅游火了！透视小地方的“出圈秘籍”

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

不唯产值看潜质 不重优惠重“环境”

——从“西洽会”看西部投资高质量发展之变

■ 李晓婷 赵宇飞

一面数字大屏上,重庆内陆开放高地建设主要指标清晰可见:外贸进出口值创新高,西部陆海新通道增长曲线越来越“陡”;一座圆形展馆台外,纯电动动力复合翼无人机等“四川造”高科技产品吸引来往客商;一面宣传推介墙上,来自甘肃省会的招商推介人与各地展商进行洽谈……

5月18日至21日在重庆举行的第五届中国西部国际投资贸易洽谈会上,目前集中签约重大项目88个,签约总额超2907亿元,创历届新高。相比往届,本次签约项目聚焦领域更宽、辐射能级更强、签约企业实力更强。

签约项目呈现新特点的背后是近年来西部地区投资结构和发展质量之变,“西洽会”10余个西部省市区的展馆里,一个变化正在上演。

走进主宾省甘肃省,一部长城文化数字复原VR体验项目吸引游客的注意。“今年展馆内数字经济板块内容更加丰富。”负责甘肃多个领域招商引资项目的丝路之路信息科技股份有限公司工作人员告诉记者,随着西部地区数字经济、新能源汽车等先进产业快速发展,来自展商咨询合作的中外客商越来越多,“我们招商的大部分项目较为精、专,更多考虑合作企业的西部能力资质、未来前景等”。

从“招商引资”到“择商选资”,“西部地区对招商企业的评估标准逐渐由‘唯产值值’向‘看潜质’‘看匹配’转变。

“以往招商引资1.0版本时,地方对

西洽会看变化：一件展品的“高”“新”之路

■ 伍鲲鹏

在白色展台附近数十名观众紧张地注视下,一位工作人员将手放入装有橙色小型装置的小型方水箱里,手里的有机玻璃因灼烧而变色,但工作人员的手掌却毫发无损,所有观众长舒了一口气。

展台上演示的是我国原创、具有完全自主知识产权的高端大型医疗设备——高强度聚焦超声肿瘤治疗系统“海扶刀”。该设备可将体外发射的超声波聚焦于体内组织焦点上进行治疗,整个手术过程不开刀、不流血、无辐射,治疗路径无创,为癌症患者提供了更多治疗选择。

在5月18日至21日举行的第五届中国西部国际投资贸易洽谈会上,从智能水公共卫生间到表层皮肤面光子治疗仪,再到最新款的新能源汽车……智能产业、高端制造业等无疑是本届西洽会展出的主要内容。“不仅有先进的无人机,还有跳舞机器人,西洽会的展品很有意思。”现场参观的观众杨晓说。

然而,西洽会一开始并非高新技术产品的代名词。

十多年前在自身前身中国(重庆)国际投资暨全球采购会上,展出的不少产品只是一些初级工业品和农产品——腊肉、饲料、蜡染布……重庆当地产啥引进

的产品也大多是初级加工业,“高”“新”产品在展会上也难觅踪影。

“过去我们展位很多都是与生齿有关的初级农业和工业品,在展会上洽谈引进的也大多是生产市政灯饰这样的工业品项目。”重庆市荣昌区商务委副主任胡仕斌说,“现在完全不一样了,不仅展出了高附加值的产品,引进的项目也是高新技术和金融类项目。”

随着西部地区产业结构不断转型升级,西洽会的展品也在走向“高”“新”。2016年,中国(重庆)国际投资暨全球采购会升级为“中国西部国际投资贸易

县域旅游火了！透视小地方的“出圈秘籍”

■ 段菁菁 宋佳 郑梦雨 朱雨诺

严勇 王燕莉

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

县域旅游火了！透视小地方的“出圈秘籍”

■ 段菁菁 宋佳 郑梦雨 朱雨诺

严勇 王燕莉

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。

翻开支部书记“民情日记”,调度室新员工患有甲状腺癌,治疗花费较高;货运员苏立强,家在合肥,在作业生活两地奔波;三轮车场国华患有股骨头坏死,受人患有癌症,生活十分困难……车站员工群众思想状况摸排,支部书记都记在本上,放在心上,落实在行动中。

该支部开展“班组成员间谈心”“班组成员与党员谈”“管理人员与职工谈”的谈话机制,倾听职工呼声,了解职工诉求,疏导职工情绪,化解各类矛盾,解决职工困难。今年以来,开展党员责任区班组45次,进宿舍17次,谈心谈话48人次,为职工申请救济200元,保障了车站和谐发展。该支部先后获评安徽省国资委“先进党支部”,集团公司“先进党支部”等荣誉称号。

该支部实施党建引领服务职工行动,结合不同实际,创新开展支部“三进”活动,推行“五微三进工作法”,从

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

县域旅游火了！透视小地方的“出圈秘籍”

■ 段菁菁 宋佳 郑梦雨 朱雨诺

严勇 王燕莉

县域旅游火了！在“晚上江南”品西北美食,在西南边陲打卡“中国最大乡村图书馆”……近来,每逢节假日,原先静谧、安逸的县域城市常常变得热闹喧哗,成为社交媒体上的“网红”打卡地。县域旅游缘何崛起?

“微思想”“微谈心”“微关爱”“微惊喜”“微学习”五方面入手,丰富“三进”活动的方式和内涵,抓好一人一事的思想工作,不断提升工作质效。