



赛教融合 以赛促教

为检验和展示教育教学成果，山东水利技师学院将五月定为“技能竞赛月”，每年组织开展一次全院性大比武活动，旨在落实国家大力发展职业教育、加强技能人才工作的重要指示，让师生充分展示自己的风采和技能，检验和展示学院教育教学成果，推进教学改革，促进教学质量提升。同时，选派出“苗子”参加省级、国家级乃至世界技能大赛，达成“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的目的。今年技能竞赛月活动，全院师生以系部为单位，将在52个竞赛项目中进行切磋交流。图为学生正在参加新能源汽车技术技能竞赛。

翟慎安 摄影报道

中国一冶 承建安居房项目交付

日前，中国一冶承建汇丰先景园项目正式交付，广大业主喜迎幸福新居。项目位于深圳市光明区，共有房源1219套。以奋斗作笔，从一纸蓝图到巍峨矗立，无数个日夜的精诚坚守，中国一冶项目团队克服场狭小、交叉作业频繁、危大工程数量多、邻近学校、居民住宅等诸多困难，严密策划、合理部署，落实质量控制各项措施，深耕细节高品质施工，顺利完成了一个个重大节点任务，以实际行动践行了央企责任担当。

(孙超启)

守护职业健康 共享幸福生活 中国二十二冶集团西南公司开展《职业病防治法》宣传周活动

中国二十二冶集团西南公司党群工作部围绕“守护职业健康 共享幸福生活”主题，举办了《职业病防治法》宣传周活动。宣传活动采取“线上+线下”相结合的方式，通过安全环保部向参会人员讲解职业病防治和职业健康知识，党群工作部组织青年宣讲团成员宣讲《国家职业病防治规划》相关内容，使广大职工对职业病防治有了较为全面的了解。西南公司高度重视职业病防治及劳动者权益保障工作，持续通过建立健全职业病防治制度体系、完善职业健康管理机制等职业病防治措施，不断加强控制或减轻职业危害因素，为公司高质量发展打下坚实基础。

(田婧璐)

中国二十二冶 江苏公司双泰盛项目 扎实数据测量见真章

五月是施工项目各项工作开展的黄金月，在春末夏初的大好时节，徐州双泰盛特钢工艺及年产200万吨电渣炉项目进入了施工准备阶段。在办公大楼还未完全建成之时，在现场水电设施还未齐全之时，在施工分包人员还未进场之时，项目部管理同事第一时间进驻施工现场，对前期甲方施工完成的承台基础和控制轴网进行复测和放线。“准确的测量放线数据是建筑拔地而起的基础保证。”项目经理徐伟明在测量现场强调前期测量放线数据准确性的重要性，亲自指导测量放线工作。五月的太阳虽未至盛夏的骄阳，但已开始对大地和万物迸发夏日的热度，全站仪镜头里热浪就是最好的体现。下沉一线直面骄阳而不惧，扎实数据实操测量见真章。

(孔凡贝)

中国二十二冶江苏公司 徐州中业慧谷项目收尾

在中国二十二冶集团大品牌建设年主题主线的引领下，在江苏公司追求质量是企业发展生命延续动力的背景下，徐州中业慧谷项目迎来了收尾交付。“把工程质量细节处理到极致不只是为了业主满意，更为树立了品牌，干一个工程就要树一座丰碑。”项目经理徐伟明在项目收尾交付专项布置会上一再强调。项目部全员从工程实体质量排查到工程内业资料整理，从外立面效果比对到主体结构实测数据采集细致排查，将工程的质量当成企业发展的生命，给业主交出一份完美答卷。质量为先，铸造精品，是每个二十二冶人的卓越追求；业主赞许，回报属地，是每个二十二冶人的使命担当。

(杨建国)

“最美劳动者”是掘进矿头的“领跑者”

——记“最美劳动者”唐家河煤矿掘进一队队长黄定才

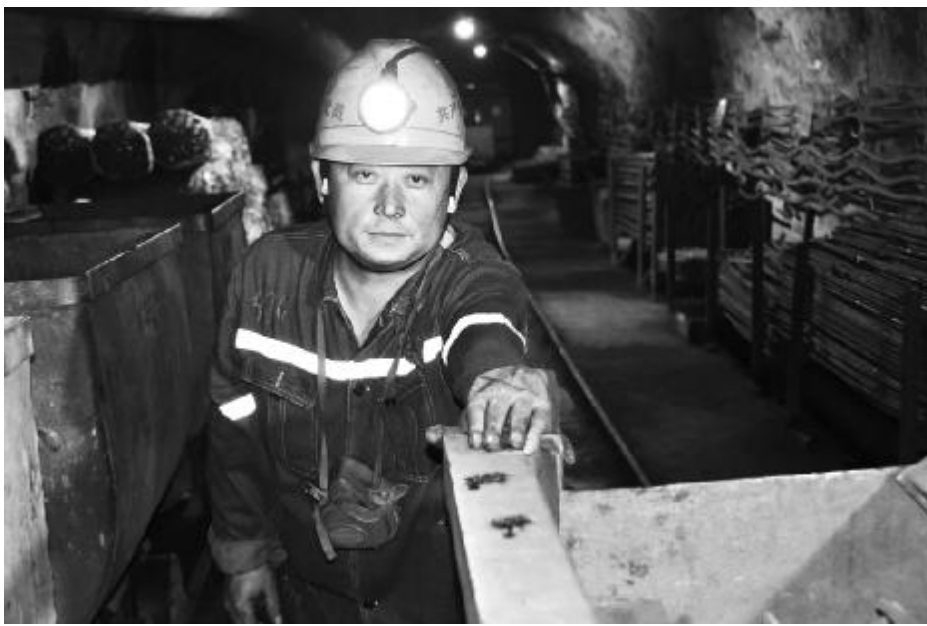
■ 王五洲

“五一”前夕，川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿职工黄定才，在2023年度广元市“最美劳动者”寻找活动中，被命名为最美劳动者。当黄定才捧着证书风尘仆仆赶回矿区上班，人们才发现，“最美劳动者”原来是掘进矿头的“领跑者”。黄定才从事掘进工作17年，担任队长12年，是矿上有名的带兵能手。他在工作中努力进取，拼搏奉献，脚踏实地，埋头苦干，挑起了掘进一队的安全生产重担。掘进一队5次被唐家河煤矿评为“标杆队”，个人连续4年荣获唐家河煤矿“工作标兵”等荣誉称号。2022年，黄定才被华荣能源公司评为“安全生产先进工作者”称号。

不畏艰难，勇挑重任。2006年2月，黄定才在唐家河煤矿参加工作以来，在掘进队没“挪窝子”。从一名普通的掘进工在工作面“跑龙套”干起，为老师傅递工具，打眼搞支护，三班中餐。老师傅见他脑子灵、腿脚勤、人缘好，两年后检修班班长的位子属于了他。“心有多大，舞台就有多大”，时隔五年，他成了掘进一队的“掌舵人”。

2011年初，矿井综合机械化掘进“上马”。在无既有经验可借鉴的情况下，面对综掘机这个庞然大物，全队职工心里直打鼓。黄定才有一股“牛劲”，他认为没有战胜不了的困难。为了尽快掌握新设备、新技术、新工艺，黄定才找来综掘机图纸，认真了解设备结构；通过网上下载视频，潜心钻研设备工作原理，并在工作面与工友一道，一次次演练、一次次实操。功夫不负有心人，他在一个月时间掌握了综掘机切割技术要领，并通过传、帮、带的形式，把所学专业技能毫无保留传授给班组长、班组长再教会全体组员。掘进一队成为综掘“第一个吃螃蟹的人”，领跑全矿综合机械化掘进。

2021年9月，由于地质条件发生变化，



掘进一队暂时由综掘改为炮掘。第一个月，由于全队职工多年已习惯运用综掘技术进行生产，炮掘工艺丢弃了4年多时间，操作已经生疏，职工需要一个适应过程，种种因素导致第一个月没有完成生产任务。工程质量不合格，材料超计划。队委会上，黄定才向职工检讨：这是掘进一队的耻辱，我们一定要雪耻！在接下来的工作中，黄定才带领全队人员共同学习炮掘技术。1个星期后，掘进一队掌握了光面爆破技术。在383材料立巷掘进作业中，一个月完成了104米的掘进进尺，工程质量合格率100%。掘进一队在矿内领跑工程质量。**尽职尽责，守牢安全。**作为奋战在矿井井下一线的一名队长，黄定才深感自己肩负责任重大。他时刻保持着清醒头脑，丝毫不放松对职工的安全教育。工作中处处严把安全关，向职工灌输“安全就是最大效益”理念。安全制度执行上铁面无私。每班坚持开展现场安全评估，风险辨识。根据现场条件，合理安排工作量和

作业工序，将安全责任落实到人头，严格执行现场安全监管，抓好职工自保、互保和联保。充分利用班前会、上班途中、班中空闲向职工讲解安全知识以及操作行为规范。休息日，他组织全队职工学规程、学案例，开展“一带一”活动，有效提高了职工的技能，增强了职工安全意识。掘进一队12年没发生一起重伤及以上事故，在全矿领跑安全生产。**身体力行，管理创新。**“打铁还需自身硬”。作为队长，带好队伍必须与职工同甘共苦。黄定才借鉴“白国周管理法”，心中装着工友、想着职工，维护职工权益，他的心里随时都有一本账。他坚信只要付出，必定会收获。在管理创新方面，他提出的现场评分法得到了全队一致认可，凸显了管理中的公平公开公正原则。目前已在矿内推广，有效杜绝了“暗箱操作”，使“出工不出力”的人员现形，使全队职工的工作积极性得到了较大的提高。同时，他始终坚持“情感+制度+培训”的管理

方法，有效提高了职工的凝聚力、战斗力，确保了全队工作稳步推进。2017至2022年，掘进一队连续五年被矿评为先进集体荣誉称号。

身先士卒，带好队伍。黄定才积极带领全队职工克服困难，在确保安全的前提下，圆满完成矿下达的进尺任务。在工作中率先垂范，处处发挥模范作用。在1113、1841风巷掘进施工中，巷道涌水量大，顶板破碎时，对安全和支护不好管理，他在进行锚网支护时，严格质量和生产进度管理。锚杆的角度、装药量都严格按照措施执行。有一次，他在队的一名职工未把树脂药卷送到底部就开始锚，他看见要求返工，职工不理解，他就讲安全与质量的辩证关系，职工思想得到开通，心诚悦服接受批评教育。工程质量好，安全守得牢。2022年6月，华荣能源公司在唐家河煤矿召开顶板管理现场会。以黄定才队施工的1841风巷作为“活教材”，号召公司20对生产矿井的总工程师、生产技术科负责人以及掘进队队长观摩学习巷道成型、锚网索联合支护及安全生产标准化工作。黄定才迎来队长人生的“高光时刻”，领跑全公司掘进顶板管理。

精打细算，增盈创效。黄定才不仅在安全生产管理方面是一把好手，他在双增双节、小改小革方面也取得了不起的成绩。他善于精打细算，善于用人所长，他提出的锚杆废旧利用一项就为矿节约上万元的材料费。2022年1-10月，黄定才推行“全面预算管理+精细化管理”。以班组为单位，做到安全生产、材料消耗同步运行，月末逗硬考核，平均每月材料节约8000元以上，领跑全矿安全高效生产。

黄定才当队长12年，一心扑在工作上。带队伍、保安全、严管理、增效益。他履职尽责，无私奉献，深受领导、职工好评。他的口头禅是，“在其位，谋其事，我最大的心愿是当好职工”的“贴心人”，共同把矿“家”园建设得更加美好。

柴里煤矿徐青：在“精挑细选”中绽放别样光彩

4月27日，在山东省庆祝“五一”国际劳动节暨省劳动模范和先进工作者表彰大会上，山东能源枣矿集团柴里煤矿选煤厂徐青荣获“山东省劳动模范”荣誉称号，成为近年来枣矿集团唯一获此殊荣的女职工。时光荏苒，岁月如梭，转眼间，徐青参加工作23个年头了。她从一名普通职工，一步步成长为省五一劳动奖章获得者、山东能源劳动模范、枣庄市五一劳动奖章、集团公司巾帼建功标兵。在去省城济南领奖“山东省劳动模范”这一荣誉出发前，她说：“这不仅是我的荣誉，更包含了各级领导和工友同事的关心支持和无私的帮助，今后的工作中，我会加倍努力！”

在思考中工作，在工作中思考，做一名有思想、敢拼搏、善行动的柴里人

她自2001年参加工作以来，就一直在选煤厂工作，当年的她敢拼敢闯敢干，凭着年轻和不服输的劲头，竞聘成为一名洗煤司机，也是枣矿集团第一批“女洗煤司机”。在当时，洗煤司机岗位是非常艰苦的，跳汰洗煤工艺不仅要面对每班次不间断巡查、高分贝噪音的工作环境，更需要在工艺复杂、设备稳定性差、紧急情况频发的过程中，尽快掌握处理方法，只有这样，才能保障洗煤质量。面对岗位压力，徐青没有退缩，而是跟随师傅认真学习系统的各个环节，向技术人员请教，向熟练工请教。记得刚工作时，总能看到她拿着本子握着笔，跟在老师傅的身后问这问那。检修时，她总是第一个爬上那脏乎乎筛子、钻进黑咕隆咚的洗煤机。那时还有同事笑她，一个小姑娘跟野小子似的，跑那么快干吗，啥也不懂。可她却笑笑说：“百闻不如一见，什么东西只有自己经历和见识过了才算真的学习和进步。”

功夫不负有心人，短短几年时间徐青便

在洗煤生产工艺与设备维护领域独当一面，成为一名全厂认可的技术大拿。

在创新中前进，在技改中创效，做一名有技能、敢担当、善创新的洗煤人

她常和工友们说：“谈到创新，我们干生产的最有发言权，什么是创新？什么是技改？最终检验标准就是我们一线职工。能让系统更稳定、能让职工少出力，就是最好的创新！”从跳汰洗煤、重介洗煤到智能化洗煤，徐青经历了选煤厂生产系统的多次升级改造。为攻克“洗煤过程中浮选扩容操作制度”这个省煤炭行业创新项目，她连续一个多月早来晚走，从主厂房一楼至七楼，每一层涉及区域都不放过，哪怕是皮带上小小喷淋水喷头都不会疏忽，就是为了找到更加合理的浮选措施，实现效益最大化。夏天的洗煤主厂房内高温达30多度，每次巡查回来，汗水浸湿头发，煤泥水浸透衣服，但她没有丝毫怨言。有时候同事看她浑身上下都湿透了，就劝她坐下来歇一歇，可是她却反过来鼓励同事，姐妹们再加把劲，这免费的桑拿不是谁都有机会享受的，只要生产能正常，咱们的付出都是值得的。

在那个炎热的夏天，她平均每天加班达4多个小时，总结建立风门控制、药剂配比、泵阀调整的浮选操作制度，荣获全省煤炭行业创新奖项。不仅为企业节约大量生产成本，更是每年为企业带来200多万元的效益。

用热爱激励拼搏，以执着谱写奋斗，做一名有本领、敢冲锋、善作为的劳动者

2019年4月25日上午，徐青作为枣庄市五一劳动奖章获得者，刚刚代表奋战在矿井生产战线女工们接受市领导的表彰奖励，下



午却直接到单位上班了，这让同事们很吃惊。有人问徐青：领导已经批准你可以回家休息为什么还要来上班？徐青说：“没当劳模之前觉得劳模光荣。自己真被评上劳模了，就琢磨着怎么样把工作干好，才能回报组织信任和大家认可。今天要洗一号楼，洗选密度、灰值设定等系统数据需要进行较大调整，就是让我在家休息我也不放心，还不如在现场踏实。”话没说完，她就急急匆匆去看生产系统运行情况，投入紧张的工作中。她经常说，独脚难行，孤掌难鸣。生活中没有过不去的坎，怀着一颗善良、阳光的心去面对没有啥了不起的。同事小张家中出現矛盾，情绪比较低落，她知道后，到岗位上进行思想开导，并安排临时岗司机加大联系。下班后，又到她家去谈心，解决矛盾，在与她的交谈及豪爽性格渲染下，

小张当天就解决了矛盾，高高兴兴与丈夫和好了。2022年底的新冠疫情，矿井需要封闭管理，车间女工多，多数因家庭原因不愿留矿。徐青也面临一双儿女正上高三的关键时期，作为共产党员的她，毅然决定留在矿里。两个多月封闭期间，只能通过视频鼓励一双儿女认真学习，准备迎接高考，而挂断视频，她自己早已泪流满面。正是一心扑在工作上，在徐青的周围，能时刻充满着快乐、团结、和谐的氛围，班组的兄弟姐妹亲如一家人。这就是徐青，一位感恩企业、忠诚奉献、勇担责任的生产班组长，一位珍惜荣誉、勤奋敬业、奋发进取的劳动模范，她用她朴实无华的言行告诉大家什么是责任与担当，在“精挑细选”中绽放人生的别样光彩。

(刘光贤 巩志军 华丹丹)

长安公司技能大师蔡渝东工作室 积极备战第二届全国技能大赛

据悉，今年9月，中华人民共和国第二届职业技能大赛(简称“第二届全国技能大赛”)将在天津举行。日前，笔者来到位于重庆渝北的长安汽车科技产业园，采访技能大师蔡渝东工作室，了解这次代表重庆市组团备战参加新能源汽车智能化技术赛项的情况。2021年4月，蔡渝东技能大师工作室正式成立，他是由长安汽车人力资源部授牌的公司级技能大师工作室。工作室践行“技高行天下，能强走世界”的理念，持续推动汽车智能化高质量发展。蔡渝东介绍，工作室总面积3800平方米，投资建设500万元。工作室现有成员60人。内设五个分区：技术技能人才培养中心、

智能化客户直通直连服务中心、新技术试制中心、智能化技术服务中心和职工小家。“成立大师工作室，目的在于为员工创建一个环境，提供一个平台，推动智能网联汽车技术人才培养、技术进步、产业高质量发展。”蔡渝东向记者阐明了大师工作室的运营宗旨。蔡渝东是长安公司的一名员工。他从“门外汉”到智能网联汽车“智多星”，从普通技工到业界技能专家、中国汽车工程协会专家，到建立技能大师工作室。20多年来，通过职业通道的培养，成为了一名高级技师、高级讲师、企业实践专家、国家级裁判员。蔡渝东技能大师工作室是长安汽车学习

中心智能化高技能人才培训基地、长安汽车智能网联专业高技能人才摇篮。工作室已承办长安公司第十九届、二十届、二十一届智能网联汽车技术赛项竞赛，且连续两届荣获“优秀裁判组奖”和“最佳组织奖”。工作室以技术攻关、技能竞赛、带徒传技、售后服务、新技术应用试制、新项目、新产品开发等活动为载体，围绕自主搭建的“岗”、“课”、“赛”、“训”人才培养体系、新产品应用、技术交流等开展工作。其中，多项成果填补了中国智能网联汽车行业的空白。2021年，工作室成立以来，先后培养出高级技师4人，技师12人，高级工24人；开展创新创效项目3项，创造经济价值5000多

万元，获得省部级以上奖项5项，申请专利20项，发表论文1篇；有6人获“国家级技能大赛智能网联汽车技术二等奖”，2人获评兵器装备集团“青年拔尖人才”称号；3人获“长安汽车技能竞赛一等奖”，3人获评“长安技术能手”称号。蔡渝东告诉笔者，这次大赛，工作室除了积极备战外，还为第二届中华人民共和国职业技能大赛新能源汽车智能化技术赛项提供车辆和技术支持。蔡渝东深有感触地说，工作室以赛促训的方式实施培养技能人才，又大力推广自主开发的智能网联赛车辆及教学装备，在公司人才培养和创收工作中实现双赢。

(樊军)