

嘉华机械公司纪委 警示教育打出“组合拳”

4月中旬以来,川煤集团华荣能源嘉华机械公司纪委开展了“以案为鉴鸣警钟,以纪为尺严自律”为主题的警示教育系列活动,打出了警示教育的“组合拳”,不断深化“物资供应系统”系列以案促改工作,营造了风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围,为推动全面从严治党向纵深发展打下了坚实基础。

强化理论学习,提高思想认识

该公司以开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、纪检监察干部教育整顿为契机,先后发放了《论党的自我革命》《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》等学习书籍。采用集中学习与自学相结合、辅导学与大讨论相结合等方式,抓好党的理论学习,明确党规党纪,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。该公司党委书记、执行董事为公司领导班子、机关部门负责人,纪检监察系统人员上了一堂题为《发扬彻底革命精神 锻造纪检监察铁军》的廉政教育党课,从抓住学习教育这个根本、紧盯检视整治这个要害、把握巩固提升这个关键三个方面入手,深入浅出地讲解了扎实开展纪检监察干部队伍教育整顿的目的意义和工作方法。

深化专题教育,牢记初心使命

该公司纪委书记作了题为《坚持廉洁从业 营造风清气正 为实现企业高质量发展保驾护航》的廉政教育报告,对开年以来党风廉建设工作的主要举措、工作成效、存在问题及今后打算等进行了讲解。组织观看了党风廉政警示教育片——《“企”图》,学习了党风廉政警示教育案例,实现了各级领导班子、机关部门负责人及财务、供应、销售等岗位人员警示教育全覆盖。该公司还组织开展了“发扬自我革命精神 锻造纪检监察铁军”主题教育,通过参观毕占云将军生平事迹展陈、华蓥山起义女战士展陈等多个红色教育基地,坚定了沿着革命先辈的光辉足迹,不忘初心、牢记使命,用实际行动,全力抓好企业改革发展工作的信念,努力为推动西南复杂地质构造条件下具有核心竞争力的煤机企业不懈奋斗。

撰写心得体会,深化学习效果

该公司纪委为检验机关部门副职及以上管理人员、各单位部门正职及以上管理人员参与警示教育的活动成效,严防走过场应付,要求每人撰写一篇学习心得体会文章,主动结合本职工作岗位,从不同角度畅谈学习党规党纪、肖天任、景宏年、阿多的“忏悔录”和华荣能源公司“物资供应系统”系列案等内容的体会,深刻反思案件成因,深刻剖析思想根源,深刻汲取案件教训,做到躬身自省、举一反三。截至4月底,共收到心得体会文章60余篇。该公司还开展了党风廉政征文活动,以身边人、身边事为切入点,通过挖掘典型事迹、剖析案件教训入手,讲好廉洁故事、分享廉洁感悟,积极传递廉洁正能量,在全公司上下营造了浓厚的氛围。该公司纪委从众多征文作品中选出了6篇作品向上级推荐。

强化专项检查,督促责任落实

该公司纪委以正在开展的机关管理人员作风整顿为抓手,督促机关各部门、各级人员按照合计29条自查自纠清单内容,深入开展自查自纠,分析问题原因、制定整改措施,确保作风整顿落到实处。充分调动公司和各分(子)公司、事业部纪检监察人员的作用,采用专项检查、重点抽查等方式,加大各级人员纪律作风督查力度,树立法律法规、企业规章制度的权威性,增强遵章守纪、按章办事的意识,主动规范自身言行,做到廉洁从业,在全公司营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。该公司纪委还对各单位警示教育活动开展情况进行了专项督查,对未按要求开展、图应付的单位要求推倒重来,以确保活动质量。公司纪委还对各单位开展资产管理专项检查,查找资产管理中存在的问题,堵住管理漏洞,维护企业合法权益,不断提升警示教育工作成效。(姚荣华)

“三亮三比三创”打造新动能

东光公司推动党建工作与生产经营深度融合

唐东齐

崭新时代造就崭新东光,创新理念支撑企业发展。近两年,特别是2023年,东北工业集团吉林东光集团有限公司党委结合常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,积极发挥党建引领作用,紧扣改革发展和生产经营中亟需解决的重点难点问题,为加快建设具有行业竞争力的创新型光电装备企业布局新赛道,打造新动能。运用“创新创优”思维,围绕“三亮三比三创”活动,打造“党旗领航、闪耀东光”党建品牌,有力、有益、有效地将“两张皮”拧成“一股绳”,不断推动党建与生产经营深度融合。

注重“三亮”高标定位, 亮出红色引擎的凝聚力

公司党委大力加强基层党支部的活动阵地建设,增加和丰富党建园地动态管理,增加实时性、实用性、实效性。

一是“亮身份”。各支部党建园地除了“六上墙”规范内容外,还增加了党员名片,照片附有姓名和岗位,党员示范岗的工位上树立岗位牌,党员责任区挂起责任牌,促进党员强意识、树形象、做表率自觉性和主动性。二是“亮承诺”。

重点围绕年度责任书开展领任务、做承诺,鼓励党员勇担当敢做事,在签订责任书的同时签订承诺书。责任、承诺同时公开,接受群众的检查和监督。三是“亮标准”。开设党建工作成果公示专栏,实时通报工作完成情况,党员对标找差距,群众对标强监督。

通过“三亮”,实现了党员身份看出来,党员权利与义务亮出来,党员业绩晒出来,切实把各项任务落到实处。

展示“三比”对标对表, 比出提升素质的战斗力

公司党委结合年度工作任务目标,适应高质量发展需求,系统研究策划,打造素质提升平台。

一是比学习,共同进步。党委将“三会一课”和主题党日等组织生活纳入责任书进行跟踪考核并作为党建考核的重要指标;通过“学习强国”“新时代e支部”等平台,党员之间比积分和学习进度,党支部之间比培训组织和学习成果转化度,极大地激发了党员学习自觉和热情。二是比业绩,共强素质。党委将党建工作列入目标计划体系管理,实施月报、季考核;开展劳动竞赛,号召党员以实际行动带领员工群众攻坚克难,争创一流业绩。三是

比作用,共树形象。持续深入推进“队、区、岗”建设,形成“点、线、面”有机结合的整体创建格局,以党员创新工程增发展动能,以党员志愿服务践初心使命,强化党员责任意识,凸显党员队伍的创造力凝聚力战斗力,发挥示范引领和主力军作用。

通过“三比”,进一步促进了党员价值创造意识,各党支部、广大党员真抓实干,带领广大员工保质保量保节点完成各项生产任务。

强化“三创”形成优势, 创出持续发展的实践力

在“三亮、三比”基础上,开展“三创”工作,把党建优势更好转化为竞争优势、创新优势、发展优势,为实现高质量发展做出新的更大贡献。

一是创优党员队伍。结合“一队一区一岗”建设,发挥党员示范引领作用,特别是依托劳模工匠大师工作室开展导师带徒,将党建带团建工作具体化、落地化,设立技能与思政双导师制,实现技术技能传承与精神传播双驱动,夯实思想基础,培养政治思想素质好、业务技能过硬的党员队伍。一名基层一线共产党员获得吉林省工匠称号。二是创先基层支部。建立工作绩效考核和党支部

考核相融合机制,推动基层党组织全面进步、全面过硬。打造党建工作软实力,实现经营硬业绩。2022年,东光公司党委获得公司先进党委称号;2个基层党支部获评公司先进党支部;工会获得公司合理化建议优秀组织奖;2个班组获得长春市产业工会“三型”班组称号。三是创建精品工程。大力开展党员创新工程和“党员办实事、干部解难题”活动,把党组织的领导力和组织力转化为员工群众满意度的强大动力,有力推动党建工作融入中心、服务大局。年度开展党支部特色工作法2项,“党员办实事、干部解难题”28项,党员创新工程23项,其中1个项目获得集团公司三等奖。

在开展“三亮三比三创”活动过程中,生产制造部党支部和工程技术部党支部还逐渐形成了“三个三”特色工作法和“三聚焦三增强”特色工作法。通过基层党支部工作服务意识、创新意识、成事意识进一步提升。“三亮”标明了党的阵地、党员标准、初心使命;“三比”表明了党员始终要代表先进文化、先进生产力和优秀精神品质,“三创”阐明了党员队伍要在强军事业中,发扬工匠精神,树立奉献精神。党的组织功能充分显现,党员作用充分发挥,达到了“强信心、聚民心、筑同心”的目的。

恒源煤矿工会:围绕职工需求打造向上文化

文化是民族的精神命脉和创造源泉。文化兴国运兴,文化强民族强。今年以来,皖北煤电集团恒源煤矿工会积极推进职工文化形式创新,以多样的组织方式、高度的职工参与、丰富的项目内容,不断丰富职工文化生活,提升职工群众的精神文化品位,着力打造积极向上的职工文化。

在维权服务上求实效。该矿工会持续加强民主管理,提升职工参与企业管理的能力。以充分发挥职代会民主管理、民主监督职能为工作要义,建立上情下达、下情上递的信息管理机制,做好职工需求调研,为及时了解民

情,职工参与企业管理,集中职工集体智慧搭建多种信息流通渠道。加强女职工权益的法律宣传,做好《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》的监督落实,从源头上依法维护女职工的合法权益,加大对女职工特殊利益的保护力度,较好地维护了女职工合法权益和合法权益。

在帮扶保障上办实事。该矿工会坚持把员工当成亲人,将心比心、换位思考,从食、住、行等生活方面乃至精神上关注、关心、关爱员工,进一步落实完善工会干部联系困难职工制度,以及“五个一”工作举措。不断拓展

为职工办实事的活动内容,帮助职工排忧解难,切实把送温暖、金秋助学、职工医疗互助服务职工品牌做实、做强、做优,帮助职工解决最关心最直接影响现实的利益问题,实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化,实现工会送温暖“四季恒温”。

在文化生活上更出彩。该矿以文化惠民为出发点和落脚点,提高文化软实力,不断挖掘矿区、车间、班组文化特色,打造文化品牌,积极发动组织职工参加集团第二届职工艺术节、参加第七届职工运动会。不断发展工会积极分子队伍,广泛动员职工,鼓舞和激励职

工,创作优秀文化作品;采取业务上辅导、经费上支持,物质上援助,支持基层车间工会创新开展丰富多彩、灵活多样的文化活动,切实提高他们参与活动的积极性,有效增强工会组织的吸引力、凝聚力。

“在矿工会的组织下,职工活动‘月月’‘好戏’连台,周周精彩不断,为矿区职工实现快乐工作,幸福生活起到了积极的推动作用。”该矿钻探区车间工会主席崔乐啸如是说,一系列层次不同、规模不一、类别多样、覆盖面广的职工文化活动,在向上向善的氛围中,切实筑牢了职工文化阵地。(王长松)

天然气净化总厂遂宁净化公司“三步走”引领党建工作呈现新气象

2023年以来,天然气净化总厂遂宁净化公司党委坚持聚焦党建工作提质升级,突出问题导向,持续查漏补缺,扎实推进推动党建工作与生产经营中心工作融合互促,以高质量党建工作取得新成效为动力,带动广大干部职工员工全力奋进高质量发展。

提前谋划抓部署,下好“先手棋”。遂宁净化公司党委以创建先进党组织为目标,持续推进党建基础工作。围绕新一年党建工作如何开展,方向在哪、目标到哪,相比较上一年要在哪些方面做出更高的提升等问题,召开

党委会、党建工作例会等,研究讨论具体方法举措,统筹制定2023年党建工作计划、学习计划。压紧压实责任,将目标任务细化到月、落实到人。严格落实“一月一检查、一季一分析、全年一考核”的监督考核制度,通过党员积分管理、支部达标晋级等,为全年党建工作提质升级打好基础。

宣传动员抓引导,做好“领路人”。遂宁净化公司党委以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为首要政治任务,立足自身实际,丰富学习内容,拓展形式载体,层层带动、层层发动,

实现全员覆盖。通过党委委员带头讲、支部书记示范讲、党员和员工群众面对面讲等方式,对党的二十大报告的重要思想、重大理论、重要观点进行深入细致学习讨论,认真贯彻落实上级党组织的决策部署,把树牢政治意识贯穿到各项工作中去,进一步凝聚力量、提振精神,推动全年工作顺利开展。

融合主业抓落实,争做“护航者”。遂宁净化公司党委以“三基”工作为抓手,按照易于集中、新老搭配、技术互补、强弱结合的原则,对每个班组合理调整、搭配党员,配合班组长

抓思想政治和安全生产工作,促进小组和班组组织融合、任务融合、思想融合。将党建工作与难题攻关等紧密结合,发挥小组和生产班组强管理、抓生产的双重作用。持续开展党员责任区、党员突击队等活动,号召党员在生产现场积极投身查改安全隐患、优化生产措施等工作的最前线,做到哪里有“急难险重”任务,哪里就有党员干部奋力拼搏的身影,形成“党员带头干、员工群众抢着干”的工作状态,为顺利完成全年目标任务提供坚实组织保障。(钟云)

中原建工“答辩测评”优选入党积极分子

5月15日,石油工程建设公司中原建工公司华中项目部召开入党积极分子答辩会,项目部的3名入党积极分子参加了此次答辩,答辩评审由项目党总支成员、党员代表担任,部分群众参与了现场观摩。

“我们组织的党员发展答辩测评大会,就是为了严把党员发展的‘入口关’,确保党员发展质量,在发展党员流程管理上进行新的探索。”党总支书记毕庆波介绍道。

此次参加答辩测评的9名评委是管理部党总支通过事前讨论酝酿确定的,包括党总支委员、各党支部书记以及党政工作人员,其中有4名评委通过视频参会。3名入党积极分子都属于一线项目重点岗位人员,其中2名入党积极分子通过视频连线方式参加答辩测评。

据了解,该项目党总支在优选入党积极分子时,把政治标准放在首位,着重挑选有理

想信念坚定、道德品行良好,在生产生活、工作学习中能够起到模范带头作用的优秀分子,由各党支部书记、党小组长担任“质检员”,通过查看入党申请书、开展谈心谈话会、入户“家访”等形式,重点了解拟培养对象的个人背景、入党动机、思想动态、道德素质的情况,并明确联审机制,提前对3名入党积极分子培养对象进行审查,精选健康“种子”。

整个过程分自我陈述、评委提问、综合打

分三个环节。在自我陈述的PPT演示环节,答辩人围绕入党动机、对党的认识、党章党规等,用3分钟汇报自己一年来思想、学习、工作、生活等方面的情况。

通过本次入党积极分子答辩测评,进一步考察了入党积极分子的政治素养和党性修养,为增强党员队伍生机与活力,增强入党积极分子教育考察力度提供了组织保障。(栾亚敏 黄俊)

