

二十二冶集团华北公司
以“五个华北”
企业文化促发展

中国二十二冶集团华北公司以“五个华北”企业文化为引领,围绕“大品牌建设”主题主线,着力提升执行力、领导有激情、干部有动力、员工有干劲,描绘出一幅蓬勃奋进、日新月异的生动画卷。

华北公司提出“五个华北”特色文化理念,重点围绕强作风、抓落实,打造作风硬朗、雷厉风行、风清气正的干部团队,重点突出“实”字,引导全体员工在日常工作生活中亮优点、晒成绩,讲特色,倒逼公司中层干部主动想事、干事,形成脚踏实地,担当奋进的干事氛围。公司积极组织开展、参与劳动竞赛,营造敢为人先的浓厚氛围。各基层项目员工冲锋一线,奋勇争先,加快组织项目施工,展现出了“能打硬仗”的过硬本领,掀起练兵热潮,在各项劳动竞赛评比中,华北公司各重点项目斩获多项荣誉,不但鼓舞了士气,展现了风采,更在实战中锤炼了团队作风,涵养了团队精神,打造出一支敢担当、善作为的员工团队。

(李锐成)

强化品牌建设 赋能企业发展

5月18日获悉,中国二十二冶集团中冶唐山公司“旋塞阀闸阀体锻件”“闸阀阀体锻件”两项产品通过2023年度河北省高新技术企业协会“高新技术产品”认定。

该公司积极剖品牌建设发展途径,组织开展2023年度第一批高新技术产品认定工作。

旋塞阀与闸阀体锻件是公司以模具设计为核

心,依据研发经验开发出的一门直径压力三通阀体通用模具及该模具有助于成型工艺技术,该项技术使金属材料处于三向压应力状态,具有组织致密,锻件的防线连续、分布合理的优点,提高锻件的力学性能,且多向模锻件不产生飞边,流线不被切断,可显著提高零件的抗疲劳腐蚀性能。此次认定的产品已成功应用于石油开采领域。

(周丽娟)

攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂 第一、第二党支部 党员义务除火患 烈日炎炎党旗飘

进入5月,气温升高、天气干燥,对旱季防火工作带来了诸多不利因素,因此,属地政府、两级集团、西昌钢钒、炼铁厂相继出台了有关防火灭火工作的红头文件,要求“全员重视、全员参与、预防火灾”。攀钢西昌钢钒炼铁厂闻令而动,对防火灭火工作进行了专项安排部署,第一、第二党支部充分发挥基层党组织堡垒作用和党员先锋模范作用,彰显共产党员的先进性,组织全体入党、入党积极分子,开展了“党员义务除火患,烈日炎炎党旗飘”主题党日活动。

5月11日上午,在二期烟焦车车台外侧的绿化带,第二党支部的党员和入党积极分子早早来到现场,党支部书记袁良显分配任务后,大家立即动手。经过近两个多小时的努力,枯枝杂草得到了全面清理。第一党支部的党员和入党积极分子分别在各自生产区域的绿化带消除枯枝杂草,广大党员充分发扬“敢吃苦、乐于奉献”的精神,为防火灭火工作交上了一份满意的答卷。

(何勇)

中煤三建二十九工程处 高效施工获业主贺信

近日,山西高河能源有限公司向中煤三建二十九工程处发来贺信,对该处在施工西四盘区三条大巷过程中,比原计划提前20天安全顺利通过F3断层表示肯定和祝贺。

西四盘区进风大巷、胶带大巷、回风大巷为山西高河能源有限公司采回工作面的准备巷道。三条大巷自2023年2月4日陆续进入F3断层后,渐深影响区域设计采用锚网喷+钢丝网棚支护,穿过断层平均长190米。其间岩石坚硬、整体性好,采用放震动炮加阻燃机破岩,遇水易泥化,施工难度大。

该项目部充分发扬“锐意进取、努力拼搏”的精神,通过精干组织、团结协作、牢固树立质量至上、安全第一的建设理念,在极为困难的条件下,比原计划提前20天安全顺利通过断层,充分展示了矿建铁军的良好形象。(王雯雯)

河南油田采油一厂 应用新技术 破解修井难题

日前,由河南油田采油一厂引进的点炮换套新技术,经4口井的试验应用均获得成功,既破解了修井难题,又使单井修井成本平均减少11.12万元。

油田大修油井施工工序复杂,作业成本高,施工时间长,还存在一定的安全风险。近日,该厂针对常规大修油井倒置位置不确定、施工效率低、作业成本高、安全风险大等系列问题,该技术小组人员经过反复分析研究讨论,引进了定点换套技术。

杨小力充分发挥行业先锋的带头作用,针对当下行业技术空白持续进行科研攻关。由他原创研发的“一种电控测控装置与上位机之间信息交换方法”,一种分布式配电室环境与配电综合监控系统”集创新性和实用性于一体,对我国配电网智能化管理体系建设的长远建设产生了深远影响。

杨小力还带领公司设计团队主持参与了《高

风力发电机组变频器式变流器》等行业的标准制定工作,极大地提高了行业标准化建设和

新矿集团: “量身”培训为干部职工“充电提能”

■ 商霞 柳启龙 陈雯静 季书强

近日,一场电液控应用实操比武在山东能源新矿内蒙古能源装备基地培训中心火热上演,新矿集团内蒙古区域权属单位的田径部长、区队长、运维人员同台竞技,掀起了练技能、提素质、强本领的热潮。此前不久,新矿集团省内区域也举办了这项比武活动。

以“干什么学什么、缺什么补什么”为原则,新矿集团聚焦理论武装不扎实、知识储备不足、学用结合不紧等问题,强基础、补短板、抓规范,紧密锣鼓开展理论、政策、业务等各类教育培训,为广大干部职工“充电赋能”,全力打造技能新生态,为企业高质量发展提供源源不断注入活力和动力。

“以‘干什么学什么、缺什么补什么’为原则,新矿集团聚焦理论武装不扎实、知识储备不足、学用结合不紧等问题,强基础、补短板、抓规范,紧密锣鼓开展理论、政策、业务等各类教育培训,为广大干部职工“充电赋能”,全力打造技能新生态,为企业高质量发展提供源源不断注入活力和动力。”

“以‘干什么学什么、缺什么补什么’为原则,新矿集团聚焦理论武装不扎实、知识储备不足、学用结合不紧等问题,强基础、补短板、抓规范,紧密锣鼓开展理论、政策、业务等各类教育培训,为广大干部职工“充电