对新时代煤企实施“安全堡垒”创建工程的思考

■ 王连鹏 刘衍柱

党的二十大报告指出:“国家安全是民族复兴的根基,社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观,把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程,确保国家安全和社会稳定。”并且提出以人民安全为宗旨的论断。党的二十大报告从党和国家事业发展战略全局出发,对推进国家安全体系和能力现代化作出了战略部署,为维护国家安全和社会稳定指明了前进方向。当前煤矿企业安全生产仍然处于滚石上山、爬坡过坎的关键时期,正面临着各种风险的挑战。如何贯彻“以人民安全作为宗旨”的总体国家安全观,既是一个重大实践问题,又是一个重大理论课题。面对这一课题,笔者认为,煤矿企业党委贯彻“以人民安全为宗旨”的总体国家安全观,必须恪守“国企姓党、国企为国”的政治本色和“保障国家能源安全”的政治使命,始终牢记坚持和加强党的领导是企业高质量发展的根本原则,将防范化解重大安全风险作为重大政治责任,提高政治站位、强化责任担当、压实安全责任,创新实施“安全堡垒”创建工程,发挥基层党组织在安全管理上的功能和作用,实现安全管理重心下移,夯实安全管理的根基,构筑安全生产长效机制,以高水平安全保障高质量发展,为全面建成社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

提高认识、明确责任,把握“安全堡垒”创建工程的方向性

思维决定思路,思路决定出路。贯彻“以人民安全作为宗旨”的总体国家安全观,实现安全发展关键在于企业党委认真履行在安全生产治理中“把方向、管大局、促落实”的主体责任,推动各基层党组织全面从严落实安全生产责任,充分发挥党支部在安全管理中的战斗堡垒作用和党员在安全生产中的先锋模范带头作用,夯实安全管理的根基,构筑安全生产长效机制,推动企业安全发展。为此,煤矿企业党委贯彻“以人民安全作为宗旨”的总体国家安全观,必须恪守“人民至上、生命至上、以人为本、安全第一”的基本原则;坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针;树牢“安全就是政治、安全就是生命、安全就是效益”的安全理念;全面把握“抓好安全生产就是解放生产力,实现安全生产就是发展生产力”的时代内涵。紧紧围绕“零违章、零隐患、零事故”的安全目标,找准党建工作与企业中心工作深度融合的结合点,创新基层党建工作新思路、探索基层党建工作新模式、搭建基层党建工作新载体、开创基层党建工作新局面,做好基层党建工作的顶层设计,创新实施“安全堡垒”创建工程。为使“安全堡垒”创建工程开展的扎实有效,必须构建起“企业党委统一领导,党政密切配合,党委组织部门牵头负责,相关部门参与指导,基层党组织组织实施”的运行机制。本着有利于党组织开展活动、有利于党员参加、有利于活动取得实效的原则,科学制定《“安全堡垒”创建工程实施方案》,明确指导思想、基本原则、创建标准和推进措施,从源头上保证创建活动的科学性、实效性和可行性。同时,要充分利用企业电视、广播、报纸、网站以及微博、微信、短视频平台等媒体,就“安全堡垒”创建工程大力宣传、广泛发动,使广大党员明确“安全堡垒”创建工程的意义、原则、内容和要求,统一思想、转变观念、明确责任,敬畏安全、敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度,在岗位区域安全联责、职工安全及出勤联保活动中,所在小组实现安全生产;每月至少排查三条安全隐患,提出一条有价值的安全合理化建议;在抢险、救灾、救护方面身先士卒、率先垂范,及时避免重大损失;在本职岗位上达到“服务零距离、质量零缺陷、安全零事故”,形成“安全示范看党员、隐患处理有党员、遵章守纪数党员”的浓厚氛围。团结带领职工群众坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,奋进新征程,建功新时代,在新征程上,恪守“自己的安全自己管,指望他人不保险”的安全理念;严守“不伤害他人,不伤害自己,不被别人伤害,保护他人不受伤害”的安全原则;坚持“不安全不生产,隐患不消除不生产,安全措施不落实不生产 ”的安全行为;唱响“今天我上岗,安全我负责”安全主旋律,守住安全底线、不碰安全红线、筑牢安全防线,做到想安全、会安全、能安全。各级党组织要以“安全堡垒”创建工程为主体,建立并完善安全生产管理逐级负责、分层管理机制,构建起“企业党委、基层党总支、基层党支部、党小组一级抓一级,层层抓落实”的安全管理运行机制。同时,各级工会、团组织必须将支持和参与“安全堡垒”创建工程作为义不容辞的责任和义务,为“安全堡垒”创建工程奠定坚实的基础,创造有利的条件,确保“安全堡垒”创建工程体现时代性、把握规律性、富于创造性。

把握目标、明确定位,把握“安全堡垒”创建工程的关键性

实现安全管理重心下移,夯实安全管理的根基,构筑安全生产长效机制,以高水平安全推动企业高质量发展,是“安全堡垒”创建工程的目标定位。为此,煤矿企业党委贯彻“以人民安全作为宗旨”的总体国家安全观,创新实施“安全堡垒”创建工程,必须提高认识、统一思想、转变观念,紧紧围绕“企业责任就是党组织责任,责任共负;企业目标就是党建工作目标,目标共融;企业任务就是党建工作任务,任务共担”的基层党建工作目标,把基层党建工作的出发点和落脚点放在企业发展战略上,把企业在绿色低碳转型、安全生产、经营管理及信息化、自动化、智能化建设中遇到的困难、难点作为基层党建工作的重点来抓。面对当前严峻的经济形势和各种风险挑战,要统筹好事前预防和事后整改,统筹好当前治标和长远治本,以高水平安全保障高质量发展的政治要求,准确识变、科学应变、主动求变,在危机中育新机、于变局中开新局,把心思用在抓安全上、把精力放在抓落实上、把功夫放在见成效上,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的政治责任,严格遵守“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的政治原则,全面强化“不抓安全是渎职、抓不好安全是失职、抓好安全是本职”的政治担当,始终把人民生命安全放在首位,以对党和人民高度负责的精神,完善制度、强化责任、加强管理、严格监管,把安全生产责任制落到实处。坚决做到安全形势超前思维、安全问题超前预见、解决手段超前决策,将安全隐患消灭在萌芽状态;坚决做到问题在一线解决、隐患在一线排除、措施在一线落实、领导在一线指挥,杜绝零打碎敲事故的发生;对工作落实不到位的,要坚决“铁腕”问责,确保安全责任“零缺位”、制度落实“零空档”、安全问题“零容忍”,切实防范重特大安全生产事故的发生,切实维护人民生命安全,坚决杜绝以牺牲人的生命来换取所谓的发展。实现从就党建抓党建的自我微循环机制向“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的整体循环机制的转变,将党的“先进性”变成促进企业安全发展的“内动力”。“安全堡垒”创建工程,要按照每周督查提醒、月度考核通报、季度评价奖励和年度综合表彰相结合的“3+1”方式进行。实施安全一票“否决制”,凡地面发生轻伤、井下发生重伤的事故的单位、责任人,取消参加各类评比的资格。

不断拓展、勇于创新,激发“安全堡垒”创建工程的内动力

创新是引领企业发展的第一动力,必须摆在企业发展的战略位置。只有不断创新,才能与时俱进。为此,煤矿企业党委贯彻“以人民安全作为宗旨”的总体国家安全观,在“安全堡垒”创建过程中,要恪守“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”的理念;全面把握“创新就是要创前进路上未涉足的‘新区’,政策上不能到位的‘盲区’,矛盾交织中的‘灾区’,思想工作中的‘误区’”的时代内涵。把创新摆在创建活动的突出位置,不因循守旧、墨守成规,全方位思考、多途径探索,从战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维和底线思维六大科学思维方式中汲取智慧,进一步解放思想、更新观念,完善制度,适时修改创建内容,探索更为实际的工作思路和措施,确保创建活动取得实效。要注重基层党组织的首创精神,充分发挥党员和职工群众的聪明才智,不断在创新观念、创新制度和机制、创新工作方式方法、创新实践上下功夫。在创新观念上,要不断破除思想上的陈旧观念,树立起与企业安全发展相适应的新观念,实施“由小为则容、小进则满”向“不断进取、大有作为”的转变;在创新制度和机制上,围绕解决影响和制约企业安全发展的瓶颈问题,大力推进体制和机制的创新;在创新工作方式方法上,要以简化程序、提高效率、搞好服务、破解难题,以高水平安全推动高质量发展为重点,大力推进工作方式方法的创新;在实践创新上,要结合工作实际,谋划安全发展新思路,探索安全发展新规律,推出安全发展新举措,研发一批关键核心技术,破解一批重大技术难题,突破一批制约安全发展的瓶颈问题。要不断完善符合本单位实际、行之有效、独具特色的创建思路,确保“安全堡垒”创建工程体现时代性、把握规律性、富于创造性,以高水平安全推动企业高质量发展。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)

安全宣教在煤矿安全管理中的实践与应用

■ 李永磊

安全文化的实质就是以人为本。对于煤炭高危行业来说,安全是一种无形的压力,无处不在,无时不有,它直接关系着每位员工的安全与健康,牵系着每个家庭的温暖和幸福,影响着企业生产的稳定、健康发展。将安全宣教有效融入到安全生产管理中,可促使员工养成自我约束、自我管理、我要安全的良好习惯,为煤矿企业实现安全生产奠定坚实基础。

一、安全宣教的重要意义

安全宣教是所有企业部必须要做的工作,尤其是煤矿企业,煤矿企业在强化安全管理的同时,还要让重强化对安全宣传教育工作的力度。煤矿职工在进行作业时,由于矿井环境因素的不确定,导致危险随时会发生,为确保职工群众的人身安全,这就要求矿井要大力开展安全宣教工作。通过安全宣教工作,既能提升职工群众的安全知识,也可以让职工群众的技术水平得到提升,职工群众在矿井作业时一旦发生意外,他们也能有能力去保障自身的安全,职工群众只有保障了自身的安全,才能更好地去完成各项工作任务。矿井重视安全宣教工作,不仅能保障职工的人身安全,同时也是矿井高质量发展的重要助力,能够使矿井各项工作得以顺利、有效地开展,并且能够让职工群众处在一个安全、健康的工作环境中,提高职工群众的积极性,凝聚企业的发展合力,助推煤矿企业实现安全、高效、健康、可持续发展。

二、安全宣教的主要途径

安全发展使命,把每一名矿工都当作家人,在长期的工作实践中,以最能打动人、感染人、触动人的亲情文化构筑起安全生产的坚固防线,培育形成朴素、实用、有效的安全宣教品牌。继而,以安全宣教品牌为依托,推进安全宣教工作进区队、进车间、进班组、进岗位、进公寓、进家庭;开展安全生产好、安全公约好、安全帮教好、安全知识好、安全活动好等协管安全竞赛,通过逐步看主题、月月有活动、每周不断线,为煤矿安管理工作注入“心”的活力,为安全生产撑起一把亲情的“保护伞”,推动煤矿安全质量迈上新台阶。

三、积极创新安全宣教形式

(一)运用“亲情接力帮”,跑赢安全“接力赛”

亲情的力量是无穷的,要坚持用亲情感召的力量构筑起安全生产的坚固防线,赋予安全宣教活动以生命力,真正做好安全薄弱人物的帮教工作,降低矿井安全隐患。用亲情和友情的力量、单位和同事的帮助、工作岗位的认可,潜移默化地改变他们,帮助提高安全意识。通过现场说教、情景体验、视频播放、安全故事、安全家书等方式,融入父母的嘱托、妻子的叮咛、儿女的期盼、兄弟姊妹的监督等亲情力量,如母亲节时,邀请安全薄弱人物及其母亲共同参加“情动矿山”安全宣教活动;父亲节时,协管员到安全薄弱人物的父母家中,送去节日礼物、健康保健、打扫卫生等服务,让职工深受感动,并通过“安全公约回头看”活动,对被帮教后半年以上不违章的安全薄弱人物进行精神和物质鼓励,激励他们做安全职工,通过接力传递、步步为营、环环相扣的“亲情接力帮”跑赢安全宣教“接力赛”。

(二)运用“移动舞台”,丰富“亲情安全文化”

针对当前文化产业飞速发展、职工个性化需求更加多元的实际,立足“矿井所要、职工所愿、发展所需”的工作宗旨,将亲情安全文化送到车间及“田间地头”,以文化促发展、以文化增活力、以文化凝动能为工作思路,以打造“移动舞台”深化“亲情安全宣教”作为工作载体,不断创新安全生产宣传教育的载体形式,持续拓展安全文艺宣教的方法路径,充分发挥“井安全文化宣讲团、安全文艺宣传队、安宣宣教轻骑兵的作用,在开展“话安全送祝福”“安全情景剧”“安全文化巡演” 等大型文艺演出外,注重常态化组织日常小型化、小众化文艺宣教活动,如通过将安全理念、安全故事以朗诵、歌曲、器乐、故事朗、情景剧、双簧、快板、三句半、相声等丰富多彩的方式表达,以“短平快”为特点,不拘场地、不泥形式,进基层、进岗点、进社区、进家庭进行搭台演出,宣传安全法律法规,传播安全文化理念,营造安全发展氛围,搭建安全文艺宣教移动舞台,形成全景式的安宣教模式,让安全文艺宣教成为助推矿井高质量、可持续发展的强大内生动力。

(三)运用“爱心献给您”,筑牢安全“心防线”

采掘职工长期奋战在井下一线,为矿井发展做出了积极贡献,要解除井下一线职工的后顾之忧,让他们专心井下安全生产,如适时开展“我把爱心献给您”——“好矿嫂”代一线职工看望父母活动。组织“好矿嫂”们到采掘一线职工父母家中,提供健康保健、家居清洁、生活照料、亲情关组织的关心关爱;以“邀父母游矿山”活动为载体,让职工家属了解矿山的工作环境、安全环境,把安全生产理念融入家庭生活之中,全方位筑牢安全生产防线。也让职工深刻感受到矿山大家庭的温暖,坚定他们杜绝违章的决心。

(四)运用“四季主题服务”,撑起安全“保护伞”

根据季节的变化,明确宣教重点,灵活开展安全宣教活动。一季度是全年各项工作刚刚起步的关键时期,要加大安全理念灌输、形势宣传,强化安全管理、安全教育等各项文件制度和措施的学习贯彻,强化各级各部门安全生产主体责任的落实,确保各项工作有制度可依,落实有标准可循,使安全意识根植于脑、安全标准内化于心、安全操作外化于行。在电视、广播开辟专栏、组织专访,下发宣传提纲、撰写安全评论,做好正反面典型宣传教育,营造安全舆论环境,大造严管声势。并通过举办“平安是福”春节下基层文艺演出,组织女工协管员、青年团员开展送春联送安全祝福到区队活动,开展“节后收心、生产到位”宣讲活动,举办以“平安是福”为主题的安全标兵巡回宣讲,组织生产一线职工开展签订安全联保书传递亲情祝福卡活动,开展女工协管员、职工家属集中慰谈帮教等活动,确保实现首季度安全生产。二季度是各项工作进入稳步发展的阶段,也是六月安全月活动开展的关键时期,结合煤矿安全特点,突出平安建设重点,以安全生产月活动前后贯穿,全面深化以安全生产、交通安全、警示教育等为主要内容的平安建设,持续稳固矿井安全发展、平安发展形势。同时,要高度重视职工的整体解决方案,是实现教育均衡发展的有效手段之一,科技手段既可降低成本,又可以创造新的价值和教学效果。

职飞校园的信息化、智能化建设中遇到的困难、难点作为基层党建工作的重点来抓。

职飞校园的信息化来源于中国经济的朝气蓬勃,是国家强盛的前提。随着人工智能技术的不断升级迭代与创新变革,AI正在潜移默化改变着生活的方方面面,教育也随着人工智能的发展而不断地改变和进步。

讯飞幻境是一家从事人工智能与虚拟现实技术融合的国家高新技术企业,致力于聚焦前沿科技领域的技术创新和应用,推动国家智慧教育普惠化。

智慧教育作为现代教育的一种新型模式,已经逐渐被人们所接受和认可。“物、化、生实验中有很多易错点、易考点和难点,智能课桌可以帮助学生类此类问题,在增强现实环境中反复操作,强化知识点和实验流程,达到智慧教学的效果。”智慧教育不仅注重知识的传授,更注重培养学生的实践能力和创新能力。通过开展各种实践活动和项目设计,让学生在实践中不断探索和创新,培养出具有创新精神和实践能力的优秀人才。

中国的教育改革速度很快,在实现教育科技高质量发展上,国家投入了大量资源。如何高效率的教书育人,这是国家需要的,也是我们需要的。我们就要考虑教学的本质问题,希望通过现代化科技手段让学生加快学习速度,加强学习效果。传统的教学方式需要老师花费大量时间和精力进行课堂授课和作业批改,而智慧教育则可以利用互联网技术和人工智能技术,实现自动化的教学和评估,减轻老师的负担,提高教学效率。

智慧教育可以极大地提升教学、学习效率,主要是注重全流程的数字化、智能化,核心是数字化内容,辅以人工智能和智能终端,进而去解决教育的关键难点。

目前全球基础教育由传统“教育资源不均衡”、“教师资源短缺”、“课程结构不适应社会发展需求”等难题。根据联合国教科文组织公布的资料和数据显示,全球有约2.44亿儿童和青少年完全被排除在教育体系之外,到2030年只有1/6的国家能够普及优质教育,而撒哈拉以南的非洲地区师资缺口最为严重,小学需要540万名教师,中学需要1100万名教师。

智慧教育的普惠化和低成本化,一直是讯飞幻境的使命和努力方向,尤其是面向教育资源投入不均衡的乡村和边远地区。过去几年,讯飞幻境在乡村教育振兴方面,有很多的探索和实践,“爱心版”AR智慧教室已经成功落地黑龙江、辽宁、广西、云南、四川、湖南、宁夏、陕西、新疆、浙江、福建等十多个省份。

截至目前,讯飞幻境已经成功实施智慧教育项目落地全国1200多所学校。在应用效果上来看,“AI+XR+数字内容”

◆职飞幻境学生同宏伟

聚焦前沿科技领域 推动智慧教育普惠化

■ 闫宏伟

当前,随着人工智能技术的不断升级迭代与创新变革,AI正在潜移默化改变着生活的方方面面,教育也随着人工智能的发展而不断地改变和进步。

讯飞幻境是一家从事人工智能与虚拟现实技术融合的国家高新技术企业,致力于聚焦前沿科技领域的技术创新和应用,推动国家智慧教育普惠化。

智慧教育作为现代教育的一种新型模式,已经逐渐被人们所接受和认可。“物、化、生实验中有很多易错点、易考点和难点,智能课桌可以帮助学生类此类问题,在增强现实环境中反复操作,强化知识点和实验流程,达到智慧教学的效果。”智慧教育不仅注重知识的传授,更注重培养学生的实践能力和创新能力。通过开展各种实践活动和项目设计,让

以“过硬”技术守卫设备质量

——记全国五一劳动奖章获得者、河北建投沙河发电公司管理工程师卢洪伟

■ 何卫东 张瑞兵

“压力参数在技术规程所规定的范围内,转动设备的振动值也未超标……”5月13日上午10时,河北建投沙河发电有限责任公司设备管理部可靠性管理工作师卢洪伟像往常一样,带着问题清单对正在运行的火电机组各项设备进行现场检查。

卢洪伟刚检查的这两台机组投产以来,曾连续10年无锅炉爆管等焊接问题,创造了安全运行纪录。

1996年,卢洪伟被分配到该公司汽机分场做高压焊工,那时的他刚满18岁。“焊接作业是一项细活儿,尤其需要耐心对待,勤加练习,才能避免基础的缺陷。”卢洪伟表示,那时的他,最大的愿望就是练就精湛技艺,以“过硬”的技术筑牢机组设备第一道防线。

凭着勤学苦练和不懈的努力,卢洪伟渐渐在公司中崭露头角。2003年,河北省举行职工职业技能大赛,他凭借高超技艺获得大赛第一名,被授予“河北省焊接技术状元”称号。紧接着,他代表河北省参加全国职工职业技能大赛,被授予“全国优秀选手”奖。日前,他又荣获全国五一劳动奖章……一路走来,他逐渐成长为该领域的“生产技能专家”,曾为华能集团上安电厂300MW机组、天津大港电厂300MW机组、国华陕西神木电厂等多个大型项目提供技术援助。

“要始终干一行、爱一行、专一行。”卢洪伟转向生产技术和质量管理工作后,依旧不忘初心。他结合十多年的一线实践经验,编制了《金属技术监督及焊接管理办法》,为2×600MW空冷机组工程建设施工过程质量管理打下良好基础。后来的验收过程中,两个锅炉水压试验一次成功,近6.9万道安装焊口无一泄漏,一次合格率均达99.6%以上,高于创优质量目标1.63个百分点以上。

以匠人之心把专业做到“极致”。高压焊工出身的卢洪伟,始终保持一颗匠心,把技术融入专业、融入管理、融入工作中。“干里之堤溃于蚁穴,一个个不起眼的小焊点关乎整个机组安装投产的成败,我的经验就是尽可能从源头上杜绝。”在技术上,卢洪伟追求精益求精;在质量管理上,他秉承“零缺陷”管理理念,组织完善公司缺陷管理标准和相关考核细则,全年主动发现消除缺陷的比例大幅提高,缺陷总量同比下降23.66%,为投产以来历史最低值。

知识的积累和丰富的一线工作经验,让卢洪伟为解决现场问题的专家。不仅如此,工作中,他还特别注重用“匠人心”做好“传帮带”。2021年,卢洪伟主动请缨承担起对6名青年员工的“传帮带”教学,“传经送宝”、“倾囊相授”,带动企业内形成了争创“学习型、知识型、创新型”职工的浓厚氛围。

2022年,卢洪伟编辑《600MW机组缺陷管理经验暨典型缺陷分析》一书出版发行。该书进一步总结经验,汇总整理了机组投产以来设备典型缺陷,对火电机组设备缺陷管理起到较强的指导意义。“把好设备质量大关,是助力企业产品生产和服务社会的基础。我会一如既往用心守护好工程设备的每一环节,为工业化质量强国贡献一份力量。”卢洪伟语气坚定地说。

面对各项荣誉,他总是心怀感恩,更加努力工作,从“小卢”到“卢大拿”,不变的是卢洪伟的追求卓越、脚踏实地、甘于奉献的“匠心”。如今,获得全国五一劳动奖章的卢洪伟依然踏踏实实、勤勤恳恳、淡泊名利,在保障机组安全运行的道路上勇毅前行,演绎着从“门外汉”到“行家里手”的人生精彩。

图片新闻 |

中煤新集是源公司刘庄物业部餐饮班组,经公司工会积极推优,荣获2022年安徽省“五一申报标兵岗”荣誉称号。该班组全体女职工工作业绩突出,在疫情防控形势严峻、生产生活节奏紧张的情况下,用奉献铸就大爱情怀,在抗疫一线绽放美丽“巾帼红”。

朱宗楠 温鸿杰 摄影报道

搭上中老铁路,“榴莲自由”不远了

5月正值“果中之王”榴莲的成熟和销售旺季,大批泰国榴莲进入中国市场。多地消费者惊喜地发现,4月初43元/斤的榴莲,眼下不少超市里的售价降至了20元/斤,一整颗榴莲200元左右即可拿下。榴莲降价了!

正值消费旺季又是进口水果的榴莲,价格为啥下跌?

据了解,泰国拥有200多个榴莲品种,是全球出口新鲜榴莲最多的国家,也是中国允许进口水果品种最多的国家。得益于中老铁路的“快车”,泰国榴莲进入中国的时间大大缩短。过去海运需要约7天,公路运输需要约5天,而如今只需3天。据泰国媒体报道,从泰国玛达普站开往中国广州的“榴莲班列”,已打破从泰国运输水果至中国所需时间的最快纪录,运输途中损耗的概率也显著降低。综合成本下降,榴莲变便宜也就顺理成章了。

泰国商业部数据显示,2022年中国占泰国榴莲出口总量的96%以上。在中老铁路的助力下,今年泰国榴莲的出口额有望再创新高。

不只榴莲,今年4月起,山竹、龙眼、榴莲等热带水果大量上市,每天都有一列水果专列通过中老铁路入境后,发往昆明、成都、广州等各大城市。 (任明)

奋力冲刺“双过半”

近日,中国二十二冶集团设计院深入贯彻落实集团有关实现稳增长目标的各项工作部署,加足马力、鼓足干劲,奋力冲刺“双过半”,成功中标“乐亭县城区茂北街北侧、将军路西侧、宝丰街南侧A01地块”项目,全面负责该项目EPC设计管理、设计工作。

项目位于乐亭县城区茂北街北侧、将军路西侧、宝丰街南侧,总建筑面积170569.48平方米,建筑内容包括14栋中、高层住宅,地下车库,以及社区服务站、物业管理办公用房、文化活动站、托老所、警务室、开闭站、配电室、换热站、室外配套设施工程(含外网配套)等配套公共建筑。

项目建成后,将进一步促进城市发展进程,推动区域协调发展,为当地居民幸福生活加码,提升乐亭城市文化价值及环境风貌。 (焦月)

设计院倾心为民办实事解难题

近日,中国二十二冶集团设计院工会组织开展“为民办实事、为企解难题”主题系列活动之领导干部基层调研“三个一”活动,立足本职岗位为职工群众服务,用心用情用力解决基层的困难事、职工的烦心事,增强职工群众的获得感、幸福感。

设计院领导围绕企业发展、福利待遇、员工所盼等方面,深入各部门开展调研,收集和发现制约公司发展的问题,为班子科学决策、更好服务一线员工提供第一手资料。

截至目前,增加BIM技术、专业培训次数,加大系统队伍建设力度;完善相关制度5项,明确职工职业发展规划;了解职工难题并督促工会协调解决职工急难愁盼问题18项,已解决问题11项,群策群力推动设计院实现转型发展各项任务目标。 (焦月)

纸短情长 书写爱的信笺

每年5月的第二个周日是母亲节。为弘扬中华民族传统美德,营造良好风尚,5月12日,中国二十二冶集团设计院工会组织开展“以爱之名,感恩有您”母亲节主题活动。员工们齐聚一堂,为妈妈设计小礼物,并附上亲手写的节日贺卡。

活动现场,工作人员邀请在场员工们书写一封送给妈妈的信。“对母亲的爱往往比我们自己想象中更深刻,但总有一些心里话,不知怎么对妈妈讲。所以我们建议大家拿起笔,用写的方式传递心声。”工作人员告诉记者。

本次活动旨在丰富全体员工的精神文化生活,营造感恩母爱、崇德扬善的氛围。接下来,设计院工会也将持续创新活动形式,开展更多有特色的活动,进一步助力企业健康发展。 (焦月)

中国二十二冶集团设计院团委开展“五四”主题团日活动

5月4日,中国二十二冶集团设计院团委联合金结公司、物资公司、投融资事业部团委联合开展对标交流促提升暨青年互访互学互鉴“五四”主题团日活动,各单位基层团组织书记和团干代表共30余人参加此次活动。

此次活动参观了金结公司的架带展厅、制造厂、焊培中心、BIM中心以及职工书屋,对金结公司企业文化、6S管理等进行详细讲解并与在场团干代表交流团委工作经验。

活动后,青年员工纷纷表示作为新时代的中国青年,在今后工作中,将始终保持蓬勃朝气、昂扬斗志,牢记初心使命,接力奋斗,打下坚实的知识功底,善于创新,善于实践,把所学的知识运用到工作中去,不断成长成才。 (焦月)

龙泉公积金中心:业务办理“零跑动”“便民服务”送上门

2023年4月,浙江省丽水市住房公积金进一步优化数字化业务体系,全面更新了公积金缴存业务线上办理服务,填补了纾困公积金缴存业务的线上应用空白。

为加强缴存人对在线办理公积金缴存业务中填报细节、基数金额、缴存金额等方面的了解,近日,龙泉分中心参与2023年民营企业月专场招聘会,开展现场讲解服务,为企业职工提供一对一的流程及政策解读,工作人员在现场向企业职工详细介绍了公积金贷款及提取相关新政策与办理流程,并向企业职工演示在“浙里办”手机APP查询个人住房公积金账户余额、申请提取住房公积金等业务办理流程。现场职工们表示,现场这次上门服务大大提高了自己对公积金政策和业务的了解,为公积金部门的管理服务点赞。

下一步,龙泉分中心将持续开展社会服务活动,将公积金服务送进社区、进企业、进商户,让缴存人享受到更多政策和数字红利,努力将住房公积金业务办理实现零跑腿、零排队、零见面。 (王和甫)

我国将从六方面促进政府服务业提质扩容

商务部、国家发展改革委近日联合印发《促进家政服务业提质扩容2023年工作要点》,促进家政服务业提质扩容部际联席会议成员单位将从六个方面实施25项具体措施,推进家政服务业提质扩容。

在提高从业人员职业素养方面,实施家政服务员技能升级行动;开展中嵌家政服务培训和工会家政专家就业技能培训项目试点、工会家政专业阳光暖心项目试点等;引导院校加强家政专业建设,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。

在强化政府监管和行业自律方面。制定家政服务业自律公约,引导家政企业开展优质服务承诺,主动公开服务标准、价格等信息;升级家政服务信用信息平台;实施家政服务标准化专项行动,推动出台一批国家标准、行业标准、地方标准和团体标准。

在搭建供需对接平台方面。深入实施家政兴农行动,持续开展家政劳务对接;积极培育四几制家政企业;开展家政服务对接招聘活动。

在积极推动家政进社区方面。加强家政进社区经验交流;积极发展居家婴幼儿照护服务,统筹考虑社区婴幼儿照护设施与家政服务网点有机融合,拓展社区托育服务功能;发挥妇联组织作用推进家政进社区。

在提升从业人员保障水平方面。保障灵活就业家政服务员权益;鼓励保险机构研发家政相关商业保险产品;引导家政企业规范用工。

在落实助企纾困政策方面。贯彻落实就业促进政策,指导各地继续对符合条件的家政企业和从业人员按规定落实创业担保贷款、一次性创业补贴、社保补贴、以及失业保险费返还、技能提升补贴等政策;落实小规模纳税人减免增值税、增值税加计抵减、“六税两费”减免等政策。

商务部相关负责人表示,将会同相关部门持续抓好政策落实,积极推动家政服务业提质扩容,促进家政服务业高质量发展,提振家政服务消费,更好满足人民群众美好生活服务需要。

(王雨萧 谢希瑶)

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司
律师提示:未刊登为你我官方授信但是平台,所有信息均为同登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所登信息及结果承担法律责任。

●北京天合适电子商务有限公司,身份证号码911101053552511671U,作废财务专用章一枚,特此声明。
●上海天弦信息科技有限公司,因丢失,现一切合同用章作废