

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 120 期 总第 10754 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2023 年 5 月 17 日 星期三 癸卯年 三月二十八

中国金融市场 对外开放开启新篇章

■ 张莫

我国金融市场对外开放开启新篇章。5月 15 日,内地与香港利率互换市场互联互通合作(简称“互换通”)正式上线运行,这是金融衍生品市场互联互通的重要制度安排。

业内人士认为,“互换通”的推出,有利于巩固和提升香港国际金融中心地位,有利于为境外投资者提供更加便利的利率风险管理渠道,稳步推进我国金融市场对外开放进程。上线首日,海外投资者高度关注并踊跃参与,多家“北向互换通”报价商宣布顺利完成“互换通”下的首笔交易。展望未来,“互换通”有望为境内金融市场带来更多增量资金。

从沪深港通、“债券通”,再到此次的“互换通”,中国金融市场近年来对外开放进程不断深化,市场互联互通机制不断创新。此次的“互换通”,可谓是金融市场开放向衍生品领域延伸的重要举措。

“互换通”在“债券通”基础上,通过内地与香港基础设施机构的连接,高效支持境内外投资者参与两地金融衍生品市场,更好满足投资者对利率风险的管理需求。”在 5 月 15 日举行的“互换通”上线仪式上,人民银行副行长、外汇局局长潘功胜说。

工银国际首席经济学家程实认为,这是中国金融市场进一步融入全球金融体系的又一里程碑,是内地与香港金融市场互联互通内涵的又一次丰富。对于香港和内地金融市场的互利共赢以及整体金融体系的稳定发展都具有积极意义。

值得注意的是,本次首先开展的是“北向互换通”,即境外投资者可以经由香港与内地基础设施机构之间互联互通机制,直接参与内地银行间利率互换市场。“北向互换通”初期可交易品种为利率互换产品,报价、交易及结算币种为人民币。

实际上,“互换通”的首个品种“利率互换”是国内交易量最大的金融衍生品之一,正是在利率风险方面给予境外投资者提供的套保工具,能方便境外投资者在投资中国债券市场后防范利率风险。

在线交易首日,多家首批“北向互换通”报价商表示已顺利完成“互换通”下的首笔交易。

中信银行作为首批“北向互换通”报价商,当日与中银香港、汇丰银行、信银国际、东方汇理、法巴银行等多家境外投资者达成利率互换交易。中金公司也表示,持续服务涵盖央行及主权基金、境外银行、资产管理机构在内的多类境外投资者“北向互换通”交易需求,成功在启动首日实现多笔业务落地。

“德意志银行已顺利完成‘互换通’下的首笔交易。”德意志银行全球新兴市场中国区交易总监、德银中国上海分行副行长徐肇廷表示。

汇丰中国副行长兼资本市场及证券服务部联席总监张劲秋表示:“‘北向互换通’启动首日,境外投资者交易活跃,积极参与到流动性更好、交易品种更丰富的境内人民币利率互换市场。此外,境外投资者无需通过境内清算行进行资金清算,有效降低了交易对手违约风险,提高了清算效率。”

中金公司研究部固定收益研究负责人、董事总经理陈健恒表示,相比于离岸非交割利率互换,境内利率互换挂钩标的更为丰富、成交量明显更高,具备更强的市场深度和广度,且参与机构以中资机构为主,定价更能反映境内投资者的预期,与境内现券的相关性更紧密。他认为,“北向互换通”对境外投资者具备一定吸引力。

展望未来,程实表示,金融衍生品领域的开放将为外资投资者带来丰富的投资工具选择、投资机会,提升了市场流动性与效率,加强了风险管理对冲能力。

陈健恒认为,就初期来看,“北向互换通”活跃度或更多是稳步发展,而非爆发式增长,但随着机制的日渐成熟和海外投资者的逐步认可,其后续成交活跃度仍有不低的增长空间。随着境外投资者的参与加深,一定程度上可以反哺境内利率互换市场,并带来差异化的新增需求,有助于提升互换市场的流动性。

新闻热线:028-87319500

投稿邮箱:cjb490@sina.com



企业家日报微信公众平台

二维码



双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三重卤.更入味



千年福禄寿 万家海葫芦

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线:18586361133 (沈先生)
13608529997(张先生)



广告

搭建劳模创新平台 助力企业创新发展 ——江南工业集团劳模创新工作室促人才成长助企业发展纪实



■ 刘宇 徐祥涵



给予奖励。近三年来,公司工会为工作室创建投入 40 余万元。

充分发挥工作室能效

至 2023 年,公司系统已创建国家级、省部级、公司级劳模工作室 6 个。有杨芳国家级技能大师工作室,尹波、熊勇省部级劳模工作室,彭小彦、刘燕、唐送公司级工作室。现有各级工作室团队成员 69 人,均具有中高级职称,是公司管理、技术、技能线上的骨干人员。主要分布在产品研发、工艺技术、数控加工、工艺编程、机床维修等关键岗位,获得国家授权专利 22 项,申请发明专利 3 项,国家级刊物上发表行业论文 5 篇,参与 100 多项关键零部件的研制生产,设计制作薄壁类、异形类等零件的专用夹具 10 多套,攻克关键零部件加工难题 20 项,形成了科技工艺、生产制造、综合管理、协同创新的常态化工作机制,满足了公司改革发展的需要。

劳模创新工作室为建设知识型、技能型、创新型员工队伍,发挥积极作用。一是对标先进技术开展新产品研发与工艺技术攻关,促进技术进步和产品升级。二是定期开展培训交流和成果分享,促进新技能新方法推广应用。三是发挥传、帮、带作用,落实师徒结对子责任义务,通过以练促学、以学促练等多种方式,帮助员工快速成长。为推动工作室各项工作开展,公司工会将同相关单位,进一步加强对各工作室的服务与管理,完善相应制度建设和工作机制,促进劳模创新工作室有效运行,确保岗位练兵落地见效。

目前,杨芳被评为全国劳动模范、全国三八红旗手、国务院政府特殊津贴、全国五一巾帼标兵、全国五一劳动奖章、全国技术能手,第六届全国道德模范提名奖。彭小彦被评为中央企业优秀共产党员、中央企业劳动模范、全国五一巾帼标兵、湖南省企业创新达人、湖南省五一劳动奖章获得者。马鸣实等 5 人获湖南省技术能手称号,伍浩等 3 人被评为中国兵器集团关键技能带头人,赵宇方等 12 人被评为公司关键技能带头人。工作室成为员工学习成长、人才辈出的摇篮,实现了高技能和绝技绝活、特色操作法的代际传承,让更多的技能人才崛起。

着力提升工作室能力

公司工会根据开辟攻坚克难新通道、培养创新意识新形式、拓宽培育人才新途径”三大功能定位,围绕提升核心竞争力、培养创新意识、建设人才队伍等发展方向,开展重点课题攻关、经验成果分享、岗位练兵授艺等具体活动,在实践中形成效能和价值。工作室的劳模工匠、先进人物们,勤于钻研的敬业精神在工作室的有效运行中,起到了极大的引领作用,带动了更多的员工积极参与到劳模创新工作当中。

公司工会开辟了攻坚克难新通道,利用工作室资源优势,发挥重点课题解答和技术技能攻关的突击队作用。为培养创新意识、劳模创新工作的运行与“五小”创新、合理化建议和 QC 活动相结合,发挥劳模工匠先进典型的示范作用和工作室的平台作用,积极参与到群众性创新成效活动当中,在实践中养成持续改善习惯素养,提升创新创造意识。近三年来,员工参与“五小”创新、合理化建议和 QC 活动,累计 7000 余人次,提出有效建议提案 1.6 万条,采纳 1.5 万条,实施 1.3 万条,完成 1.2 万条,实现节创价值约 800 万元,直接发放奖励约 130 万元。

公司工会积极拓宽培育人才新途径,共组织培训交流活动 33 次,累计开展培训、学术交流讲座 879 学时,累计培养技能人员 1012 人次。承接了湘潭市“金蓝领”工程的数控加工培训工作,成功举办“杨芳技能大师讲坛”吸引到行业 54 名技能大师和技能骨干,共同参与成果交流和经验分享,开展了“名师带高徒,技能、精神双传承”主题活动,为公司培养出一批又一批“金蓝领”人才,落实“大手牵小手,师徒并肩走”常态化管理。如今,徒弟都能独当一面,有的更是加入到了工作室中和师傅一起“并肩作战”。

截至目前,江南工业集团 6 个工作室创新立项共计 100 余项,促进了公司生产经营成效的不断提升。

统筹推进工作室建设

该公司高度重视劳模创新工作室建设工作,由工会牵头组织,印发了《关于做好工作室创建工作的通知》,制定并执行《公司工作室管理办法》,各单位以劳模先进为骨干带头人,统筹推进工作室的创建工作。

一是统一建设标准。突出工作室“九有”基本条件。有冠名,一般以劳模个人命名,也根据工作岗位需要以工作性质或其他方式命名。有标识,设置内容明确、体现企业特色、位置醒目的标牌标识。有设施,配备工作开展所需的场地、办公用具、器材工具、专业资料等设施。有团队,明确由劳模牵头负责每个工作室成员不少于 3 人。定期接收有知识、有技术、有能力的优秀人才。有制度,建立一套相对完善的活动开展、学习研究、技术攻关、成果转化、奖励激励、内部管理等制度。有经费,所在单位安排劳模工作室开展日常工作的必要经费,公司每年下拨每个工作室 5 万元经费。有台帐,日常工作和活动应存有资料记录,有一套管理资料的设施、制度。有成果,每

年至少有 2 项创新创造成果,并展示分享。有奖罚,依据管理办法,公司工会同相关单位对各工作室实行年度考评奖罚,对团队成员实行动态管理。

二是实行规范运作。实行“党委领导、行政支持、工会组织、劳模引领、职工参与”的工作机制。具体工作由工会牵头,有关职能部门密切配合,切实做好工作室的组建、设备配备、人员安排、资金协调以及创新成果的总结、交流、推广等工作。工作室与班组建设工作相结合,发挥工作室建设在“创建先进班组,争当工人先锋号”活动中的带动作用;与“五小”创新和合理化建议工作相结合,发挥在群众性创新和持续改善实践中的示范作用;与劳动竞赛、技能竞赛活动相结合,发挥在生产经营工作中攻坚克难的突击队作用;与“师徒结对子”传技授艺工作相结合,帮助青年员工快速成长,为建设知识型、技能型、创新型技能人才队伍,发挥积极作用。

三是强化基础管理。结合生产经营实际,确定创新研究课题立项。明确工作室申报的课题、课题实施目标、课题实施的主要措施以及课题实施效益预测。要求工作室定期开展活动,对立项的课题进行深入调研和实践。相关单位及时跟踪了解工作进展,查找不足,及时修正改进。保证工作室的课题研究质量和工作质量,提升发挥解难题攻难关的实效性。对推广、实用效果好、效益优的创新创效成果

■ 学思想 强党性 重实践 建新功 |

“学习新思想 勤俭办企业” 湖北交投鄂西北运营公司举办主题演讲比赛

■ 贺永 石慧

为进一步引导广大青年职工弘扬雷锋精神,扎实推进厉行节约、勤俭办企,近日,湖北交投鄂西北运营公司 2023 年五四表彰大会暨“学习新思想 勤俭办企业”主题演讲比赛在公司本部多功能会议室召开。共青团十堰市委副书记童代立,公司在家领导,各基层单位、各部室负责人及青年代表们参加了此次活动。

选手们紧紧围绕演讲主题,立足工作实际,结合自身感悟,从工作实践、亲身经历、见证思考等多个角度,畅谈自己对“勤俭办企业”的认识和见解,引导广大干部职工“过紧日子”,让勤俭办企业的理念和习惯深入人心,贯穿到企业

经营管理的全过程。他们用质朴的语言、真挚的情感,生动地展现出交投青年厉行节约、勤俭办企业的信心和决心,一度将活动氛围推向高潮。比赛全程精彩绝伦,经评委现场打分,最终,十堰西管理所闻书敏演讲的《降本增效 从我做起 从心开始》荣获比赛一等奖。

活动还对 2022 年度鄂西北运营公司“五四红旗团支部”、“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”、“青年岗位能手”进行了表彰,集团团委派驻纪检十六组组长、公司党委委员、监事杨琴为获奖代表们进行颁奖。

共青团十堰市市委副书记童代立为鄂西北运营公司“小水滴”志愿服务队授牌,他表示,鄂西北运营公司志愿服务活动开展得有

声有色,深刻彰显出湖北交投青年职工拼力拼智、担当善为的国企新形象,为和谐平安十堰建设做出了积极贡献。同时,他对演讲比赛给予了高度评价。他表示此次演讲比赛展示了青年员工们昂扬向上的精神风貌和拼搏向上的干事创业热情。

公司党委委员、副总经理、工会主席张振武代表公司对团市委一直以来对鄂西北运营公司的倾情指导和关怀表示感谢,“小水滴”志愿服务团队成功授牌,不仅提升了鄂西北运营公司志愿服务的影响力,更标志着湖北交投鄂西北运营公司“小水滴”志愿服务队建设又上了一个新的台阶。一直以来,“小水滴”志愿服务队积极弘扬雷锋精神,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,深入开展志愿服务活动。今后,鄂西北运营公司将以党建为引领,依托“小水滴”志愿服务品牌强大合力,建立鄂西北运营公司新时代文明实践中心,在广泛的志愿服务中积极诠释雷锋精神的力量,以路为媒,将“小水滴”志愿服务扎根驻地,服务于有需要的人民群众和地方经济发展。鄂西北运营公司的青年志愿者们将再续奋进之力,聚力绘就“美好交通、共同缔造”的生动实践,努力当好十堰区域高速公路“大管家”,在服务地方发展中展示鄂西北青年的青春热情和风采,为十堰建设绿色低碳发展示范区和建设全国构建新发展格局先行区贡献力量,也让新时代文明之花在鄂西北秦巴山水间绽放更加璀璨的光芒。

