

兰州石化补足“短板”加大设备管理力度

近日，兰州石化机电仪运维中心机修四部紧盯“大反思、大排查、大整顿”目标，深入查摆员工素养、员工行为、生产现场等方面存在的“短板”和不安全因素，通过专项整治“形式主义”量化考核、隐患排查整治、法律法规学习培训等途径，以稳住正常设备、治理问题设备、恢复停输设备为原则，从落实设备分级分类分批管理模式，树立“人机”联动理念，加大全员设备管理力度，强化基础管理，保障安全生产，提高员工解决生产实际问题和化工设备维修技术“瓶颈”。

该机修四部充分利用安全生产例会、班前班后会，分类组织全员开展学习培训，管理人员重点学习《习近平生态文明思想》《黄河保护法》《安全生产法》《危险化学品企业特殊作业安全规范》等法律法规及各项规章制度，促进全员熟知各项法律法规，增强各级人员遵纪守法、依法办事、依法维权意识。同时，充分调动全员管理积极性，明确各岗位设备管控责任分工，突出各设备资料录取及追踪预警的针对性与及时性。各基层班组负责所辖装置区域内设备预防诊断，重点做好生产异常设置流程排查，配合管理人员进行问题设备和停输设备治理。技术人员集中精力对问题设备等特种设备进行分析治理，重点做好新设备、生产异常设备、停输设备动态分析、现场治理、效果评价，确保设备管理全面覆盖、重点突出，第一时间发现设备问题。

对照“思想认识”“知识技能”“规范意识”“以身作则”“创新创造”，量化考核体系，每月组织管理人员对各岗位员工的“劳动纪律”“安全规定”“行为准则”“工作态度”“言行行为”及“工作绩效”完成进行量化考核，公示，并将考核结果与全员月度绩效考核挂钩，与年终评优评优相结合，进一步促进全员严格落实各项管理制度，提升执行力和工作效能。

推行生产现场网格化区域化管理机制，明确生产现场安全、管理片区责任，责任人和日常检查内容。管理人员每周不定期专项检查，深入各生产区、岗位，严格按照检查标准和检查内容，重点检查生产现场员工操作、设备设施维护保养、工艺参数运行等情况，及时发现问题并整改，限期运行的各类安全隐患，针对性制定措施，跟踪整改，跟踪检查，防止设备“带病”上岗。确保各类问题得到有效整改。

(张志平)

余美明参加第十届世界华侨华人社团联谊大会

5月8日上午，山东省滨州市阳信县佳宏房地产开发有限公司董事长、匈牙利华侨华人社团联合会主席、匈牙利中国统促会会长余美明应邀参加了第十届世界华侨华人社团联谊大会，受到党和国家领导人接见。

阳信县佳宏房地产开发有限公司2009年度在阳信县地方纳税排列第2名，全市地方纳税(百强企业)第57名，为阳信县的经济发展和社会稳定做出了积极的贡献。2022年国庆节期间，余美明受邀参加了庆祝中华人民共和国成立73周年招待会。

余美明作为阳信县的一名人大代表，积极参与社会公益和慈善事业，捐助地震灾区并希望工程，资助农村贫困学生圆大学梦，得到社会各界的好评。2013年4月25日雅安发生地震，他在第一时间捐款1万欧元，同时号召驻阳信华侨华人积极捐款捐物，得到了中国驻匈牙利大使馆的费

扬。2020年2月19日，阳信县人民政府办公室受余美明先生委托，将价值8万多元

从匈牙利购进的防护服100套和从俄罗斯购进的10000只口罩，分别分发给卫生

东滩煤矿选煤中心创新创优团队“聚宝盆”是怎样打造起来的？

■ 王建 邱长鹏

这一串串激动人心的数字，堪称山东能源矿业集团东滩煤矿质化发展再创佳绩的“聚宝盆”：精煤占比提高4.83%，创出10年来最好水平；介质消耗下降72%，设备故障率下降82.1%，商品煤稳定率稳居公司第一；坚持创新驱动，2022年累计创效4.36亿元。

东滩煤矿选煤中心创新创优团队“聚宝盆”是怎样打造起来的？该矿领导认为，“选煤中心效益节节高，得益于这个团队的改革步步深”。

肯受别人不愿受的“难”

骄人成绩的背后是难以想象的艰辛：2021年的选煤中心，设备故障率高、隐患事故多、现场跑冒滴漏严重、人心浮动涣散。

面对这样的困局，当年12月份，东滩煤矿领导决定背水一战，让副总工程师、运搬工区区长陈国华“挑战”一下。

作为一个工程师，陈国华曾经在东滩煤矿运转干过大绞车提升、在运搬工区干过辅助运输、在机电安装工区干过外委

安装援建，在机电工区干过主煤流运输。“20余年的工作经历，我一直在急难或者‘最’的情况下不断调整自己的专业和工作岗位，不同的专业也不断提升了自己的管理水平、拓展了自身的业务技能。”“干起工作来不分什么风风火火拼命三郎派的陈国华毫不犹豫地接应重担。

“满足油污的设备、堆积如山的浮煤，人员素质参差不齐、生产任务压力大、新设备新工艺发挥不了作用……”时隔1年多后，回想起上任第一天的场景，陈国华依然感觉历历在目。

一个大大的“难”字摆在大家面前，然而陈国华没有被吓倒，因为他的2017年牵头创立的高技能人才创新工作室做后盾。

在集中人员治理下各种“跑冒滴漏”后，他召集陈国华创新工作室“技术骨干胡小虎、张冲、付德志3人，组建成立选煤中心创新创优团队，着手以创新破解制约生产的难题。随后，这支队伍不断扩大，目前已经发展到了19名成员。

劳模创新工作室“群英荟萃”代池坝煤矿让职工与企业共成长

5月12日，川煤集团华荣能源公司代池坝煤矿劳模创新工作室“领头羊”张延良正俯身与职工一同解决设备“疑难杂症”，对职工们一一解答工作中遇到的难题。

该矿为进一步激励劳模与职工群众立足岗位、激发创新创造热情，充分发挥劳模、工匠人才、技术能手在矿井安全生产中的作用，“重拳出击”抓实创新创优工作，为矿井美好明天奠定基础。

强抓晋星，“群英荟萃”。劳模创新工作室会同工会办公室挑选出20名优秀技能人才，设机电技术、采掘工艺、瓦斯治理、安全管理4个专业小组，聚集劳模、技能人才、优秀职工的聪明才智，开展小

忠诚无悔守初心 迎难而上勇担当——记 2023 年内蒙古自治区五一劳动奖章获得者原文飞

■ 杨征 王正 段文洁

5月4日上午，笔者见到原文飞时，他刚刚从北重集团科研试制中心803车间走出来，“五一”前夕刚刚获得内蒙古自治区五一劳动奖章的他没有一丝松懈，这个“五一”假期一如既往的投入到科研生产中。

2001年7月，刚毕业业的原文飞，被分配到北重集团数控设备加工中心工作。在当时，数控设备并不普及，所能查询到的书面材料少之又少，经过多方寻找，他从外地借到了一本《数控编程与操作》。面对新知识他如饥似渴的投入到学习中“一发不可收拾”，在接下来的二十多年里，他先后自学了数控手工编程以及CREO、UG、Mastercam等软件的结构与编程，顺利解决了一批面较难、结构复杂的零件加工难题。

打开原文飞的文件夹，半个柜子里的都是他的学习笔记，作为数控加工中心“大拿”的他，从未停止向更高目标前

进的脚步。2017年3月，北重集团科研试制中心要建设公司首条数字化柔性生产线，面对这条全新的生产线，原文飞犯了难：“当时除了数控机床其余都是陌生的，我心里也打鼓”。在接下来的日子里，他一边拿着图纸，一边在设备、电脑旁仔细研究，查阅了数不清的文献资料，撰写了几万字的学习笔记，弄懂了生产线上

的各个环节。他更是带领班组成员共同设计、制定柔性生产线工艺刀具20余套，累计申请国家实用新型专利8项，并先后攻克关键工件和关键工序将近30余种，解决了某军品多种关键零件生产“卡脖子”问题。

去年，原文飞积极报名参加了多轴数控以及多工序数控机床操作调整工两项赛。备战期间，他作为车间的生产骨干，一面是急急的科研生产任务，一面还要抽出时间来进行赛前练习，鱼和熊掌要想兼得，那就要付出更多的努力。原文飞好似有“三头六臂”，他白天兢兢业业工作，完成好在手科研任务，下班后继续留在单位进行赛前练习，不断提高软件编程技能，改进样件的加工时间，凌晨1点前他基本没回过家。功夫不负有心人，他最终在比赛中获得了包头市多轴数控第二名，内蒙古自治区区多轴数控机床操作调整工职业技能比赛第一名的好成绩。

2022年11月6日，匈牙利中国和平一促进会举行换届选举，余美明当选为匈牙利中国和平一促进会会长。

3月18日，匈牙利中国和平一促进会（匈牙利中国统促会）成立24周年，匈牙利华侨华人社团联合会总会（华华总会）成立25周年招待会在布达佩斯新时代大酒店举行，阳信县佳宏房地产开发有限公司董事长、华华总会主席、匈牙利中国统促会会长余美明出席招待会，一致通过发布了匈牙利中国和平一促进会《2023布达佩斯宣言》。

据悉，世界华侨华人社团联谊大会是全球华侨华人主要社团及负责人联谊交流的重要平台。本届大会以“融通中外、推动共筑人类命运共同体”为主题，来自130多个国家和地区的近500位华侨华人社团负责人参加大会。

（霍成新）

成精煤泥筛下水改造工作，提升选洗系统综合下接工艺，确保入流量稳定可控。优化压滤机自动控制流程，打通浮选药剂、浮精运输通道，浮选效率提高100%。干燥车间安装煤泥破碎机，建立尾煤泥配运通道，实现主厂房煤泥截粗回收最大化。

今年一季度，更是捷报频传：率先完成本部矿并煤泥脱水任务，自动湿降降至2900大吨以下，研制推广“溜槽自动调装置，减少原煤及洗选系统淤堵次数。在插板、翻板等设备安装位移传感器，实现远程无人化操作。优化生产组织，提高小时带煤量，每天生产时间缩短至16小时，降低了职工劳动强度，增加了设备检修时间，安全生产实现良性循环。

“让洗选造成成本再低点，让设备故障再少出点，让作业环境再好一点。”每一项改造创新，都凝聚着他们点滴智慧的积累，凝聚着对选煤工作的投入及热爱。

随着一次又一次创新，选煤中心的名气越来越响，成了矿并的“品牌”。今年1月16日，创新创优团队手捧鲜花，登上了矿年度颁奖典礼的舞台，全场的掌声是对他们所有付出的褒奖。陈国华个人荣获了山东能源2022年度劳动模范荣誉称号。

五月春风阳光明媚，鲜花怒放。走进选煤中心，一台台升级改造过的设备错落有致，一处处作业环境整洁明亮，一张张发自内心的笑脸在洋溢，一个个经营指标正不断被我超越……

2022年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，2022年达到17.7%；89%的“科改企业”面向关

键岗位核心骨干人才灵活开展多种方式的中长期激励，覆盖11.6万人次。

改革驱动之下，科技创新成果不断涌现，转化力度显著增强。三年来，“科改企业”新增授权发明专利4.4万件，有效专利实施数量达11.2万件，科技成果转化转让、技术许可收入和作价入股股权价值累计达29.9亿元。

按照国资委要求，新一轮国企改革深化提升行动方案正在紧密部署推进。国务院国资委要求，下一步“科改企业”要更大力度打造前瞻性战略性新兴产业，勇于开辟创新特区，更大力度强化创新激励。“双百企业”要加快推进专业化整合，积极开展融资上市、增资扩股，特别是人工智能、芯片等新兴领域新赛道企业。

在改革创新重点领域和关键环节取得突破性进展；探索形成了以高标准改革、高水平创新驱动高质量发展的有益路径——国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在15日举行的“科改行动”扩大深化现场推进会上如是总结这一专项改革取得的成效。

2020年“科改行动”实施以来，科改企业近三年研发投入强度均超过14%，202