

新疆天业天能化工公司
开展保密知识宣讲日前,新疆天业天能化工有限公司电石
厂多形式开展保密知识宣传活动,着力营造
人学保密、人人知保密的良好氛围。据悉,此次宣讲通过现场讲解、推送保密
相关文章、发送保密提醒短信等形式,多角度
普及宣传保密知识;同时“青小姐”志愿者现
场引导职工群众关注“保密观”公众号,进一
步引导职工群众对保密宣传教育入眼、入脑、
入心。长期以来,该公司定期对网络安全机房设
备、办公室电脑逐一进行非涉密计算机和非
涉密移动存储介质自查,通过安装杀毒软件、
禁用无名IP等手段,屏蔽不安全的病毒和信
息,防止企业信息泄密。(罗利兵 吕玢玲)二十冶海外公司召开
技术经验分享培训讲座近日,根据中国二十冶集团有限公司海
外公司2023年度技术质量人员年度培训计
划方案,海外公司项目监督部邀请尼拉卡
中部高速公路(CEP)项目总工、集团技术专
家宋松,进行技术经验分享培训讲座。宋松主要从5个方面对尼拉卡地区软基
处理进行介绍。尤其是第五部分实施效果及
经验总结,对前期所做的工作的得失做了
总结。此次培训内容循序渐进,理论和实践相
结合,起到了很好的效果。(史国栋 钟扬)一冶天津公司组织开展
商务经理公开竞聘近日,中国一冶天津公司组织开展商务
经理公开竞聘。本次竞聘坚持“公平、公开、公正”的原
则,公司纪委全程监督,每一个竞聘过程采取
“笔试+公开面试”相结合的形式,把有能力、
想干事的员工选拔到合适的岗位。选手们在
公开演讲环节,从履历、工作成果对商务经
理岗位的认知再到如何开展未来工作,面
对评委的各类问题侃侃而谈,言之有物,回答
应变能力强,气场风度重,不仅将商务管理
人员的专业素养表现得淋漓尽致,还展现了
十足的人格魅力,给评委和现场观众留下了
深刻的印象。下一步,公司将继续开展其他岗位的竞
聘选拔活动,调动全公司人员的精气神,为公
司再创新征程贡献力量!(于佳)中铁三局四公司多措并举
推动安全文化建设中铁三局四公司近期结合安全生产实
际,采取多项措施,切实推进安全文化建设,
筑牢安全思想防线,营造安全生产氛围,确保
安全生产目标实现。创新宣传方式,推动安全文化理念落
地生根。公司不断加强安全理念建设和宣传教
育力度,一是积极利用海报、标语等传统媒体
以及微信群、QQ群、公司微博等新媒体广
泛传播安全文化正能量,在公司入口、主干
道、宣传栏挂张挂多种安全警示标语,并在微
信公众号及时更新每半年安全“月”主题以及开
展的活动,大力宣传习近平总书记关于安全
生产的重要指示批示精神,宣传股份公司
“2468”管理要点,“铁腕治安硬十条”等安全
理念以及各级组织召开的安全生产会议精
神,让新的安全理念及时入眼、入脑、入心。二
是在项目推广“安全+喇叭”管理模式,项目
部根据现场情况为每名安全员配备一台手持
高音喊话器,在日常安全巡查过程中随身携
带,时刻提醒现场的不安全行为,从而起到
“安全预防”的警示作用。依托学习载体,牢固树立安全意识。通过
中心组织学习、班前教育、观看视频、安全培训
等方式深入学习安全管理理论知识、新方法、
让全体职工了解推进安全风险管理的理论依
据、主要内容、重要措施,把工作思路转变到
安全风险管理的要求上来。引导干部职工坚
持“安全风险必须立即解决”的危机意识
和“安全风险必须排查员”的责任意识。打造文化阵地,让安全文化全覆盖。着重
打造以文化墙、宣传橱窗、安全讲平台为
主要内容的文化阵地,在厂区现场、公司、生活
区先后设立多条安全文化墙,以安全挂图、温
馨提示等方式为主,依法依规设置了安全标
识、安全操作规程,岗位标准化作业规程,配
备完善消防、疏散、避难等应急基础设施和标
识等,采用图文并茂的宣传手法,全方位、多
点位打造安全文化阵地,努力营造人人为讲
安全、处处有提醒、层层有约束的氛围。开展多样活动,营造浓厚安全氛围。通过
开展安全知识竞赛、演讲比赛、安全应急演
练、向生产一线员工发放安全、消防、职业健
康宣传册、邀请相关人进行普法宣传培训
等形式,让职工了解推进安全风险管理的
理论依据,从而提高职工的参与感、荣誉感、
归属感,形成人人参与、人人讲安全、人
人想安全的文化氛围。(杨丽丽)

袁店一矿

“三个强化”确保技术管理“三到位”

安徽袁店一矿以实现精准地质、精
准设计、精准搬迁“三个精准”打造设计
两个精品”为目标,持续负
责。开展作业规程、安全技术措施专项
整治,对照集团公司下发措施编制大纲,
对全矿在用措施审查、复审,对措施与施
工现场实际不符、地点数据标记错误等
问题严肃追责问责。由副总工程师牵头
编制作业规程、安全技术措施模板,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化学习,指导帮扶到位。建立作业
规程、安全技术措施集中会审制度,每
周二、周四下午由各专业副总工程师组织
相关人员集中会审、签字,严禁“旅游”审
批。月度召开技术例会,由1位专业副总
带课题现场面对面“帮扶”、点对点“指
导”,对发现问题进行有效分析,形成问
题台账。鼓励系统内各单位开展自查互
查,结合系统内各单位先进做法取长补
短,互通有无。用好用活“赛马”机制,月
度开展作业规程、安全技术措施评比活
动,评比结果与撰写人、审核人市场化工
程师担任网长,确保培训时效性、精准
性。制定职能部门、生产单位、辅助单位“一规程三细则”培训计划,按照干什么、
学什么的原则,细化培训内容,减轻基层
负担。开展作业规程、安全技术措施专项
整治,对照集团公司下发措施编制大纲,
对全矿在用措施审查、复审,对措施与施
工现场实际不符、地点数据标记错误等
问题严肃追责问责。由副总工程师牵头
编制作业规程、安全技术措施模板,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。强化责任,落实到位。落实作业
规程和安全技术措施现场检查要求,并
下各作业面位置必须放置作业规程、
安全技术措施,将作业规程、安全技术
措施检查纳入周一集体上岗检查必查内
容,定期通报检查结果。完善宣贯制
度,采用培训、考试、现场提问等形
式,考核科区管理人员及现场施工人
员作业规程、安全技术措施熟悉度,确保
措施重点突出、内容齐全、图表规范,提
高措施可操作性。</div