

成都市锦江区开展 2023 年防汛抢险综合应急演练

“按计划开始演练!”随着总指挥的一声令下,拉开了“锦江区 2023 年防汛抢险综合应急演练”的序幕。5 月 10 日,为检验预案、厘清指挥体系、锻炼队伍、磨合机制,进一步提升防汛抢险救援能力,确保大运会场馆及全区的汛期安全,四川省成都市锦江区组织开展防汛抢险综合演练。

演练以锦江区区情为着力点,设置物资前置、转移疏散群众、下沉道路、地铁口排水、危化品道路运输事故处置和突发事件的应急处置等科目。重点演练了预警发布与响应、会商研判及应急响应、指挥权交接、综合应急救援处置、大运会期间城市侧的保障、响应终止与恢复重建等关键环节。全程以汛情发展为牵引,以保障人民生命财产为目的,最大程度贴近实战场景,达到“少演多练”的效果。

演练由锦江区区长、杨世映常委、罗明俊常委、周晓刚副区长、刘学刚区长以及防汛抗旱指挥部成员单位等各街道主要领导通过视频系统全程观摩演练。(唐建)

防灾减灾 女工协安在行动

5 月 12 日是我国第 15 个全国防灾减灾日,5 月 6 日至 12 日为防灾减灾宣传周。连日来,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿“女工协安”活动,以“防灾减灾,护航高质量发展”主题,开展全方位、多角度、立体式宣传活动,组织女工协安队深入车间班组面对面向职工宣传防灾减灾生活常识,并通过发放宣传单、宣传册等喜闻乐见的形式,提醒职工关注身边的各类灾害风险,增强防范和应对灾害风险的意识和能力,确保平安避险。

“煤矿中毒立即打通风”“人员发生触电千万不要直接用手拉,要迅速切断电源,或用绝缘的物体将触电人员与导体分开……”在活动中,宣讲人员耐心细致地向职工宣讲安全使用电器、安全用电、电梯事故自救等灾害风险防范常识,进一步普及防灾减灾知识,提高职工防灾减灾和自救互救技能,有效提升抵御和应对突发灾害事件的能力。活动现场,宣讲人员还穿插了有奖知识问答互动环节,将活动推向高潮。(石启元)

山东能源鲍店煤矿: 让职工在班中餐上“淄博烧烤”

“没想到在班上就能吃到淄博烧烤了,为他们贴心的服务点赞。”“口味不错,一点不比外面卖的差!”5 月 3 日,在山东能源集团矿源鲍店煤矿井口餐厅,前来就餐的职工们纷纷点赞。

自淄博烧烤火出圈后,这个矿井口餐厅就决定,让上下班的职工也吃上淄博烧烤。为了达到淄博烧烤口味,他们安排人员学习淄博烧烤制作技术,他们利用现有资源,用烤箱烤制羊肉串,搭配金针菇、白菜等配菜,用煎饼卷好出售。4 月初,淄博烧烤在该餐厅正式上架。美食上架近一个月来,每天烤制的烧烤卷饼都很快售空,深受职工的欢迎。

据了解,后勤服务中心井口餐厅不断创新工作思路,积极践行全心全意服务职工群众理念,在疫情防控期间,他们推出“食疗”菜品,情人节期间,他们制作了玫瑰鲜花饼;针对流感季节职工普遍存在咳嗽、气虚等状况,他们熬制了“雪梨银耳百合汤”等暖心甜品,免费向就餐职工发放,“他们用心、用情的贴心服务,受到就餐职工的一致好评。”(郝超)

伊力特 2023 年一季度实现营业收入 7.4 亿元

近日,新疆伊力特实业股份有限公司 2023 年第一季度业绩对外发布,今年第一季度实现营业收入 7.4 亿元,同比增长 18.53%;净利润 1.48 亿元,同比增长 36.97%。

2023 年,新疆伊力特实业股份有限公司面对激烈市场竞争,紧紧抓住消费市场复苏契机,围绕产品管理、品牌推广、市场营销、销售服务及副业及电商开拓等方面精耕细作,实行终端让利刺激销售,排名在 100 名的单品条码;持续优化线下机场、高铁站、列车、户外标识等多渠道宣传媒体资源,积极开展线下新媒体平台宣传广告;加强市场巡访、巡查工作,增强公司一线市场感知力;梳理疆内外产品运营策略,与电商线上主销渠道京东联合开展“伊力特超级品牌日”活动,争取京东的流量加持。(李俊)

华荣能源攀枝花精煤分公司: 强化消防举措 应对高温“烤”验

入夏以来,气温长期保持高位,四川川煤华荣能源攀枝花精煤分公司积极应对持续高温天气,在超前风险研判、强化监督管理、常态宣传教育上全面发力,多角度抓好森林草原原始火灾防控工作,确保生产设施设备安全运行和生产生活秩序平稳有序。

预防研判 干在事前

提前规划布局。针对厂区辖区点多面广、生产线多经过野外的特点,该分公司坚持把森林草原预防火灾工作放到政治高度,紧紧围绕森林草原预防火灾工作要项,下发《关于做好森林草原预防火灾工作的通知》,把 2022 年 12 月至 2023 年 6 月底设为森林草原火灾防范期,并将 2 月至 5 月定为森林草原原始火灾高发期,并根据森林草原火灾危险等级变化,提前布置好阶段性工作。

强化事前防控。充分结合各场所的风险隐患,事故危害及管理效能因素,以“特殊动火、一级动火、二级动火”为范围划定三级动火区域,规范动火作业审批权限与时限,强化事前防控,认真开展动火作业前的危险辨识、风险评估,编制安全施工技术方案、应急预案,办理动火作业审批措施,野外动火需办理动火证。

落实针对性预防。开展电气预防性试验,利用停产时间,组织人员对 15 组



避雷器、96 处防雷接地装置以及变压器、高压电机、高压电缆等设备进行电气预防性试验,及时清理试验过程中发现的电气安全隐患,进一步提高电气设备的运行安全系数。

强化动态管理。围绕“动火施工负责人、动火作业人、动火监护人、动火审批人”的职责落实管理,对敏感时段、薄弱时段的动火作业提高管理执行标准,对经相关措施处理后,火灾危险性确有降低的区域或项目,可进行降级管理,提高了动火管理与现场实际的契合度,大大提高了防火火管理的有效性。

监管整改 落到实处

推进隐患整改。坚持开展森林草原预防火灾大检查,每月开展一次防火检查 1 次及基层各单位防火巡查 10 次,查出森林草原火灾隐患 21 项,均进行通报并下

发《整改通知书》,规范整改措施,明确整改时间,严格按“四定五落实”进行整改,确保安全隐患得到巩固和提升,有效消除了隐患。

监管整改 落到实处

推进隐患整改。坚持开展森林草原预防火灾大检查,每月开展一次防火检查 1 次及基层各单位防火巡查 10 次,查出森林草原火灾隐患 21 项,均进行通报并下

山东能源隆庄煤矿:以“三化”创新管理降本增效

精益生产推进机制,夯实市场化运行基础,制定下步管理提升 20 余项,优化各级市场运营模式,实行“多劳多得,少劳少得,不劳不得”的薪酬机制,为职工创造了一个良性竞争的公平环境。

静态标准“可视化”。这个单位深入开展“一头、一面、一线、一宿舍”精品工程推进工作,打造出“大面的”精品工程,每个项目均附设计图纸和现场应用效果图,让静态的安全生产标准化更加可视化、规范化、程序化。“怎么好的工作环境,我们可保持好,不能破坏了这来之不易的劳动成果。”通过防止注采达标班组长的辛勤付出。

三个月的时间,这个单位通防工区

充分利用市场化激励手段,将建设期间的工程收入全部分配到参与建设的职工,充分调动和激发职工的工作热情,按时完成了急难险重任务、修整和粉刷了生产厂、职工更衣室、办公室以及场院,工作环境面貌焕然一新。同时,制作设备维护和巡检标准,目视化巡检路线,为职工发放《设备操作作业要项卡》,设备管理、作业流程标准化、规范化大幅提升,切实提升了现场文明生产形象。

节点降耗“日常化”。这个单位倡导“节约就是工资”的理念,鼓励职工从身边工作中查找浪费,改善浪费、消除浪费。把 6S 现场管理和“消除八大浪费识

增强防火自觉。各基层党支部、基层班组主动作为,自行检查房前屋后责任区的风险点、隐患点,自发清除火灾隐患,通过开展志愿服务、生产突击等活动,对易燃杂物、枯枝败叶进行清理,清出了一条条“防火隔离带”。

宣传教育 重在平时

做好宣传教育。采取多种宣传教育形式,通过班前会、周一安全例会等方式,广泛开展森林草原预防火灾命令、条例、防火基础知识等内容的学习,开展安全警示教育学习,同时利用张贴标语横幅、内部教育 QQ 工作平台等媒介反复宣传防火法律法规及工作要求,切实提高全员防火火意识。

落实培训演练。扎实做好安全培训,开展安全综合培训 2 期,消防培训 1 期,危化品培训 1 期,参训人员共计 159 人,各单位组织开展消防应急演练,干部职工消防安全意识得到巩固和提升,有效提高了安全用电、动火作业和初级火灾的应急处置能力。

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

提升职工素养。推行安全文化建设,倡导文明生产,围绕提高职工素养,指定安全吸烟区 6 个,把杜绝“厂内流动吸烟”作为强化生产现场、野外作业点防火管理和日常“三违”的重要环节,对违规吸烟严管严罚,努力营造安全文明的生产环境。(罗阳 魏永刚)

能量加油站,破解民生幸福感的新“密码”

“真快,我前天在井下和领导提出能不能在餐厅增设解渴饮品的新品种,能量加油站便出现了,真好!”4 月 30 日下午 5 点,上早班的王旭阳升井后,走进餐厅,便发现在原先设置饮水机的旁侧,一个“职工能量加油站”的设备呈现在自己眼前。

王旭阳高兴地走上前,欣喜地观看着这一新设备,有果汁、酸梅汤、桃子汁,数着眼前的饮品数量,他高兴地笑出了声。目前,能量加油站已遍布陕西中能煤田有限公司各主要场所,让职工和上井办事人员随时能享受到企业的关怀和关心。

事情是这样的。4 月的一天,公司党委书记、董事长党亚明按照惯例,深入井下调研安全生产情况,在工作面和职工攀

谈时,一句“要是升井后能喝上一杯酸酸甜甜的饮料多好啊!”让他上了心,职工呼声无小事。党亚明升井后,第一时间便安排后勤部门做好调研,在论证合理性后,全力做好这一看似微不足道,却能让员工幸福爆棚的“大事情”。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

能量加油站,破解民生幸福感的新“密码”

“真快,我前天在井下和领导提出能不能在餐厅增设解渴饮品的新品种,能量加油站便出现了,真好!”4 月 30 日下午 5 点,上早班的王旭阳升井后,走进餐厅,便发现在原先设置饮水机的旁侧,一个“职工能量加油站”的设备呈现在自己眼前。

王旭阳高兴地走上前,欣喜地观看着这一新设备,有果汁、酸梅汤、桃子汁,数着眼前的饮品数量,他高兴地笑出了声。目前,能量加油站已遍布陕西中能煤田有限公司各主要场所,让职工和上井办事人员随时能享受到企业的关怀和关心。

事情是这样的。4 月的一天,公司党委书记、董事长党亚明按照惯例,深入井下调研安全生产情况,在工作面和职工攀

谈时,一句“要是升井后能喝上一杯酸酸甜甜的饮料多好啊!”让他上了心,职工呼声无小事。党亚明升井后,第一时间便安排后勤部门做好调研,在论证合理性后,全力做好这一看似微不足道,却能让员工幸福爆棚的“大事情”。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

“我前天主要是想听大家在安全上有什么想法,好建议。心里有话尽管说,千万不要有啥心理压力顾虑。”5 月 9 日,安徽淮北矿业集团皖皖煤矿矿长周朝晖出现在安徽处学习例会现场,面对会场人员的一脸错愕,周矿长微笑着解释道。

在安全管理中,该矿坚持“两个规范”,还要增加视频监控数量,提高视频筛查质量,消除安全隐患。

能量加油站,破解民生幸福感的新“密码”