

## 孙瞳矿综掘一区“五心”党建品牌激发活力

近年来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿综掘一区党支部聚焦重点，靶向发力，扎实推进“一支部一品牌”创建，区队安全、生产、经营、体系等各项工作稳中向好，“五心”党建品牌焕发勃勃生机。

为把全区干部职工的心紧紧地聚拢在一起，形成推动区队安全高效和谐发展的强大合力，该区党支部结合本单位党员岗位特点、工作性质和职责范围，扎实推进“五心”党建品牌创建。“五心”指常立公心、常存诚心、常修耐心、常怀虚心、常思爱心，坚持以人为本发展理念，聚焦意识形态、安全生产、经营管理、队伍建设等工作重点，突出支部、党员“两个作用”，靶向解决制约区队高质量发展的难点和瓶颈问题，全力营造积极向上、和谐稳定、团结奋进的浓厚氛围。

该区党支部“五心”党建品牌分为“五大板块”，即落实制度立公心，打造阳光政务；做好思想政治工作有诚心，夯实安全管理基础；固本培元有耐心，强化培训提素质；广纳谏言有虚心，集思广益谋发展；情系职工有爱心，为民服务做实事。“五大板块”自为一体，又互为支撑。例如，在立公心方面，区党支部委员带头研读矿内部市场化文件，与班队长、职工代表共同修订完善区市场化运行体系，强化过程监管，实现各项工作“一化”即活。落实公推公选制度，选出让区领导班子放心、让班组职工信服的“兵头将尾”。定期把单位发生的每一项收入、每一笔支出和各类奖罚明细向全区职工“晾晒”，把安全、生产、经营、标准化创建等思路、想法向大家“兜底”，让公平正义的阳光普照区队的每一个角落。

区党支部要求党员干部要秉持一颗诚心，做细做实一人一事的思想政治工作，用全区千群的“心齐气顺”保障安全的“风平浪静”。职工发生“三违”后，党支部书记、区长、包队干部、队长在第一时间召开“三违”追查分析会，重点从思想、操作、管理三个层面查摆分析原因，深挖细究“三违”产生根源。常态化开展安全警示教育，每周播放1期煤矿典型事故案例视频。每月，开展5次“揭伤疤、忆伤痛”现身说教、我的安全我做主”活动，在潜移默化中引导职工不愿“三违”，主动远离“三违”，争做有素养的安全人。

该区党支部自开展“五心”党建品牌创建以来，进一步增强了区队的凝聚力和战斗力，党群、干群关系更加紧密，“三违”人数大降低，2022年全年实现“零信访”，体系排名保持在矿井前列，区队安全形势稳定。该区先后荣获矿“标准化区队”“标准化班组”“标杆班组”等殊荣。区党支部还分别被淮北矿业集团及矿评为“五星党支部”“五星红旗党支部”，区队名片更加靓丽。（张雯）

## 广丰卷烟厂到定点帮扶村开展主题教育宣讲

5月9日，江西中烟广丰卷烟厂派员到该厂乡村振兴定点帮扶村——江西省上饶市泉岭村开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育宣讲。泉岭村“两委”干部、村党员群众代表及驻村工作队员30多人听取宣讲。

宣讲围绕强国建设和民族复兴的宏伟目标，结合党的历次主题教育、两个百年奋斗目标、跳出历史周期率的“两个答案”和“三个务必”，联系当前国际国内形势、乡村振兴战略和高质量发展要求等方面，重点讲述了主题教育的重大意义、总要求、目标任务和采取措施等。宣讲强调要在学习贯彻党的二十大精神 and 主题教育走深走实上下功夫，在完善基础设施和探索服务方式等方面下功夫，在党建共建和志愿服务上下功夫，充分利用党的先进理论武装头脑，指导实践并推动工作，切实解决群众急难愁盼问题，提高群众的获得感、幸福感和安全感。

宣讲结束后，该厂人员调研了援建的乡村振兴项目，现场察看项目建设情况，详细了解项目进度并提出了意见和建议。（周坤强）

## “两珍惜、两保持”

# 山东能源柴里煤矿形势任务教育学出深意

“形势任务教育宣讲开始啦，快去看看吧！”“形势任务教育年年有，咱们去看看今年有什么变化？”今年以来，山东能源枣矿集团柴里煤矿“两珍惜、两保持”形势任务教育内容丰富，视频课堂、宣讲、讨论、知识竞答，一个都不能少！

“‘两珍惜’是珍惜大好局面、珍惜工作岗位，‘两保持’是保持清醒头脑、保持战略定力。”“恭喜你！答对了。”这是该矿综掘工区采取“你问我答”知识竞答的形式，让职工在问答中了解形势任务，在讨论中凝聚共识，引导职工永葆“闯”的精神，拿出“创”的劲头，发扬“干”的作风，推动“两珍惜、两保持”形势任务教育落落实地。

“我矿紧扣形势任务教育主题，创新载体活动，商讨实施方案，制定任务清单，明确时间节点，保证全体干部职工学习、参与，为此项活动有序推进奠定了良好基础。”该矿党委书记焦大记说。

在开展的“两珍惜、两保持”形势任务教育活动中，该矿注重在结合和转化上下功夫，推动形势任务教育活动往深里走、往实里走、往心里走。他们充分利用微信公众号、工广大屏、黑板报、宣传牌板等载体，对“两珍惜、两保持”文件精神内容进行宣贯。截至目前，已在广播、工广大屏播放8期；组织召开形势任务教育专题推进会，结合“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动，就形势任务教育宣讲材料、活动载体、任务职责分工



等工作进行安排部署，积极组织全矿干部职工“学”出深意，确保学有所成效。

此外，该矿在宣讲上标新立异，创新制作形势任务教育“微动漫”宣讲视频3期，在微信公众号推出各单位宣讲活动6次，进一步提振全矿干部职工的干事创业精气神，全面激发矿井转型突破高质量发展的内生动力。

“什么是‘两珍惜、两保持’这个视频一看就明白了！”该矿运搬工区职工戴四旺再看完动漫视频后告诉笔者。“珍惜岗位就是珍爱家庭，试想我们不去懂得珍惜自己的工作，试想如果有一天我们下岗甚至失业后的情况，那

时我们不再有年龄的优势，不再有蓬勃的朝气，更不具备高学历、高能力，我们如何就业、如何生存呢！”该矿青年志愿者来到井口温馨家园，开展“两珍惜、两保持”形势任务教育宣讲。

该矿还充分利用“微宣讲”“微课堂”“微阵地”，组织“同心”宣讲员、“点亮心灯·爱心接力”志愿者们深入到基层各生产岗点，用通俗易懂、喜闻乐见的形式，向广大干部职工讲形势、讲任务、讲目标、讲前景、讲责任、讲措施，突出“五个讲清楚”，确保有声势、有氛围、有实效。

他们将形势任务教育教育活动与智能化升级、“两增三降四提升”活动、人才培养培训等有机融合，把活动成效转化为发展实绩。“各专业坚持需要什么培训什么、干什么学什么、缺少什么填补什么，扎实推进干部职工素质能力提升。”该矿安全培训中心主任王恒说。

该矿针对安全生产实际情况，重点对智能化生产系统的使用与维护加强学习，利用山能e学等信息平台，推送新工艺、新技术、新装备相关知识、试题，并常态化开展学习考试。同时，突出人机相宜、岗技匹配，转变以往“有问题找厂家”的思维，变“厂家干”为“厂家教”，大力培养适应智能装备操作维修实操型人才。

据悉，柴里煤矿还教育引导职工牢固树立“过紧日子”“降本就是创效源”的思想，将“两珍惜、两保持”形势任务教育与修旧利废、降本创效紧密结合，以投入最小化实现收益最大化，真正把省下来的变成职工工资。今年以来，完成降本创效1280万元，修旧利废380余万元，调剂各类物资150余万元，极大激发了全员创效意识。

“开展形势任务教育活动，就是要引导广大干部职工以饱满的热情和昂扬的斗志，全力以赴投身到矿井改革发展工作中去，凝聚起矿井高质量转型发展的强大合力。”该矿矿长杨明说。

（宋治国 巩光浩 殷宪芝 刘现永）

## 以高质量发展为主题

# 中煤能源南京公司稳销转型初见成效

今年以来，中煤能源南京有限公司坚持稳中求进工作总基调，以高质量发展为主题，统筹稳定经营与管理提升，存量提效与增量转型，夯实主业与推进联营，全力稳规模、调结构、提质量、促转型、抓改革、控风险，各项重点工作取得积极进展，为公司稳销转型奠定了坚实基础。

**聚焦主业主攻促转型。**该公司严格贯彻落实上级能源保供决策部署，持续跟进中长期合同兑现执行进度，做好年度计划分解与月度执行计划的确认工作，持续关注履约进度，确保签约履约符合政策要求。同时积极探索多种业务合作模式，用好国家重点保供贸易企业鼓励政策，巩固与优质发电企业的长期战略合作，特别是苏皖两省重点省属能源企业，为集团公司融入区域战略、加快转型发展提供支撑。加大结构调整力度，认真谋划、

精心组织，以自产资源撬动非电市场外购业务开发，努力扩大非电市场规模。发挥传统优势，深化与区域内用户合作，强化自产煤与进口煤的协同，不断提升进口煤业务规模。认真落实“存量提效、增量转型”发展思路，抓住“两个联营”建设关键窗口期，推进区域内煤电和新能源项目开发。截至4月底，累计完成贸易量超考核进度35.43%，较同期增幅12.38%。

**强化内部管理夯基础。**该公司扎实推进全员岗位考核，出台岗位考核办法，建立岗位工作量清单，缩短考核周期，为公司下一步改革提供基础数据，真正落实公司提出的“企业有目标、单位有核算、工作有计划、岗位有指标”的“四有”要求。强化制度建设，开展制度梳理工作，参照上级最新制度体系，整体完善公司制度设计，尽快出台公司职权配置手册，

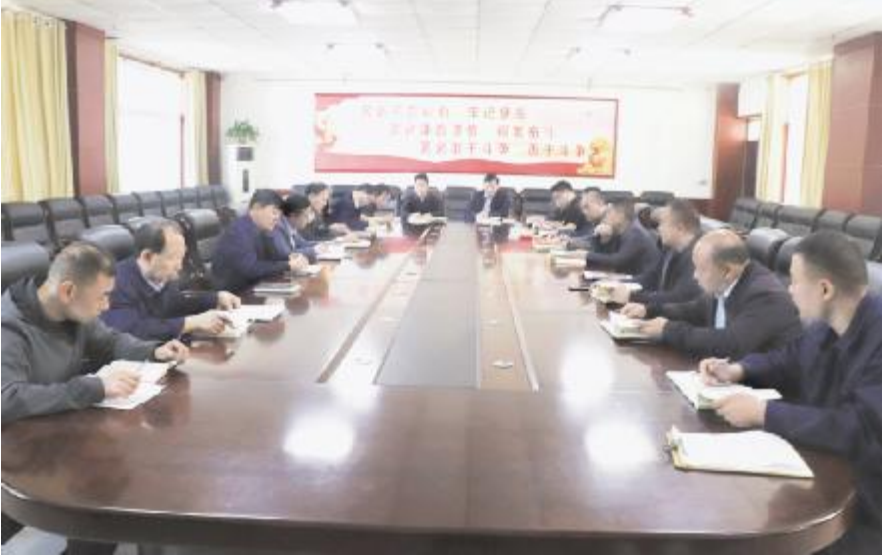
清晰责任管理边界，以制度建设推动管理变革，加快治理体系和治理能力现代化。坚持问题导向，将巡视和审计整改与制度流程优化相结合，将问题整改作为补短板、堵漏洞、保合规、防风险的重要抓手，找出症结，深挖根源，切实解决体制性障碍、机制性缺陷、制度性漏洞。加强信息化工作，有序落实信息化提升方案，着力推进移动办公平台建设，加快启用业务报表端口，推进营销管理数字化转型，强化区域市场信息集成，提升服务公司营销决策的能力。

**加强党的建设聚合力。**该公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把开展“党建工作提质行动”作为全年党建工作的发力点，抓提升、促融合、重实效，压实管党治党责任，做到在强化理论武装上提质增效、强化党建责任落实上提质增效、

强化党建优势转化上提质增效、强化组织引领上提质增效，确保“党建提升三年行动”完美收官，为公司稳销转型发展提供保障。坚持全面从严治党永远在路上，扎实推进政治监督、日常监督和专项监督，落实好党委主体责任、党委书记“第一责任人”责任和分管领导的“一岗双责”，抓好公司兼职纪检网员作用发挥，积极营造风清气正发展环境。转变作风，传承公司成立以来形成的“争、创、闯”精神，以“空调屋培养不出干部”的担当意识，提振精气神，吹响转型号，引导全体员工增强组织观念，强化纪律约束，自觉做到讲政治、懂规矩、守纪律，不断营造干事创业良好氛围。

奋楫笃行再启航，戮力同心谱新篇。下一步，该公司将真抓实干、抢抓机遇，全力以赴谋主业、攻项目、争发展、创新局，打开公司稳销转型发展新天地。（秦少楠）

# 鹤煤三矿 以“四个强化”提升主题教育工作动力



自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，河南能源集团公司鹤煤三矿坚持高标准、严要求，实举措有机统一，以“四个强化”扎实推进主题教育工作全面展开，为建设新篇章汇聚不竭动力。

**强化组织带动。**该矿党委召开专题会议，研究成立主题教育领导小组和办公室，制定实施方案，压实工作责任，细化部署安排。建立党员领导联系基层党支部制度，要求领导干部深入联系点调研指导，并以普通党员身份参加基层党支部主题教育活动。

**强化对标提升。**该矿召开主题教育动员部署会，在强化理论学习上求“深”；围绕“三走三访三转”，在调查研究上求“真”；深化“三个一线”，在推动高质量发展上求“实”；紧扣“三对照三排查”，在检视整改上求“细”；推动建章立制，在巩固主题教育成果上求“效”，引导全体

党员干部切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，真正把主题教育成果转化为推动企业高质量发展的强大合力。

**强化氛围营造。**该矿积极发挥宣传阵地作用，在办公楼前、宣传主干道制作宣传牌板，在矿内LED大屏上循环滚动播放标语；建立微信公众号专栏，定期推送知识问答，及时编发动态信息、简报，实现多角度、全方位覆盖，充分发挥宣传矩阵作用。购买主题教育学习指定教材，给每名党员配发专用记录本，真正入脑、入心、入行。

**强化工作推进。**该矿始终将“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”贯穿主题教育始终，锚定“四个倍增”目标，激励全体党员干部坚定理想信念、扛起使命担当，将主题教育激发出来的学习工作热情进一步转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，全力做好安全生产。（姜世军）

