

## 锦江区组织生产经营单位负责人参加全市安全生产培训

5月5日，成都市锦江区政府安办组织辖区内80余家重点企业在区委党校参加全市生产经营单位负责人安全生产培训。此次培训着力认真贯彻落实党的二十大精神，推动生产经营单位进一步提升安全意识，强化底线思维，落实安全生产主体责任。

培训内容包括主要工贸企业火灾、动土作业、高处作业、有限空间作业、动火作业、吊装作业、临时用电作业、断路作业、检维修作业等9类高危作业风险防范。培训通过观看视频、讲解实例、交流讨论等多种教学方法，分析讲解重点行业领域生产经营单位当前面临的突出安全风险和负责人履职不到位的主要表现，并教学如何有效开展现场预防控制、日常安全检查和事故应急处置。

课后，通过问卷调查，参训人员表示此次培训十分科学全面，将努力把所学知识运用在日后的安全生产工作中，成为安全生产的守法人、推动者和践行者，为锦江区的安全生产事业贡献更多力量。

（曾玲玲）

## 二十二冶西北公司“航天QC小组”获佳绩

西安航天利科项目航天QC小组的《提高焊接质量—次合格率》课题获2023年陕西省工程建设优秀QC成果Ⅰ类成果”。西北公司深入实施科技强企战略，始终坚持以科技创新促进企业发展，积极关注工程建设中的关键技术，并广泛开展QC小组活动，通过查找问题，深入分析原因，制定可行对策，研究解决方案,实现科技创新创效，提升工程建设质量。

（杨延波）

## 中铁二十三局“自信自立自强”先进典型事迹宣讲报告会成功举办

“我希望大家都来传递”二十三局人能办好自己事”的正能量，用心用情守护好“自信自立自强”的精神家园”近日，中铁二十三局“自信自立自强”先进典型事迹宣讲报告会在成都总部举办。中铁二十三局党委副书记、工会主席田华出席报告会，并用他充满激情的致辞为此次活动拉开了序幕。

此次宣讲报告会是中铁二十三局学习宣传贯彻党的二十大精神，开展“自信自立自强”主要教育活动的一项重要内容。旨在通过选树“自信自立自强”先进典型，讲好先进事迹，进一步凝聚起“自信自立自强—起向未来”的强大动力，在全集团掀起“学先进、比贡献、创佳绩”的热潮，形成自强不息、勇毅前行的浓厚氛围，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

在报告会现场，14名宣讲人围绕宣讲对象、或娓娓道来，或慷慨激昂、或豪情并茂，从不同角度和层面，用先进典型扎实的业绩、鲜活的事例，讲述企业发展实践中涌现出的“自信自立自强”的生动故事，为企业高质量发展加油鼓劲。

现场精彩的宣讲引得阵阵掌声，参加报告会的人员纷纷表示，将以此次先进事迹宣讲报告会为契机，以先进榜样为引领，学习他们身上的精神，“用‘平视世界’的自信、‘平手成家’的自立、‘平地筑楼’的自强投入日常工作，为企业发展做贡献”。

据承办此次报告会的该局团委书记古艳介绍，此次宣讲的7名先进个人和7个优秀集体，主要来自基层，包含了坚守大端14年的全国劳模、铁建十佳青年技术能手、攻坚筑巢的项目经理、科技创新的四川工匠、积极担当作为的总包管理人員，拼搏奋进的运架公司，在逆境中居上的资阳项目，践行“大兵团”作战的成都锦芭项目，一战成名的北京地铁项目和驱动品质发展的经营和投资团队。

“此次宣讲的对象都是集团公司的普通员工和团队，他们并非‘高大上’，但他们在困难面前是自信者，在压力面前是自立者，在挑战面前是自强者，是他们用一言一行，书写了‘在状态、有激情、敢担当’最美篇章，他们是集团公司“大工匠”的缩影，也是我们的学习对象。”台上主持人动情的话语，激起了大家的共鸣。

（李亚萍）

## 河南油田采油二厂新疆油气项目部打造标杆示范站

■ 李爱国 胡强

“一名党员就是一面旗帜，一个党员责任区就是一个战斗堡垒”。河南油田采油二厂“新疆油气服务项目部亮出先锋旗，打造标杆示范站，全力消除站隐患风险，提升站库管理水平，完成了一季度各项任务目标。

### 打造管理创新典范

该项目部党员与岗位人员一起群策群力，不断提升站库信息化建设、完善井站一体化建设的能力。

该站管理油井，硫化氢含量高，存在诸多安全风险。对此，责任区党员躬身于天然，他们将辖区所有具备远传功能井的生产数

## 山东能源鲁西矿业郭屯煤矿：“四面”出击

■ 王凤斌

营业收入同比增长7.73%、利润同比增长11.08%，商品煤单位成本降低19.38%、电煤综合效率达118.68%，实现安全生产。这是山东能源鲁西矿业郭屯煤矿交出的一季度靓丽战绩。

开局即决战！一季度，郭屯煤矿锚定打造鲁西矿业综合型“样板化”标杆矿井目标，聚焦安全管理、生产组织、成本管控和精益管理等重点，“四面”出击，圆满完成任务指标，顺利实现首季“开门红”，首战告捷！

### 安全战，三级防御战之必胜

今年以来，郭屯煤矿牢固树立“抓发展必须抓安全、抓安全就是惠民生、抓安全就是保大局”理念，通过“个人保班组，班组保区队，区队保全矿”三级防御，坚决打赢打胜安全战。

该矿突出生产现场安全监管，建立了专业、区队、安监局风险管控台帐，全面排查薄弱环节、薄弱人物和薄弱时段，超前研判作业中存在的风险。

“我们特别针对现场薄弱环节、特殊施工等，制定施工作业规范要求，明确操作步骤、施工标准、注意事项，从技术角度规避风险，管理人员专门盯紧，重点环节重点管控，确保可控在控。”该矿安全总监何玉收介绍。

郭屯煤矿靶向发力，精准实施抓管。安全员举措，他们在各采煤区队每个班组都分别选聘了2名兼职安全员，协助现场监管采掘作业全过程，督导班组成员遵章作业，按章操作。

据了解，为确保兼职安全员现场监管安全取得实效，该矿规定当月所属班组实现安全生产、不发生人身伤害事故，对采煤、准备区队兼职安全员每人每月奖励1000元，对掘进区队兼职安全员每人每月奖励800元。

### 生产战，采掘并举以“智”取胜

郭屯煤矿持续强化高效采煤、快速掘进，不断提升采掘成套装备智能化控制水平，强力推动矿井智能化安全高效



●郭屯煤矿全景

生产。

据了解，该矿4308工作面地质条件复杂，煤层厚度不均。为此，他们选用了能够适应不同煤厚的掩护式液压支架，不仅移架速度快，还能最大化回收煤炭资源。

而采煤机作为采煤工作面最核心的设备之一，则选用智能化交流变频电机进行牵引，截割功率大、速度快。同时，带式输送机、转载机和刮板输送机等其他采煤机设备则全部采用变频控制，为提高采煤机速度提供了坚实的后路运输保障。

对煤炭企业来说，采掘并举、掘进先行，以掘保采，以采促掘，是确保矿井“三量”平衡的根本所在。

该矿根据生产实际，将2309轨道顺槽113上01胶带顺槽打造为快掘作业线。同时，他们在掘进机远程操控基础上，积极探索应用远程截割机遥控操作，目前已成功实现掘进司机单人操作目标。

据悉，郭屯煤矿对掘进工作面视频监控、即时通讯、参照标识等系统进行智能升级改造，综掘机具备了单人操作、远程遥控及就地遥控三种功能模式，可以满足不同状态、不同环境下的作业，既

## 迴异风光行南疆



●图为农田机械化

了施工的路程。

上午顺利完成了60多道测点的测线任务，中午12点多，天气预报里的中到大雪如期而至。

不一会儿，原本还吐露着嫩绿的山头，想象着小伙伴可能被冻得瑟瑟发抖的样子，“阿俄日布，发什么愣？跟上，这么平整的地形干不完300道测点的话，今晚就不准你吃肉咯。”班长杨翔逗笑的话突然在耳边响起。

截至目前，该项目测量工序已经完成测点46608个，接收点111781个，有望于5月30号全面完成。

（张野 刘红林 文/图）

我们组一定要完成自己的任务。”抖掉身上的白雪，严伟招呼大伙继续前行。

与他们直线距离40多公里已经开始翻耕的农田里，土库呼铃的老乡阿俄日布望着还被乌云缠绕的山头，想象着小伙伴可能被冻得瑟瑟发抖的样子，“阿俄日布，发什么愣？跟上，这么平整的地形干不完300道测点的话，今晚就不准你吃肉咯。”班长杨翔逗笑的话突然在耳边响起。

截至目前，该项目测量工序已经完成测点46608个，接收点111781个，有望于5月30号全面完成。

（张野 刘红林 文/图）

领岗位员工排查隐患，督促和帮助隐患整改，形成隐患销项闭环管理模式。同时，他们每月定期开展风险隐患排查，使员工树立起能够开展风险隐患排查、建立风险隐患台账、消除隐患的思维。

党员闫建伟在陕北5混输泵站站维护保障设施时，发现油污分离器排污口处有渗漏的痕迹，经过仔细排查，是管嘴沙眼所致。他立即联系相关人员共同处理，将隐患消灭在萌芽状态。在外输泵房检查时，他发现机泵机油箱液位偏低，立即建立润滑泵机油箱进行补充。

1月底，外输管线路因胶质沥青质堵塞运行不畅。党员小兵带头与维修班员工一起，加班加点连续作业3天，通过加注清分剂分散剂和破乳剂，同时严控硫化氢等

支、增收的盈收自主管控平台，通过“班清日结”变发工资为挣工资，提高了人均工效。”该矿经营管理科科长李军委介绍。

该矿大力实施精煤战略，强化源头治理，严把控矸、控杂和控水“关口”，通过优化采场布局和生产工艺，制定实施专项回采方案，落实分装分运措施，合理规避构造带对煤质的影响。同时，聚焦采煤工作面上两端头放煤回收，最大程度提高煤炭回收率，实现精收细采“颗粒归仓”。

管理战，以人为本战无不胜

“我们严格按照‘严控总量、优化存量’原则，强化人力资源内部挖潜，通过岗位竞聘、薪酬激励、内部协同等措施，不断优化队伍结构，促进职工正向流动，形成合理有序的人力资源配置新格局。”申世豹介绍。

### 效益战，精准管控出“奇”制胜

效益是企业生存和发展的根本。面对煤炭市场形势变化，郭屯煤矿立足“企业效益最大化”目标，破题起势、精准管控，出奇招、下真功、保实效。

“我们要统筹精细管理、精益运营，不断强化成本管控，持续深化“六精六提”融合管理，狠抓煤质增收提效，扎实做好财务创效，推动矿井高质量发展。”在该矿年度工作会议上，党委书记、矿长申世豹对提升矿井并发展质效提出要求。

人参与经营活动、人人关心经济效益，这是当前郭屯煤矿“干群同心”已经形成的共识。

据了解，郭屯煤矿坚持将市场化、精益化管理融入生产经营全要素，以价格为纽带，利用市场价值规律，将市场化运行的触角延伸到每个岗位、每名职工，变生产者为消费者，让企业效益回个人切身利益紧密联系起来，有效激发矿井高质量发展内生动力。

“我们建立了矿、专业、区队、班组、岗位五级市场主体，将成本控制中心下沉至区队，根据定额预算，构建提效、节

据了解，一季度，郭屯煤矿采掘一线职工人均工资同比增幅14.68%，井下辅助职工人均工资同比增幅7.46%，地面辅助人员人均工资同比增幅0.67%。

与此同时，郭屯煤矿“大力倡树”唯能力、唯实干、唯贡献“价值导向，按照“技能决定岗位、贡献决定收入”原则，每半年开展一次“评工评人”评选活动，从工资分配、绩效奖金上体现正能量，坚决打破“吃大锅饭”分配模式，充分调动广大职工工作积极性，让人人成长与企业发展融为一体。

郭屯煤矿持续强化高效采煤、快速掘进，不断提升采掘成套装备智能化控制水平，强力推动矿井智能化安全高效

生产。

据了解，该矿4308工作面地质条件复杂，煤层厚度不均。为此，他们选用了能够适应不同煤厚的掩护式液压支架，不仅移架速度快，还能最大化回收煤炭资源。

而采煤机作为采煤工作面最核心的设备之一，则选用智能化交流变频电机进行牵引，截割功率大、速度快。同时，带式输送机、转载机和刮板输送机等其他采煤机设备则全部采用变频控制，为提高采煤机速度提供了坚实的后路运输保障。

对煤炭企业来说，采掘并举、掘进先行，以掘保采，以采促掘，是确保矿井“三量”平衡的根本所在。

该矿根据生产实际，将2309轨道顺槽113上01胶带顺槽打造为快掘作业线。同时，他们在掘进机远程操控基础上，积极探索应用远程截割机遥控操作，目前已成功实现掘进司机单人操作目标。

据悉，郭屯煤矿对掘进工作面视频监控、即时通讯、参照标识等系统进行智能升级改造，综掘机具备了单人操作、远程遥控及就地遥控三种功能模式，可以满足不同状态、不同环境下的作业，既

生产。

据了解，该矿4308工作面地质条件复杂，煤层厚度不均。为此，他们选用了能够适应不同煤厚的掩护式液压支架，不仅移架速度快，还能最大化回收煤炭资源。

而采煤机作为采煤工作面最核心的设备之一，则选用智能化交流变频电机进行牵引，截割功率大、速度快。同时，带式输送机、转载机和刮板输送机等其他采煤机设备则全部采用变频控制，为提高采煤机速度提供了坚实的后路运输保障。

对煤炭企业来说，采掘并举、掘进先行，以掘保采，以采促掘，是确保矿井“三量”平衡的根本所在。

该矿根据生产实际，将2309轨道顺槽113上01胶带顺槽打造为快掘作业线。同时，他们在掘进机远程操控基础上，积极探索应用远程截割机遥控操作，目前已成功实现掘进司机单人操作目标。

据悉，郭屯煤矿对掘进工作面视频监控、即时通讯、参照标识等系统进行智能升级改造，综掘机具备了单人操作、远程遥控及就地遥控三种功能模式，可以满足不同状态、不同环境下的作业，既

生产。

据了解，该矿4308工作面地质条件复杂，煤层厚度不均。为此，他们选用了能够适应不同煤厚的掩护式液压支架，不仅移架速度快，还能最大化回收煤炭资源。

而采煤机作为采煤工作面最核心的设备之一，则选用智能化交流变频电机进行牵引，截割功率大、速度快。同时，带式输送机、转载机和刮板输送机等其他采煤机设备则全部采用变频控制，为提高采煤机速度提供了坚实的后路运输保障。

对煤炭企业来说，采掘并举、掘进先行，以掘保采，以采促掘，是确保矿井“三量”平衡的根本所在。

该矿根据生产实际，将2309轨道顺槽113上01胶带顺槽打造为快掘作业线。同时，他们在掘进机远程操控基础上，积极探索应用远程截割机遥控操作，目前已成功实现掘进司机单人操作目标。

据悉，郭屯煤矿对掘进工作面视频监控、即时通讯、参照标识等系统进行智能升级改造，综掘机具备了单人操作、远程遥控及就地遥控三种功能模式，可以满足不同状态、不同环境下的作业，既

生产。

据了解，该矿4308工作面地质条件复杂，煤层厚度不均。为此，他们选用了能够适应不同煤厚的掩护式液压支架，不仅移架速度快，还能最大化回收煤炭资源。

▶▶▶ [上接 P1]

## 吴建：施工一线的“黑包公”

■ 张艳钊 何勇

一大早，吴建就来到大牛地气田D1-581井口流程安装施工现场，仔细检查核对方案编制、审核审批、安全技术交底、JSA风险分析、作业许可证证办理及现场应急设施设施配备等情况。当天，这里要进行动火连头作业，风险很高。“大家务必打起十二分的精神，发现异常及时上报。”吴建边检查边叮嘱现场直接作业监护人李梦旭。

吴建是中国石化河南油建公司西北项目管理部安全负责人，参加工作27年，扎根毛乌素沙漠几十年来，他始终保持“严、细、实、恒”的工作态度，宁听骂声，不听哭声。

2022年，大牛地气田3号、4号脱硫站接连而建，工期紧、任务重，再加上疫情肆虐、交叉作业多、高风险作业多，人员素质参差不齐等问题，安全管理难度更大。但是工期要紧，安全管理不能松，在施工现场随时都能见到吴建的身影，对待违章行为“零容忍”，工人们给他起了一个绰号“黑脸包公”。

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

“师傅，你的安全全程带系带系牢，赶上

人物名片：退役军人匡晓勇，四川星鸿文旅发展集团董事长，华蓥市老区建设促进会会员，华蓥市第十一届人大代表。2013年，被华蓥市市委市政府授予“华蓥市十大杰出青年”，2020年8月，被四川省授予“四川省模范退役军人”称号。

■ 邱海鹰 文/图

在革命老区、红岩故里四川省广安市华蓥山下，有一位“把双拥当事业干，把公益当使命干”的退役军人——四川星鸿文旅发展集团董事长、华蓥市老区建设促进会会员、“四川省模范退役军人”匡晓勇。他退役不褪色，把华蓥山当如椽巨笔，用渠江水作浓彩墨，以满腔的热血，在雄山华蓥谱下动人心弦的“双拥”乐章。

### 把双拥当事业干

“我们集团为社会解决了4000余人就业，并帮助60多名退役军人成功创业。”退役后担任四川星星建设集团有限公司党委副书记、副董事长的匡晓勇说。近年来社会就业压力较大，他迎难而上，将帮助退役军人就业创业作为自己的重点工作和责任担当。

“退役军人就业创业，面临着三个较大的困境。”匡晓勇说，一是缺少专业技能。专业技能不论是在就业还是创业过程中，都发挥着非常重要的作用。二是学历相对较低。知识水平决定就业和创业道路上的竞争软实力。三是缺乏工作经验。由于很早就入伍，而在服役期间又多以军事训练为主，经验的欠缺在很大程度上限制了其就业与创业。

退役军人工作事关强国兴军大业，事关经济社会发展大局。习近平总书记亲自谋划设计、部署推动组建退役军人事务部，围绕做好退役军人工作作出系列重要论述，为匡晓勇满腔的“双拥”情怀指明了方向。2017年底，匡晓勇成立了助力“双拥”的四川星鸿文旅发展集团公司。

集团公司成立后，匡晓勇便如何帮助当地的退役军人创业和就业作为公司一

## 退役不褪色 老区谱新曲——记四川省模范退役军人、星鸿文旅发展集团董事长匡晓勇



●匡晓勇带领的“星”星退役军人应急救援队开展防汛应急演练。

项重要工作。集团公司旗下的所有分支机构明确规定，凡退役军人优先录用。公司内部“星星商学院”，凡是退役军人均可免费参加学习与培训，让他们不断增长知识、提升能力，了解目前的经济形势。

不止步于就业。匡晓勇为帮助退役军人人们更好地创业，专门成立了“星鸿退役军人创业孵化中心”，推进华蓥市优秀退役军人杜恒华为孵化中心理事长，确保双拥工作时时有人管、事事有人抓。深入挖掘身边退役军人的潜力，实行“我出钱，你出力”的方式共同创业。与广安市、华蓥市退役军人事务局保持密切联系，帮助和带动60余名退役军人在餐饮、娱乐、旅游业、健身行业、培训行业等实现了创业梦想。

匡晓勇还在华蓥的蓥西新城中心地段，打造出退役军人创业示范街，共招募了12位优秀退役军人在示范街进行创业。根据集团制定的退役军人优惠政策，3年来，共计给予245万元的租金减免。在集团旗下酒店打造“军人驿站”，凡现役军人、退役军人凭相关证件均可在集团旗下酒店享受免费或3-8折等不同折扣的优惠政策，并可在集团旗下任一公司享受内部员工的优惠政策。最大程度地为军人、退役军人提供方便，营造尊军、拥军、崇军的良好社会氛围。

四川星鸿文旅发展集团公司有在职职工400余人，从60后到00后都有。如何把年龄跨度这么大的职工队伍，培养成自信心强、执行力强、有担当的优秀人才？



●匡晓勇在指挥“星”星退役军人应急救援队开展应急演练。

他首先提出了“企业管理军事化”，把军营文化融入到职工的日常工作、学习和各种活动中来。对职工实行军校式管理模式，开展半封闭式训练，出早操、队列训练、整理内务等，按照“组织”作风优良，思想过硬，甘于奉献，吃苦耐劳”的军人素质要求，从日常工作制度到行为养成，都严格按照军人标准执行。通过军校式管理，培养了职工的组织纪律性、吃苦精神、礼节节和百折不挠、奋发向上的军人品质。

### 把公益当使命干

通过“星鸿退役军人创业孵化中心”的“聚集”效应，四川星鸿文旅发展集团公司团结了一大批退役军人。这批退役军人有着坚定的理想信念、坚韧顽强的拼搏精神、英勇果敢的优良作风，令行禁止的严明纪律、团结协同的合作意识、永不言弃的执业精神。匡晓勇乘势而为，经华蓥市退役军人事务局批准，于2021年5月成立了“星星退役军人应急救援队”，救援队编入华蓥市民兵应急连。

这是华蓥市首个由退役军人组成的民间应急救援队，匡晓勇亲自担任指挥长。在应急救援组织架构中，形成决策层、指挥层、执行层三位一体的组织架构。在组织结构中包括三个部分：指挥与协调组、水上救援组、医疗救护组、防爆处突组、现场保卫组、后勤保障组、综合救援组。集团更是划拨了100万元专款，免除20余万元房租，为救援队提供训练场地、仓库、值班室等共计2000多m²，并为救援队添置

匡晓勇还是华蓥的蓥西新城中心地段，打造出退役军人创业示范街，共招募了12位优秀退役军人在示范街进行创业。根据集团制定的退役军人优惠政策，3年来，共计给予245万元的租金减免。在集团旗下酒店打造“军人驿站”，凡现役军人、退役军人凭相关证件均可在集团旗下酒店享受免费或3-8折等不同折扣的优惠政策，并可在集团旗下任一公司享受内部员工的优惠政策。最大程度地为军人、退役军人提供方便，营造尊军、拥军、崇军的良好社会氛围。

四川星鸿文旅发展集团公司有在职职工400余人，从60后到00后都有。如何把年龄跨度这么大的职工队伍，培养成自信心强、执行力强、有担当的优秀人才？

## 山东梁山工友创业联盟直播带货助力乡村振兴

今年以来，山东省梁山总工会全面落实服务黄河流域生态保护和高质量发展中彰显工会担当，助力乡村振兴，确实发挥工友联盟作用，重点聚焦“发展经济、惠企惠工”，以“工友创业”行动打造“惠企惠工”品牌，在服务职工就业创业上充分发挥工会职能优势，引导全县工友创业园和优秀农民工、优秀创业个人及农业劳模企业帮助职工（农民工）就业增收，以“强工联盟”举措打造一批工友助力乡村振兴的一线阵地和工作品牌，助力经济高质量发展。

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

梁山工会加强互联互通，形成工作合力。组建工友创业联盟，将全县17家市级工友创业园纳入其中，通过开展“友园结对”、观摩交流等活动，进一步加强交流沟通，实现共同提升。推动乡村群集化、抱团发展，以“平台共生、资源共享、产业共生、品牌共塑”机制，探索建设区域协同和

去年底，吴建荣获石工建2022年度“黑包公”称号，面对荣誉他说：“成绩只能代表过去，重要的是持之以恒、坚持不懈地做好本职工作，紧跟时代安全管理步伐，提升自身安全管理能力，保障一线安全生产。”如今，吴建又全身心投入到大牛地气田净化1地组管线巡检治理项目建设中，为安全生产保驾护航。