

江南工业集团 争分夺秒 完成紧急检测

日前,中国兵器江南工业集团计量理化中心收到一批原材料紧急检测任务,需要在一周以内完成,且根据一批产品水压试验反馈的情况,需要对原材料加强进厂验收,抽检数量从以往的10%提升至20%,检测方式也从取样送检改为现场检测。

收到任务后,计量理化中心立即召开原材料检测专题布置会,对相关工作进行了布置,并成立以无损检测室副主任龚宸剑为组长的三人突击小组。他们带上检测设备赶赴现场完成检测任务,力争整个生产进度不受影响。

到达现场后,看到材料数量多且体积大,他们顿时有一种无从下手的感觉。随即,他们马上镇定下来,快速开始原材料编号、设备现场组装等准备工作。准备工作完成后,由王展鹏进行产品的外部观察和涂抹机油工序,陈志鹏负责用探测设备对原材料进行检测。检测时,材料的任何一处位置都不能放过,检测人员需要精神高度集中。探测信息通过检测设备传输到电脑系统,负责观察的龚宸剑盯着检测系统的超声波动,一旦异常立即记录。当天,他们快马加鞭,共完成6件原材料的检测任务。

陈志鹏看到王展鹏长时间弯腰检测作业,工作效率逐渐下降,他提出俩人交替轮换作业工序。一件原材料一人先涂抹机油,另一人检测,下一件则交换工序开展。这样可以让频繁弯腰检测的人员有休息的间隙,提高了检测效率。

龚宸剑需要长时间紧盯电脑屏幕,观察超声波检测信号波动。为了避免视觉疲劳,导致异常数据漏看,他利用检测人员休息时间对数据进行第一次复查,并请来另一名科室人员进行二次复检,确保检测结果准确到位。

当检测任务进入到第三天的时候,龚宸剑突然发现检测设备出现了无信号传输的情况。关键时刻设备出了问题,他们急得像热锅上的蚂蚁。随后,大家冷静下来,一起找问题。检查设备连接线是否完好,设备是否启动控制故障,但是均没有发现问题。一筹莫展之时,陈志鹏分析,可能是由于在检测过程中探头需要长时间振动接触材料表面,导致探头内部电缆松动。于是立马请来仪表室专业人员对探头内部进行检测,果真找准了问题所在。现场维修以后设备恢复正常。

最终,三人克服困难,及时完成了一批原材料检测任务,把好了质量关,确保了生产的正常推进。

(周杰 许晓波)

天然气净化总厂遂宁净化公司 加强春夏交替 生产安全

5月以来,天然气净化总厂遂宁净化公司牢牢把握春夏交替季节安全生产要点,在安全管理上狠下功夫,多项举措确保安全生产不留死角,确保安全生产责任横向到边全覆盖、纵向到底不衰减。

加强安全宣贯,密织安全“教育网”。遂宁净化公司将承包商队伍纳入日常培训教育范围,组织承包商员工及时学习近期事故通报以及公司相关规章制度,并对日常检修、应急抢险、项目建设等不同层级作业队伍开展安全环保“形势、目标、任务、责任”宣讲,要求各承包商负责人坚持做到班组有学习,周周有警示,旬旬有收获,月月有培训,进一步提升全体人员操作技能和安全素养。同时,结合“三个一批”相关要求,开展综合治理宣传教育,确保承包商人员知晓综合治理相关规章制度,严控各类风险。

加强责任落实,密织安全“管理网”。遂宁净化公司全面开展“反三违、提管理”专项行动,严厉查处“三违”行为,全面提升现场管理,努力实现“要我安全”到“我要安全”的转变。构建“生命至上、安全第一”的安全文化体系,切实做到我的安全我负责,他人安全我有责,企业安全我尽责。持续跟踪加大施工现场检查力度,严格执行“四严”方针,严格教育、严格管理、严格监督、严格追究,做到安全隐患排查常态化,全面落实“问题”管理和“问责”制度,现场督促落实整改,确保问题隐患整改责任到位率100%,并根据风险危害程度的大小,制定相应管控措施,对反复出现违章现象的承包商队伍符合停工要求的坚决按照“四个一批”进行处理,倒逼承包商提升自主安全管理标准,为实现“不发生事故、不伤害人身、不破坏环境”的目标打牢基础。

杜绝隐患问题,密织安全“检查网”。遂宁净化公司高度关注季节环境变化、设备设施运行、生产节奏加快带来的“三大风险”,严查现场标准化、设备设施完整性及危险作业等存在的问题,践行“动态解决老问题不松懈,常态解决新问题不回避”管理思维,采取专项检查及定期排查等方式,对“两个现场”进行全覆盖的安全隐患排查、做到横向到边、纵向到底、不留死角、不留盲区;及时将检查问题、通报材料、安全计分情况进行原文公示,以此推动重点工作部署落实到位、风险管控措施覆盖到位、关键规章制度执行到位、检查发现问题整改到位。

(钟云)

西南物探钻井工程中心 打好改革攻坚战 提质增效控成本

日前,川西北地区,百花盛开,绿荫如海,即将进入丰收的红五月之际。根据中国石油集团公司关于开展“大力弘扬石油精神、持续提升找油找气能力”主题劳动竞赛和东方物探公司“奋进十四五,建功在东方”劳动竞赛工作相关要求,西南物探分公司钻井工程中心2023年度“打好改革攻坚战、提质增效控成本”主题劳动竞赛活动启动仪式,在今年国内最大陆上物探项目的苍溪-剑阁三维地震勘探项目钻井生产一线的工地上火热举行。

本次活动旨在通过表彰2022年劳动竞赛优胜集体、班组和个人,鼓舞广大员工士气,凝心聚力,营造良好的劳动竞赛氛围,激励和号召各物探项目钻井工序全体员工,立足本职岗位,认真履职履责,赛质量、赛安全、赛效率、赛成本,全面提升精益管理水平,营造良好的竞赛氛围,进一步提升钻井工程中心全年施工项目的钻井质量、生产效率,有效降低成本,确保生产安全,为圆满完成分公司下达的各项指标而努力奋斗。

活动分别表彰了2022年度分公司四川盆地大川中南充地区三维项目、梓潼-绵阳三维项目“六比六赛六提升”、降本增效和提质增效专项行动主题劳动竞赛活动,以及劳动竞赛组织工作的优胜集体、班组和个人,并进行了颁奖。

钻井工程中心经理、副书记穆德军宣读了《2023年钻井工程中心“打好改革攻坚战、提质增效控成本”主题劳动竞赛实施方案》后,西南物探分公司党委副书记、纪委书记、



工会主席常智为参加竞赛的6个作业班组授予了“劳动竞赛优胜班组”流动红旗。并鼓励他们一定要在劳动竞赛中赛出水平、赛出成绩。

随后,参加劳动竞赛活动的3支钻井工程队代表分别进行了表态发言。均表示,一定要严格遵照主题劳动竞赛活动方案的要求,积极参与、认真组织,还要让劳动竞赛的最终效果惠及到队伍、中心和物探项目的生产建设上。

常智对钻井工程中心主题劳动竞赛活动提出了五点工作要求。

一是劳动竞赛活动要紧紧围绕主题,注重活动实效,注重形式和内容有机结合,努力营造

劳动竞赛良好氛围,确保生产运行高效,力争各施工项目比合同要求提前全面完成工序生产任务,让劳动竞赛切实为生产助力。

二是抓实竞赛过程中的HSE管控。要强化安全、环保和健康意识的教育培训,切实提高作业员工的安全风险识别能力和警惕意识,确保每个施工项目都安全运行、平稳受控。

三是从细从精抓竞赛过程中的质量控制。从视频自证到专职质检要层层把关,数据闭合,确保各施工项目质量事故为零,尽量做到质量指标优于合同要求。

四是持续激发职工创新创效活力。充分发挥“胡勇勘探工艺创新工作室”创新成果孵化器、人才摇篮作用,争取在山地物探钻井人

才培养、设备研改或工艺技术创新方面能够取得更加显著的成绩。

五是充分发扬团队协作精神。各钻井工程队各项管理一定要合法、合规,尽力协助物探队做好企地关系和谐工作,助力物探队高效高质量完成各项施工任务,全力打造“三标工程”精品工程。

活动最后,钻井工程中心党委书记、副经理杨森,代表中心领导班子表态,一定不辜负分公司对钻井工程中心的关心和期望,在施工过程中强化管理,提升作业能力,团结一心,踔厉奋发,为加快建设世界一流东方山地物探铁军贡献钻井力量!

(刘君 周静 /文 陈文举/图)

勇于创新 攻坚克难 ——记航天科工203所“永不消逝的光波”青年突击队

■ 吴寒旭

作为一支平均年龄只有30岁、博士占比85%的年轻团队,他们用奋斗与激情充分展现了年轻人的朝气和活力,也证明了中国青年在航天领域的风采和责任担当,他们就是航天科工203所重点实验室“永不消逝的光波”青年突击队,他们获评2022年度二院优秀青年突击队。

面对技术理论快速发展的时频计量领域,团队围绕“新一代光学时频计量与远程校准领域体系战略研究”,持续开展探索性、前瞻性技术攻关。突击队在成立不到一年的时

间里,先后承担多个渠道科研生产任务,不断在量子光频标与光学时频传递等前沿技术领域实现新突破。

团结协作 提速增效

面对充满挑战的科研任务,青年突击队员们协同联动,优势互补,在科研生产的过程中,充分开发团队集体智慧,提升科研工作效率,团队成员之间互相学习、互相促进,形成持续高效的科研工作氛围,克服重重困难,充分发挥了团队协作的力量,精益求精地完成了各种试验验证系统构建。青年突击队队员还会定期组织开展技术交流活动,听取相关

技术领域的成员分享工作经验,总结、梳理、交流重要知识理论,不断提升团队的科研创新驱动力,保证了科研活力与工作效率。在开展任务的过程中,青年突击队员们严格遵守工作纪律,高度关注细节和安全事项,确保工作的顺利进行,以饱满的热情和敬业的精神,用实际行动诠释了“航天精神”的内涵。

坚守防线 履职尽责

面对严峻的疫情形势,突击队员展现了高度的责任担当和使命感,不畏艰险,勇往直前,积极响应上级号召,全天驻守工作岗位,在疫情最为艰难的时期,团队成员之间默契

配合,互相鼓励,严格把控项目要求和任务节点,不断调整工作计划和进度安排,确保项目快速推进,圆满完成各项任务指标,展现了航天青年坚韧不拔、勇挑重担的奋斗精神。

时代各有不同,青春一脉相承。青春当以奋斗作底,奋斗两个字,写在每一代中国航天人的基因里,建设航天强国、实现自主创新仍需努力拼搏。未来,“永不消逝的光波”青年突击队将继续在工作中担当起青春使命,继续弘扬“两弹一星”精神、载人航天精神,时刻牢记党和人民对航天青年的殷切希望,胸怀梦想,勇于创新,攻坚克难,砥砺前行,用激情和奋斗为航天事业的高质量发展做出更大贡献。

用青春书写“检修赞歌” ——中国安能第二工程局贵州机组检修项目青工群像扫描

■ 徐迎华 林剑武

有人说世界上有两种光芒最耀眼,一是那炙热的太阳,二是青年人努力的模样。在中国安能第二工程局贵州机组检修项目工地上,就闪耀着这种耀眼的光芒,就有一支奋发向上的青年管理团队,他们面庞黝黑,身上沾着泥土,朴实中带着坚毅,奋斗中昭示着活力。他们用青春的梦想,用奋斗的故事演绎出一曲动人的检修赞歌。

“火眼金睛”廖俊杰

廖俊杰,2018年随单位脱下戎装换工装,成为安能二局厦门分公司大家庭中的一员。来到贵州机组检修项目后,在安全总监岗位上一干就是好几年。作风优良,善打胜仗的他,对每一个作业点的动态,每一天现场的变化都了如指掌,用真抓实干践行着责任和担当。他常说:“安全就要经常讲,不爱听也得讲,听烦了还得讲!”作为安全总监,他开口“安全生产”,闭口“生产安全”,唠叨叨叨,让人耳朵都听出老茧。他时刻将“两个至上”、“安全比什么都重要”挂在嘴上,要求项目全体检修人员必须牢记规程措施,理解每一条规程措施的详细内容和真正含义,并能够在作业中按照规程措施和标准化要求作业。

安全管理工作难,由于贵州机组检修项目分布的特殊性,根据业主单位检修任务安排,有时候几个厂站同时进行季节性检修作业,检修项目的安全管理更难!

贵州机组检修项目不仅有地质结构造成的安全风险,还有复杂的施工环境、高处作业、动火作业,这些都是不可忽视的安全管理重点工作。为抓好抓实安全管理,廖俊杰走遍了整个贵州机组检修区的每一个角落,勘察了所有涉及到项目安全的吊装环境、交叉作业情况。廖俊杰说:“安全巡查要经常,不能有半点马虎,许多事故都是微不足道的小隐患引发的。”

他带领安全管理人员深入现场、熟悉检修计划任务书、掌握技术规范。从生活区到检修区,从安全帽的佩戴到安全警示牌的设立,从安全用电到检修设备的操作使用,他凭借扎实的职业技能和过硬的专业素养,发现安全隐患“稳准狠”,确保每一次检修任务安全顺利的完成。

睛”。

“家兴速度”创造者林家兴

林家兴,2021年来到了贵州机组检修项目部,他算是比较早一批的先遣队员了。刚到工地,他立即对项目周边的资源进行摸底,住处租赁,临时办公设施安排,机械调配,材料采购……每天的任务都安排得满满的,虽为项目部综合室负责人,却同时干着办公室、财务部的工作,有时因为工作需要还深入到检修一线干起了安全员、驾驶员,当起了水轮机学徒。繁忙的检修工作很苦、很累,很枯燥,但他从不抱怨,业务上也好像样样精通,更是创造了“家兴速度”,遇到检修大干、抢工期间,他每天准时开车加班送饭,接送同事上下班,勤勤恳恳,任劳任怨,引得大家啧啧称赞。

如果你以为林家兴只是在后勤管理方面出色,那就有些片面了,“家兴速度”还远远不止这些。在项目部财务人员欠缺的情况下,他主动学习公司财务知识,负责项目部财务管理,在工作中,他始终坚持客观、严谨、细致的原则,在业务中做到实事求是、细心审核、加强监督,严格执行财务纪律,按照财务制度和会计基础工作规范化的要求进行财务工作。在审核原始凭证时,对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出,不予报销,对记载不准确、不完整的原始凭证,予以退回,要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督,保证会计凭证手续齐备、规范合法,发挥了财务核算和监督的作用,得到了领导、同事的一致好评。

管理就是服务,服务质量的好坏事关工作效率的高低,林家兴是这么认为的,也是这么做的。

雷厉风行“董师傅”

董职亮,在工作中雷厉风行,曾获“董师傅”的美誉。来到贵州机组检修工地后,日行两万步成了他的新标配。他现任贵州机组检修项目马马崖厂站季节性检修负责人,担子变重了,压力更大了,面对新岗位,工作内容又从技术负责人转到项目带头人,只有不断丰富自己,才能百炼成钢,所以每天不管多忙,他总要抽出时间学习,学习机组检修管理制度,学习技术规范,策划检修小发明,小小

艺,推动样板先行,每天忙得不亦乐乎。

一花独放不是春,百花齐放春满园。面对机组检修专业上新学生多的特点,董职亮矢志打造一支学习型团队。他结合机组检修技术领域的短板,决心以强化技术管理为龙头,提高整体的技术管理水平,考证作为第一步,开启集体学习热潮,他率先垂范,自我加压,努力考取了水利施工员、市政施工员、建安c等证书。有志者,事竟成,相信在他的带领下,这一支年轻的检修团队定会在不远的将来“气吞万里如虎”。

“检修先锋官”顾传辉

在贵州机组检修项目部,有一位号称“检修先锋官”的负责人,他性格沉稳,目光睿智,每当有人向他提出问题,他总是先默默思考一下,或直接提出解决方案,或提议大家进行讨论,他的视角总能抓住问题的本质,显得从容而坚定,他就是贵州机组检修项目部董董管厂站辅机面长顾传辉。他是一位老水电了,于

是秉承一贯的实干精神,在不断的摸索和创新中找到了一条属于自己的机组检修管理模式。目前,董董水电站季节性检修进入检修关键时期,他反复强调,这个时候我们不要一味强调工期,而是沉下心来,梳理各面人员,合理安排计划,确保工期进度,严格控制检修过程,确保数据真实,程序可靠。不仅如此,他还配合对高危项目进行安全隐患排查,督促技术员进行详尽的安全、技术交底,确保检修工作万无一失。正是因为有了顾传辉这样的“先行者”,项目部的检修工作才能步步为赢,检修团队才能行稳致远,永不言败。

“老黄牛”詹世军

在贵州机组检修项目部,还有这样一位勤勤恳恳、任劳任怨的“老黄牛”,他就是项目部返聘老兵起重司索工詹世军。自项目成立以来,他与项目部青年员工们在工作中勇于担当,服从安排,在前期人员紧缺、工期紧张的情况下,精心策划,合理组织,安全、优质、高效地完成了董董、引子渡、善泥坡、光照、马马崖等几个厂站2020—2022年检修任务,为后续检修项目的推进奠定了坚实基础。

特别是马马崖水电站机组大修期间,将

公司的“铁军精神”展露无遗。在检修过程中,有部分技术改造项目比较特殊,为了确保计划完成,必须分秒必争,这还不够,还要科学组织,于是他们各司其职,几个小组齐头并进,通力合作,昼夜奋战,终于按期完成任务,他们攻坚克难,敢打必胜的铁军精神,得到了业主的高度认可,也为检修团队赢得了口碑和荣誉。

“下山虎”刘志强

刘志强,也是一名返聘老兵,从20岁参加工作,他一直奋战在水电工程建设,除了贵州机组检修,还参与了河南宝泉、山东文登等电站建设及机组检修工作。因工作有激情,执行力强,在贵州检修项目部被誉为“下山虎”,执掌桥式起重机驾驶员的工作。

也许在我们看来,桥式起重机驾驶员只是把大型构件从这一处挪到那一处,没什么技术含量。但实际上,开桥机同样需要精益求精,得精心计算吊装的角度和方向,才能完成吊装任务。

能够被曾经服役过多年的老部队返聘回来,参与机组检修任务,作为几十名检修人中的一份子,刘志强既觉得幸运又感到压力,任何一次重要部件吊装他都坚持在现场指导或亲自操作。为了提升班组成员安全生产意识和操作技能水平,经常能看到他进行桥机巡检和自我学习钻研。

革命同志是块砖,哪里需要哪里搬。刘志强除了检修任务需要开桥机外,还参与到了各个厂站辅机班组检修作业当中。通过检修项目,刘志强着眼岗位练兵,开始谋划未来的管理,想带几名徒弟。常言道,善谋者成,相信项目部的检修工作在这位“下山虎”的引领下,一定会成为项目部一道靓丽的风景线。

廖俊杰、林家兴、董职亮、顾传辉、詹世军、刘志强,他们的故事很多,但也只是贵州机组检修项目部的一部分。项目部从开工伊始,他们就牢记安能人的初心,承载着公司的重任,肩负着安能人的使命,在繁忙的工地上,创优意识、奋斗精神蔚然成风。那一张张黝黑的面孔,成了安能人引以为豪的底色。这底色,是勤奋的象征,是成功的基石,更是使命的召唤。