

“按图索骥” 助推数字党建 工作模式

近年来,陕煤集团澄合矿业电力分公司积极构建“113557”的数字党建工作新模式,重点在党建工作业务上下苦功,以高质量党建引领保障企业高质量发展,筑牢国企之“根”和“魂”。

年初,分公司党委创新推行“113557”(聚焦一个目标,紧扣一条主线,突出三个重点,践行五心五力,抓实七项举措)党建工作总体思路,进一步激活基层党建活力,增强基层党建硬实力,着力在提升党建工作质量上精准发力、持续用力、做优品牌,充分发挥党委的领导作用、党支部的堡垒作用和党员先锋模范作用。

以标准化建设为党建提质增效

该公司党委积极抓好党建工作标准化建设,严格落实组织建设有保障、队伍建设有活力、制度建设有落实、阵地建设有氛围、融入中心有实效、基础资料有台账的党支部建设“六有”标准。紧密围绕高质量发展目标,制定实施了《电力分公司2023年党建工作总体安排意见》,从方向引领、体制机制、人才队伍、创业奋进、思想融合等5方面23项具体内容,明确全年的党建工作目标任务,形成了党的建设和业务工作相互关联的流程网、时间表、路线图,进一步夯实党建工作责任,提升党建工作质量,有力推进党建工作稳步提升,为生产经营、安全环保等各项工作高效有序开展提供坚实保障。

以项目化管理为党建赋能增效

该公司通过召开党建工作会,安排部署2023年党建工作,深入分析基层党建工作面临的难题,努力推动党建工作“瘦身减负”。全面梳理党建工作重点,以项目化管理方式,按照时间节点列出清单,挂图作战、倒排工期、销号管理,促进基层党建工作做实、做细、做规范。让基层各支部“按图索骥”,有效解决了基层党支部“干什么”“怎么干”等难题。与此同时,修订完善《党建工作目标责任考核》,细化党建工作考核指标,依托“陕西省党建信息化”平台,加快对6个基层党组织党建基础数据的采集、管理和运用,逐步实现党建工作电子化、效能化。

通过深入开展“113557”数字党建工作新模式,分公司牢牢以高质量党建引领保障高质量发展的理念和党的一切工作到支部的鲜明导向,通过“标准化建设、项目化管理”两级联动,形成具有电力特色的党建工作体系,成功打造基层党建“红色引擎”。(高琦)

定人定责定措施

安徽建立化工园区 安全等级包保责任制

日前,安徽省安全生产委员会办公室发出《关于建立化工园区安全等级提升包保责任制的通知》,旨在认真贯彻落实应急管理部《2023年度化工园区安全整治提升工作方案》及安徽省实施方案,扎实推进全省38家化工园区按时完成较低安全风险等级(D级)达标。

《通知》明确,建立安全等级提升包保责任制的化工园区共涵盖2023年12个、2024年12个达标D级的化工园区。同时,鼓励以上相关化工园区,在设定的时限目标前,优先实现D级达标。通知》进一步明确了省、市、县级包保责任人以及相关市、县属园区管委会主要负责人、分管负责人和有关人员的包保责任。

铜陵集团公司为确保安徽省安全生产委员会办公室发出《关于建立化工园区安全等级提升包保责任制的通知》并将其落到实处,制定了具体保障措施并进一步明确目标任务、定期开展园区安全风险等级复核、实施园区安全风险等级动态管理、强化园区达标考核及结果运用、强化企业示范引领作用。(陈源贵)

铿锵绽放的兵工之“花”

——记北重集团全国三八红旗手廖丽娟

廖丽娟,是内蒙古北方重工业集团有限公司一名数控设备维修电工。曾荣获全国三八红旗手、全国五一劳动奖章、全国技术能手、全国五一巾帼标兵等荣誉称号。在一次采访中,廖丽娟深情地说:“作为一名具有8年党龄的中共党员和获得过许多荣誉的军工企业的一线产业工人,我所能做的就是围绕公司三大主营业务——军品装备、民品矿用车和特种钢冶炼,在维修岗位上充分展现巾帼风采,用实际行动为军工事业贡献力量。”

虚心学习

如饥似渴汲取知识养分

廖丽娟说:“党的十八大以来,党和国家对各领域人才给予大力关心与支持,还带动全社会厚植尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,为年轻人提供实现价值的广阔舞台,通过技能比武、岗位练兵等方式激发起更多技能人才矢志报国、团结奋进的精神力量。在党和国家给予我们大力支持下,我们自己所能做的关键就在于学习。”

坚持向书本学习。公司为我们从事技能青年人员提供了良好的学习条件和氛围。记得08年进厂时,数控设备作为企业的“眼珠子”,维修知识的获取除了书本没有更多的学习途径。那时候每位师傅除了下现场就是在自己的工位上看书学习,营造了一个良好的比、学、赶、超的学习氛围,我深深地被感染,知道学习永远没有捷径可走,时刻保持对学习的“饥饿感”,认真阅读大量的关于设备方面的书籍,为后期技能提升打下了坚实的理论基础。

坚持向师傅学技能。师傅是新人最好的教科书,老经验是新人最好的营养剂,对新人的成长有着巨大的引导和推动作用。刚进入厂时,因为总是记不住那些大大小小的零部件和师傅娴熟的操作,在现场我就拿着一个小本子,开启“涂鸦”模式,把不认识的部件、师傅的每一个动作全部都记下来,晚上回家再认真复盘、消化,一些关键的环节、重要的步骤要反反复复看十多次,再把这些和理论知识一起消化、融合起来,成为自己的新收获、真本事。这样过了两年,我对企业各类设备的熟悉程度和维修认识有了质的飞跃。很快便进入了独自完成设备维修的角色,迈出了我维修职业生涯的第一步。

坚持向未来学技术。公司始终重视人才培养平台搭建,为技能一线员工提供培训和展示舞台。每次的培训我都受益匪浅,通过培训不仅提升了自身的技能,而且让我了解了设备发展趋势和先进技术。打好提前量、储满技能包,是每一名维修人员面向未来、紧跟未来、赢得未来的重要素养。参加工作的第二年,有一台公司某舰炮座圈轨道表面中频淬

火处理的专用机床,由于存储芯片损坏设备无法启动。新的芯片安装后,因数据丢失,轴无法正常运行。因为之前参加过相关培训,加班加点翻阅学习资料,经过两天两夜的试验、分析找到了维修思路,将每一条控制参数及加工数据修改完成,恢复了设备。这次艰巨的任务充分的体现出公司对技能一线员工的技术支持和高度信任。

使命在肩

勤学苦练磨砺技术技能

“作为中国兵器制造业基层的一名党员,我感受到强烈的使命感,虽然没有身穿军装,可耀眼的兵工蓝同样代表着责任、担当,同样有着一份为国防事业奋斗终身的决心和勇气。”廖丽娟表示,我们要用自己先进的技能水平打造国家一流的武器装备,在日常工作,把那些影响装备质量的不安全、不合规、不完善的铲除掉,用先进的技术改良或制造出符合要求的武器装备制造设备,希望通过我们的双手将我国的制造大国转变成制造强国。维修人员的能力就是向制造强国转型的立身之本。通过实践的磨练不仅出真知,也出能力,是个人成长最锋利的磨刀石。

小问题磨练出了坚韧。能力的磨练好比是一场“马拉松”,需要时间,也需要耐力。我在工作中坚持不放过任何一个小小问题小细节小挑战,通过日积月累,以量变实现质变。

竞赛磨练出了技能。一直以来公司连续出台技能人员发展成长的政策措施,开展形式多样的技术比武和岗位练兵活动。2012年我参加集团公司维修电工技能竞赛时,每天在学校一练就练到第二天凌晨,每天休息不到5小时,睁开眼马上爬起来赶去训练,不到3个月的实践,体重从100斤掉到80斤,却学到了平时三四年关键技术的知识,并顺利

拿到竞赛第一名。

攻坚磨练出了水平。工作里常常有一些影响工作推进、生产提升的“老大难”“死疙瘩”,导致生产窗口,只有解决了这些问题,设备才会高效,生产才会畅通,这也是维修人员能力磨练的核心之处。前年,155产品关键部件出现生产窗口,急需302车间的数控机床,其中有一台因故障“休假”5年。在事业部领导的支持下,我带领团队争分夺秒,用时一周恢复机床,顺利解决了问题。后来在这个基础上形成了操作法,被评为事业部党员创新登高优秀项目奖,并列入集团公司优秀培训课程。

自信自强

意志锤炼铸就建功立业

“人无精神则不立、国无精神则不强”。廖丽娟说,作为一名全国五一劳动奖章获得者,我会坚持不懈地学习并弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。并通过各种渠道、各种方式向更多身边同事和业内人员宣传贯彻这些精神。在北重集团这块沃土上,我们学会了“忠诚、担当、奉献、团结”。

忠诚是成长之魂。一个人只有心中有信仰,脚下才会有力。参加工作第二年,一台动梁龙门镗铣床横梁抱闸出现问题,抱闸装置在机床立柱的最顶端,离地面六米多高,我自告奋勇地要爬上去,师傅们都劝“一个小姑娘干嘛呀!”,可能我就是这么一个性格吧,爬到上面才感觉两腿一直在抖。

担当是成长之力。担当就是坚持用敢闯敢试、创新突破的精神,将工作中无数次“不可能”变为“可能”。对维修设备来说,通过小创新让老设备变新设备,是最大的荣耀。前年,某车间有台三十多年前苏联进口的军品人工后坐力试验台,试验台所用器件均已

淘汰无法维修,存在安全隐患大故障率高的诸多问题,利用新知识、新技术与同事们一起,用了三个月完成了设备改造,现在实现高效安全运转。

奉献是成长之根。奉献就是坚持把成绩写在岗位上。只有当个人同企业的发展高度契合时,人生的光谱才会更广阔,成长的能量才能充分迸发。今年,为助力公司数字化建设,我自学了电气、机械、软件等知识,可能能够完全适应自动化发展速度还远远不够,为围绕某车间生产线加工效率提升,和团队成员积极努力,探索自行研制桁架机械手加装方案,将大部分精力用于学习新技术、新领域、新发展,尽全力积极贡献自己的力量。

团结是成长之源。俗话说“一花独秀不是春,百花齐放春满园”,在工作中我除了总结提炼典型维修案例、编写特色操作方法、开展现场讲评、在集团公司进行线上培训课程之外,还通过在集团公司、自治区、包头市的技能竞赛中担任裁判、培训讲师、技术指导等方式,培养维修技能人才,一些青年员工分别取得全国技术能手、自治区技术能手、青年岗位能手等荣誉称号,我个人也被授予金牌讲师称号。

廖丽娟深情地说:今后,我将依托创新工作室平台,充分发挥“传、帮、带”作用,带领广大青年同志树立“大目标、大格局、大情怀”,拓展思路,加强与其他工作室之间的交流合作,有效整合各种资源,充分调动全体能工巧匠的积极性、主动性、创造性,深入一线解决难题、突破瓶颈、消除障碍,充当北重集团高质量发展的参与者、促进者、推动者,努力在新的“赶考”路上交出一份军工人优异答卷。”这就是廖丽娟,一位对岗位无限热爱、对工作满腔热忱、对梦想不懈追求的兵工女将。

(北重集团供稿)



通过企业报学习 交流提升能力

扬子石化质检青年员工利用工余时间,通过企业报学习了解公司安全管理相关的要求。该公司围绕“两个面对、两个怎么办”组织全员大讨论,借助青年啄木鸟行动,围绕岗位风险识别、隐患查找深入交流,提升广大青年立足岗位、精心操作发现风险隐患的能力。

谢伟楠/文 李树鹏/摄

江麓集团“青马工程”第1期培训开班



“青马工程”是落实中国兵器工业集团人才发展战略,打造江麓集团人才“蓄水池”的战略性工程,旨在培养发现、选拔使用公司优秀青年人才,为公司开创青蓝相继的人才新局面发挥“孵化器”作用。公司党委高度重视,

公司将着重以体系化、精细化、个性化的“三

化”模式,推动“青马工程”落地见效。一是体系化谋划。从培养体系、课程设计全要素、全过程设计。特别是在举荐路径

上,从科技、技能、管理三个方面分类打通发展通道,积极推动把优秀学员纳入公司优秀年轻干部、两级带头人、高级主管级以上管理人员培养范围。同时,在提拔晋升、推入党、评先选优、基层锻炼、轮岗交流等方面予以优先考虑、优先培养、优先使用。二是精细化选苗。坚持把政治标准放在首位,综合业务能力、工作业绩、培养成熟度等要素,经层层推荐选拔,遴选青马学员20人,其中基层领导5人,技术8人、管理5人、技能2人。三是个性化培养。签订了《“青马工程”学员培养意向书》,明确了任务和要求。按照专业相近、传授方便的原则,高规格、定制化配备实践导师,选聘集团公司科级科带、技带,二级单位一把手分别作为科技、技能、管理类的实践导师,真正让学员在重点项目、重点任务中磨练成才。

(尹喜/文 屈文豪/图)

节约用水 从我做起

公益广告

