成都构筑生物医药产业

细胞制备中心、细胞检测中心、细胞培育

实验室……日前,记者走进位于成都高新区

前沿医学中心的四川省细胞库,看到研究人

物研发转化应用平台,四川省细胞库目前正

联合四川大学华西口腔医院、北京大学口服

医院进行异体牙囊干细胞治疗牙周病的顺

题。现有的手术和药物治疗方式,难以彻底

解决牙周病造成牙齿松动最后脱落的问

题。"四川大学华西口腔医院首席专家田〕

东介绍,通过局部移植外源性干细胞能有效

干细胞用于牙周炎治疗的临床转化进

展,是成都生物医药产业蓬勃发展的一个缩

影。聚焦新药研发平台建设,布局精准医学

研究生态圈……抢抓生物医药产业未来发

展机遇,生物医药产业正在为成都积蓄高质

促进牙周炎局部的组织再生修复

致力于建成高标准的细胞技术与细胞药

发展新高地

床研究。

员在高端仪器设备前忙碌着。

12 位国家评委

知,并在陕西西安参加了评委换届考评工作, 在此次考评工作中,河南宋河酒业参加第十 届白酒国家评委换届考评的6人,凭借过硬 的实力和专业技能,全部获聘第十届白酒国

其中,设计中心技术中吴阳被新聘为第 十届白酒国家评委,宋河酒业科研中心主任 李富强、酒体设计中心副主任董金仓、酒体设 计中心副主任李军、酒体设计中心小样室主 任吴涛被续聘为第十届白酒国家评委, 宋河 酒业工艺师孙志新符合免试条件,被续聘为 第十届白酒国家评委。

至此,宋河酒业已拥有白酒国家评委 12 人。总工程师李绍亮是河南省唯一的中国首 席白酒品酒师,今年3月1日,又正式荣膺第 三届"中国酿酒大师";副总工程师李学思是 分会委员,也是河南省牧业经济学院副教授。 其他十位白酒国家评委,也同样是在各自领 域多有建树,荣誉累累。

"师带徒"搭建技能员工 共促共进"快车道"

升工程为抓手,进一步深化"师带徒"技能培 训,通过"师徒结对"积极搭建技能员工共促 共进"快车道",实现带思想促进步、带技术促 成长、带作风促凝聚、带人才促发展,为公司 高质量发展厚植人才沃土。

该公司坚持把"以师带徒"作为人才培养 的有力抓手,充分发挥技术骨干引领作用,以 岗位为平台,以实践为课堂,不断提高师徒的 业务知识和能力,培养更多知识型、实用型技 能人才队伍。该公司通风区制定有针对性的 "师带徒"培训计划、培训目标和学习书目。结 合徒弟的"短板",制定专门培训方案,通过现 场教学、现场交流的方式,将理论知识与现场 实践结合起来。师傅毫无保留地把自己的工 作经验、工作作风传授给徒弟。并悉心指导、 耐心解答徒弟遇到的各种疑难问题,让"徒 "师带徒"工作的检查、指导和考核评价工作, 对考核优秀的,及时给予表扬和鼓励,不断激 发职工立足岗位、学技创优的工作热情,提升 其业务素质和综合能力,实现安全生产和技 能人才培训双赢,助力公司安全生产、和谐稳

"'师带徒'不仅能增强职工的归属感、稳 向上的良好工作氛围,现在公司工作现场处 处都有'师带徒'工作的场景。"该公司通风区

张少文: 勇挑重担的

"'军工人'不只是一种称呼、一种职业, 更是责任与担当,从事军工事业丝毫马虎不 得。"多年扎根一线,张少文用精益求精、精雕 细琢诠释着军工人的工匠精神, 带领团队共 同迈向我国军工事业的科研高峰。

在吉林东光集团有限公司,有一间劳模 创新工作室格外引人注目——自 2016 年 6 月成立以来,工作室共完成工艺科研、工艺攻 关项目60多项,提出合理化建议逾800条, 还承办了吉林省特工种职工技能大赛、长春 市"光电仪器装调"职业职工技能大赛等活 动,成为公司装配工段航瞄班高级技术人才

公司推出多个由国家立项的重大科研项 目,张少文首当其冲,承担起了科研产品最重 要的整机电器装调任务。在某型号科研快门 产品的科研项目中,存在着一个不小的难题。 该项目的一个模块需要焊接 400 多条"腿", 两"腿"的间距非常小,且模块极易受温度和 静电影响导致损坏,焊接操作难度非常大。在 这种情况下, 普通尖烙铁根本无法完成焊接 工作。但这没有难倒张少文,他凭借自己常年 训练所积累的独到焊接手法,顺利完成了该 产品的生产任务。

全国青年岗位能手、中央企业技能大赛 银奖、吉林省首席技师、吉林省技术能手、吉 林工匠……面对这些闪耀的荣誉, 张少文表 示:"荣誉是肯定,更是压力、动力,我将继续 奋斗,通过自己的言传身教不断培养出更多 能工巧匠,为我国军工事业增添新生力量。"

(雨航 王硕)



以品类创新抢抓发展新机遇

"好酒中国行"科学考察季(第二站)走进皇沟活动专家讨论会举行

5月9日,由中国农业大学、江南大 学、西北农林科技大学葡萄酒学院、北京 农学院食品科学与工程学院等八家单位 联袂支持的"好酒中国行"科学考察(第 二季)皇沟站活动专家讨论会在美丽的 皇沟酒业化庄厂区百坛大道圆满举行。

"在当前豫酒振兴的大背景下,皇沟 酒业以品类创新抢抓发展新机遇,是豫酒 振兴的典型样本,具有示范意义和引领价 式开始之前,中国酒类流通协会秘书长秦 书尧宣读协会发来的《贺信》。

作为本次活动的承办方,皇沟酒业 董事长高全友首先发表致辞并介绍企业 的发展近况。他说,好酒中国行活动,是 对中国白酒从生态、产区、工艺、历史、文 化、人文等多重维度进行挖掘,推动了中 国白酒从"好酒"向"美酒"的表达。未来 的皇沟,将始终坚持品类创新、品质坚 守、文化引领、品牌拉动,打造中国美酒 产区,馥合香地理标志产品,白酒庄园示 范模式,为中国白酒的"美酒"表达贡献

高全友说,中国白酒泰斗于桥大师 在皇沟酒业历经十余载,潜心研酿、反复 试验,终成具有馥香天成、自成一体的馥 合香型白酒。作为馥合香型白酒的开创 者和领导者,皇沟酒业以品类创新引领 品牌发展,在豫酒振兴的新时期,凭借

文化之厚: 扬大汉威名 酿中国馥香



沟馥香增添了一缕神奇的酒韵,郑州大 国酒文化。山水灵秀为美酒增添了馥香

之地,是小麦制曲的源头,更是汉文明的

永城市农业局副局长李超伟提到,

学历史学院教授戴庞海一语道出了汉文的优雅。皇沟馥合香位于淮河产区灵秀 史所研究员、《中国酒史》著者王赛时谈 汇之地,成就了伟大的文明,皇沟馥合香 到,汉代酿酒业的发达,离不开永城酒业 型白酒融众家之长,成就了更符合的中 河北岸名酒带上的一颗璀璨的明珠。 的贡献; 汉画像石的酿酒画面是中国白 酒的历史图谱。汉代涌现出以地域为标

识的四大名酒: 酂白酒、若下酒、宜城醪、 产区之优: 酃酒,秦置酂县,属砀郡,在今河南永城 西,酿酒工艺一脉相承。汉文化当为皇沟 美酒增光添彩,只有永城一处没有中断, 没有消失,我们理应继承酿酒文史活态 馥酒之源,是永城另一张靓丽的名片。吃 术委员会秘书长宋全厚如是说。

著名文化学者、北大中文系教授张 是河南"正麦"所在,永城硒麦品质一流, 产区的名珠 汉代璀璨的文化和酒史为今日的皇 2000多年的历史,守住文明正脉,传承中 种研究院研究员吴政卿,从专业的角度 问团队对皇沟酒业初步的考察意见。

解读了富硒小麦之于馥合香的意义。

品质之美: 五粮同窖酿 一口品四香

中国酒拥有自己的酒韵,粮韵、窖 韵、曲韵、雅韵、馥韵,皇沟馥合香的的独 特工艺价值和风味,不仅兼具五韵,更突 出馥韵,具有较高的品类价值引领力。硒 麦、磁化水,是皇沟馥合香核心密码,也 成就了馥合香"幽、净、丰、留、顺"的五大 风格特点。中国酿酒大师、原口子酒业总 工程师张国强就馥合香酒的工艺和特点

中国酒类流通协会秦书尧秘书长感 慨道,伟大的产区,孕育伟大的品牌,永 中国酒史学家、山东社会科学院历 诞生地。淮河是南北文化的融合之地,交 把永城置于中国美酒版图来看,在黄河

> 的独特工艺,成就一口四香的极致口感, 其品类价值标准。中国食品发酵工业研

永城地处芒砀山之麓,汉兴之地,为 汉文化之肇始。北依黄河,南接江淮,南 小麦原料是制曲的主要原料,是酿 北文明交汇,四城通衢,包、浍、沱、王引 的诞生源于偶然,却美在自然、美在以酒酒的源头,小麦品种品质的优劣,决定了四河穿越,天然富硒土地,国家产粮大 白酒的口感、风味。永城隶属淮河麦区, 县。永城是黄淮名酒带上淮河北岸经典

流千年,好酒出永城,中华文明酒的正脉 香风味有着独特性的价值探索方向。小 家、全国白酒工业标准化技术委员会秘 在汉兴之地,皇沟水土有灵性,承载了 麦育种专家、河南省农业科学院分子育 书长宋全厚宣读了"好酒中国行"专家顾

井巷深处最亮的"星"

——记河南能源集团劳模、鹤煤三矿三一队组长陈亮

瘦弱的身材,倔强的性格,不屈的精 经过大家的共同努力,当班进尺 3.2 米, 神,不懈的追求。参加工作二十年来,他 打锚杆 41 根,他们一班干了一个半班的 心四不"的人——河南能源集团鹤煤公 工多出勤,多进尺。当月,他组进尺 55 司三矿三一队组长陈亮。近日,他被推荐 米,完成计划的137.5%,创下去年该队小 为河南省"五一劳动奖章"获得者。日前, 组月进尺最好成绩。去年,他组在确保安 笔者专程走访了陈亮,解读了他的感人 全的同时,岩巷进尺 450 米,占全队进尺

工作,2007年6月入党,他从普通职工成 滚筒连接损坏,导致生产无法进行。陈亮 长为组长、高级技师,一步一个脚印,一 看在眼里,急在心上,及时组织人员进行 步一步走向成功。陈亮经常这样说:"组 更换,经过两个半小时的努力,到夜里11 担当,关键时刻冲在前,为大伙带好头, 常工作时间少了,但工作任务一点也没 予 2000 元的嘉奖。 领好路。"作为组长的他更深知自己肩上 减少,陈亮精准施策,科学决策,争速度, 的责任重大,在工作上尽心尽力,尽职尽 抢时间,在人员少、时间紧、任务重的情

责,当好带头人,做好带头兵。 4103 上顺槽底抽巷掘进, 当班计划是进 班他组进尺 2.3 米, 完成计划的 尺 1.6 米,打锚杆 26 根。看到其他班任务 143.75%,队里不仅对他组提出了表扬, 完成得都相当好,不甘落后、性格倔强的 而且对他组嘉奖 1000 元。

加把劲,努努力,创个纪录给大家看看。"

陈亮鼓励大家说:"咱也不能落后,大家

4206 下顺槽底抽巷掘进,当班计划是进 全不生产,及时组织 6 名职工安装探梁、 况下,想方设法克服困难,积极为进尺创 去年 4 月 6 日的四点班,他组在 造条件,他们干到凌晨两点多才收工。当

但他办起事来原则性很强,不能让步的 事坚决寸步不让。尤其是在安全管理上, 他严肃认真,狠抓落实,真抓实干。陈亮 前都一样,我宁听着骂声走,不愿听着哭 底抽掘进时,由于顶板破碎,岩性差,造 成冒顶5米多高,7米多长,如果不及时 对如此大的不安全因素和困难, 陈亮始 今年元月底的一个四点班,他组在 终坚持把安全放在首位,坚决做到不安 领导、回报企业。 支护,上面用半圆木、板梁控制住顶板。 经过他们5个小时的不懈努力,不仅处 理好了冒顶,而且完成了进尺1棚架1

热心比武不落后

"赛场如战场,水平再高发挥不出来 也是白搭,只有把握好每次机会,充分展 现自己的才能和才华,才是完美的人

生。"陈亮是这样说的,也是这样做的。虽 然他参加技术比武的次数不多,但每次

2021年,对于陈亮来说是个幸福丰 名。当年10月份,他参加了河南省煤炭 系统巷道支护工技能大赛,他从23个选 手中过关斩将,最终以优异的成绩获得 该项目的团体第2名,个人第5名的好

自我加压、刻苦训练,以优秀的成绩回报

陈亮不仅自己勤学习,技术高,而且 今年40岁的陈亮,2002年3月参加 尺1.6米,由于当班八点多减速机与皮带 架棚,用4寸管子连接作为顶板前端梁 认真做好师带徒,传帮带,让"绝活"不 "绝","绝技"不"绝"。他组职工申云杰是 去年从山西招来的新工人, 陈亮觉得申 云杰踏实能干,勤奋好学,是个十分难得 长就是'兵头将尾',不能怕吃苦,要敢于 点多才恢复了正常生产。虽然当班的正 棚的好成绩,队里为表扬他们,对他组给 的好苗子。他就手把手给申云杰传授"绝 技""绝活",使申云杰很快成为生产骨干 和技术能手。如今,申云杰不仅出勤高, 技术高,而且工分高,收入高,成为大家 学习的榜样。申云杰这样感慨说:"我的 成功都是陈亮大哥的功劳和照顾,没有 陈亮的精心帮教和栽培, 就没有我现在 的幸福生活。"

追觅科技创始人兼CEO俞浩: 用科技不断探索极限 让梦想点亮未来

流体力学及机器人控制等方面,追觅拥 领域,致力于让机器人技术走入每个家 来什么。

科技全球累计申请专利达 3431 件,其中 庭和社会。

是广义机器人最好的时代"

一个是产品能够走进千家万户。如今,梦 机器人最好的时代。" 想的蓝图正在不断变为美好现实。

追觅产品矩阵迭代拓新的核心驱动力。 医疗、交通等行业,逐步朝着广义机器人 在做另外两件事。"

发明专利申请多达 1311 件, PCT 申请 俞浩认为,一家企业最重要的是要 新研究院。以 Eame One 为起点,追觅创 299件,已累计获得授权专利1729件。 具备连续创业的能力。"在科技生态中,新研究院将探索多样化应用场景下,机义者,无论从技术上、研发上、产品上、市 追觅科技选择的方向是广义机器人。"在 器人的不同形态。 他看来,未来的 10 到 30 年里,广义机器

人是一个巨大的机会。"广义机器人不一 于清华、上海交大、南洋理工等国内外一 浩充满信心,"我们将积极探索广义机器 定像人,但它具备传感、处理和执行能 流学府,或曾就职于鹏城实验室、北理工 人领域,加强相关研究院建设,并打造产 创业之初,俞浩就和团队明确了两 力,未来我们会将机器人技术应用至农 机器人实验室、釜山大学机械控制实验 学研一体化孵化链,推动机器人产业的 个方向,一个是进入有技术壁垒的行业, 业、交通、医疗等领域。未来十年,是广义 室等知名实验室。他们坚信用科技惠及 长远发展,为我国走向科技与制造强国 人类生活。

有一系列授权专利并处于世界领先地 庭,使消费者解放双手、享受生活。那么, "我们要造出代表未来的机器,一些 关研发制造,将机器人核心技术"大脑" 位。其中,"心脏"高速数字马达和"大脑" 追觅 2.0 时代将发力广义机器人生态,把 能真正促进生产力提升十倍、百倍的机 (智能算法)和"心脏"(电机)应用到农 智能算法既是追觅的核心竞争力,也是 机器人技术带入各行各业,应用到农业、 器。因此除了四大产品线的升级,我们还 业、医疗、交通等各个行业。而追觅也将

月,追觅四足机器人团队升级为追觅创 发展和科技进步作出贡献。

追觅创新研究院的工程师大多毕业 能,向着第一的目标前进。"谈及未来,俞

俞浩说,他一直在探索着两件事:世 另一件是打造机器人生态链。追觅

如今,在高速数字马达、智能算法、 如果说,追觅1.0时代专注智能清洁 界正在发生什么,我们能给这个世界带 创新研究院主攻机器人核心力矩电机关 在这一过程中,从智能清洁科技公司发 据了解,截至 2023 年 3 月初,追觅 生态演进,让机器人更加深度地服务家 一件是成立创新研究院。2022 年 5 展为机器人产业集群,为推动人类社会

"我们是把梦想变成现实的理想主

贡献力量。'

激活"第一资源"点燃"第一动力"

——山东能源新矿集团人力资源管理改革渐入佳境

"三项制度改革是促进国企瘦身健 体、提质增效的重要举措。"山东能源新 矿集团党委书记、董事长王乃国的人才 观是:精干高效、素质优良、结构合理,与 企业生产经营和战略规划高度契合。

为着力解决单位间用工不平衡、员 工结构不合理、梯队建设不健全等问题, 新矿集团紧紧围绕"干部能上能下、员工 能进能出、收入能增能减"目标,建立健 全"制度管人、流程管事、团队打天下"的 人力资源管理模式,激活"第一资源",点 燃"第一动力",不断增强发展活力和市 场竞争力,推动企业高质量发展阔步迈

本,是 HR 要共同面对的话题。"协庄煤 矿人力资源部主任郑兵表态, 力争年末 将矿在册人员控制在2700人以内,在岗 人员控制在 1650 人以内。

为确保人力资源管理"质量提升年" 活动落地见效,协庄煤矿组建专项小组, 细化工作流程,巧设工作节点,明确责任 到人,将全年人力资源主要任务目标上 实人员调配及安置工作。去年以来,共有

矿集团遵循"精用工"理念,围绕控员目 圣鼎说。 标任务, 统筹制定人力资源优化实施方 案,以合理控制人员规模、优化人员结构 对帮扶为主要方式,新矿洗煤分公司建

效率,严格逢进必考、绩效考评、竞争上 和"大锅饭";在办理正常退休的基础上, 固树立"岗位靠能力竞争,薪酬靠业绩获 充分利用办理特殊工种提前退休、因病 得"的市场化用人理念和价值创造理念,

品牌,是企业生存发展的关键支撑,

也是国家竞争力的重要体现。金星啤酒作

为中国民族品牌,41年来始终将打造中国

品牌作为企业发展源动力,始终以质量再

提升、创新再升级、内涵再深化为重点,以

借雄厚的实力把河南啤酒推向新的高度,

打造精品佳酿,不断创新,满足消费者的

向世界自信地展现中国"质"造。



确保人员随出随清、应清尽清;有序开展 劳务派遣等外部用工清理置换等工作。

墙公示,挂图作战,随时更新进度,形成 99名省内职工到新疆、内蒙区域,62名 内蒙职工到新疆区域,18名省内职工到 赵官能源、万祥矿业及翟镇煤矿进行帮 结合人员状况、员工构成等情况,新 扶。"新矿洗煤分公司人力资源部主任侯

41年创新与发展,金星啤酒用匠心驱动品牌力

退休(职)、管理技术岗位女员工转岗退 创新推动精干高效用工管理变革,以人

集团为省内矿井确定最少用工数量,作 2023年,新矿集团预计完成各类控 为开展人力资源优化配置、员工培训转 化配置;根据矿井生产计划、系统布局、 作业环节等实际,按照用人最少的原则 做到井下岗位人员精干高效配置。对上 述通过岗位优化精简的富余人员,加大

> 为引领,坚持效益效率优先的原则,高标 准做好人力资源配置工作。全面加强和 规范劳动用工管理,加大长旷等违反劳 动纪律人员的清理力度,坚决杜绝存在 冗员、富余人员等问题的发生,持续推进 劳动组织优化配置,精准研判生产一线 工培训、素质提升等工作落地落实。

对挑战不妥协,以实力展现魄力,用态度

纵观金星啤酒近年推出的系列新 来,随着企业的发展壮大,金星啤酒先后 极致追求,对产品质量的完美苛求,对创

品,每一款都是诚意之作,每一款都在践 出资 140 万元设立河南大学奖学基金; 新研发的不断追求,让金星啤酒在国外

篇章,从而赢得社会各界的肯定。

岗位用工缺口,统筹做好省内矿井人员 队伍的接收安置工作。对于接收的省内 单位转移人员,凡是在新矿集团组织部 门备案的管理人员, 到新单位后享受相 司职级管理人员待遇。

优结构,强素质

近日,在恒坤化工 2022 年入职高校 华业生岗位"双向选择"洽谈会上,22名 大学生依次自我推荐, 各车间负责人热 情宣讲人员需求及岗位职责, 现场成功 签约 20 人。

"只有努力创造更加舒适的成才环 境,形成爱才、惜才、敬才的浓厚氛围,才 能进一步激发青年人才创造活力,实现 企业和人才'双向奔赴'。"恒坤化工党委

功以才成,业由才广。新矿集团把人 才引进和培养作为"一把手"工程,聚焦 "引、育、留、用"关键环节,持续优化人力 资源结构,促进全员素质提升。

实施以大学生招聘为主的人才引进 战略, 从源头上补齐人才断档和匮乏的 物科技有限公司创始人邹强正带领团队进 短板,采取薪酬激励、员工关怀、搭建人 才成长平台等措施,加大高层次、高素质 人才的招收引进力度,确保完成年度高 邹强说,从孵化、研发到工业化生产,成 校毕业生招聘计划。积极贯彻山东能源 都天府国际生物城为企业构建了全生命周 "变招工为招生"政策,不断拓宽人员招 期的孵化培育体系。"在这里,我们可以入驻 先进的生物医药孵化载体,共享联合创新实 理编制人员需求和补充计划,做好员工 验室和中试平台,这为我们这种初创企业节 约了大量成本和研发时间。'

以大力推进员工学历层次、职称等 在成都,像邹强这样的创业故事还有很 级、技能水平提升为目标,通过鼓励员工 多。药物发现是新药研发的早期阶段,也是 在职学习、依托职工大学开展内部培训、 引进外部机构培训等方式,促进全员素 2012年,海归博士李进创办了成都先导 质能力显著提升,确保学历层次、职称等 药物开发股份有限公司。这是一家以"DNA 级和技能水平提升完成年度考核目标。 编码化合物库技术"进行规模化新药研发合

作的高科技生物医药企业,致力于通过该技 术大幅扩展用于药物发现的分子空间,并降 低新药发现成本。2020年4月16日,成都外 员工培养孵化基地的平台,强力推进员 导药物开发股份有限公司在上海证券交易 所科创板上市。

啤酒擦亮中国名片的背后,是匠心上精

金星啤酒自成立以来,累计向社会 雕细琢、质量上精益求精、创新上勇于攀

各界捐款捐物达 2000 多万元。近十年 登、责任上敢于担当。正是对匠心打造的

记者了解到,为促进生物医药企业创新 发展,成都市已经建立起覆盖企业发展全生 命周期的产业培育和服务体系,为企业提供 人才、资金、场地等全要素服务。以助力企业 上市服务为例,成都把对接多层次资本市场 作为实现高质量发展的重要支撑,为企业上 市搭建了政务服务"绿色通道",实施梯度均

育和分类服务,助力企业发展壮大。 作为成都构建生物医药产业生态圈的重 要承载地,成都天府国际生物城现已累计落 户重要产业项目逾300个,总投资超1200个

包含9个国家级平台。 户成都,聚焦整合优质资源,推动相关技术产 品的创新研发和成果转化。今年3月,首期规 模达 10 亿元的精准医学产业创新基金在成

都启动,将全力推动科技成果转化,助力精准 医学产业创新发展。 "建设这些平台,我们要到全国去挖掘好 的项目,给予场地、设备、人才、资源、政策等 支持,真正实现产业链、创新链、资金链和政 策链深度融合,形成一批原创性成果,降低医 疗成本并造福百姓。"国家精准医学产业创

新中心相关负责人说。

(董小红 李倩薇)

从人才"洼地"攀上引才"高地"

场景进行持续关注和深入洞察,从产品 以甘草、陈皮等为原料的植物饮料,金星 乡、下市场、下社区 1300 余场

发、工艺创新、臻选好料等方面从未有过 求为导向,坚持为国人酿造一杯好啤酒。 国创名牌重点企业""中国名牌产品""河 涵。

——贵州多措并举招才引智促就业观察

41年来,金星啤酒始终坚守民族品 丝毫懈怠,以匠人匠心打造精品佳酿,不

史与文化魅力,与时俱进,以匠人匠心, 酒酿造的每一个环节。

■ 骆飞 李凡 相文昊

发展的新征程上,比以往任何时候都渴望 亿元营收。 人才。如今,全省围绕"四新"主攻"四化", 从"中国数谷"到"东数西算"国家算 持下成立了贵州鸿发生态农业科技有限

发展新兴产业吸引"贵漂"

州省,近年来大数据产业发展方兴未艾, 关企业800户以上、人才2万人以上。 围绕数据"聚通用"逐渐形成多元新兴产 业体系,不仅推动地区发展,也不断吸引 "贵漂"来此创业就业。

清华大学在读博士杨灵运是众多"贵 在贵州省黔南布依族苗族自治州独 业,不断激发乡村振兴新活力。 漂"之一。"到贵阳创业就是看重贵州大数 山县百泉镇百泉湖村的一处荒山上,一年 据产业发展前景,大数据企业享受了不少前种下的油桐种子已长成绿油油的小树。"留人计划"促进青年就业 优惠政策。"杨灵运说,公司打造的"贵州 这是杨安仁返乡创业发展的特色种植产 工业云"平台,为贵州传统企业转型升级 业,在全县已栽种油桐达 1.2 万亩,其中挂 解决"痛点"问题。 果的有 3000 亩。

"目前桐油市场价高,且供不应求,每 一大早就来到贵阳市一处大型供需双选 工程,奋力构筑人才"高地"。 目前,杨灵运所负责的贵州航天云网

科技有限公司已成长为国家级专精特新 亩油桐产值有1万余元。"他说,村民不仅 "小巨人"企业,也吸引了不少高端技术人 可以在基地务工,还能以土地入股的方式 地处云贵高原的贵州,在迈向高质量 才成为"贵漂",并累计为公司创造近20 获得分红。

"金星要持续创新,去创造别人认为 行着用匠心出精品的初衷。从火爆市场 拨付600万元设立郑州轻工业学院奖学 资本的强势进攻之下依然保持着骄人的

不可能的可能。"金星啤酒集团董事长张 的 1982 大师精酿,好评如潮的金星比利 基金;在管城区吴庄建立"金星希望小 业绩。金星啤酒作为中国啤酒行业中硕

铁山表示,金星啤酒时刻紧跟时代趋势, 时白啤,到满足年轻群体个性化需求的 学";资助省内20多所高校学子开展中 果仅存的民族品牌,她所体现的匠心精

深度洞察发掘年轻消费者的消费习惯, 金星特酿、虎虎生威等小支酒,荔枝红 奥远征活动;帮扶 385 个贫困家庭的 578 神、民族精神以及越挫越勇的奋进精神

对不同的用户、不同生活方式、不同生活 了、酸梅汁等时尚新口味碳酸饮料,再到 名失学儿童重返课堂;组织科技文化下 实为难得,我们相信,金星啤酒在坚守民

创新、品牌诉求、消费习惯等多方面布 啤酒始终将创新与市场结合得天衣无 凭借优秀的产品研发创新能力,出 国品牌建设中一道亮丽的风景线,也将

局。为了这杯好啤酒,金星啤酒在产品研 缝,以匠心为基石,以创新为根本,以需 色的产品美誉度,金星啤酒相继获得"全 为中国经济的高质量发展注入新的内

以举办人才博览会为契机大力招才引智, 力枢纽节点之一,贵州正加快培育数据中 责任公司。他和团队借助相关科研支持政 聚焦大数据等产业吸引高端人才,并积极 心、终端智能、数据应用三个千亿级产业 策攻克了油桐枯萎病、产量低等行业难 扶持返乡创业人员助力乡村振兴,努力从 集群。贵州省委组织部副部长王瑞军说, 题,还利用产业项目资金带动独山县近 人才"洼地"攀上引才"高地",多措并举为 全省坚持聚焦服务主战略主定位,以人才 2000户群众就业增收。 地区经济社会发展打造人才"蓄水池"。 需求为导向,不断提升招才引智实效性。 为助力乡村振兴,贵州大力实施"雁

今年2月,贵州省围绕高质量发展目标 归兴贵"工程,围绕发展乡村产业吸纳农 出台政策,为引进领军人才、拔尖人才和优 民工就业、引导返乡创业带动就业、加强 秀人才提供了有力支持。同时,全省今年计 返乡创业载体建设等进行扶持,计划在 作为国家级大数据综合试验区的贵 划在推动贵阳大数据科创城创建中聚集相 "十四五"期间引导 100 万人次农民工返 会现场了解企业招聘情况。

毕节市人力资源和社会保障局副局 重生态环境保护的贵州应用很广泛。"龙 行动,邀请高校书记校长"访企拓岗",深 长王孕秋说,"雁归兴贵"工程不仅为乡村 胜楼说,他参加这次双选会也能感受到政 情挽留在黔高校毕业生,持续为毕业生送 振兴注入人才动力,也培育了不少优势产 府为帮助年轻人就业创造了很多条件。 岗位、送政策、送服务。2022年,贵阳市吸

●贵州独山县返乡创业青年杨安仁发展油桐产业助力乡村振兴。

"我的专业和环境修复相关,这在注 人才·强省会"在黔高校毕业生就业创业

举办。贵州师范大学的应届毕业生龙胜楼 以超常规举措推进人才"引、育、用、留"四大 服务贵州,为地区经济社会发展,尤其为医 疗事业培育人才、增添活力。

