

北重集团北方股份公司荣获“专利实力评价五星级企业”

近日,稀土高新区公布了“2023年包头稀土高新区星级企业专利实力评价排行榜”,北重集团北方股份公司榜上有名,获得“专利实力评价五星级企业”称号,专利实力评分达到满分!

近年来,北方股份多次获得专利奖项,2021年,ZL201710375374.5(电动轮矿用汽车启动电压降控制电路)获得国家知识产权局“第二届中国专利优秀奖”;2022年,ZL201510249887.4(一种非公路矿用汽车前轮衬套的装配机构)获得“最有价值专利奖”。此次奖项的获得不仅是对北方股份知识产权工作的充分肯定,也将有助于公司进一步开展自主创新和知识产权保护工作,不断提升核心竞争力,为公司发展贡献创新力量。

(马兰 王晓婷)

200台！蓬翔公司斩获最大一笔专用车外贸订单

5月6日,从东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司传出喜讯,该公司凭借稳定的产品质量、快速交货期和良好的服务,在多家竞争对手中脱颖而出,斩获200台出口印度尼西亚的专用车厂订单,成为今年以来获得的最大一笔外贸订单。

专用车是蓬翔公司研制生产的主导产品之一,也是该公司畅销国内外市场的主导车型。今年以来,无论是国内还是国际,专用车市场都出现了回暖的迹象,也使得该公司国内外的市场订单呈现增长趋势。为了获得更多的产品订单,尤其是国外的市场订单,近年来,该公司在充分利用自己经过多年打拼,在国外建立的专用车销售渠道外,积极与国内“中”字头的大型汽车生产企业建立良好战略合作关系,利用“中”字头品牌和影响力获取国外更大、更多的专用车市场。目前,蓬翔公司的专用车已销往刚果金、菲律宾、厄瓜多尔、印尼等20多个国家。

3月底,蓬翔公司获得中国一汽进出口公司出口印度尼西亚200台专用车的信息,为抢下订单,该公司组织项目团队第一时间赶到一汽,与出口印尼相关人员进行对接,耐心细致地解答用户的各种疑问,并且根据车辆使用环境制定出最佳的上装配置。经过一个多月的激烈竞争,蓬翔公司在多家的竞争中脱颖而出,最终拿下这笔订单。

“公司上下正全力以赴赶制这批专用车订单,一定会在合同约定的时间内完成产品交付,满足印尼客户的用车需要。”蓬翔公司专用车厂厂长刘进彬说。(陈凤海 薛力晓)

山西吕梁:“税动力”助力氢能产业发展

6日,国家税务总局吕梁市税务局启动“税惠氢能”专项行动,围绕氢能产业的税费服务管理现代化新模式在山西省吕梁市全面落地。

氢能产业是吕梁市重要的战略性新兴产业。近年来,吕梁锚定建设北方“氢都”目标,统筹氢能产业布局,打造了以鹏飞集团、美锦能源为链主、“气一站一运一车”共同发展的氢能全产业链,走出了一条具有自身特色的氢能产业路径。

吕梁市税务局聚焦服务“链主”企业和专业镇发展,以“智税定制”为支撑,在数据赋能、强基提智、团队化管理等方面提供多项专属服务,以“税动力”助力打造氢能产业发展“新高地”。“2022年,吕梁市减、免、退、缓各类税费超57亿元,政策支持力度创历史新高。今年我们将重点围绕氢能专业镇等企业,挖掘企业潜力,让企业在税费优惠方面‘应享尽享’。”吕梁市税务局局长王韶峰说。

山西鹏飞集团是一家以煤焦化为支撑的民营企业,其生产过程中产生大量焦炉煤气。为有效解决能源浪费问题,鹏飞集团将焦炉煤气制氢气作为转型发展的重点产业,目前已达到年产2万吨氢气的生产能力,产业涉及氢能的制、储、运、加、用全产业链。

“2022年通过税费优惠节约成本上亿元,分散在制氢端,每升氢气的制造成本下降了2毛钱,发展氢能的底气更足了。”鹏飞集团副总经理郝斌说,虽然公司的氢能板块仍处于持续投入阶段,但氢能发展持续向好。

发展氢能是一个战略布局,也是一个艰难的过程,但税费优惠给了氢能产业良性发展的基础。

“氢气的制、储,氢能电池、电堆、汽车的研发都需要海量的资金支持,持续优化的税收环境为企业提供了大量的流动资金,缓解了企业的资金压力。2022年研发费加计扣除6092万元,500万以下固定资产一次性扣除4403.06万元、留抵退税等税费优惠总计近2亿元,今年研发费加计扣除力度更大,还有许多优惠正在进一步发掘。”郝斌说。

从“傻大黑粗”的煤焦产业,到“眉清目秀”的新能源产业,氢能正在成为吕梁市区域发展的“新宠”。

目前,吕梁市已有2个制氢项目全面投产,9座加氢站建成投运,200多台氢能重卡投入运营,每台重卡的满载运营里程达到300多公里。依托焦炉煤气富集、制氢成本低廉、应用场景集聚的优势,氢能全产业链集群在吕梁市初具规模。(王劲玉)

从建筑工匠到新时代劳模——记山东省劳动模范、泰玺控股集团党委书记、董事长张家顺

每次来到淄博市中心医院新病房楼,张家顺的心情总是有些激动。“这是集团的第一个‘鲁班奖’,是集团员工的辛勤付出的见证。”张家顺现在是泰玺控股集团党委书记、董事长,刚刚荣获山东省劳动模范荣誉称号。“所有的荣誉都是员工的精益求精奋斗的结果。”

“所建的每一项工程,都是有人使用或是居住的。让每一项工程都成为经得住时间、实践检验的精品工程,是我毕生的追求。”张家顺深知,虽然从1980年3月到建筑队学徒,至今已过去了整整43年,自己也从一名建筑工匠成为淄博市综合实力百强企业泰玺集团的掌门人,但他从未有松懈。“质量是根本,精品是保障,口碑是责任。”

择一业而深耕,探索永无止境。在激烈的市场竞争中,张家顺始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,以敏锐的洞察力抢抓机遇、创新管理,不断调整产业结构,优化产业布局,延伸产业链条,使泰玺集团实现了从小到大、从弱到强的高质量发展,从单一建筑施工企业成为拥有集建筑、房地产、投资、市政、装饰等完整产业链的综合性集团企业。下属子公司山东金城建设公司成功取得建筑工程施工总承包特级资质和建设、人防设计甲级资质,成为淄博市首家“一特双甲”企业。2021年与淄博市城投合作,将山东金城建设有限公司运作为混改企业,进一步提升了企业发展空间。

近年来,他们先后成功创建出中国建筑行业领域内最高工程奖“鲁班奖”工程3项,还有“国家优质工程”16项,“用户满意工程”“泰山杯”等工程荣誉百余项,将精益求精的“工匠精神”浇筑在坚实的建筑之上。集团和下属企业多次被评为全国“全国优秀施工企业”“全国建筑业先进企业”“全国建筑业AAA级信用企业”“全国建筑业诚信典型企业”,赢得了社会各界的认可与好评。近两年,泰玺集团与下属企业金城建设先后入围“淄博市综



合百强企业”。

新技术拓市场 提效率省心

随着建筑工程技术的日益先进化,BIM技术已成为重点工程、难点工程的必备技术。2016年,集团下属公司与中国建筑科学研究院合作,培养了一批核心骨干技术人才。目前,BIM技术已经在集团所有大型重点工程上全面推广应用,有效提升了项目生产效率,提高建筑质量,缩短建筑工期,降低建造成本。BIM技术小组近年来连续在山东省BIM大赛、全国BIM技术大赛,山东省数字建造技术创新应用大赛等比赛中获奖。

信息化建设是建筑行业产业升级和实现工业化、现代化的必然选择。2015年,泰玺集团在同行业中率先开启了信息化建设,历时8年时间打造的“数字泰玺”综合业务管理系统已在全集团全面应用。有效解决了管理中的重点和难点,做到了横向协同各业务线工作、

纵向打通现场作业层、项目管理层和公司决策层,现在各种业务审批和日常管控等业务都实现了一网通办。“数字泰玺”信息化管理系统已经走在全省同行业的前列。

在工程施工中,张家顺始终注重以“诚信”为先,以质量为本,依托省级技术研发中心进行自主创新,获得“工程建设科技进步奖二等奖”、“山东土木建筑科技进步奖”“授权发明专利”“实用新型专利”“国家级QC成果”等技术成果300余项。

铸造精品工程 住得放心

以“鲁班”精神,建精品工程,在省、市重点项目建设中攻坚克难,为城市建设做出积极贡献。在淄博市中心医院西院区、淄博市妇幼保健院新院区、山东农业工程学院、淄博火车站南广场、青科大淄博教科产融合基地等一大批省、市重点项目和民生项目建设中,加快速度、严控质量、确保安全,全力推进,为提

升城市品质、增进民生福祉做出了贡献。

张家顺重视民生需求,为百姓打造宜居家园。在淄博、滨州等地开发了山水缘、御泉香墅、凤凰城、山水文园等一批优质住宅项目,以及惠民红星广场、红星美凯龙等商业综合项目,以优异的质量和品质赢得社会各界认可。多个项目获得“淄博市优秀住宅小区”“山东省建筑工程优质结构”等荣誉称号。

2022年,泰玺集团实现纳税3.09亿元,为地方经济发展作出了贡献。近年来,张家顺先后荣获全国优秀企业家、省住房城乡建设系统劳动模范、淄博市劳动模范等荣誉称号。

待员工如家人 工作开心

张家顺以“员工幸福 用户满意 社会信任”为使命,打造“家”文化,增强凝聚力,被评为“值得职工信赖的娘家人”。

在浓厚的“家”文化氛围下,通过“卓越计划”“远航计划”“青年干部培养计划”等人才培养项目,为员工搭建良好的事业平台。泰玺集团现拥有一支年轻化、专业化的职工队伍,各类技术管理人才1900余人,其中博士1人,硕士20余人,本科450余人,各类中、高级职称人才580余人,为社会解决就业岗位万余个。在维护农民工的合法权益方面,从保证农民工工资“零欠薪”“零拖欠”做起,通过标准化管理打好民工“护薪”组合拳,将农民工工资发放情况纳入常态化检查,确保下属各企业各项目部“无欠薪”工作执行到位,切实保障农民工的根本利益,构建和谐劳动关系。

弘扬奉献精神,担当时代使命,积极履行企业社会责任。在企业发展壮大的同时,他潜心耕耘公益事业,反哺社会,汇聚向善力量。多年来在各种公益慈善活动中,积极响应政府号召,慷慨解囊,以各种形式,出钱、出人、出力,先后为山区灾后重建、支援教育建设、抗击新冠疫情、精准扶贫等公益事业捐款千余万元。(闫盛霆 张鹏 张春玲)

山东能源白庄煤矿:“节”尽所“能”提质效

山东能源鲁西矿业白庄煤矿牢固树立“人人都是经营者”理念,聚焦年度目标任务,紧盯降本增效、提质提效、创新创效工作目标,从安全、降本、对标方面持续加强精细化管理,着力在生产经营中开源节流、挖潜增效,激发内生动力,全力打好提质增效组合拳,实现生产经营质效双提升,助推企业打赢降本增效攻坚战。

围绕管理降本增收创效,该矿将经营措施细化分解,层层落实责任,坚持指标严控、过程严管、浪费严惩,不断探索成本控制和指标优化之间的最佳平衡点。对《“非必要无价值”项目管理考核办法》进行修订,采用项目百分制评分模式,按照评选结果,实行重奖重罚。与兄弟单位进行“两化融合”全面对标,确



定5大方面28个对标值,重点对成本、利润、工效等指标进行对标,力争全面达标、超标。持续强化预算管理、采购管理、法务风险管理,压缩一切不必要支出、极限控制采购成本,在2022年已盘活自有库存闲置物资基础上,对剩余往年自有库存物资进行盘活。还将

工地“加速”助勘探

“这是党章的学习资料,除了今天要学习的,其他的你们下来抽时间系统学习,深刻理解实质,落实到行动中。”

“谢谢书记,这次出工走得忙,就是忘记了带上党章,我们一定抽时间认真学习。”

5月8日,四川盆地川西北部苍溪—剑阁地区三维地震勘探工地上,由东方物探公司西南分公司测量工程中心二队党支部组织的“认真学习党章、严格遵守党章”主题党日活动,正在R1631线上举行,利用午饭前的业余时间,匆匆从项目工地上四面八方汇集的部分党员和入党积极分子,在人手一册领取党章学习资料后席地而坐,开始了工地上的党章学习。

“今天我们一起学习党章的总纲,第一章第三条党员必须履行的八条义务和第四条,党员享有的八条权利。现在开始学习总纲……”

测线工地上清风徐徐,阳光和煦,铿锵朗读语句,打破了山野的寂静……

“这个学习太及时了,大家一出工就起早贪黑,真还不抽时间来系统学习。通过这个学习,加深了我们对党的发展有的了解,也更加感到党带领全国人民走到今天非常不容易,我们必须好好珍惜,脚踏实地,为党的事业的发展贡献年华,奉献终生。”

“作为一名共产党员,首先要做好的是按照党员要求尽好义务,在此基础上行使应有的权利。义务与权利,义务在先,权利在后,不能颠倒。”

……

主题学习后,紧接着就是集体讨论,大家纷纷谈感想,说体会。党支部纪检委员苟再斌首先发言。

队党支部书记介绍,根据上级党委在基层党支部组织开展一次“认真学习党章、严格



遵守党章”主题党日活动的要求,队上专门在工地上组织了这次党章学习活动。活动的开展,对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的二十大精神,引导党员强化党性意识和组织观念,激发爱党爱国爱企爱岗热情有十分积极意义。

“特别是正在实施的苍溪—剑阁地区三维地震勘探工程,正好是当年中国共产党领导下的工农红军红军与国民党反动派浴血奋战的地方,无数先辈为了信念为了理想前

9026米 东方物探刷新亚洲直井 VSP 测井纪录



5月7日,东方物探公司在四川盆地,顺利完成井深达9026米的VSP测井,刷新亚洲最深直井VSP测井纪录。

这个井是中国石油西南油气田公司的一口重点预探井,是目前亚洲最深的一口天然气勘探直井,对中国石油集团公司、西南油气田以及东方物探公司均具有里程碑的意义,目的为探索8000米以深灯影组储层发育情况及含气性。这个井地质条件复杂,对VSP测井来说,井深超9000米、井温超200℃、地层压力超150兆帕等都是巨大挑战。

东方物探公司新兴物探开发处西南项目部2512队,在接到任务后快速行动,仅用30天,就完成了高耐温耐压井下设备的采购、加工、组装和测试,做好了采集准备。

施工中,东方物探公司牵头与项目甲方组

织专题汇报多次,“设备、协调、资源的充分保障是成功的基础。”现场指挥的新兴物探开发处西南项目部经理邓兴,对项目完成充满了信心。

在VSP测井现场,东方物探公司的采集处解释一体化推进,克服了井下随机干扰重,井温高、地层压力大等外界因素,对采集质量的影响,全方位保障了项目安全优质高效的完成,确保资料合格率100%。

这个井的VSP测井成功,标志着东方物探公司的井中物探工程技术服务能力,再上了新台阶,亦是采集、处理、解释一体化的又一次成功,也为下一步,国内向万米钻探进军,迈向深部油气勘探,打下了坚实的VSP测井工程技术服务基础。目前,这个井的VSP测井室内资料处理解释评估,正在紧张进行中。(宋扬 李敬益 郑立)