与青山永青集团副总裁章凡举行工作会谈。 炼铁、炼钢、热轧棒线材、烧结余热发电安装、 艺术中心、纸浆厂和体育场馆建设。章凡指 出,近年来永青集团开发投资力度逐年攀升, 其中镍产量已达到全球产量的四分之一。彼 此都希望以此次交流为契机,充分发挥双方 平台及资源互补优势,实现互利共赢。

曹会敬与国家开发银行 浙江省分行党委书记、 行长杨志明举行工作会

近日,中国二十二冶集团浙江公司总经 理、党总支副书记曹会敬拜访了国家开发银 行浙江省分行党委书记、行长杨志明。

广泛的合作空间,同时也要兼顾创新,开辟 出一条共同服务地方区域发展、提升民生的 合作之路。双方希望以此次会谈为契机展开 全面合作,拓宽合作范围。

一冶山东片区项目开展 职业健康宣传教育活动

周之际,中国一冶山东省片区项目组织开展 "改善工作环境和条件 保护劳动者身心健

营造了学法、知法的氛围,同时也能让大家更 好地懂得如何预防职业病,保证身体健康。

柏林煤矿: 弘扬劳模精神

在会上,全国劳模、采煤一队队长杨志饶 讲:"我要充分发挥劳模的示范引领作用,对 职工负责,对职工的家庭负责,安全上严抓细 管,生活上关心厚爱,让职工们安心上班,平 安回家,以良好的安全业绩为建设企业高质 量发展献礼。"

"作为技师工作室的领衔人,我要将自己 的所学、所悟传授给电钳工学员,提升电钳工 整体业务技术水平;同时要勇于创新、敢于攻 坚,助力企业创新创效。"达州市"五一"劳动 奖章、川煤"十佳"最美职工、采煤二队后勤班 班长沈吉荣说。其他劳模先进也先后发言。

该矿党政领导对劳模作出的贡献给予了 充分肯定,指出企业的发展和壮大离不开劳 模先进们的艰辛努力,要求与会人员一定要 向劳模学习,营造比、学、赶、超的良好氛围; 继续弘扬劳模精神、抗洪精神,使劳模精神代 代传承;进一步在矿区宣贯劳模精神;关心劳 模、爱护劳模、尊重劳模、争当劳模,每一名干 部职工都要立足自身岗位为企业安全高效发

山东淄博: 矿用防爆运 输设备持续旺销

作为矿用防爆运输设备生产的专业公 司,山东宏路重工股份有限公司靠新品与技 改赢得市场。今年以来,市场持续出现旺销, 公司加班加点生产保供应。多年来,公司与 山东理工大学在煤安防爆运输车、防爆装载 机、煤安新能源车辆等领域开展技术攻关, 实现了重大技术装备自主化,整体安全性能 提高了50%,目前公司已获得2项发明专 利、43项实用新型专利、2项外观设计专利 以及自主品牌商标 1 项。



图为员工正在调试检查车辆。 闫盛霆 摄影报道

正向激励法激发"兵头将尾"源动力

"上面千条线,下面一根针。"班组长 权、指挥权,负责对现场质量进行安全评 为提升"排头兵""领头雁"的综合 处干在前、关键时刻冲在前,团结职工积 重,任务繁琐,工作繁杂。近年来,澄合矿 安全生产条件时,班组长有权拒绝开工 理知识三方面入手,为班组长搭建互动 队班前会上,刚刚选用提拔的副队长吴 业董东煤业公司把推动班组建设、提高 或停止生产,有序推进了班组自主、自 交流平台,从多方面、多角度探讨班组建 江涛正在规划着今后的工作方向。 班组管理水平作为保障安全生产的一项 律、自管。同时,对每个班组工作实施全 设的好方法、好经验,以问题为师、以实 重要手段,通过放权、提质、竞聘等正向 面考核,考核结果与班组绩效、安全抵押 践为师,通过讲技术、讲经验、讲亮点、讲 该公司高度重视班组长的培养和选拔,

让班组长充电蓄能"提素质"

"听了班组建设课程,让我更加明确 按照"放权、搞活、减负"原则,该公 位上,将学习成果应用到工作实践中,推 司明确班组长为现场安全生产主体责 动班组不断向前发展。"参加专题培训的 任,真正赋予班组长对现场作业的决策 综采队班工长汪宗勇感叹道。

管理能力和综合素质,为加强班组现场 现个人价值,一大批优秀班组长经过磨 管理和提升煤矿安全保障能力打下坚实 砺脱颖而出,相继走上管理干部岗位,真

通过培训,进一步提升班组长岗位 班工长,让优秀班组长爱岗敬业,充分体 正让干得好的班组长有"面子"、有"位

> "多方把关,竞聘'精'选,优中选优, 真正选拔出有能力、会管理、敢担当的年

逐梦苍穹 奋楫争先

——记航天科工 203 所一室比测突击队

班组管理是安全管理的最重要"细

胞",该公司赋予了班组长工休假期审

批、工资收入分配、区队参政议政、危险

情况处置等权利,充分调动班组长管人

管事、管安全的主观能动性。

求,从项目落地到方案确定、大纲编制、 比对测试、数据分析、结果评价等都有着 精确到"周"的考核节点。为了保证项目 的安装完成后,软件层面的调试也少不 做了汇报,使用可视化演示动画形象生 青年突击队将继续保持高昂的斗志、卓 进度,龚队长充分统筹协调,指挥队员分 了。突击队必须协调多家单位对设备进 动地展示了试验成果。甲方称赞突击队 别在西安、石家庄、北京等地开展比测工 行联合调试,他们夜以继日,编写测试用 员们践行了"特别能吃苦,特别能战斗" 作。白天进行比测实验,晚上加班分析试 例和自动控制程序,撰写了近万行代码。 的航天精神,并勉励他们在后续工作中

组网通信比测青年突击队是航天科 验数据,编制报告;由于外场调度资源非 为了按时交付,通勤距离较长的突 铆足干劲,再接再厉。各参试单位也对他

十台仪器仪表鳞次栉比,用上了几十个 背后,都是突击队员们拼搏奋斗的身影。 衰减器,仪器彼此之间由上百根线缆相 比测过程中,甲方领导来实验现场慰问

林麟:深耕金融地产投资领域,持续推动产业转型升级



2007年自剑桥大学房地产金融专业毕业,随后 主导了一项位于昆山市的冷库投资项目,总可 进入金融地产投资领域,至今已深耕十余年。 租赁面积超过 57000 平方米,凭借优越的地理 董事总经理,林麟还同时任职超 15 家公司的 异的回报率,出租率居于行业前列 董事,管理6个基金下的超30个项目,负责过

大型投资项目涵盖物流基础设施、数据中心、 字楼天会 SkyBridge HQ 项目的收购。林麟对 商业建筑、国际资本投资等,系行业知名人才。 天会 SkyBridge HQ 项目现存的租户结构问题 其是在冷链物流领域。林麟带领团队参与多项 率稳步提升,推进天会项目成为上海的门户及

投资,项目投资总额超过5亿元;2017年,林麟 关的地产项目,为基汇资本在现代物流等地产 带领团队发起了嘉兴的物流中心项目投资,嘉 领域深入布局,为公司资产的提升以及相关行 兴临近上海、基础设施强大、土地便利,能够有 业的产业转型升级做出重要贡献。 (王琪)

"智能达人"——卫恒

煤矿监控班班长卫恒来说,是个收获季: 快就熟练掌握了监测系统要领,成为矿 一 年初,被命名矿级"智能化工匠";他整合 上不可或缺的"技术大拿"。 的"六位一体"数字系统,一次性通过了渐渐地,卫恒发现,瓦斯管理与地质 匠"向"专家"华丽转身。

或缺的"技术大拿"

气哥,竟是受人追捧的"智能达人"。

实现瓦斯零超限, 我们的监测班功不可

恒一直和瓦斯这只"老虎"打交道。

语开始学习。他平时身上装着个笔记本。 成培训教材并制作成 PPT 为大家授课。 他都认真记录下来,悉心学习领会。

群,遇到难题一起分析破解。不仅如此,

2023年春天,对于中煤三建何家塔 书反复琢磨,直到完全弄通弄透,卫恒很

矿上的验收;他还被集团公司推荐到安 工作密切相关,要做精确的防突预测,就 徽理工大学脱产学习一年,实现由"工 要根据煤层变化、地应力等多种情况进 行综合分析判断突出危险性。地质条件 复杂多变, 地质走向和岩层判断很难把 零起点开始 成长为矿上不可 握,瓦斯预测监测难度可想而知。为了准 确掌握瓦斯涌出规律,卫恒与地质工程 技术人员一起下井,多学多问,上井后再 卫恒嘴边常挂着谦虚的笑容,谁能 查书籍和理论资料。渐渐地,这位不到而 想到这样一个与人说话还有点腼腆的帅 立之年的小伙子,成为这个矿瓦斯管理 方面的"智能工匠",负责矿井瓦斯监测、 "技术好才是真的好。矿井投产以来 束管监测等技术管理。

槛,卫恒首先提出要提高从事瓦斯管理 学历,不能从事这项"技术活"。为把每个 探头。 卫恒从学校来到煤矿,从事通风技 员工都培育成"工匠型"员工,卫恒利用

全就会更有保障。 教,他拉厂家几名技术员,建一个微信 制定"管理套餐" 组建智能 他经常来到车间,用工具把监测系统的 主机,拆下来又安装上,对照图纸和说明 化的矿井智能化平台

长期与瓦斯"老虎"打交道,卫恒明 装、回撤任务"双管齐下",让本来就人员 生产调度、井下一瓦斯监控、粉尘监控、 没,降伏瓦斯这只猛虎,卫恒炼得内功深 白这个道理:瓦斯管理不能有"短板",千 少的通风队出现了"用工荒"。卫恒不等 设备自动开停和突发应急指挥等功能为 厚的'降龙十八掌'。"矿总工程师徐峰对 里之堤可能溃于蚁穴。管瓦斯要有高门 不靠,主动参战到现场。在30106工作面 一体的大集成平台,将生产安防网、办公 走出神木职业技术学院6年来,卫 工作人员的入门门槛,没有大、中专以上 膀上,和员工一起扛监控装备,安装监控 视和物流配送等六个信息"孤岛"打通整

管理瓦斯要有规矩,没有规矩就没 "我们以'数据集中化、材料信息化、 术管理,一切零起点。他从一个个专业术 业余时间将自己的专业知识和经验编制 有安全。针对瓦斯监测的特点,卫恒制定 考核实时化,为目标,将调度变成'互联 瓦斯监测是新事务,卫恒在学院里 形成"培训工作化、工作培训化"学习机 面质量检查中,一个铁丝头长了1厘米, "煤矿智能化程度越来越高,数据集 绝不会再出现了。"

四名工程技术人员配合,通过两个月的 评价,也是对他提出了更高的标准和要 技术升级,为矿调度所开发出了覆盖全 求。

今年初,井下生产调整,监测系统安 矿的数据平台,这个集成 IP 网络、视频化 巷道温度高,他立马将衣服脱下垫在肩 自动化、瓦斯监测、设备自动化、视频监

了"管理套餐",使每件事都有人分管、有 网+'管控平台,实现集约高效,提高调度 对于班队长强调的注意事项、师傅以及 引导员工利用网络技术,借鉴其他矿井 人办理、有人监督。在标准化工作建设 效率,降低了管理成本。"卫恒说,"监控 工友所讲的瓦斯管理要领和注意事项, 瓦斯管理经验。开展"一日一题、一日一 中,卫恒制定了严格的考核细则,每月进 智能化,是今后方向,也是一篇写不完的 问"活动,增强员工学习能力,在两个队 行3次质量标准化考核。在30106工作 大文章,未来要走的路还有很长很长。"

接触不多,对监测系统的性能、原理等都制。员工的月度考试成绩,由最初的60操作员朱巨龙被罚了50元。被罚的朱师中化、材料信息化、考核实时化'为目标, 拿不准。为提高专业技能,他就把办公室 分,上升到目前的85分以上。员工学习 傅心悦诚服地说:"检查对事不对人,挨 数字化管理将变成'互联网+'智慧管控 当家,每天吃住在单位。为了方便学习请 力强,瓦斯管理就会更精细科学,矿山安 罚恕我标准不高。我保证今后这样的事 平台,实现集约高效,提高矿井效率,矿 井需要越来越多的像卫恒这样的工匠型 去年 10 月份,由卫恒领衔,矿抽出 人才。"矿长胡飞说。这是对卫恒的客观



住能源集团"管理提效、资产提质"工作

要求,在用电管理上狠下功夫,充分利用

峰谷分时、季节性尖峰电价等政策,落实

调荷避峰等各项节电措施, 深挖节电潜

力,坚持向管理要效益,力争节能增效成

果最大化。数字显示: 2023年一季度实

际发生用电量 1363.14 万度,较计划降低

261.86 万度,用电量同比综合电耗减少

1.81 度/吨,原煤单耗减少 1.23 度/吨,共

升'要求,严格执行'填谷避峰'管理制

度,合理调整生产班次,积极采用动态无

功补偿、就地补偿、高压软启动、顺煤流

启动、严禁空载运行等重点措施,降低用

电负荷,确保电费降耗1000万元。"今年

一上手,新安煤业党委书记、执行董事王

士奎就提出年度节电目标。

"今年我们要瞄准'两增三降四提

ENTREPRENEURS' DAILY 2023 年 5 月 9 日 星期二 编辑:刘静芬 美编:王山

元,一个月就节约3.5万元。"新安煤业机

电副总师赵伟说,他们通过调整运行时间

做好避峰填谷工作,对各工段责任范围内

的固定设备运行时间进行优化管理,减少

为将节电真正落到实处, 他们还在井上下

各用电区域,实行装表计量、月度核定电

职工从细节做起,制作温馨提示卡,杜绝

无序用电、浪费用电现象,确保办公场所

从节约每一度电抓起,大处严控,小处也

"节电管理要从一件件小事情抓起,

照明灯具等用电设备做到人走电断。

设备在峰段的运行时间。

Management 管理 7

左光磊、抗震减灾处处长吴宏杰、规财处副处 长丁贤华及安全专家一行对锦江区"五一"节 日期间安全生产工作进行检查指导。检查组 采取"四不两直"的方式对成都群光广场、海 底捞餐饮、蜀大侠火锅和中影和悦影城开展 安全检查,通过现场查看消防控制室、消防水 泵房、风机房、消防设备、电动车车棚、疏散通 道、燃气燃具等重点部位,查阅责任单位安全 同时提升了企业主体责任感和安全意识。

锦江区应急局局长张大伟、副局长陈组 辉,春熙路街道武装部部长王健陪同检查。

全和保密工作防线 为谱写中国式现代化石 化新篇章提供坚强保障》,并观看了《国家安 全重于泰山--贯彻总体国家安全观的山东等 践》专题宣传片。

4月15日是第八个全民国家安全教育 临盘钻井项目管理部按照全员岗位性质

不同,针对性开展保密宣传教育,完善保密制 度,落实保密工作进基层、进岗位、进家庭,建 立过程管理、监督检查防范措施,绷紧干部员 工"我要保密"这根弦。全体员工从增强保密 意识向增强人员保密素质转变,从"不在公开 场所谈论秘密",进一步做到"不在可能发生 失泄密的任何场所谈论秘密"。"涉密不上网 上网不涉密;电脑不混用,U 盘不乱插"、"严

说了算, 定了干, 天大的困难也不 ●新安煤业开展"蓝盔"旋风行动节电检查。 变。围绕电费降耗 1000 万元目标,新安 织安排矿井检修工作,减少采掘、运输设 耗。洗煤厂 3 月 1 日起将生产班次调整

山东能源新安煤业:"蓝盔"行动深挖节电管控降本增效

煤业将任务分解至各个单位,成立了节 备的开机运转,降低峰期用电量。针对大 至 7:00-15:00,合理地利用 11:00-14:00 的好习惯,像过日子般精打细算,用小举 旋风行动,全力推进节约用电管理工作。 度,对皮带空转超过二十分钟的进行严 在生产上,由调度指挥中心科学合理安 肃追查处罚。对316采区原煤运输系统 控,实现无人值守,将主排水系统控制在 续努力,最大限度将矿井用电量降到最

排生产组织,避开尖峰时段开机生产,组 进行改造,减少1部皮带机,降低电量消 11:00-14:00 谷期,按照谷期平均开泵时长 低。 淮北矿业集团桃园矿:"小帽贴"守好大规矩

该矿不断创新安全管理方法,深入 我""抓不到我""谁能知道我是谁"等违

中铁二局四公司长春地铁 6 号线项目部开展安全施工"大找茬"活动

职工们在跟班干部的带领下整齐列队, 研究违章心理,摸清违章规律,探索出让 章时的侥幸心理,同时,制定安全帽贴使 规矩矩,认认真真。"该矿运输区职工张

职工主动表明身份,主动接受监督的安 用制度,实行无帽贴不上岗管理规定,从 怀龙说道。

现场,请问以上照片存在哪些安全施工 破损严重,必须及时更换。""这张配电箱 昝杰收集了一部分现场施工违章的照 才能确保我们的人身安全。"安全总监昝 隐患?"近日,中铁二局四公司长春地铁6 没有安装门,下雨雨水进入配电箱内,有 片,让大家以"找茬"的游戏,找问题,查 杰说道。"这堂生动的'找茬'课,让我们 号线项目为一线员工开展了一次安全施 触电危险。"……在活动现场,大家争先 隐患,提整改意见,避免以后出现类似的 看到工地上的安全隐患随处可见,也让 工"大找茬"活动。通过游戏的形式,提高 恐后地对照片上的安全隐患进行评价。 违章作业,不让隐患留在每一个施工角 我们明白时刻要绷紧安全弦,为我们自

"安全帽贴上标识了单位、姓名,清 全管理方法,在每一名职工的红色安全 而增强了职工的规矩意识、纪律意识,起

了基层一线的国家安全和保密防线。(季树棚

员工安全生产意识,从而实现安全生产 目前,正值长春地铁 6 号线项目大干时 落。"隐患不除,安全不保。请大家在施工 身的安全负责。"项队长说。 (梁明清) 微信:13308082189 2023 年第一次临时股东会的通知 2、联系人及联系方式 | Company of the comp 106 3. 会议召集人:执行董事曾兴街先生 | 二、会议议程 1. 审议《关于变更公司名称为广元长信医 1. 审议《关于变更公司名称为广元长信医 院管理有限公司的议案》,名称以市场监督管理