

天水抢修中心党支部以“四举措”做实做细党风廉政工作

西南管道天水抢修中心党支部在党风廉政建设工作中，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移筑牢党风廉政建设防线，以“四举措”高标准做实做细党风廉政工作，为抢修班组安全生产、和谐稳定营造出风清气正的政治生态环境。

抓警示教育，促防微杜渐。该党支部定期对全体党员、干部进行廉政警示教育，注重运用正反面典型开展学习教育，结合集团公司内部案例，教育引导党员干部从查处的违纪违法案件中吸取教训，警醒党员、干部严格纪律，规范言行，实现勤政清廉、政通人和的天水抢修中心党支部。

抓作风建设，促工作落实。该党支部始终把落实干部严细实精作风建设作为抓好一切工作的“牛鼻子”，抓住不放、常抓不懈。着力解决责任心不强、制度不落实、措施不到位、工作质量和效率不高等问题。对工作落实不力、执行力不到位的人和事，党支部及时进行通报批评。

抓廉洁从业，促阳光生态。该党支部加强对党员、入党积极分子、班组长、核算员的教育和监督，强化节假日、婚丧嫁娶等事宜的监督，按时进行廉政教育提醒，做到早提醒、早预防，关口前移。科级管理人员月度、季度不间断与技术员、班组长、关键岗位人员开展谈心谈话，警醒党员群众严格纪律，规范言行；同时抓好党员干部的思想教育工作，落实好意识形态责任制，确保各项权利在阳光下运行。

抓综合治理，促队伍稳定。该党支部在综合治理工作中，从做实做细员工思想政治工作入手，坚持责任到位，深入员工工作和生活，了解掌握员工思想动态，做好节假日期间的安全生产和队伍稳定。在员工思想政治工作中，班子成员划片包干，按抢修班组摸排，针对重点帮教对象，坚持定期与其谈心、交流，建立相应的员工思想动态档案，发现倾向性、苗头性问题，及时地深入班组、岗位、甚至员工家庭，变被动为主动，超前引导、及时疏导，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，促进了中心各项工作全面健康发展，确保了队伍整体稳定健康发展。

(周杰斌)

唐家河煤矿为井下职工配备“爱心小药箱”

“矿”上给我们配备的‘爱心小药箱’真好！一点小的磕碰，一张创可贴就解决问题，既不误工作，还能保证健康。”唐家河煤矿采煤一队职工张旭说。

进入二季度，唐家河煤矿立足基层，走进一线，面向职工，服务生产，深入开展形式多样、内容丰富的主题教育和实践活动，唱响“聚”字主旋律，不断浓厚“聚焦目标、聚合人心、聚力突破”氛围，鼓舞职工在“双过半”中展作为、立新功，千方百计为职工创造良好的工作环境。

在井下各队生产场所均配备了急救药箱，箱内备有邦迪创可贴、药棉、绷带、酒精、胶布、夹板以及感冒药和常用抗生素，还备有氟哌酸、黄连素片等止泻药，真正体现“药箱虽小，五脏俱全”，极大地方便了井下职工，特别是采掘生产一线的职工。

“爱心小药箱”各队安排专人管理，按时清点箱内常用药品。“这几天气温骤然升高，箱里补充了藿香正气液和感冒药。小药箱大亲情，我这样说一点也不过分！”张旭说。

该矿井下医药箱配置到位后，职工遇到头痛脑热、擦拉小伤等问题可先用相应药品，缓解症状或临时处理。该矿负责人表示，此举是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、推动矿井高质量发展和确保顺利实现“双过半”的举措之一。

(王五洲)

党建赋能高质量发展

——中煤三建朝源煤矿做优做强的“红色密码”

“张师傅，在移支架前，要观察煤壁护帮变化。断层刚过去，侧压大造成煤脆酥，这是咱们最大的安全威胁。”4月24日晚上11点，在中煤三建朝源煤矿22107综采面18架支架处，共产党员、神木市安全生产先进个人周磊，向支架工张国民发出安全提醒。在党支部安排下，周磊在这个“关键岗”蹲点31分钟，帮助张师傅保护好帮顶，转战到下一处“关键岗”。

红色读书空间、党建展示长廊、党群活动室……走进朝源煤矿，浓厚的党建氛围扑面而来，技能大师齐蒙正在创新工作室给青年党员、企业职工讲述红色故事。

“每个月都会开展一次主题党日活动，想学习的职工都可以来参加。”党支部书记赵斌说。高质量党建引领高质量发展。这个矿托管党支部不断强化政治功能和组织力，推动党的活动与安全管理深度融合，切实增强了企业的凝聚力和战斗力。

党建领航把稳方向

“我们将党建工作要点都发到了网上，要点共六大项四十四个小项，简明扼要，每个小项都详细注明了责任人和责任清单，党建融入安全清单管理，党建工作更精准、易考核、显实效。”4月21日，该矿党支部书记赵斌说。

龙滩煤电公司党委办好民生“微实事” 谱写职工“大幸福”

近年来，川煤集团华荣能源龙滩煤电公司党委全面落实各项民生政策，坚持以人为本、服务至上的理念，深入推进“我为职工办实事”实践活动，用心用情解决职工关注的热点、难点问题，依托精准服务，扎实做好职工满意度工作，持续提升职工幸福感、获得感、安全感。

衣整洁精神爽。“上午出井换下来的工作服，协管员下午就把破的地方给缝补好了，穿着舒服多了，真不错。”在洗衣房门口，一位采煤队职工领取完工作服后连连称赞。为了给井下一线职工提供更好的服务，洗衣房对换洗的工作服从清洗到缝补都做了精细准备，确保职工穿上干净、清爽的衣物。同时，工会组织家属协管员定期在井口开展义务缝补活动，职工破损的工作服能随到随补，让职工穿

他来到综采队，审核党员笔记，并逐项打分、登记。

学习网络化，考核更详细。该矿党支部相继创建了学习强国交流群、支部学习微信等平台，打通线上线下学习渠道。拓宽党员辐射带动渠道，积极发挥骨干党员、优秀党员在带头攻关、培养人才等方面的带头作用。专门设置了党员“微课堂”，利用工余时间，组织党员技术骨干、专家为职工授课35次，受训人员928人次。

朝源煤矿设立“党员示范岗”“党员先锋号”等，及时发现党员职工身上的闪光点，选树一批工作衔接紧凑、抢抓采掘进度、实现技术攻关等的典型，齐蒙、李永强等工匠的事迹，先后在中国煤炭报、企业家日报等媒体上刊发。党建带动“育才工程”，开展了大培训及操作规程大比武，分别对采煤机司机、支护工、焊工、瓦检工等多个工种进行考核。今年以来，38名技术骨干通过了现场岗位考核，拿到矿级工匠证书。培养选拔了周磊、许杰、张金等高特精人才，走上队长以上管理岗位。

“突击队”聚力汇能

“党员就像铆钉一样，钉在安全管控的关键岗位，保护矿工安全利益。通过两年的考核，他们都用自己的行动，上交一份合格的答卷。”矿长刘伟洋说。矿党支部在2022年“七

一”表彰会上，举行了庄严的党员突击队授旗仪式，来自不同岗位、不同部门的16名党员胸前佩戴党徽，庄严宣誓。

“我志愿加入党员突击队，坚决做到听从指挥、团结协作、吃苦在前，甘为企业做贡献、勇为队旗添光彩。”面对突击队队旗，齐蒙等党员代表，立下了铮铮誓言；在急、难、险、重任务面前，他们勇挑重担当先锋，这支“流动猛虎队”用实际行动践行着“特别能奉献”的企业精神，先后为综采面转运电缆5600米，中央水仓清水煤350车，安全突查78次排除安全隐患212条，为矿井的本安发展汇聚“红色力量”。党员在生产一线打头阵、当先锋，勇挑重担、担当作为，在急难险重任务中发挥了“硬核”作用。

“党员亮身份、安全打头阵”。年初，矿党支部与党员签订了“安全包保责任书”和“安全包保协议”，按照责任与分工划分包保责任区，以“党员为员工进行安全担保”的形式，保证党员身边无事故、员工无“三违”。党员们黄色的背心和红色的袖标，成为井巷里鲜亮的风景线。

“聚能党建”精准发力

“如何将党建工作成果体现在企业发展、安全管理、创新创效、成本管控上？这些问题对我们来说是新挑战。”朝源煤矿党支部书记

着舒心的工作服入井。随着职工澡堂更衣柜的老化，给职工洗浴更衣带来不便，在公司相关部门努力下，旧衣柜被80个高大宽敞的新衣柜取而代之，保障大家洗得舒心，衣物存放有序。

食美味甜在心。“请对今天的饭菜质量进行评价。”走进职工食堂，经常能听到这样的提示。总结办每月组织专人对饭菜满意度进行走访调研，聆听职工对食堂服务、饭菜质量真实看法，并加以改进。为进一步改善职工的用餐环境，职工食堂近期还对食堂内部装修进行了升级，整个食堂内部焕然一新，得到职工的一致好评。“食堂装修过后看起来更加整洁了，管理也比之前更加规范，我们现在用餐更加放心、舒心。”公司党委还进一步加强食堂管理，严格消毒通风，全过程监督原材料进

货与储存，确保食品安全和用餐环境的整洁，努力提升饭菜质量，让干部职工吃饱、吃好、吃得放心，真正让职工在井下辛苦工作后感受到幸福滋味。

住舒适身心健康。今年一季度，该公司招收新职工40余名，在住宿十分紧张的情况下，早发动、早准备，在矿区空旷地点安装了一排排“柜族”标准房，里面生活设施一应俱全，新职工全部及时舒适入住，保证了新职工安心投入工作。

“我们始终坚持以服务职工为中心”的工作标准，持续强化暖心服务和人文关怀，当好职工“娘家人”，让企业发展成果更多更好惠及职工群众。”该公司工会副主席说道。

行安全心舒畅。为进一步适应煤炭企业低碳环保、清洁绿色发展需要，该公司大力实

湖北交投纪检十六组建立“四式”机制提升监督质效

今年以来，湖北交投集团纪委派驻纪检十六组围绕中心服务大局，充分发挥鄂西北运营公司纪检职能作用，探索建立“清单式、立体式、精准式、实战式”四式工作机制，打出监督“组合拳”，为推动国有企业高质量发展蓄力赋能。

“清单式”明责，“挂图”部署推动落实。该集团派驻纪检十六组结合高速公路运营单位实际，精准建立政治监督工作责任清单（涉及38项领导班子履责清单、18项党风廉政建设清单、17项纪检委员工作清单），坚持清单节点化、节点责任化，压实定期提醒督办工作责任制，做到全流程掌握进展、全方位抓好监督落实，共同营造风清气正政治生态。

“立体式”考评，“激活”基层监督动力。该集团派驻纪检十六组注重选优配齐基层纪检委员，制定《纪检委员工作手册》，明确其权利及责任，以标准化、规范化框架模板，让兼职纪检委员在日常监督工作中能够轻装上阵、有标可依；出台基层党组织纪检委员考评制



度，重点对加分项、扣分项以及规定动作、自选动作进行细化量化，实现履职全过程、全方

位、立体式考评，确保基层监督全覆盖、无遗漏。

赵斌介绍说。

朝源煤矿创新推进党建工作与安全的深度融合。将矿区的安全责任网格化，党员承包“安全责任田”，分工严把关，在管理的重点、难点、关键点上做实功，深入现场查实情。开展党员排查隐患活动，共计组织专项隐患排查、安全大检查、零点行动检查等各类检查163次，党员共查处隐患938条。

朝源煤矿还设立了专项资金，用于职工重大疾病救助、金秋助学、扶贫帮困等，党员带头爱心，关心职工生产生活遇到困难，让职工切实感受到了党组织的关怀。打通一条集收集、督办、解决、发布、反馈于一体的信息快捷沟通渠道，形成了“小事不出队，大事不出矿，遇事不推诿，问题不上交”的工作机制，全方位推进和谐矿区建设迈上快车道。

梦想在前，使命催征。党建工作顺应企业特点，创新工作思维，通过“一盘棋，满天星，全覆盖”的工作模式，建立党员责任区、党员示范岗、党员突击队，激励党员争当安全经营的能手、提质增效的标兵、服务职工的先锋。在朝源煤矿党员的示范作用引领下，一批大学毕业生增强了入党信心，先后有王从阳、任宏智等刚参加工作的大学毕业生递交了入党申请书，党支部的战斗堡垒作用得到进一步增强。

(李继峰)

施地面标准化管理，定期进行地面卫生检查，对各单位地面环境进行考核，办公区、生活区、停车区全面覆盖、人人参与，通过检查考核，让干部职工自觉养成良好行为习惯，共同建设美丽家园。同时，该公司不定时对矿区内车辆乱停乱放现象进行巡逻检查，切实保障矿区内道路安全、畅通。考虑到部分无私家车职工往返广安到公司交通不便，该公司及时采购车辆，开通矿区到广安的通勤车，切实解决职工上下班交通不方便问题。

“民生是‘考场’，职工是‘考官’，我们将始终坚持用心用情用力解决基层单位的困难事、职工群众的烦心事，确保交上一份充满温度、厚度、质感的民生答卷。”该公司党委负责人掷地有声地说道。

(袁培译 贺全明)

“精准式”监督，“贴身”护航企业发展。该集团派驻纪检十六组认真履行监督职责，坚持党委的决策部署到哪里，监督的“触角”就延伸到哪里，用铁的纪律、严的监督护航企业高质量发展；目前已经联合公司相关职能部门，深入39个基层单位专项工程、物资采购、食堂管理、车辆管理等方面进行了专项监督检查，对于发现的问题，督促各单位立行立改、全面整改。

“实战式”提能，“挂职”锻炼打造铁军。该集团派驻纪检十六组重视纪检干部队伍建设，精准实施“多元化”教育培训，“多维度”实践锻炼，苦练内功强化本领，着力提升纪检队伍素质和履职能力。通过与十堰市纪委建立企地“联学共建”机制，先后选派8名优秀纪检干部到该市纪委监委监督检查室及派驻市住建局、市交通局纪检监察组“挂职锻炼”，学习结束后在支部范围内开展“沿着高速讲清廉”专题巡讲，现场“以案释纪”开展警示教育，达到学以致用、以学促干的效果。

(许中英 金伟忠)

