

生产一线的“小布丁”

■ 曾习

“年轻人想多挣钱，精彩自己的人生，就要不怕苦、不怕累，干一行爱一行，在自己的工作岗位上站住脚、顶得住，撑起一片天，才是真本事。”个子不高、敦实、微胖的杨法勇如是说。

本职工作创佳

班组长，小布丁。杨法勇是川煤集团华荣能源公司广元机制分公司制造车间制造班班长，现年 32 岁，2009 年参加工作，中共党员。工作中，他总是身先士卒，撸起袖子带领班组成员冲在最前面，干最苦最累的活，答最难的“题目”，啃最“硬”的骨头，不但考取了高级焊工的职业，今年还被评为川煤集团第五届优秀班组长、华荣能源公司首届优秀班组长。杨法勇所带领的班组共 26 人，是公司最大的一个班组，多次参与皮带机、矿车、平车人车、环保设备等重点突击任务，在各类矿山机械设备制造会战中“能打善战”，为公司赢得生产主动、创造经济效益，今年被华荣能源公司评为第一届优秀班组。

进入二季度，制造车间结合当前工作实际，精心组织、合理安排生产任务，加班加点突击生产。在车间内外，随处可见堆放整齐的各类矿车、皮带机零部件。杨法勇带领组员们忙着下料钻孔、氧割弯制、焊接打磨、喷漆组装。他一会儿专心致志地指挥行车吊运原材料，一会儿调度现场人员配合作业，一会儿又拿起焊枪投入矿车的焊接和组装，忙得像个旋转的“陀螺”。他神情中透出专注、干练和自信。截至目前，生产制作皮带机 3 台，各型矿车 160 部，人车底盘 15 套，托辊各型 15000 只。

基础工作创新

在班组管理上，杨法勇除了严格执行车间的工作安排外，还会结合班组的实际，大胆借鉴其他班组一些好的管理方法，推出适合本班组的工作举措，以促进工作效率和管理水平的提升。他通过谈心谈话、关心关爱等方式，统一思想、凝聚人心、调动积极性，将任务“细化、量化、具体化”到个人，形成“人人扛指标、人人能攻坚”的干事创业良好氛围。

杨法勇大力弘扬创新发展理念，广泛开展“金点子”、员工“五小”、技术比武等活动，激励班组成员开拓思维、勇于创新、大胆实践，切实为公司安全生产、节能降耗，提升环保品质起到积极作用。原来由 2 个人为 1 组，组装 2 吨矿车的轮对，1 天只能组装 10 多对，远远满足不了生产需要。经过组员们集思广益、共同思考，制作了 1 套工器具。现在由 3 个人 1 组，相互配合、分工明确，1 个班就能组装 50 多对轮对，效率提高了，还降低了员工的劳动强度，满足了每天的生产所需。

“矿车焊接时，要控制电流和速度，采取分段焊接，才能防止变形。”“按照设计要求，矿车车厢与车门的间隙必须小于 2 毫米，才算符合标准。”杨法勇充分利用“师带徒”活动平台，采取“一对一”“点对点”形式，把自己多年积累的理论知识、实践经验、丰富的阅历和娴熟的业务技能传授给年轻员工，让青工在工作中磨练，在学习中提高，进一步提升综合技能，在岗位上能尽快成长成才。

安全生产创优

“每周五，我们班组定期开展安全大检查，对关键岗位、重点环节加强监管，对查处的各类隐患根据隐患大小等级，按照‘小隐患不过班，大隐患不过天’的原则现场落实整改。”杨法勇采用“六到位”模式，加强班组安全管理，提升班组安全管控能力，连续多年实现了安全无事故。

安全学习教育到位。充分利用班前会，组织学习安全规章制度，推进班组管理规范化、作业现场安全生产标准化、工种操作程序化、岗位纪律模范化，真正做到班组安全守承诺、管理有制度、操作有标准、检查有记录、考核有依据。质量标准保障到位。对每个岗位做到明标准、明责任、明考核，每班工作做到有安排、有标准、有落实、有考核、有奖惩。安全精细管理到位。完善班前安全检查确认、班中控制、班后工作质量和文明生产验收等重点环节的班组自主管理机制，对生产调度实行班前、班后两汇报制度，对安全隐患实行“日汇报、日复查、日考核”制度，提高风险辨识力、安全执行力、管控力。安全薄弱人物排查帮扶到位。做实班前安全不放心人员严排查，提升现场发现问题、解决问题能力，自觉抵制违章指挥和违章作业行为，保障现场安全作业。安全互助互保到位。深化班组隐患排查治理责任，岗位、个人要作为隐患排查和治理的前哨，强化作业人员自保、互保、联保意识，完善以班组长、群监员、青安岗员等为主体的安保制度。安全考核到位。采取小问题大分析、小隐患大处理的方法，加大班组安全奖惩和考核力度，督导员工真正落实安全生产责任制，上标准岗、干标准活。

焊花飞舞照亮人生，志存高远逐梦不息。杨法勇把自己 14 年最美好的青春年华奉献给了最挚爱的事业，不驯的焊花在他的调理下，划出一道美丽的放射线，让这位 90 后班组长，用勤劳的双手“焊”出了生产效益，“焊”出了自己的价值，在平凡工作岗位上收获精彩，绘就美丽人生。

振兴中国矿业装备的“领跑者”

——北重集团北方股份公司获全国五一劳动奖状纪实

■ 马兰

日前，在 2023 年内蒙古自治区庆祝“五一”国际劳动节暨自治区五一劳动奖表彰大会上，北重集团北方股份公司被中华全国总工会授予 2023 年“全国五一劳动奖状”，这是中国工人阶级最高奖项之一。

占据国内市场八成份额，国际市场拓展至 67 个国家和地区，位列全球三强的北重集团北方股份用 35 年的专一和关注，一点点培育“中国造矿用”的美名，在中国工业发展史上写下了浓墨重彩的一笔。

多年来，北方股份公司勇毅扛起“振兴中国矿业装备”的矿车“长子”之责，坚持技术创新和商业模式创新“双轮”驱动，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，为振兴民族工业做出突出贡献。公司致力于为客户提供全生命周期运行成本最低的矿车和矿山运输系统解决方案，2012 年至今连续 10 年依靠单一矿车产品入选“全球工程机械制造商 50 强”，打造成为中国第一、全球第三的民族矿用汽车品牌。

北方股份大力推进创新驱动战略，创新及定制化能力持续提升，新产品贡献率连年创新高。尤其是独创的“三智建设”，即打造智能产品、推进智能制造、参与智慧矿山始终走在行业最前沿。

2019 年，北方股份自主研发的载重 110 吨的无人驾驶电动轮矿用 NTE120AT 顺利下线，标志着我国成为世界第三个进入无人驾驶矿车研究领域的国家。2020 年，由北方股份公司与北京理工大学联合研制的我国矿车首个智能化中央控制系统成功运行，实现了对整车所有运行情况的远程监控服务，北方股份成为目前国内矿车领域最早推出智能化系统平台的企业，并且完全拥有自主知识产权。同时行业首创的矿车远程健康诊断服务平台正式上线，帮助北方股份实现车辆运

营管理的数字化、动态化、远程化控制，实现车辆的安全、油耗、维保等全方位管理。

北方股份拥有产能达到世界第三的矿车生产车间，推进以焊接机器人为主导的“机器换人”技术，拥有机械轮矿车车厢、电动轮矿车前桥、后桥、车厢、车架五个智能机器人焊接生产线、盘制动智能组装生产线。

北方股份体系化推动无人驾驶矿用矿车研制从“车端-路侧-云端”开展无人驾驶系统研究，打造基于矿用矿车无人驾驶的智慧矿山自动运输系统，是我国无人驾驶矿车和智慧矿山建设国标制定的牵头单位。建设的工信部特种车辆无人驾驶重点实验室，已经在包钢、海螺集团、国电投蒙东能源集团、中煤平朔等矿山实现批量应用，无人驾驶矿车累计销售 211 台。

北方股份以强基工程为抓手，全面推进央企攻坚工作，全力解决核心零部件“卡脖子”的局面，联合中车、哈电集团等国内头部企业、合作伙伴以及相关高校对进口电驱动系统产品进行逆向工程研究，针对“电动轮矿用矿车整流及逆变控制”等关键技术进行技术攻关，成功实现 220 吨、236 吨、330 吨电动轮核心部件自主可控的技术突破。

2022 年，9 台搭载国产驱动系统的 NTE360B 电动轮矿用矿车成功交付国能集团，装配国产驱动系统和国产发动机的国产化 NTE360C 大型电动轮矿用矿车的成功下线，矿用矿车电驱动系统自主可控目标取得标志性成果，为实现大型民族矿车企业实现核心技术自主可控作出了突出贡献。

高质量发展需要全新的动能，而矿车日益凸显的科技力量，正助力高质量发展跑出“加速度”。

在减碳降排及能源革命的大背景下，为响应“绿色矿山”的建设目标，2022 年 3 月，北方股份公司与内蒙古电投能源股份有限公司签署合作协议，共同开发百吨级氢燃料与

求实创新 笃行向前

——专访中国建筑装饰工程施工管理专家亓勇

■ 星文

众所周知，在建筑装饰工程中，机电工程起着至关重要的作用，机电安装也备受关注。随着现代电力工程的规模逐渐扩大，电力结构也越来越复杂，这就对每一个建筑装饰工程“承包商”提出了更高的要求。亓勇先生是一个在建筑装饰工程施工领域摸爬滚打了 20 年的资深技术专家，现已成为中国建筑装饰工程施工领域杰出专家，为中国建筑装饰工程领域做出了重大贡献。

亓勇对建筑装饰工程有一种天生的执着与热爱，21 世纪初，亓勇入职北京重信建筑装饰工程有限公司担任总经理。在重信，亓勇展现了他在建筑装饰施工管理方面的杰出能力，多次带领重信承接国家重要建筑装饰工程施工，并为重信多次赢得荣誉与骄人业绩。亓勇在建筑装饰工程施工领域的管理能力也令很多同行业公司关注。

2020 年初，亓勇进入北京怡合通机电

设备安装工程有限公司担任总经理，继续在建筑装饰工程细分领域深耕。关于如何将每一个承揽的建筑装饰工程项目都完美交付一问，记者近日走进北京怡合通，亓勇接受了专访，并就这一问题给出了答案。

北京怡合通是建筑装饰工程领域内致力于半导体、医疗、电子信息等行业提供新建 & 扩建的专业承包工程公司。自 2003 年创立至今，公司先后承揽了数百项建筑装饰工程中的机电和消防工程，其中不乏国家级大型项目，亓勇带领公司建立起一支集合了工程设计、机电工程、消防工程、厂务运行及维护人员的实力团队，业务更是遍布北京、天津、山东、上海、浙江等地，累计销售额突破 12 亿人民币。

作为公司总经理的亓勇要做的是让每一个项目都完美交付。在他看来，每一个项目都至关重要，都要做到精益求精。近几年在其带领下，每一个项目都经过专业团队的精细设



● 图为北重集团北方股份矿用矿车

锂电池混合动力矿用自卸车，并计划在南露天煤矿建立包含氢能源矿用、氢气储运、加注的氢能源矿用矿车综合应用示范场景。该车型自重 115 吨，载重 136 吨，搭载业内领先的质子交换膜燃料电池，搭载 70MPa 高压大容量车载储氢系统，可保证车辆拥有长久的续航。完全以氢气作为燃料，可实现零排放，与等吨位柴油动力矿用矿车相比，年减少二氧化碳排放 1815 吨，约等于 600 辆乘用车的排放量。该项目的实施将填补行业空白，成为全球首台 136 吨级氢动力矿用矿车，也是响应国家战略目标的重要举措，具有很高的经济、社会和生态效益。

近几年，公司还成功研发了双能源动力矿车 NTE330、NH35 混合动力矿用矿车和 TR50E 等系列纯电动矿用矿车，正在联合国内顶尖力量研发集成无人驾驶和纯电动的 AT150 智慧矿车，为自治区、国家乃至全球的绿色化发展作出了突出贡献。

北方股份通过打造“三五 TIQM”跨公司一体化质量链管理模式，对供应链体系、客户和竞争对手及市场进行集成化、信息化、网络化质量管理。通过完善 ERP、OA、PLM 等信息化系统，构建了六大业务领域一体化运作平台，实现了“四流合一”，打造出研、产、供、销、服务和财务一体化管控平台，使

质量管控更加科学、高效的贯穿生产经营全流程，为公司提高产品质量和服务质量以及经营决策提供重要的依据。通过“TRM 分析报告”对产品进行可靠性并行分析，及时有效的掌握产品的平均故障间隔时间、部件故障率、故障发生量、车型故障数等参数，并在设计、采购、制造、服务四个环节开始之前，优先识别风险点，极大地降低了风险并提高使用效率。

通过矿车 15~20 年全生命周期运行成本建模分析，为用户提供包含服务承包和备件供应的整体营销服务解决方案，进一步细化服务模式，大力推广后市场维修承揽、服务承包、各类有偿服务和属地化外包服务模式，细化建立服务人员劳务派遣、车辆完好率承包、矿石拉运量承包等更多满足用户个性化需求的项目制服务模式，完善相应的管理制度和以利润为核算中心的考核激励机制。

在未来，北方股份将继续秉承“借力、借智、借势”“共生、共享、共赢”的发展模式，致力于为用户提供全生命周期运行成本最低的矿车和矿山运输系统解决方案，全面实现“高端化、智能化、绿色化、国际化”高质量发展，把“中国矿车”打造成中国矿山高端装备的“国家名片”，为兵器工业建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献力量。

计，精心施工，不仅确保了工程质量和工期进度，通过了有关部门的验收，公司还对已竣工的工程，建立工程档案，定期进行巡检，保证系统正常运行。

“扶上马，送一程”，亓勇为公司在赢得了市场的同时，也成就了自己：多项建筑装饰工程获得“优秀承包商”“2020 年最佳质量奖”“进度管理优秀奖”，受到了同行业专家及广大客户的高度认可与好评。荣誉与赞誉的背后，与亓勇在建筑装饰工程领域多年的优秀运营与管理能力是分不开的。

谈及承揽项目的交付，亓勇告诉记者，中电四公司净化间系统及工艺排气系统工程安装，海尔生物消防安装工程，中国建筑第六工程局有限公司倍世海尔饮水设备智能工厂项目机电安装工程，等都是怡合通完成的重点优质项目。

亓勇表示，每一个项目都能保质保量的交付，这不仅因为怡合通有着专业的队伍，还因为建立起了系统、完善的质量管理体系。当

前不少公司存在部门之间的协调性较差，管理方式不科学，缺乏对设备安装后的管理维护等问题，恰恰成为业内的隐患所在。怡合通不仅构建起完善的质量管理体系，同时更加重视机电设备质量与性能及对施工过程的管控，建立健全机电安装检查制度，进而实现对每一个项目的精耕细作。

在亓勇的带领下，怡合通致力于打造一支专业的洁净工程管理团队，并携手国内龙头行业企业中电二 & 中电四公司，专注服务于半导体 & 平板显示 & 生物医药领域，且形成了良好的全国市场口碑。

谈及未来发展，亓勇表示，怡合通将在机械专业、电力专业、消防专业、二次配专业方面持续发力，更好地为客户的建筑装饰工程项目建设提供优质的服务，且 2023 计划全年合同总额达到 5 亿元。

求实创新，笃行向前，亓勇带领下的怡合通正在以专业助力中国建筑装饰工程的高质量发展。



安徽淮北临涣焦化“师带徒”提升操作水平

今年以来，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司加强班组建设、开展“师带徒、一带一”活动，老员工和新员工签订师徒协议，实行一带一、面对面的“投艺”，从生产工艺、操作技能、检修技艺等全面提高员工操作水平和整体素质，为企业科学、健康、持续发展提供保障。

图为该公司一名新员工在师傅的现场指导下操作生产工艺阀门。

魏玉东 摄影报道