

江麓集团 强化系统治理 夯实安全基石

■ 丁超 孔鹏

2023年,中国兵器江麓机电集团有限公司坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述为指引,贯彻落实兵器工业集团安全发展战略,以建立健全安全管理长效机制为目标,以各级各类人员“吃透现场”为抓手,全层级推进安全风险分级管控和隐患排查治理,消除安全隐患,持续提升安全生产执行与保障能力,推动“100%安全、100%可靠、100%放心”理念落地见效。

压实安全责任 提升安全管理长效机制作用

强化安全生产,认真落实全员安全生产责任,健全全层级、全流程、全要素的安全生产管理长效机制,推进安全治理能力和效能提升。一是完善落实治理层、经营层、执行层等各层级安全生产责任制。建立责任清单,层层分解安全生产 KPI 指标,签订与履行安全生产责任书,开展指标评估与考核,确保落实落细全员安全生产责任。二是强化安全生产全过程流程化管控。运用新时代质量管理体系方法工具,从安全生产策划、运行控制、监控与评价、管理不合格与持续改进等方面构建流程 45 条,有效承接公司安全生产管理制度 66 项,基本实现安全生产管理流程化。开展生产线安全生产流程化建设,形成 10 条生产线工艺流程与安全生产管控要素图、生产线安全生产状态确认表,有效探索非涉火企业生产线流程化建设路径。三是推动安全生产标准化建设与职业健康安全管理体系贯通融合,体系化加强安全生产管理。去年公司通过军工系统安全生产标准化一级企业复评。四是修订完善作业指导书与工艺规程。去年修订完善 95 项安全操作规程、修订完善 158 类设备操作规程,推动形成较为全面的操作类规范性文件。持续推进安全生产标准化与职业健康安全管理体系 2 项工具,完善与执行 66 项安全管理制度,运行 45 条安全生产流程,运用 N 项作业指导书规范操作,构建形成公司“2+66+45+N”的安全管理长效机制,实现连续十年以上未发生重伤及以上生产安全事故。

立足“吃透现场” 提升安全生产现场管理能力

贯彻落实集团公司“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”工作部署,引导各层级人员积极参与现场安全管理,提升安全生产现场管理能力与水平。一是组织开展作业观测与安全分析,构建作业观测与安全分析业务流程。公司班子成员深入分管业务单位开展作业观测与安全分析行动,分析查找人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不良与管理的缺陷和作业过程存在的风险,制定整改措施并监督执行,持续完善《岗位安全操作规程》和相关安全管理制度的输入,不断规范员工安全操作,有效防止人的不安全行为。二是利用视频回溯机制,组织专(兼)职安全管理人员查看视频回放,彻查员工“三违”“三超”行为。统筹布局视频监控 180 余点位,基本实现重点场所、工序和部位的全覆盖,有效监督各级各类人员的安全生产违规行为。三是创新现场检查方式,针对生产作业现场日常检查发现的问题,以图文并茂的形式累计公示 15 期 259 项一般事故隐患。结合隐患闭环整改情况制作 7 期《事故隐患图集》,指导各单位自主开展事故隐患自查自改,推动各单位形成主动排查、主动对标,主动提升的安全隐患排查治理机制,有效防止生产安全事故的发生。四是深化生产安全事故“五个再”专项工作,梳理公司近 10 年的生产安全事故,查找问题机理、分析事故根源、认清事故规律、评估预防措施,制定系统性、针对性的再强基固本事故防范措施,结合集团公司“20 防”梳理形成公司“30 防”,有效提升事故易发环节、重点危险与有害部位的安全生产管控能力。

矿建铁人“永不磨损的金刚钻” ——记中煤三建三十工程处安徽省劳动模范朱昊

■ 魏清 李继峰

“铁人”王进喜,曾是一个时代的荣耀符号。在中煤三建三十工程处也有这样一位“矿建铁人”,他像一颗“永不磨损的金刚钻”,投身矿建近三十年来,牢牢把自己“钉”在矿建施工和煤矿托管的第一线,成为三十工程处“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”猛虎精神的代言人,他就是安徽省劳动模范、三十工程处党委委员、副处长、中煤三建集团公司工会(兼职)副主席朱昊。

打铁自身“硬”

上世纪 90 年代,刚从学校毕业朱昊,就经历了矿井建设行业的十年低谷期,看到有技术专长的同龄人跳槽“挣大钱”,他却凭自己的“硬气”,选择了对矿山建设事业的热爱和坚守。

“质量就是矿建队伍的生命”。这是他经常说的一句硬话。为保证工程质量,朱昊对工程施工质量规范熟记于心,他长年扎根施工现场,要求现场施工技术人员要严格按规范进行操作。在施工中大到巷道的光爆成型,小到帮部锚杆的预紧力,他都严格按技术要求去规范并定期检验,发现问题立即整改。一次,朱昊发现帮部锚杆的预紧力不够,当即责令施工技术人员进行现场整改,并严肃对他们说:“工程质量百年大计,更是人命关天的大事,我如果开了绿灯,就给我的良心和企业的信誉开了红灯。”

他的一丝不苟严把质量关,保证了每项工程的质量,也保证了三十工程处作为全国煤炭行业“矿建一哥”的美誉度。

朱昊凭着自己的能吃苦肯钻研,干出了漂亮的工作业绩,从技术员、技术主管、技术副经理、项目经理,再到提升为副处长,一步一个脚印,朱昊先后参与了车集、察哈素、红庆河等 10 余座煤矿和隧道的建设,他在“硬骨头”的岗位上,兢兢业业,由一名技术员,成长为懂经营、善管理的“矿建专家”。先后领导参与了朝源煤矿、阴湾煤矿、天瑞煤矿、王家塔煤矿等五座煤矿的托管工作,在三十工程处由矿山建设向煤矿整体托管的“亮丽转身”中,发挥着中流砥柱的作用。

爱拼才会“赢”

从基层技术员到一个项目的“管家”,朱



● 朱昊(右一)在综采面排查安全隐患。

昊坦言“挑战压力山大”。一个项目一盘棋,走错了一步,会导致满盘皆输。

朱昊为人谦和表面,心里深处有着“猛虎”的倔强,和他拼搏战斗过的老工友知道:朱技术员衣服上的泥浆比员工都多,干起活求,和猛虎队员一样的“猛”。

在百米井下,他干起活来总有一股子拼劲。遇到危险的活,他总是冲在最前面。凭着多年的经验和严谨的作风,感染和带动着队伍里的每一个人,让这个群体始终保持着高昂的斗志。

在担任八经理时,他掌舵的项目部靠着这种团结向上,奋力拼搏的团队精神,在山东、山西等矿区屡建奇功,多次刷新全国纪录。

朱昊终年一身工装,每当现场出现急、难、险、重任务时,总能看到他一身泥浆,忙在各个岗位上。在施工的重要节点、时段他都是在现场跟着蹲点,井下现场就是他的办公室,一些技术措施修订,他都是迎头现场简易的操作台完成的。

“那时候,朱经理整天都在井下,我们找他汇报工作,都要来到现场找他。”曾和朱昊一起工作了 12 年的程建中感慨地说。

在红庆河煤矿施工中,井下淋水大,侧压显现更为集中。当时,地面除值班人员,其余人员全部下井参与现场生产。为解决大量

涌水积聚问题,朱昊和他的职员们,整天奋战在水里,时间一长,小腿部分皮肤肿胀,行走过程被磨破,更难受的是,腿上、胳膊上、手上起了湿疹、水泡,除了疼还特别痒。正是凭着这股猛劲,掘进队超额完成任务,打赢这场硬仗!多年工作繁忙,饮食不规律,他患上了慢性胃炎,经常胃痛的让他满头大汗,工友劝他多休息时,他总淡然一笑。他会偷偷吃上一粒止痛片,继续和工人一起扛风锤捆电缆。积年累月,他的胃痛成了顽疾,朱昊从此也成了“只吃面条”的副处长。

聚力企业兴

朱昊常说:“不断创新,是企业发展的内生动力,而创新始于学习。”作为分管片区的副处长后,他的管理半径不局限于一个项目部,而是覆盖山西、陕西、宁夏、内蒙古等省自治区的整个片区。各种施工环境、地质条件都有,也不断出现阶段性变化。作为管理者,指导施工一线,唯实唯干唯学,所以他向书本学习、向一线管理人员学习、向工人师傅们学习,做到经验与实践相结合,融会贯通,对重点工作关键节点,都能做到“羽扇纶巾”,轻松驾驭。

2018 年 5 月,他牵头成立了“朱昊劳模创新工作室”,和团队成员们围绕解决和攻克施工中遇到的技术、施工难题,有针对性地开展

技术攻关、技术革新和技术发明活动。工作室成立以来,先后攻克多项技术难题,创新成果近 30 项,累计创产值 5000 多万元。其中,他主持制定的《煤矿“轻质重载临时箕斗、罐笼节能混合提升系统施工工法》获煤炭行业(部级)工法、《煤矿“轻质重载临时箕斗、罐笼节能混合提升系统研究与应用》获工程建设科学技术进步奖。2021 年底,朱昊创新工作室被命名为“安徽省劳模创新工作室”。

重诺淡功名

朱昊是一位重承诺的人,对于单位和甲方下达的各项任务指标,只要符合条件他都不打折扣,哪怕困难重重也会尽各种办法去完成。多年来,他有诺必践,以优质高效的施工质量和快速的工程进度彰显了企业形象。

2019 年,朱昊被提拔为三十工程处党委委员、副处长,还兼任着集团公司副主席,处机关几乎没有见过他。他作为三十工程处的“救火队员”,哪里生产遇困难,他就蹲点哪里;哪里现场有疑难杂症,他一定会出现在哪里。

2022 年 12 月初,三十工程处完成年产 800 万吨的王家塔煤矿的整体托管,朱昊率领团队第一时间入驻。当时正值,新冠防控政策刚刚放开,他也染上了新冠病毒,几天持续高烧不退。他在隔离室坚持办公修改完善方案。刚刚退烧,他就更衣入井到主采面压架现场查看情况,本着安全、快速,为综采支架“脱困”制定了方案。到 3 月初,王家塔煤矿生产全面恢复正常,在这近 100 天的时间里,朱昊像“铁人”一样,废寝忘食,奉献在生产一线,不但抢来了时间,也节约了成本,锤炼了队伍,也赢得了尊重和信誉。甲方总经理刘耀海感动地说:朱处长真是“铁打一样”劳模,白天调度室遇到他,深夜井下能看到他,凌晨还发来掘进进尺多少米的信息,整天不见他的睡觉休息。

这些年来,朱昊获得了诸多荣誉,“集团先进技术标兵”“煤炭行业优秀项目经理”“淮北市劳动模范”“安徽省劳动模范”。面对荣誉,他却平淡地说:“荣誉只是鞭策,我将再接再厉,为三十工程处的这面旗帜高高飘扬,贡献自己的绵薄之力。”

朱昊就是这样的人,几十年如一日,用行动诠释着“猛虎精神”,他用自己的“铁人精神”,感动和带动着身边所有人,率领职工勇毅前行,屡创佳绩。

两名采气工与青山为伴的一天

■ 李留洋 李传富

“今天,把门西 001-H2、H6、H7 井巡完,检查一下劳保和逃呼,带上手持终端和毛巾。”刚吃完早饭,中国石油西南油气田公司重庆气矿开州作业区巫山坎值守点员工沈建就开始和老於商量着一天的工作。

临行前,已扎根井站 15 年的沈建向南雅中心站申请好巡井任务,请生产调控组做好站内情况的视频监控。

“以前 6 名员工,现在 2 名员工,感觉有点不习惯。”走在巡井路上的老於感叹道。“现在站上的自动化程度高了,要那么多人做啥子嘛,再说,这不是还有我陪你吗?”沈建时刻想着安抚老於的心情。

2005 年投产的巫山坎气田坐落在重庆市开州区境内,向社会输送天然气 15.52 亿立方米,而今已迈入气田后期开采的巫山坎气田,摇身一变成探索气田无人值守的“先行军”。远程智能开关井、数据远传、自动排污阀

等设备让气田内仅有的 6 口生产井管理能轻装上阵,继续发挥着“余热”。

随着“油公司”改革步伐的不断深入,今年作业区将该站的定员从原来的 6 名降至 2 名。人少了,工作量和标准却没有“掉价”,日配产 10 万、每日巡检、每周巡井、高孔阀清洗,规定动作一个都未少,但两人管理好气田、挖潜气井每方气的初心始终未变。

锁好大门,由近及远开启巡井模式。每到一口井,两人按照巡检工单内容逐一落实,竭尽全力把每个细节做到位,一路上两人总是相互提醒,生怕忽略了任何一个环节。3 小时步行 4.8 公里,一口气完成了 3 口气井的巡检。

郁郁葱葱的大树挡不住烈日的炙烤,一条硕壮的乌梢蛇横穿过返程的公路,本就大汗淋漓的两人又被惊出一身冷汗,整个后背立马凸显出一幅不规则的“地图”,两人战战兢兢地奔跑着绕开了“危险路段”,与路上偶遇的老乡讲述了刚才的遭遇后,心情才得到

了一丝平静,类似的事对他俩而言已是家常便饭。

“中午我用昨天买的那只土鸡给你做个笋子烧鸡。”与井站相伴 34 年的於友彬作为站上的“厨师”,边说边走向厨房,忙碌着两人的口粮。

“我们先把门西 1 井打开,给门西 001-H3 井进行气举作业。”刚吃完饭,沈建想到的是先把工作完成。“等下再导气嘛,我碗都没洗。”有一点点强迫症的老於总是想着把一件事做完后再进行下一项。“那不得行,做完了再洗,不然 H3 井又要‘饿’一天了。”沈建坚持工作优先,老於见拗不过他,只有擦擦手,先一同完成气举作业。

完成巡井情况的记录表,时针已定格在 14 时。“调度室,申请关门西 001-X4 井和 H7 井,开 H6 井。”简洁的语言透露着干练,沈建拿起鼠标,淡定的对着 3 口气井进行开、关井操作,眼睛紧盯着大屏幕上 3 口井的阀门运动状况。5 分钟后,1 个人就完成了 3 口井的

开关操作,进气压力稳稳的升至 2.8 兆帕,瞬时产气量精准的控制 在 10 万方每天,一切显得既紧张又从容。

“以前总觉得有站长、班长顶在前面,我们配合执行就行,现在自己开始负责一块气田,才发现不当站长不知道站长的难。”不断地摸索和学习,让沈建实现了自己的思想“蜕变”和业务技能“升华”,完成了从采气工向班组长的转变。

“巫山坎中心站瞬产 10.1 万,去讲治站压力 5.285 兆帕。”每天下午 6 时,沈建都要向调度室汇报生产情况。为了安全,两个人在值班室吃完晚餐,直到闪蒸罐液位降至低限后便停止了回注。

“明天我们开门西 001-H3 井,看看气举的效果如何?”面对老气井挖潜难度越来越大的状况,两人不敢有丝毫的大意,挖潜增气是两人每天最快乐的事!西下的红日,像一滴橙汁落入红酒杯中,饭后的两人坐在值班室外的台阶上,憧憬着第二天的“收成”。

