

重温红色历史 凝聚前行力量

为缅怀纪念革命前辈，弘扬和传承民族精神，加强爱国主义教育，近日，中国二十二冶集团冶金公司凯荣大厦项目部组织党员前往滦南烈士陵园开展以“缅怀先烈·忠心于党”为主题的活动。全体党员在参观烈士陵园陈列馆后，带着对先烈们的崇敬之情，向烈士敬献花篮、清扫墓碑，肃立、鞠躬、默哀。

在参观中，一段段革命史实，让人深刻感受到那段烽火硝烟的岁月，见证了革命志士英勇不屈的抗争。本次活动，让党员们思想得到了再次洗礼和升华，更加坚定了为党和人民奉献的信念。大家纷纷表示，将在今后的工作生活中筑牢信仰之基，补足精神之钙，以更加良好的精神面貌建功新时代、实现新作为。

（王珺）

一次别出心裁的主题党日活动

“今天党支部开展的主题党日活动很有意义，感染力、吸引力极强，激发了党员们的热情，为了幸福美好生活而努力工作，为党旗添光争彩而努力！”近日，中石油新疆销售有限公司巴州分公司第三融合党支部别出心裁的“牢记重大嘱托，当好标杆旗帜”主题党日活动，在全公司引起强烈反响。

此次主题党日活动，深入学习了《习近平总书记视频连线看望慰问中国石油基层干部员工重要指示精神》《集团公司董事长、党组书记戴厚良除夕连线慰问新疆销售全体干部员工时的讲话》和开展了岗位讲述，激发党员同志当好标杆旗帜，引领党员同志坚定信心，为公司持续开创高质量发展新局面凝聚力量，树起新的里程碑。活动共分为四个章节，依次为“总书记的嘱托”“集团公司的厚望”“巴州公司树旗帜”“人人争创当标杆”。

在“总书记的嘱托”章节，全体党员共同学习了关于“能源安全关系我国经济社会发展全局，是最重要的安全之一”论述。通过学习，党员们进一步认识到，中央企业是能源保供的“顶梁柱”，要进一步提高政治站位，增强责任感和使命感，多措并举全力增产保供，确保经济社会发展用能需求。作为新时代石油人，要牢记总书记的嘱托，提高安全意识，确保能源安全。

在“集团公司的厚望”章节，组织大家学习了中国石油集团公司董事长、党组书记戴厚良与新疆销售视频连线内容。新疆销售有限公司表示，公司上下必将以此为契机，上下一心、团结奋斗，继续为自治区加好油、服好务时，党员同志都非常认同，表示在 2023 年，一定不会辜负新疆公司对巴州销售的厚望，一定会高质量地全面完成 2023 年各项工作，为集团公司建设基业长青的世界一流综合性国际能源公司作出新的更大的贡献。

在“巴州公司树旗帜”章节，融合三党支部通过精心准备的照片，支部书记童雪辉声情并茂的讲述，展示了巴州分公司党委一直将解决员工群众的急难愁盼问题、切实把“我为员工群众办实事”时刻记在心上、落在行动中，在“实”上下功夫，聚焦员工群众最关心、最直接、最现实的问题，把实事好事办到员工群众心坎上，很多事情成为了萦绕在员工群众心头难以割舍的温暖回忆。

在“人人争创当标杆”章节，展现了在党建的引领下，巴州分公司全体干部员工勇当先进，人人争创标杆的出彩事迹。在支部书记讲述 70 后、80 后、90 后员工的故事时，全场人员感慨万分，引起了大家共鸣，党员干部从“感恩”“跟随”“争创”“责任”一步步走来，让自己也成为一杆旗帜，让自己也成为他人学习的榜样。

党员们纷纷表示，要牢记总书记的嘱托和集团公司的厚望，立足本职岗位，发挥党员先锋模范作用，在公司高质量发展中展现更大作为。

（童雪辉）

承诺“不走样” 践诺求实效 ——北重集团防务事业部技术部工艺数据室党支部开展特色工作法

■ 郭新燕 郭禹

“本周，我承诺完成工艺完善专项任务实施方案和作业计划的制定。”

“本周，我承诺完成某装备产品标准工时的制定。”

“本周，我承诺尽快适应工作节奏，赶上工作进度。”

……

一声声“承诺”是北重集团防务事业部技术部工艺数据室党支部党员和群众践行“党旗在基层一线高高飘扬”活动的真实写照。

该党支部有党员 8 人，发展对象 1 人，群众 4 人，承担公司防务事业部 ERP 系统 BOM

数据的设计与维护、工时定额的制定与管理等内容。根据科室人员年龄跨度大、从事工作岗位不同的特点，工艺数据室党支部按照“严谨、灵活、发展”的思路，开展了“每周践诺”支部特色工作法。

每周的工作例会上，党员群众们从思想意识、业务能力、创新能力等方面进行自我剖析，明确未来一周工作目标与措施，做出承诺，接受监督，认真践诺。

“将外在的工作压力转化为内在的奋斗动力，全面提高大家的综合能力和主动干事的工作热情，优秀党员带动普通党员，党员带动群众，先进带动后进，党支部队伍联动进步。”党支部书记王更超希望达成这样的目标。

与工艺数据室打交道的每一条产品数据必须严谨、严格，正确指导生产过程、实时反馈生产实际。

入职不久的刘柏含曾经面对大量需要核对的产品 BOM 数据时很头疼，自从开展“每周践诺”活动后，她大任务化分为小目标，每周完成一个小目标，有序推进 ERP 产品数据治理工作，工作效率提高的同时，紧皱的眉头也舒展了。

键盘、鼠标敲击声此起彼伏，忙碌穿梭的身影，这是工艺数据室党支部突击队在紧锣密鼓地践行承诺，做好技术部 MPMS 系统客户端升级改造。

为了完成这个紧急任务，党员们明确任

务目标，制定了详细计划，承揽了各自的责任区，解决了各类突发问题，原定一周的任务提前两天就已完成，保障了工艺编制工作的顺利进行。

党员孙大明经常出现在车间生产一线，盯着秒表的他正在进行写实测时，他告诉年轻人：“产品工时定额制定的质量和效率，直接关系到生产经营，我们必须使工时定额合理化、标准化，客观反映生产技术水平。”

于红祥与田树珍在“每周践诺”活动中也是深有感触：“‘每周践诺’活动给党员群众提供了充分表达自我的机会，优秀党员讲经验、年轻党员讲收获、群众讲感想。大家工作积极性明显提高了，年轻人学习、进步的速度也快了。”

皖北煤电恒源矿：班前十十分钟架通连心桥

近年来，皖北煤电集团恒源矿工会坚持“以职工为中心”的发展思想，立足自身定位、积极履行职责，务实发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，在服务大局中发挥好职工主体作用，在活动中突出职工主体地位，利用班前会十分钟实时互动的职工文化服务活动，诠释了广大职工新时代新征程的使命任务，激发了责任担当，进一步筑牢了团结奋斗的共同思想基础。

面对面宣讲，用“真心”架通连心桥

用班前“微课堂”传递了“好声音”，“话”出了安全发展“同心圆”。聚焦矿井安全生产，以进区队、进车间、到班前、到职工身边的方式与职工面对面交流座谈，用小切口讲述大理论，用小故事讲述大道理，把“书面语”变成“家常话”，用方言白话同职工一起学习、深入解读党的二十大精神。构筑全员宣讲体系，“我的岗位我担责”“职工安全小讲堂”“车间里的岗位职责演讲会”等让每名职工都成为

宣讲会上的主角，彼此身边的宣讲员。创新理论宣讲载体，将安全理论宣教由“一时一地”拓展为“随时随地”，开展了“职工代表车间传‘佳’话”“班前会上读报忙”“疫情防控我当先、安全生产我担责”“我在‘他乡’挺好的！”职工座谈交流会，互动式、情景式的宣教方式让宣讲既有理论高度，又有参与热度，更有民生温度，让职工客观理解并积极践行用个人安全系数换取家庭幸福指数

心贴心慰问，用“关心”架通畅心桥

维系矿井安全和谐的发展环境是职工文化活动的根本和宗旨。在职工思想波动的活跃时期，因时而动、灵活机动，邀请矿领导、科区长和宣讲员一同走进班前会，按照一区一策、一班一例、一事一题的“六个一”谈心谈话方式，与职工膝交谈，讲担当、筑同心。分别在传统节日、重点工程时间节点开展“温暖的嘱托、奋进的力量”“助力实现‘双过半’”“收好官开好头班前慰问”“班前暖心文化助力防

疫”等活动，为职工送上节日大礼包、攻坚礼包、防疫慰问包，以心交心把形势讲透了、把任务讲明了、把思路理清了，有的放矢的文化活动纾解了职工的困惑、缓解了职工的焦虑。让职工方向明、心气顺、士气旺、干劲足，满怀信心“轻装”上岗，自觉把目标任务转化为实际行动。

接地气协安，用“爱心”架通暖心桥

以女职工安全协管活动为依托，把惠民生、暖工心的实事落实做好，把贴心的温暖送到职工身边。组建“巾帼红”协安小分队，以“寒冬送温暖”“炎夏送清凉”“节日送祝福”“日常送关爱”为载体，在副井口摆起“清凉摊”、支起“瓜果摊”、立起“裁缝铺”等“爱心驿站”，送上暖心姜糖茶、爱心棉被垫、消暑时令水果、穿针引线钉纽扣，班前会上唱响《祝你平安》歌、演绎音舞快板《安全幸福紧相连》《平安幸福年》以曲传情，读感谢信、致慰问信转达敬意，为坚守岗位、辛勤付出的一线职工

送上亲情叮嘱，把企业的关怀、领导的关爱传递到勤劳奋斗的职工心间。

多元素文化，用“舒心”架通愉心桥

秉承文化软实力是助推矿并高质量发展的精神动力、智力支持和思想保证的工作宗旨，在守正创新、寓教于乐上下大力气、做真功夫。聚焦职工多元文化需求，打通职工文化服务“最后一米”，在班前会上让文化服务实现普惠共享。开展了“最佳拍档送幸运”“套住幸福送吉祥”“击鼓传花送祝福”“心心相映猜成语”“新年新愿贺新春”趣味活动、“劳动创造幸福”“劳有所获”“新年添福·福气连连”幸运红包互动抽奖等文化活动，在掌声连连、笑声阵阵的班前会上定格一幅幅温馨画面，让职工在“班组小家庭”的氛围中缓解了压力、愉悦了身心、消除了隔阂、增进了团结，激励职工以饱满的精神状态心齐气顺地投入到岗位工作中。

（王长松 陈茜）

山东能源李楼煤业： 倾情打造职工衣食住行“幸福圈”

山东能源鲁西矿业李楼煤业从职工最关心、最实际的问题入手，优化改进“精致化”综合服务保障品质，以打造职工生活“幸福圈”，不断提升职工幸福指数。

办好“食”事，提升舌尖体验

民以食为天，今年初，李楼煤业通过优化餐厅运营模式，引进专业化服务团队，为职工提供丰富多样化的餐厅精致体验，真正让职工吃得好、吃得有营养。

在职工餐厅面点窗口，工作人员忙忙碌碌，早早将热腾腾的馅饼摆在窗口准备迎接第一拨“食客”。“根据咱们职工的口味偏好，我们新推出了韭菜鸡蛋饼、南瓜饼等 10 余种特色面点。”现场工作人员介绍。

“我们制定了严格的餐饮服务管理与考核办法，进一步加大考核力度，提升食堂管理水平。”李楼煤业综合服务中心主任李文亮说，他们科学编排了《一周菜谱》，每天保证菜品更新不少于 15 种，且每餐都安排专人跟班盯靠，对饭菜质量、菜品花样进行监督检查，不断提升职工舌

尖上的幸福感。

“多姿”工装，塑造自信形象

量尺、试衣……服装定制厂家工作人员耐心细致，为每一名职工量尺寸，并引导职工按尺码试穿样品。

3 月份，李楼煤业通过招标为职工选择品牌服装厂商，统一定做新工装。“此次定制的新工装包含西装、长短袖衬衣、夏季单裤、领带等共 9 件套，计划 4 月底前完成服装制作。”李楼煤业综合办公室主任杨清亮介绍。

“穿上新工装一定更显精神。”为职工定做新工装，在矿区产生了热烈反响，维修加工中心员工袁维焕自豪地说，“穿出去展现的是企业形象，我们职工也更加自信。”

添砖加瓦，共建“永安公寓”

在手机上轻点链接，就进入了李楼煤业“永安公寓”3D 实景展示，标准化的 3 人间、4 人间宿舍里，设计精致，设施齐全。

李楼煤业“永安公寓”是鲁西矿业机关新区的一部分，也是该公司 2023 年民生工程重



●掘进专列出发了

点项目之一，设计改造宿舍 570 多间，可满足 1600 多名职工居住，预计今年 10 月份完工，交付使用。

今年大年初六，李楼煤业就采取义务劳动的形式，率先对原围墙、岗楼等物进行拆除，开始新区改造第一步。近 1 个月里，共组织义务劳动 14 场次 1000 多人，累计拆除建筑物 1600 平方米，平整场地近 4 万平方米，节省费用 200 余万元。

“企业是我们共同的家，参加义务劳动，为新区改造出把力，感到很荣幸也很幸福。”

该公司大学生员工、掘进一区技术员韩冲冲参加劳动时感慨。

“专车”代步，奔向幸福大道

日前，通勤班车驾驶员崔师傅准时将“乘客”送到矿区。“从公寓到矿”区“两点一线”，坐‘专车’来回很方便，心里满幸福的。”刚下车的员工纷纷表示。

“在实施‘点对点’通勤服务的基础上，去年下半年以来，我们不断加大投入，在地面新建了通勤路太阳能路灯、智能化全自动洗车机等设备设施，在井下建成‘一站式’运输网络，开通了‘掘进专列’，配备了无轨胶轮车、锂电单轨吊等辅助运输装备，让职工上下班更安全、更便利。”李楼煤业党委副书记、纪委书记、工会主席刘灿国说。

与此同时，李楼煤业不断做实做细“我为职工办实事”，高标准澡堂改造、配备智能更衣箱等一批民生工程正有序推进，职工生活品质持续改善，使企业发展成果与职工共享，职工群众的获得感和认同感不断提升。

（刘铁桥 李斌）

