

# 内蒙古一机集团 “433”安全工作法开辟流程化管理新路

■ 朱小萌

面对安全生产的新形势、新任务,近年来内蒙古一机集团坚持人民至上、生命至上,不断增强红线意识,紧绷安全生产这根弦,以求真务实的工作作风,确立了“零隐患、零违章、零伤害、零事故”的安全目标,围绕机械车辆研发制造行业安全管理特点,注入了系统工程的科学方法,创造性地提出了“433”安全工作法,开辟了具有机械行业特点的流程化管理新路子。

## “四个全”强管理

全流程系统构建“体系完整、架构清晰、流程顺畅、责任明确、运行高效”的集团化体系化“大安全”管理模式。一机集团重新修订了《安全生产责任制》,重新梳理了涉及安全管理的93项管控要素,新增加了4个承担安全管理职责的业务部门,明确了24个业务部门的专业监管责任。修订了78条、新增145条责任条款,理顺了军民品经营业务、生产制造工艺过程中涉及安全管理风险的全部业务流程,完善制度体系,实现业务管理范围内全流程的管控,确保安全管理无死角、无盲区。

全要素系统开展风险辨识,全方位解决盲点缝隙。运用系统观念从“人机料法环测运急制”全要素开展了动态风险再辨识、再管控,结合公司工艺工序和生产特点,明确了“人员操作管控、物的静态和动态风险、外来输入风险”三条风险辨识管控主线。完成了26台超期服役压力容器、2540米各类能源管网的更新改造;通过调整存放种类、合并库房的方式消除了油料油脂库、下属的二级单位综企有限责任公司自由路第4换气站2个危险点;重新编制了公司本部和247厂的工艺安全规程,组织对真空充氩钛合金焊接仓等“四新”项目进行了安全评



审,对军品潜浮度试验过程等重点环节安全风险进行了再辨识再确认,进一步提升了公司危险试验和重点设施的本质安全水平。

**全层级强化考核机制建设。**突出各级各类人员责任落实,修订了《安全生产责任制考核办法》《安全工作责任追究办法》,按照“100-1=0”的管理思路,从总部、分子公司、车间、班组、操作者层面强化各层级安全责任落实考核,将安全履职方面和将安全生产纳入巡察的内容,形成“一级检查一级、一级考核一级”的安全生产责任链考评机制;修订了《反三违管理制度》,明确了不同违章行为的考核额度和举报违章的奖励额度,营造了打击“三违”的高压严管态势。

**夯实全员安全生产责任。**结合公司建厂以来典型事故案例启示,提炼出机械行业基层车间常见的20个重要安全防范要素,实行分层分类管控。梳理了总部业务部门安全管理22项重抓手,按照责任分工实行分类管控。形成了生产单位纵向“20防”,各业务部门横向“22抓”安全生产管控体系。坚持开展全员安全责任制落实,巡查评估,全面提升过程管理,不断推动安全生产自查自改、制定方案、跟踪落实。

## “三个一”筑平安

集团34家科研生产单位按照“三个一”(“一道工序一道工序,一个岗位一个岗位,一个管理环节一个管理环节”)的要求,从战略规划、科技立项、产品研制、合同签订、组织制造、质量检验、产品交付、服务保障等生产经营业务全流程梳理出93项重点管控要素,结合公司总部职能定位,逐项分解到24个承担安全管理职责的部门和单位,强化管理制度流程的齐备性、有效性,确保安全管理无死角、无盲区。深入开展风险辨识,共划分评估单元1169个,辨识风险12130项,制定安全防范措施16570项。各单位一把手牵头组织,逐个岗位、逐道工序、逐台设备开展了“每三天一轮次,每两周四轮次”的动态风险迭代辨识管控,迭代辨识各类风险1911条项,编制完成了各分子公司《风险分析报告》。完成了各单位风险辨识结果审核,提出了针对性书面意见。

与此同时,结合风险辨识结果,34家分子公司结合产品特点、生产工艺、作业条件和风险再辨识全面开展了岗位安全操作规程修订工作,由安全、设备、能源等专业管理人员和一线人员组成了综合、机械加工、锻造、电气、铸造、橡胶制造6个专业评审小组,对34家单位954项(新增373项)操作规程完成了评审。同时严格工艺源头管控,组织主要军品生产单位开展了典型工艺流程安全管控矩阵图研究,形成了12家单位98项典型工艺流程安全管控矩阵图。

## “三个双”提素质

**“双培训”——提升安全教育培训质量。**公司安全教育培训采取分层与分类相结合、知识与技能相结合、理论与实操相结合的方式,

在课程设计、教学方式、动态模拟等方面进行了尝试。组织中层领导干部和147名安全管理人员进行了应知应会突击闭卷考试和安全生产知识抢答赛,以考促学,以赛促训,进一步强化了领导干部和安全管理人员履职意识和能力,针对一线作业人员进行标准作业视频和收集的行业典型警示教育视频专题培训,使遵章守纪、“四不伤害”的安全意识和“风险能辨识、操作守规程、隐患必整改,应急会处置”的安全行为成为员工的主动自觉。让“安全第一、生命至上”的安全文化蔚然成风。

**“双演练”——有力提升职工应急能力。**公司对综合、专项应急预案和现场处置方案进行了全面修订,形成了包括1项综合预案、16项专项预案和128项现场处置方案在内的应急预案体系,在地方政府完成了备案,明确了生产科研过程中的安全风险、重点目标、应急组织、预警预测、响应程序、保障措施和后期处置等内容。

**“双检查”——坚决遏制事故苗头。**围绕军民品经营业务全流程、生产制造工艺全过程在全公司范围内开展“双检查”。根据各行业特点明确了检查重点事项,制定了专项检查表,开展风险隐患排查整治,营造高压严管的态势。公司主要领导带队深入一线,以“解剖麻雀”的形式,下沉对生产车间、生产班组的安全履职情况进行剖析。

通过持续不断的探索和努力,一机集团的“433安全工作法”取得了显著的成效,多次受到上级部门的好评和表彰:入选《大型军工装备制造企业以风险防控为核心的安全文化建设体系与实践》;荣获应急管理部宣传教育中心和《企业管理》杂志社联合主办“2021企业安全文化最佳实践案例”;连续18年被中华全国总工会授予“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号,并获全国“安康杯”竞赛十年成就奖……

## 朱仙庄煤矿 系好薄弱人员“安全带”

煤矿安全生产综合整治工作开展以来,安徽省淮北朱仙庄煤矿不断下移安全管理重心,多点发力,为安全薄弱人员系好“安全带”,确保矿井安全生产。

**安全学习系好思想“安全带”。**该矿建立健全安全薄弱人员“排查—帮教—跟踪—解除”四步闭环程序,区队值班人员对当班出勤人员细致排查,采取班前安全教育、安全嘱咐、现场重点监督等措施,确保薄弱人员安全上岗。发挥事故案例警示教育作用,持续开展“三违”人员讲安全”警示教育活动,组织薄弱人员聆听典型工伤人员现身说法,警醒其自觉抵制“三违”,提高安全思想认识。

**安全管理系好行动“安全带”。**该矿强化薄弱人员安全技能和应知应会知识培训,从安全管理入手,确保每名职工熟悉本岗位安全操作规程,掌握安全操作技能,了解事故应急处理措施,提升安全素养。同时,该矿还强化现场管理,加大跟班和班组长现场监督检查力度,及时纠正生产中的安全陋习,并严格落实整改。

**全员发力系好防控“安全带”。**该矿不断凝聚党政工团安全齐抓共管合力,落实好党支部战斗堡垒作用,重点关注工作家庭两头忙的“疲劳人”、性格粗暴安全意识淡薄的“鲁莽人”等多种类型人员,强化对他们的帮教,促进安全行为的养成,实现安全薄弱人员行为规范化、操作程序化、安全标准化,筑牢矿井安全屏障。

(张万学 张丽霞)

## 中国二十二冶 深圳公司 聚焦“大品牌建设年”

近日,中国二十二冶深圳公司召开“产业链营销、城市营销”大家谈活动推进会。

会上,公司党总支副书记、副总经理、代理工会主席宋华伟对活动的开展进行了周密部署和严密安排。之后,公司党总支副书记、副总经理朱文慧结合深圳属地特色和公司发展实情,以“为什么要提产业链、城市营销理念,如何理解产业链营销、城市营销,以及如何做深做实”三个维度,对相关对应做法进行了深入分析。

**强化数智预防  
织密生产“防护网”**  
**川西北气矿  
“安眼工程”  
推进安全监管无盲区**

4月6日,西南油气田川西北气矿苍溪天然气净化二厂中控大厅,硕大屏幕上集成运行数据、生产调度、作业控制、视频监控、异常报警等功能,实现对工厂的全时监控。

工厂负责人表示,作为西南油气田公司首个自营超深高含硫气藏,通过构建“上下游联动、厂区一体化”安全联锁逻辑,已形成融SCADA、泄漏监测、人员定位、安防联动为一体的保障高含硫气田安全高效开采的风险管控体系。

今年以来,川西北气矿持续推进安全监管数字化转型,建立健全信息化条件下的监管配套制度、标准和规范,完善信息化监督力量培训,进一步规范“安眼工程”运用,强化数智预防,织密安全生产“防护网”,确保“两个现场”风险受控,气矿持续保持了安全生产良好态势。

充分发挥“安眼工程”和安全生产受控平台等信息化工具作用,推动检查清单、问题清单、整改清单和考核清单“四项清单”落实落地,将“两个现场”视频监督和井控远程监督集中在气矿调控中心。“集中调控”启用后,千里气田上百个生产场站的580个摄像头可实现生产运行管理类数据资源集中展现,非常便捷。”川西北气矿调度员张跃说。

大力推广信息化监督检查方式,通过建立视频监督工作质量标准,“分层次、有重点”开展“两个现场”监督检查。纵向明确QHSE监督站和基层安全生产管理人员视频监督内容和监督标准,横向明确安全监管部门和业务部门视频监督范围和监督内容,确保风险作业监控无遗漏、无死角,实现“无监控不作业”。

与此同时,抓好员工关键操作、硫化氢防护、管道高后果区管控等视频监督,坚决杜绝有影响的问题发生;抓好工艺纪律、操作纪律、劳动纪律“三项纪律”执行情况的监督检查,坚决杜绝员工违反纪律现象发生;推行员工定位系统,实现传统监管模式向数字与智能化监管转型;有效运用监督检查结果,找准安全管理中的短板和薄弱环节,为安全环保管理提供依据,提升安全环保管理水平。

在此基础上,加强“安眼工程”的使用培训,制定“安眼工程”使用及管理方案,对“安眼工程”使用和管理做到“定岗位、定职责、定工作内容”;建立“安眼工程”月报制,每月对“安眼工程”使用和违章情况进行通报,让员工对“安眼工程”心存敬畏之心。

一季度,西南油气田公司HSE监督中心通过“安眼工程”发现气矿“两个现场”问题数量月均降至4个,气矿QHSE监督站通过“安眼工程”发现气矿“两个现场”问题种类由8类减少至5类。(廖光明)

## 扬子石化:“百名书记讲党课”



4月24日下午,江苏扬子石化司质检中心检验一室党支部书记徐春燕给班组员工主题教育宣讲。扬子石化“百名书记讲党课”进基层、到班组开展主题教育宣讲,结合年度公司四大关键性

任务、七项重点工作,组织全员大讨论,找差距、定措施,把主题教育转化为推动干事创业的内在动力,推动新扬子行稳致远高质量发展。

李树鹏 / 摄 谢伟楠 / 文

## 湖北交投鄂西北运营公司: 践行勤俭办企理念 倡导实干高效新风



■ 金伟忠 杨绍波

“新风尚”;同时组织员工及其家人签署勤俭节约承诺书,让勤俭之风吹进千家万户,让勤俭节约意识深入人心。

**在“宣”字上做文章。**该公司聚焦“勤俭办企业”理念,通过在QQ群、微信群发布勤俭节约宣传内容,在办公区、生活区张贴宣传海报、海报,推行无纸化办公,广泛征集“勤俭办企业”金点子,开展勤俭节约宣传教育“光盘行动”“厉行节约 勤俭办企”主题演讲比赛等,引领全员树牢“紧日子”理念,切实反对铺张浪费,让勤俭节约意识从“墙上”到“心上”,全面营造勤俭节约浓厚氛围。

**在“细”字上下功夫。**该公司各基层单位严格按照“应减能减则减、应省能省则省”原则,采取协商沟通、完善节俭制度、细化考核

办法等举措,严控工作生活中的办公耗材、物资采购、用水用电用气等各类经费支出,鼓励开展盘活闲置资产、设置办公用品回收箱、废旧物资有偿处置、荒地变菜园等活动,不断解锁勤俭办企“新”姿态,强化全员勤俭节约意识;同时注重加强日常监督检查,狠抓考核兑现,有效降低管理成本,用“俭法”助力公司高质量发展。

厉行节约我带头,勤俭办企见行动。下一步,鄂西北运营公司将持续保持艰苦奋斗本色,将勤俭理念、勤俭意识、勤俭行动贯穿到日常生产经营的各方面,坚决落实“勤俭办企业”专项行动,抓实抓细抓小,不断提升“勤俭办企业”管理质效,为助力实现集团“万千百”目标、“三年倍增计划”贡献应有力量。

## 重庆气矿科研项目 荣获2022年绿色矿山 科学技术大会 科技进步二等奖

4月13日至15日,2022年度绿色矿山科学技术颁奖大会在北京召开。在会上,西南油气田公司重庆气矿《川渝气田国家级绿色矿山建设减污降碳关键技术》项目荣获科技进步二等奖。

绿色矿山科学技术奖是由中关村绿色矿山产业联盟设立并在国家奖励办备案的社会力量奖。为推动绿色矿山建设过程中的科技创新,中关村绿色矿山产业联盟设立绿色矿山科学技术奖,属于国家奖项,含金量高。本次科学技术大会共收到1100余个参评项目,项目经过形式审查、初评、回评、技术委员会中评等过程,严格层层审核把关,优胜选出了一批高水平的研究成果、先进技术、高质量装备、优质工程,评选了突出贡献先进单位和个人,最终获奖项目320项,获奖率为33.7%。

《川渝气田国家级绿色矿山建设减污降碳关键技术》是聚焦解决川渝气田开发过程中存在气田产出水处理利用与恶臭治理、现场增压站噪声治理、放空系统碳减排等突出环保问题开展的自主创新项目,建立了适合川渝气田绿色开发的减污降碳关键技术,助力气田绿色高质量发展和区域生态环境高水平保护,从而实现气田清洁生产,达到人与自然的和谐共生。研究成果包括获授权专利27项,其中发明10项(美国1项)、软著2件;发表论文29篇,制定地标1项,出版专著1本。下一步,重庆气矿将积极做好项目成果推广应用,为川渝气田绿色健康发展贡献力量。(冯小波 李传富)