

新疆其亚 20 万吨金属硅项目开工

生命在执着追求中闪光

——记中国安能一局合肥分公司旭龙项目部副经理项捷

■ 申屠建华

近日,由中国二十二冶集团新疆公司承建的新疆其亚 20 万吨金属硅项目一期工程举行开工仪式。

新疆其亚 20 万吨金属硅项目一期工程位于新疆昌吉州准东经济开发区五彩湾工业园内,为将这一项目打造成精品工程,新疆公司组建了强有力的管理团队,精心制定严密的施工进度计划,从第一道工序开始抓质量,从第一个工作日开始抓进度,从每一个细节处抓安全,本着“精干、高效、优化、强化”的原则,配齐配强了各类管理人员和技术人员,做到科学施工,确保工程质量、安全文明施工达到优良标准。新疆其亚项目部高标准抓质量、高效率抓进度、严要求抓安全,力争如期圆满完成项目建设任务。

(王锡强)



项捷(右二)检查施工图纸

“三力合一”吹响煤炭物资保供“冲锋号”

■ 张运

立春过后,万物生机盎然,中煤新集物资供应公司分布在各处的仓库现场,展现出

安全风险多,为了尽快适应新角色,项捷白天

跟着师傅在施工现场发现和整改问题,

晚上学习内业资料的编写,学习各级安

全施工规范、管理规定、知识手册。

对于安全管理工作,项捷也有着自

身的理解,那就是“多看、多跑、多做”。

他是这么说的也是这么做的。在旭龙电

站的两年多时间里,项捷每天一早跑遍

了项目的每一个角落,对每一处风险隐

患,他都认真细致地进行排查整改,在

他的不懈努力下,项目没有发生过一起安

全事故,他成为了一名优秀的可以独当

一面的安全管理人员。

出口边坡高达 144m,地势陡峭,岩

石条件复杂,按照传统的施工方法需要

在近乎垂直的高边坡上搭设脚手架进

行施工,不但危险系数高,安全管控压

力大,而且会导致施工进度缓慢。难题

摆在面前,急得项捷几天没睡好觉,连续

几个白天爬到山坡勘察地形,晚上加班

研究施工图纸。

功夫不负有心人。经过计算,他得出了

可以不采用传统搭设脚手架的结

论,于是又拉着项目的技术人员进行

反复论证,最终形成了“预裂到底,分层

开挖,分层支护”的无开架施工方法,不

但彻底解决了高边坡开挖施工安全的难

题,而且工作效率提高了近 20%。

在旭龙项目担任副经理兼安全总监

后,肩上的担子更加沉重,面对诸多困

难,他精耕细理,大胆创新,强化执行力,

工作上更加严格要求,对于项目上文件

和上报材料的格式都亲自进行规范,

重新完成内业资料的编写,所有变更资料

亲自把关。

“项捷向来就是一个爱动脑筋的

人,工作起来思路清晰,特别是对项目

施工中的技术创新和小改小革有着浓厚

的兴趣。”项捷在在一起工作多年的经

验,他建议思考怎样的在今后的工地上赢得先机,实

现 2023 年保供工作“全年红”。

“2022 年,公司在全力克服新冠肺炎疫

情给物资保供工作带来的巨大影响和压力下,各项生产运营相对顺畅。2023 年面对的

难题是要在各仓库供应链与业务科室之间

进一步打破屏障,在物资采购业务风险方

面加强基础管理,提高风险防范管控能力。全

体干部职工要以饱满的热情全身心投入工

作,以意气风发的朝气,不畏不惧的精神,只

要迎难而上,立即启动,开局即决战的责

任感,保持昂扬的姿态,找准工作定位、

谋划好各项任务,蓄势待发保供新动能!”

公司经理的讲话量满,鼓舞人心。

一季度,通过广大干部职工共同努力,

公司领导班子统筹做好开局谋划,号召全

体干部职工提高政治站位、凝聚思想共识,

形成工作合力,继续保持了物资保供的加

速度,开足马力推进节后复工复产,为节后的

物资安全保供打好了局面,初步实现了 2023

年总体保供目标“花期长久,花香盈人”的预

期效果。

向同发力,吹响攻坚“冲锋号”

按照中煤集团 2022 年对采购供应链领

域的巡视整改工作要求,结合当前工作存在的

基础管理薄弱的实际问题,公司班子成

员在加强基础管理提升的基础上,不断深入

基层,一是与职工谈心交流,强信心,鼓士

气;二是与生产单位同连横,了解需求,及

时保供。各业务科室每月深入基层单位开展

拆墙破障,解决物资保供业务工作中的沟

通不畅等堵点问题。”公司副经理介绍道。

通过风险点梳理,与基层面对面交流,

对内部采购订单传递,直供到物资目录流

程、物资配送时效、寄售物资领用及退库、常

用物资储备等五大项业务进行调整优化,大

大提升了物资保供工作效率。

综合发力,吹响创新“冲锋号”

为规范流程操作,细化流程管理,该公

司积极加快推进数字化仓储体系建设。截至

3 月 16 日,数字化仓储手持终端设备在各仓

储单位顺利上线,并已正式投入使用。

“以前物资出库,我们需要先在电脑找

出调拨单,到现场清点后再返回电脑前确认

打印单据,现在只需直接扫码就可以确认数

量,返回时电脑直接打印单据即可。操作流

程更顺畅了,整体劳动强度降低不少,信息

获取速度也比以前高很多。”总仓库职工

周辉说。

阳春布德泽,万物生光辉。在公司总仓

库库房的道路旁,一簇簇的迎春花正在绽

放,公司持续奋斗的号角已吹响,朝着一个

既定的物资保供工作目标真抓实干。

(王锡强)

生命在执着追求中闪光

——记中国安能一局合肥分公司旭龙项目部副经理项捷

■ 申屠建华

项捷,山东五莲人,1987 年出生,2010

年 8 月入职,中共党员,现任中国安能一

局合肥分公司旭龙项目部副经理。转

企后参与过梨园、金川、中河水库及旭

龙水电站等多个大型水电项目的施工建

设,并参与工程多个项目的投标工作,

先后在技术、经营、生产及安全等岗位上

进行历练。工作中,他积极主动,勇于钻研,

被誉为“高寒雪域”的急先锋,为项目

部旭龙水电站树立品牌,履约保,保安全、

质量如期圆满完成项目建设任务。

(王锡强)

打造了旭龙工区的“后花园”、“会客厅”和“混凝土衬砌展览馆”等一系列展现中

国安能鲜明特色的“网红打卡地”,连续

布置 2 条导流洞的方式,按照“高低、大小”在左岸

进行现场管理,推行“特派员”制度,点对点

解决分包队伍各类难题,高低导流洞分别

于 6 月 15 日、6 月 24 日贯通,提前 6 天完

成双线贯通的目标;导流洞边坡提前 86

天完成首仓浇筑,连庄作业胜利。

项捷在项目部处大山深处,为了让广

大员工们深切感受到家的温暖,向社会各

界展示了中安能一局的企业文化,项捷带

领大家在狭窄的施工场地上,建设了齐全

的工作生活设施、企业文化理念和公司

特色文化形象展示等内容,旭龙项目部

部刚成立时,许多员工对企业文化理念认

识不到位,为此,他耐心细致地对员工进

行企业文化教育,并通过各种会议强调、

座谈讨论,主题教育等形式反复灌输,让企

业文化理念在员工心中入脑入心。

更值得称赞的是他在样板工区打造的标

准化、规范化隧道施工模式,堪称一件文

化艺术产品,赢得了项目干部员工的一

致好评。

在项目管理上,他以“服务型”思维进

行现场管理,推行“特派员”制度,点对点

解决分包队伍各类难题,高低导流洞分别

于 6 月 15 日、6 月 24 日贯通,提前 6 天完

成双线贯通的目标;导流洞边坡提前 86

天完成首仓浇筑,连庄作业胜利。

面对这些,他平静地说:这才是真正的

项目文化。而今,旭龙导流洞已全部开

通,在项目部全体员工的共同努力下,项目

部旭龙项目部顺利通过了“三标”考核,

顺利通过了“三标”考核,顺利通过了“三

标”考核,顺利通过了“三标”考核,顺利通

过了“三标”考核,顺利通过了“三标”考核,

顺利通过了“三标”考核,顺利通过了“三

标”考核,顺利通过了“三标”考核,顺利通

过了“三标”考核,顺利通过了“三标”考核,

顺利通过了“三标”考核,顺利通过了“三

标”考核,顺利通过了“三标”考核,顺利通

过了“三标”考核,顺利通过了“三标”考核,

顺利通过了“三标”考核,顺利通过了“三

标”考核,顺利通过了“三标”考核,顺利通

过了“三标”考核,顺利通过了“三标”考核,

顺利通过了“三标”考核,顺利通过了“三

标”考核,顺利通过了“三标”考核,顺利通

过了“三标”考核,顺利通过了“三标”考核,