

“小”积分兑换出
美丽乡村“大”能量

为落实垃圾分类常态化、长效化机制,进一步强化辖区居民的垃圾分类习惯,持续推进“三化四分”工作,营造文明新风尚,杭州钱塘区河庄街道向公村、文伟村、江东村等制定了垃圾分类积分兑换制度,开展垃圾分类积分兑换活动。

通过发放积分卡、统计积分,将居民信息进行数据化处理,向公村充分发挥“向日葵美好生活超市”平台的载体作用,通过实行垃圾分类获取积分的方式,鼓励居民群众积极参与垃圾分类,从源头消灭垃圾分类,以“小”积分兑换出美丽乡村“大”能量。

(宣璐杰)

二十二冶新疆公司 沙漠深处施工忙

3月以来,中国二十二冶集团新疆公司木图舒克项目部开启了项目舒木市安水湖生态旅游区基础设施项目游客服务中心2023年度施工工作,在沙漠深处掀起了建设热潮。今年开春后,位于新疆鄯善县吐鲁番市玛纳斯沙漠边缘的项目舒木市沙尘暴天气频发。新疆公司木图舒克项目部克服风沙侵扰,按照施工计划有条不紊地开展项目中心各分项工程。项目景区大二工次结构施工,游客中心室外管廊施工开始,公路F段电力井拆模、公路C段电力井浇筑、电力井盖预埋,游客中心方清理、种植土换填工作紧张进行。项目部人员把责任与担当放在首位,现场施工人员积极主动施工,严格标准。目前,景区智慧旅游监控设施安装立柱完成。

(王锡强)

二十二冶新疆公司开展 安全标准化工地创建

今年以来,中国二十二冶集团新疆公司加大力度,确定目标,制订措施,在各项目部、重工制造厂开展了安全文明施工标准化工地创建工作,推进安全标准化工作,力争实现新疆公司所属项目部安全标准化工地达标率为100%。

近日,新疆公司根据集团公司《2023年环境职业健康安全工作安排》要求,开展了安全环保安全文明工地创建流程专题培训,落实安全环保安全文明工地创建工作。各项自编制作计划,明确关键工作节点和责任人,做好过程跟踪,进一步强化施工现场安全标准化管理,增强项目管理人员忧患意识,提高安全标准化工地达标能力,力争各项工作部创建安全标准化工地100%达标。

(王锡强)

安全培训到一线

4月18日,一冶广宁中医院项目邀请县科安宣传中心专家到现场开展安全宣传和应急技能培训。

培训围绕现场安全管控、应急技能和职业病三个方面进行了讲解,重点讲解突发事故的现场急救知识,详细阐述了现场心脏复苏、创伤包扎的方法。通过急救示范和实践演练,提升了员工处理突发事件的能力。通过此次安全宣传和应急技能培训,增强了员工的安全防护意识,提高了项目部的应急处置能力,为工程项目安全稳定运行发挥了积极作用。

(朱莹莹 郭金海)

二十冶斯里兰卡 CEP项目

召开宣传工作推进会

近日,中国二十冶斯里兰卡CEP项目部召开2023年度宣传工作推进会,项目部在斯全体副部长以上人员现场参会,国内人员视频参会。

会上,项目副经理崔建农对2022年度CEP项目部新闻宣传工作进行了总结,同时对2023年度宣传工作进行了安排及指标分解。

项目经理崔松明作总结发言,他要求项目部各部门充分重视宣传工作,将CEP项目宣传工作落到实处,提高中冶品牌在斯形象,为“一带一路”建设做出贡献。

(路泰宇 李锐钦)

宜居靓家园 健康新生活

4月19日,为全面贯彻落实习近平总书书记在爱国卫生运动开展70周年之际的重要指示和《国务院关于深入学习爱国卫生运动的意见》要求,中国一冶武汉项目组织开展了“宜居靓家园 健康新生活”主题活动。

武钢项目青年志愿者一起到项目施工现场附近的小区,为过往的居民详细讲解卫生与健康知识,志愿者们面对面向大家发放宣传单、播放宣传视频等对控制吸烟、食品安全、病媒生物防治、疾病预防、疫苗接种、环境治理、垃圾分类等健康知识进行了普及。此次宣传活动的开展,提高了项目人员及周围居民对文明、健康、卫生的重视,扩大了爱国卫生运动的社会影响力和群众参与度,为做好“靓丽家园”起到积极的推动作用。

(刘佳楠)

华荣能源攀枝花精煤分公司 安全方程式求解安全“0”的内涵

开年以来,四川煤华荣能源攀枝花精煤分公司坚持“安全是最大政治、安全是最大效益”的安全价值观,围绕华荣公司“高质量发展启动年”目标定位,用好安全方程式,持续推进安全篇幅清“0”,安全隐疾唱“0”,安全事故为“0”,保障了“一季度快速开局”势头向好。

“从0开始,向0奋斗”。一季度,精煤分公司顶住“战线长、设备多、风险点多”生产环境复杂的安全压力,未发生人身伤害事故,未发生消防、道路交通、危险化学品(放射源)、民用爆炸品、机电等重大责任事故,交出了安全生产0伤亡,0事故的成绩单。

(宣璐杰)



班组安全建设。创新形式做法,以“四个怎么”为题,开展形势任务大讨论,增强广大职工的归属感,确保始终与企业保持同心同向。

增进安全“软实力”,将安全文化建设融入华荣能源公司“地面生产生活设施改造”,根治安全隐患的固不足,整改现场杂物堆场之弊。跟进长效治理举措,开展月度安全文化建设检查,推进“6S”管理深走实。充分运用内部媒体宣传,打造安全长廊,张贴安全标语等,营造安全文化氛围,强化安全作业意识,持续筑牢职工安全防线。

安全文化+安全学习+安全帮教=安全思想“0”松懈

企业坚持强抓严管,建立健全全员参与、全岗位覆盖,全过程衔接的隐患排查治理机制,根治安全隐患的固不足,整改现场杂物堆场之弊。跟进长效治理举措,开展月度安全文化建设检查,推进“6S”管理深走实。充分运用内部媒体宣传,打造安全长廊,张贴安全标语等,营造安全文化氛围,强化安全作业意识,持续筑牢职工安全防线。

讲好安全“必修课”,利用周一安全会、班前会,组织集中学习,贯彻落实上級安全相关文件16个,确保安全工作方向不偏,重心不移,焦点不散。加强新工人、转岗人员岗前教育,开展岗前三级培训。一季度,共开展安全培训12次,参培人数108人,职工安全素养得到全面提升。

画出安全“同心圆”,加强领导干部(驻)班管理及基层班子下组班开展安全培训教育活动,以“大安全”格局推动

班组安全建设。创新形式做法,以“四个怎么”为题,开展形势任务大讨论,增强广大职工的归属感,确保始终与企业保持同心同向。

全面排查+销号清零=生产现场“0”隐患

公司严格执行领导干部跟班(驻班)和24小时值班制度,全面下沉一线开展安全督导,加强现场监督检查力度,紧盯安全生产薄弱、隐患和问题较多,生产安全事故容易多发和频发的班组、岗位,督促安全工作措施落实落地。强化以总工程师为主的安全生产技术管理体系,严格规程措施编制、审查、贯彻、执行各环节的把关,坚持对作业规程、操作规程、安全技术措施进行审查,确保安全生产有规可循、有章可依。

以现场安全监督为重点,抓好作业前的安全检查和安全确认,强化作业过程中的安全提醒及措施制度的监督落实,重拳查处“三违”行为,坚决杜绝冒险蛮干,抢工快干,违章指挥和违章作业等行为,一季度共查出“三违”人员30人次,罚款1500元,严格落实“三违”人员停工安全再培训,营造出真抓真管安全高压态势。

聚焦重点时段、重点工作,针对“冬春百安”、内蒙古露天煤矿坍塌重大事故、“全国两会”及省委巡视川煤等重点工作,开展了专项安全工作3项,强化隐患排查自纠自查、立查立改,以安全生产良好

形势,为重点时段、重点工作护航。

环节把关+查处“三违”=职工人身“0”伤害

公司严格执行领导干部跟班(驻班)

和24小时值班制度,全面下沉一线开展安全督导,加强现场监督检查力度,紧盯安全生产薄弱、隐患和问题较多,生产安全事故容易多发和频发的班组、岗位,督促安全工作措施落实落地。强化以总工程师为主的安全生产技术管理体系,严格规程措施编制、审查、贯彻、执行各环节的把关,坚持对作业规程、操作规程、安全技术措施进行审查,确保安全生产有规可循、有章可依。

坚持隐患“发现一处、整改一处”,通过下发整改通知单,实行定期整改,落实安全隐患整改进度进行通报,同时结合安全月开展一次全覆盖的安全大检查,并根据隐患整改结果进行通报,切实提升职工精神风貌。做实职工心理健康关爱工作,力所能及解决实际困难,解决职工后顾之忧。完善会员生日、住院等关爱慰问机制,不断提升广大职工的幸福指数,以服务实效温暖人心、打动人心,赢得人心。

设立阳光家园活动中心,创建心理

健康服务品牌,精心组织开展职工趣味运动会、篮球赛、拔河比赛、朗诵比赛等文体娱乐活动,培养积极进取、积极向上的企业文化,展现良好的员工精神风貌。做实职工生命安全和身心健康。切实做好大病医疗救助和困难帮扶工作,解决职工的急难愁盼问题,办好群众牵肠挂肚的民生大事,做实群众天天有感的关键小事。

始终把安全生产作为最大的民生,

让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟雾报警器等设施,让职工住得更加安心。

不断提升“两堂一舍”管理水平,实现“食宿专业化运行、浴池标准化管理、宿舍文化服务”,为职工提供良好的后勤保障。厂区公共卫生间全面智能化升级改造,洗衣房中心拓展为职工维修补衣服、缝补鞋、钉扣子等项目,宿舍区内增设自动售卖机,让职工生活得更加便利。

设立阳光家园活动中心,创建心理

健康服务品牌,精心组织开展职工趣味

运动会、篮球赛、拔河比赛、朗诵比赛等

文体娱乐活动,培养积极进取、积极向

上的企业文化,展现良好的员工精神风

貌。做实职工生命安全和身心健康。

切实做好大病医疗救助和困难扶

助工作,解决职工的急难愁盼问题,办

好群众牵肠挂肚的民生大事,做实群

众天天有感的关键小事。

(唐红武)

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、更舒

心、更暖心。

该厂坚持以提高职工生活幸福指

数为宗旨,持续加大“两堂一舍”硬件投

入,食堂后厨进行标准化升级改造,让职

工吃得更加放心。企业对浴池进行整体

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、更舒

心、更暖心。

该厂坚持以提高职工生活幸福指

数为宗旨,持续加大“两堂一舍”硬件投

入,食堂后厨进行标准化升级改造,让职

工吃得更加放心。企业对浴池进行整体

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、更舒

心、更暖心。

该厂坚持以提高职工生活幸福指

数为宗旨,持续加大“两堂一舍”硬件投

入,食堂后厨进行标准化升级改造,让职

工吃得更加放心。企业对浴池进行整体

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、更舒

心、更暖心。

该厂坚持以提高职工生活幸福指

数为宗旨,持续加大“两堂一舍”硬件投

入,食堂后厨进行标准化升级改造,让职

工吃得更加放心。企业对浴池进行整体

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、更舒

心、更暖心。

该厂坚持以提高职工生活幸福指

数为宗旨,持续加大“两堂一舍”硬件投

入,食堂后厨进行标准化升级改造,让职

工吃得更加放心。企业对浴池进行整体

改造,让职工洗得更加舒心。宿舍新增烟

雾报警器等设施,让职工住得更加安

心。

不断提升“两堂一舍”管理水

平,“把企业发展得更加强大,让职工生活得

更加美好”初心使命,坚持以职工为中

心,聚焦职工关心的问题,切实把民生实

事办到职工心坎上,让职工更安心、