

“家”里暖意融融

——浙江巨化集团物流公司职工小家建家记

如何让职工更好地融入企业发展,感受来自工会组织的关爱与温情?自2021年创建以来,浙江巨化集团物流公司办公室工会针对职工的工作、生活需求,全面推动“暖心之家”建设,这个年轻的队伍正快速成长,逐步成为企业民主管理、职工关爱的有效阵地。可以说,办公室职工小家既是物流“大家”里的“小家”,也是“小家”里的“大家”。

暖,是关心关爱的温度

一家人,在一起,温馨温暖凝聚人心。物流办公室工会坚持以暖心服务为创建主线,力争打造一个有温度有活力的职工小家。

“疫情期间,我深深体会到了小家带来的温暖,一板布洛芬的故事这辈子都不会忘。”2022年12月新冠疫情放开,面对全国感冒药紧缺的突发状况,虽“阳”在家却心系小家成员的佳瑜毅然贡献出了办公室仅剩的一板布洛芬,并把这板布洛芬分成3份,发给了家里有老人、小孩的职工。虽然是一板小小的布洛芬,但是传递着属于“小家”的温暖。

机关工会主席郑凯丽表示,公司高度重视职工小家的创建过程,持续深化小家服务功能,广泛开展夏送清凉、冬送温暖、节日慰问、劳保福利等活动,使职工的幸福指数得到了大幅提升。同时,通过开展雷锋月志愿者服务、爱心助学等志愿服务活动,担起了社会责任,彰显了国企担当。

融,是服务中心的高度

一家人,在一起,目标一致、共同奋斗,才能迸发基层活力。办公室职工小家始终围绕中心、服务大局,切实提高职工的履职能力,不断为企业高质量发展散发出光和热。

办公室工作的一项重要职能是做好公司的后勤保障工作,服务好企业,服务好基层,服务好职工。在职工小家创建过程中,办公室小家高度重视激发职工潜在的专业特长,各专业单元在同心战疫、管理创新、JES工作推进、现场管理、廉洁文化阵地等开展了许多富有成效的工作,充分展示了办公室小家的战斗力和硬实力。

办公室小家紧密围绕中心工作,常态化开展合理化建议征集活动,在健全机制、组织发动等方面持续发力,切实增强内部活力、提高管理效能。“家”的“宣讲员”多次走进班组给基层员工开展红色根脉班前5分钟宣讲,唯一的一位少数民族(满族)代表在JES工作推进中获得领导点赞。以党委办公室为主导开展的“党建示范点”创建,入选了省快递物流行业党建示范点;以纪检室为主导开展的“正道”清廉文化建设项目,选送省廉洁文化建设创新案例。

融,是共创美好的热度

一家人,在一起,融入社会,关爱社会,热爱生活,才能激荡出澎湃的力量,盛开出美丽和谐的幸福之花。

“有礼衢州真的名副其实!”一位来自山东的徐师傅在测核酸时说道。“3.13”衢州疫情突发,办公室主动承担了物流园区核酸检测点的维护秩序、手机扫码等志愿工作,每天为来自全国各地的上千个驾押人员提供核酸检测服务,其间,小家中有12人连续10天吃住在单位。有苦也有甜,最后小家成员的努力也得到了众多司机朋友的点赞,6名员工被评为战疫先进个人。可以说,这不仅体现了巨化国企的责任担当,而且更好地展示了衢州的良好形象。

与此同时,办公室职工小家扎实开展各项文体活动,真正让文化服务阵地用起来、让职工精神文化生活富起来。小家成员自发组织参与健身气功活动,充分展现职工健康向上的良好精神风貌。

(叶碧芸 祝化)

驰骋鄂西北高速上的“轻骑兵”
——湖北交投鄂西北运营公司第四党总支党建品牌创建侧记

●召开联勤联动会



●凝心聚力带队伍

支队郎十大队而言,这就是“红色轻骑兵”给予的最好的保障。

“风雨同舟者兴”

2022年,“红色轻骑兵”联建之后,汉十支队郎十大队与有着工作交集的巡检养护单位联系,配合更加紧密,骑兵“红色安全兵”以安全保畅为中心,以“资源共享”解决执法力量、人员不足的问题,以“隐患共治”解决道路安畅的问题,以“安全为要、信息共享、关键时刻都能上”应对各类突发事件。

2020年10月,路政、巡检携手示范段路域自查整治,“十三五”国检圆满收官;2021年9月,汛期垮塌较为严重的方家洼隧道口边坡得以处置解决;2021年12月,大华山隧道衬砌砼病害处置施工完工,打通隐患治理“最后一公里”;2022年8月,警路企三方联合发函,督促方家洼上跨高速公路桥施工清场完毕,制约道路安畅的长期瓶颈至此消除。警路企依托“红色轻骑兵”联建,为郎十段安全工作交上满意答卷。

据统计,汉十支队郎十大队联合第四党总支所在的“红色轻骑兵”刘洞管理所开展超限运输宣传3次,白桑关管理所重大节假日疏堵保畅3次,联建观摩郧阳东廉政教育基地3次,参与第四党总支、郧阳南管理所工作剪影10余条,与第四综合巡检办开展联合巡查、隐患排查形成常态化机制。

“团结才能胜利,奋斗才会成功”,我们眼中的交投鄂西北公司第四党总支的“红色轻骑兵”有热度、有温度、更有深度,“红色轻骑兵”的故事还在继续,G59呼北高速郎十段警路企将继续携手,以“联”为局、以“红”为点、以“兵”为格,努力练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。(金伟忠 范昊 程超)

解锁“红色”密码

“2021年年底,‘兵团长’程超书记找到我,表示第四党总支计划集中一路三方力量,打造鄂西北片区警路企联建品牌,商榷予以支持。在向党支部书记郭翔汇报情况、解除疑问后,随即应允。”汉十支队郎十大队负责人范昊回忆。

2022年3月,“红色轻骑兵”联建活动室落地、理念初成,三家共建单位、一个联建目

标、五大联建举措上墙展示,同月出台第一本宣传册、开展第一次联建观摩、举办“春风联三月”迎建团百年第一次联建活动,“骑兵之旅”正式启程。

一年中,汉十支队郎十大队和“红色轻骑兵”紧密贴合各自主责主业,从党建联心、支点联建、困难联解、处置联合、品牌联创五个方面发力,努力做到党建同心、目标同向、业务同频、安全同力、全域同振,实现了全域重大事故零发生、社会舆情零失误、安全应急零差错。

“星光不负赶考人”,第五届中国高速公路美丽服务窗口、全国交通运输行业基层党建创新案例等各类荣誉实至名归,“红色轻骑兵”以行动力证骑兵精神、以努力收获高光时刻。汉十支队郎十大队作为联建单位,在每一次的参与中见证了“红色轻骑兵”的成长并为之喝彩,让更多的人知晓了它不仅仅是一个品牌,更是一种团队考验、一次握手和鸣、一面旗帜引领。

合璧联珠奏铿锵

“在合奏中形成最美和声”,合奏首要的是“听指挥”,齐心协力、同行同向;合奏就是合力奏响“同一首乐曲”,不是各吹各的号、各奏各的调;合奏还得“按不同声部”进行,各司其职、各尽其责、敢于担当作为。

在郎阳南这个“三合院”里,郎十路政“高路先锋”和湖北交投“红色轻骑兵”可以享一次“腹有诗书气自华”的漂流;抑或挽起裤管、套上背心,起一场酣畅淋漓的“与球争锋”;也可以迎着春风、串成一排,齐坐在同心广场嗨一趴美妙的“心动烧烤”,比拼手艺、调侃减压、互诉衷肠。

在67KM的郎十高速上,高速路政和“红色轻骑兵”们一起用镜头,记录着在琵琶滩村那一抹下基层暖民心的斜阳;讲述着湖北交通人春运路上《守护》的故事;以三方直播视角为广大司乘输入“畅安舒美”的郎十印象;以共管共治抓安全保畅诠释解读“共同缔造”;以联合志愿服务、扶贫助困彰显责任担当。

“联起来的是交通情感,建起来的是工作顺畅。”应急任务后的随时温饱,安全保畅中的资源共享,院区环境的幸福指数……对汉十

华阳二矿
强培训全力提升
党建综合能力

今年以来,山西华阳股份二矿切实抓牢全面从严治党责任,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,进一步巩固并扩展现党的基层组织建设成果,全面提升党支部标准化建设水平,强化党支部政治功能,团结凝聚全矿党员干部和职工群众不懈奋斗,为全矿既定各项奋斗目标圆满实现提供了坚实的组织保障。

强培训,提升党员及党组织书记综合能力。华阳股份二矿持续不断强化党员教育培训,矿党委年初制定下发《党员干部教育培训意见》,明确年度党员教育培训的形式、内容及考评办法,指导全矿党员教育培训工作落实落细。突出抓好党的理论、时事政治、党章党规及理想信念教育培训,上好“党课”,开展好“主题党日”活动,建立学习制度、排定学习计划、撰写党课教案、制作学习课件,不断丰富授课形式,提升党课教育质量,真正使党课教育喜闻乐见、深入人心。“主题党日”活动内容结合实际不断丰富形式,突出以学习培训、组织生活、民主议事、志愿服务、业务提升、红色教育、建言献策为主,以及本单位工作性质及岗位特点,让“主题党日”更接地气,更具针对性、实效性。同时,多措并举提升党务干部业务素质,以提升党务干部业务专业知识、提高岗位技能素养为目的,让党务干部集中培训形成常态。采取“走出去、请进来”的培训模式,适时组织党务干

部到优秀企业学习先进支部管理经验、借鉴成功管理模式,进一步拓宽党务干部队伍思维视野,提升工作能力。推行“党群业务应知应会”专业知识答题。

树典型,以点带面发挥示范引领作用。华阳股份二矿要求各党总支要结合职工日常管理评价及支部相关工作实际,深入挖掘所属支部亮点及特色工作做法,通过精准定位、总结提炼、打造一批特色鲜明的党支部建设典型经验,形成可推广、可复制、可借鉴的支部工作模式。各党总支每半年要开展一次支部建设对标对表经验交流推进会,为所属党支部学经验、强管理、抓建设营造良好氛围。各党支部要结合单位工作实际,每季度举办一次“选典型、学标杆”交流座谈会。通过选树爱岗敬业型、安全生产型、技术能手型、崇德向善型等方面的先进典型,深入提炼先进事迹,邀请先进典型讲述先进事迹、工作经验、分享心得感悟,正面引导广大党员及职工群众向先进典型看齐,学习他们爱岗敬业、开拓创新、勇于担当、甘于奉献的优秀品质,积极开展正能量的宣传教育引导,进一步激发广大党员干部及职工群众的干事创业激情。在此基础上,华阳股份二矿以党支部标准化建设工程为抓手,通过规范管理、对标对表、验收评估等形式,对全矿所属党支部建设情况进行综合认定,实现党组组建设明显提质达标。

(任锁生)



马钢煤焦化公司文学兴趣小组举行首次笔会

4月21日下午,安徽马钢煤焦化公司“焦化文学兴趣小组”自成立以来的首次笔会,在该公司“工会之家”二楼书吧举行。笔会邀请《马钢日报》副刊部主任董镜屏老师,对8位参会小组成员代表进行文学指导,同时进行了写作交流。

3月30日,煤焦化公司文学兴趣小组开始筹建。随后,组织文学爱好者共商小组建立事宜。文学兴趣小组的建立,是该公司践行中国宝武“有情、有闲、有趣”职工发展理念的又一实践。此前,该公司摄影协会已取得较好成绩,多位会员加入国家、省、市级摄影协会,并多次在各类摄影展中获得佳绩。

当日下午,董镜屏首先参观了该公司“职工文苑”里陈列的职工摄影和书法作品,对焦化职工的摄影、书法水平给予了高度赞扬,并称文学兴趣小组的建立,是对摄影、书法文化的传承和发展。在随后的写作交流互动中,董老师建议大家多写自己熟悉和特有的东西,并随时记录自己的写作灵感,还就几位组员有关家庭熟悉事宜的写作状况进行了指导交流。

(陶国庆 李开庆)

癸卯年

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……