

层层抓好“第一” 激发“数智”活力

——记中国兵器工业集团先进基层党组织江南工业集团数控加工分厂党委

■ 齐辉

中国兵器江南工业集团数控加工分厂是公司精加工的生产 and 科研试验基地，也是公司高层次人才的聚集地之一。近年来，该厂党委紧紧围绕“三基建设是第一抓手，企业发展是第一动力，高素质人才是第一资源，技术创新是第一务业”的工作理念，充分发挥党组织战斗堡垒作用，激发技术技能人才活力，确保了生产目标任务高质量完成，为助力公司高质量发展做出了实绩。

近年来，该厂党委先后获得公司先进基层党组织、湘潭市先进基层党组织称号，近日，又喜获兵器工业集团先进基层党组织荣誉称号。

把企业发展作为第一要务

分厂承担着公司多个系列产品 65%自制件的机加生产任务，近年来的生产任务一直处于“满格”的状态。分厂党委坚持领导带头示范、引领，围绕生产经营中心工作，党委班子成员以“想在先”掌握主动权，全体党员以“做在先”打好主动仗。

工匠的“孵化器”

兰州石化公司机电仪运中心机修三部“孙建民劳模创新工作室”是兰州石化公司、兰州市总工会级工作室。自 2016 年建立至今，这个工匠“孵化器”培训的学员已超过百余人，“化蛹成蝶”的技术人才在各自的工作岗位，施展着自己的才能。作为工匠“孵化器”的孙建民劳模创新工作室，为企业可持续发展储备新生命力，起到不可小觑的作用。他培养培养的机泵维修技能人才有 7 人晋升为技师，1 人晋升为高级技师。不久前，机修三部的青工赵振刚代表兰州石化公司参加甘肃省青工技能竞赛获得钳工第 2 名，青工杨俊杰成长为最年轻的钳工技师。

这个劳模创新工作室成立以来，以“五”动作荣获获得者孙建民为带头人，一方面发挥劳模技能大师的示范带头作用，以点带面，带徒传技，为企业培养高技能化工设备维修人才；另一方面以工作为载体，开展各类技术创新、技术攻关，推动了化工设备维修效率；同时也给企业员工提供了一个展示自己价值的平台，使得技能人才受到尊敬，得到肯定，并使劳模创新工作室的成员能够自觉地把培养高技能人才作为己任。工作室分为实操区、培训区和办公区。其中，实操区和培训区占地面积近百平方米，设置了挤压机切刀切片平整平台、设备零部件拆装平台、资料压缩结构工作原理图、幕布投影屏、仪器柜等，可以在这里进行各类模拟培训，提高员工实际操作的水平。

“机泵检修维修是相互协作配合的工作，只有大家精通技术，掌握了检修要领，及时排除故障才能保证化工设备运行平稳。”工作室秉承着孙建民的诺言，传授技艺，倾囊相授，耐心指导，热心相助。传授方法不拘一格、多种多样，即有一对一、一对多、口传心授，也有图文教学，现场演示讲解，各类方法勇于尝试。在培训时间上，也是见缝插针，利用碎片、业余时间由一些员工上课，既不影响正常工作，又丰富了员工们的业余生活。

精心培养有硕果。在工作室，以孙建民为核心的团队完成了一项项技术改造、创新突破，《在位加工技术在挤压机改造中的应用》获得中国质量协会优秀奖，《合成橡胶胺苯乙烯蒸汽加热炉管延长使用寿命的研究与应用》获得兰州市第 11 届“金桥工程”项目三等奖。近年，《降低氢气压缩机备件费用》获得甘肃省《QC 活动二等奖》、《缩短压缩机胺苯炉顶炉膛火砖检修工期》获得中国石化 QC 活动二等奖。日前，《一种新型在线式压缩机活瓣抽油回装装置》申报了专利技术。如今，涌现出的一个个工匠们，在各自的岗位上恪尽职守，发挥他们的聪明才智。

（曹平）

用真情、真心、真爱 当好北重职工“最亲娘家人”！

■ 段文洁 杨家辉 冯诗婷

近日，中国国防邮电工会 2022 年度“最亲娘家人”名单公布，全国职工 12 位，其中一位就是北重自己的“娘家人”——北重集团党委副书记、工会主席高文海。

“娘家人”就是像父母兄弟姐妹一样的亲人，我们作为工会主席，对待我们的职工，就像对待父母兄弟姊妹一样，去关心去关爱他们，去解决他们急难愁盼的问题，让他们干得

为了确保生产进度，分厂党委坚持提高政治站位，坚持目标不动摇，根据公司的生产进度安排，制定了部件生产计划、生产周期表、产品生产日进度表等。班子成员每天深入一线服务生产，跟踪了解现场生产科研任务情况，定时召开碰头会，确保问题得到及时、有效解决。同时，分厂党委先后组织开展了一系列“党魁在生产—级高钢场”“保安企、保质量，促任务完成”劳动竞赛、“亮身份、创红旗、比贡献”党员星级竞赛等主题活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。

分厂党委第四党支部是兵器集团基层示范党支部，该支部全体党员全身心投入重点军品生产、科研研制和数控设备维修等任务。针对车间存在的质量问题，支部发动党员主力军，开展质量攻坚活动，紧紧围绕“质量缺陷零容忍”的目标，通过客观分析，攻坚克难，严查到底，确保各产品品质保质保量完成。分厂技术室是“湘潭市青年安全生产示范岗”，该室青年党员徐乐、李丹与同事一起，组织厂大青年职工投身安全生产工作，通过科室内部自查自改，仅 2021 年就查出安全隐患

山东能源李楼煤业新建超市“旗舰店”

“没有场地就自己找，没有库房就自己建，没有货架就自己买，办这个物资超市我们真算是白手起家，从无到有。”山东能源鲁西矿李楼煤业经营管理科经营室主任王君感慨道。

鲁西矿业李楼煤业秉承“非必要无价值就是浪费”原则，近日，在矿区开办起了物资超市“旗舰店”，让尘封已久的闲置物资有了“求岗求职、发光发热”的新平台。

摸清家底卸“包袱”

今年初，李楼煤业开展经营管理大调研，着手摸排清理队区“小金库”，收回各类闲置物资 8300 余种，逐一登记统计，建账建册。

“这些东西一办理出库手续后，在区队库房一‘待’就是一年半载，甚至多年都用不完，量大货杂，就像一个沉重的包袱压在区队队头，既浪费又不利于安全。”王君说。

盘库清查最终目的就是为盘活，使闲置物资周转起来，让一线区队“轻装上阵”。为此，他们集思广益、反复讨论，最终下定决心收回区队小库房，开办矿区物资超市。这

西昌钢铁板材厂党支部交流解难题提效率

为深入学习贯彻党的二十大精神，充分发挥党支部战斗堡垒作用，近日，西昌钢铁板材厂精心策划支部与西部物联铁路运输作业区党支部开展了跨支部交流活动，以党建引领生产，加强工序互动，着力解决工序衔接中的疑难问题。

今年以来，板材厂“坚持执行产品快速出货原则，以客户满意为宗旨，积极开拓市场，淮北矿业集团智慧远不断创新发展管理模式，线上运行“智慧运营管理平台”，通过线上信息互通、线下隐患整治、升级安全管控的方式，实现隐患“上云”、“安全落地”，助推安全管理信息化、规范化、高效化。

“云上”互联享信息

矿区铁路点多、线长、面广，在日常隐患排查中容易存在隐患整改不及时、销号不及时等问题，给安全生产带来了安全隐患。货运处在推进信息化建设的基础上，今年全年上线运行了“智慧运营管理平台”。目前，该平台功能主要针对隐患排查治理、点级安全首页、有隐患整改待办、领导上岗、处级隐患排查、科段隐患排查管理、“三道”管理、专项检查等板块。各级排查隐患数据备后

舒心、干得安心、干得快乐！”高文海是这么说是这么做的。

他曾在基层一线工作过十五年，2018 年 10 月正式成为北重职工工会主席。为了做好工会的“当家人”和“职工群众代言人”，他在工作中始终坚持理论联系实际，经常深入基层调研走访，帮助职工解决困难、处理问题。他始终用自己的实际行动践行着做职工最亲“娘家人”的庄严承诺。在他的带领下，北重集团工会全力构建和谱劳动关系，全力推

进全员健康体教、休疗养、带薪年休假等涉及职工利益方面制度的落实，不定期对职工食堂伙食卫生、单身宿舍居住环境进行监督检查，提高餐饮饮用水、卫生间、路灯照明等民生问题，关注广大职工生活，排忧解难。

“公司办得在哪里工会就到哪里，职工工作在哪里工会就心系到哪里。”高文海从事服务保障工作 17 年总结出的这句质朴话语，始终作为他竭诚服务的“大旨”，当好职工“娘家人”的出发点和落脚点，体现了他情系

职工的大爱情怀。为做好解困脱困工作，高文海及时指导工会相关人员梳理了公司各困难职工的详细情况，对公司困难职工无一不落地进行了入户走访，摸清底数，找准原因，创造性的提出了困难职工帮扶救助工作“5324”工作思路。在他的努力下，在困难职工中由 2018 年的 248 人到 2020 年的全部清零，如期实现了解困脱困，我们了“同步迈入小康，始终作为他竭诚服务的“大旨”，当好职工“娘家人”的出发点和落脚点，体现了他情系

20 次，整改隐患 6 次；并提出合理化建议和工艺技术改进建议 300 余条，大大提高了生产效率。

一辆车间青年党员周大为主动请缨，突击某两产品关键零部件加工任务三道工序的机加任务，通过一人多机、双休日加班、克服时间紧、任务重等困难，保证了此项生产任务有条不紊进行。练就了一身数控技能硬功夫“硬功夫”的老党员、公司标兵、维修班班长谭伟，带领陈卫军、罗明等几位党员，秉承“紧急故障不过夜，重大维修不耽误”的原则，一次次完成日常设备维修工作以及老旧设备修复的重担，为分厂顺利完成生产任务提供了强有力的保障。

把高素质人才作为第一资源

分厂党委坚持技术引领和人才培养不放松，依托杨芳国家技能大师工作室和彭小彦产公司劳模工作室两个“工匠大师工作室”，大力弘扬劳模精神、工匠精神，激发广大职工劳动热情和创新活力，构建职工成才快车道。

工作室党员彭湘连续多年被评为优秀党

一想法第一时间得到公司领导的认可。自给立足建“超市”

“办物资超市，最先难到我们的场地，没有空闲的库房。”王君说，他们排查了矿区所有的场地和库房，有的满满当当，有的空间不够。

说了算，定了干，再大困难也得办。面对没场地、没库房最现实的困难，李楼煤业立足自主解决，不等不靠，选址在机关新区的一块空闲场地，并联合地面维修加工中心，自己动手搭建板房，粉刷墙面，制作安装货架。

“矿上提倡勤俭办企，我们必须带头作榜样。”王君介绍，他们坚持能自己干的坚决不外包，不花一冤枉钱，经过 1 个多月的努力，共搭建板房 4 间，硬化地面 800 余平，粉刷墙面 400 余平方米，组装货架 50 余组，以最低成本建成了“客”盈门。

物资超市建起来就要如期“挂牌营业”。奔着这个目标，“店主”们提前着手梳理库存

闲置物资，全部实行统一管理、统一计划、统一配发。

为规范运营管理，李楼煤业制定物资超市“6S”管理体系，重点规范物资材料回收、申领流程，建立台账并保持动态更新，制定盘库对账、材料费用核算等精益化管理制度，真正实现物资超市高效运营、服务一线。“区队把闲置物资材料全部上交，由物资超市统一管理，减轻了区队负担，日常领用也很方便。”李楼煤业采购队队长陈维龙说，这一举措让闲置物资去到最需要的地方，发挥了应有的价值。

（刘铁桥）

息共享畅通性、沟通及时性、条件互创性等

方面梳理问题，剖析根源，根据双方存在的问题提出了合理可行的解决方案。

同时，交流双方还讨论了车辆局停时延占费用、车辆满载率、车辆编组等影响生产效率的问题，如何避免无计划装车、如何减少局停时、如何提升车辆满载率交换了不同看法，提出意见建议，最终达成

共识、互创条件，全力围绕“提高外发效率，降低运行成本”开展工作，实现无缝衔接，开创两党支部携手合作双赢新局面。

为了快速赢得大客户 3S 市场的巨大机会，刘军亦完成了“3+3”组织变革，即以客户为中心统一客户界面，形成面向大客户、中小企业、消费 3 个客户业务群，同时在后端加大

创新研发，形成智能基础设施、方案服务的 3 个业务群，从而为三类客户提供端到端的产品、解决方案及服务。

特别是在大客户业务群，已进一步整合完成 7 个行业纵队的组建，同时将大客户业务群、智能基础设施业务群及方案服务业务群“三军会师”后整合成客户经理（AR）、产品经理（PS）和售前技术专家（SE）三大

客户群，客户希望在哪里，金融、政府、制造、教育、互联网和重点行业这七大行业，为

大客户“存库”3S 市场，即以“IT 服务、服务营销、IP+ 商用平板”+“教育大屏”为

统计维度的行业市场领域，联想目前处于排名第二的位置。同时 IDC 预测，2023 年面向大客户的 PC 市场整体销售额同比增长

将超 18%，服务器市场整体销售额同比增长将超 9%，IT 服务器市场则将超 5%。这对已

完成 3S 布局的联想来说，是巨大的

精度提出更严格的标准，不论在哪个环节出现偏差，都会导致无法完成最后的建筑安装。为此，装配式公司以各个环节为切入点，

进全新健康体检、休疗养、带薪年休假等涉

职工利益方面制度的落实，不定期对职工食

堂伙食卫生、单身宿舍居住环境进行监督检

查，提高餐饮饮用水、卫生间、路灯照明等

民生问题，关注广大职工生活，排忧解难。

创造性的提出了困难职工帮扶救助工作

“5324”工作思路。在他的努力下，在困难

职工中由 2018 年的 248 人到 2020 年的全部

清零，如期实现了解困脱困，我们了“同步

迈入小康，始终作为他竭诚服务的“大旨”，

当好职工“娘家人”的出发点和落脚点，体

现了他情系职工的大爱情怀。为做好解困脱

困工作，高文海及时指导工会相关人员梳理

了公司各困难职工的详细情况，对公司困难

职工无一不落地进行了入户走访，摸清底

数，找准原因，创造性的提出了困难职工帮

扶救助工作“5324”工作思路。在他的努

力下，在困难职工中由 2018 年的 248 人

到 2020 年的全部清零，如期实现了解困

脱困，我们了“同步迈入小康，始终作为

他竭诚服务的“大旨”，当好职工“娘家人”

的出发点和落脚点，体现了他情系职工

的大爱情怀。为做好解困脱困工作，高文

海及时指导工会相关人员梳理了公司各困

难职工的详细情况，对公司困难职工无一

不落地进行了入户走访，摸清底数，找准

原因，创造性的提出了困难职工帮扶救助

工作“5324”工作思路。在他的努力下，

在困难职工中由 2018 年的 248 人到

2020 年的全部清零，如期实现了解困脱

困，我们了“同步迈入小康，始终作为他

竭诚服务的“大旨”，当好职工“娘家人”

的出发点和落脚点，体现了他情系职工

的大爱情怀。为做好解困脱困工作，高文

海及时指导工会相关人员梳理了公司各困

难职工的详细情况，对公司困难职工无一

不落地进行了入户走访，摸清底数，找准

原因，创造性的提出了困难职工帮扶救助

工作“5324”工作思路。在他的努

力下，在困难职工中由 2018 年的 248 人

到 2020 年的全部清零，如期实现了解

困脱困，我们了“同步迈入小康，始终

作为他竭诚服务的“大旨”，当好职工

员、劳动模范，党员杨芳获得全国劳动模范

称号，曾在首届大国工匠创新交流大会上

展示了江南中轴的风采；彭小彦获得中央企

业优秀共产党员称号，曾到北京参加建党

100 周年庆典系列活动，现场聆听了习近

平总书记的七一重要讲话；伍浩、马鸣突

击潜水于五轴和铣工加工钻研，成为了

数控加工领域的领军者，成为了一名党

员结合“党员创新工程”，将职业价值标

注在一次又一次的探索之中。

“一些公司内部采购是企业面临的一大

风险，辛苦赚来的钱可能被“蛀虫”掏空；

另一方面，由于内部腐败的存在，有时为

了进入大公司供应链或寻求更好的商业

合作，还得向对方内部人“行贿”。

“一些公司高管明目张胆向下游的中

小企业索贿，要求安排吃吃喝喝，甚至

出现向公司老板行贿工作、高管常年

在高档奢侈娱乐场所大肆挥霍的怪象。”

一位不愿具名的企业负责人坦言。

去年 5 月，最高人民检察院公布一

批检察机关依法办理民营企业职务侵

占等触犯企业“高压线”事件 70 余起，

100 余人被辞退，10 余人因涉嫌犯罪

被移送公安机关处理，美团发布的“生

态反腐公告”称，2022 年，企业查出

重大案件 41 起，移送司法机关 107

人，其中涉及内部员工 47 人，生态

合作等外部人员 60 人，因廉洁合作

问题清退且未合作的合作方 41 家。

至 2022 年底，全国排名前十的地区

依次是广东、浙江、江苏、北京、上

海、安徽、福建、湖南、河北。广

东位列榜首，有 918 项标准进入企

业标准“领跑者”名单，主要分布在

电气机械和器材制造、通用设备制造

等领域。浙江位列第三，有 288 项

标准进入企业标准“领跑者”名单，

主要分布在专用设备制造领域。

报告显示，标准化能力水平的提升

已成为企业提质增效的重要动能。截

至 2022 年底，全国有 30 个省市 23

个市、区、5 万多家企业瞄准国际国

把技术创新作为第一动力

分厂党委开展了主题鲜明、贴近实际、形式多样的党员创新活动，激发党员的创造力和创造力，更好地服务生产经营。三年来，分厂共完成技术创新项目 12 项，党员创新工程 60 项，节约价值 700 多万元。每一位党员结合“党员创新工程”，将职业价值标注在一次又一次的探索之中。

“第四党支部以‘小轴类零件铣头机改进’立项，对轴类零件夹具系统和加工工艺系统进行研究攻关，提升了生产效率，节约近 8 万元。党员彭小彦推广‘应用’高效组合夹具加工方法”和“高效液压组合夹具加工方法”，解决了多系列批量化零件生产效率低的瓶颈难题，改善了零件加工质量，减轻了人工劳动强度。

机关党支部以“活赛杆铣槽及钻孔组合夹具应用研究”立项，通过采取研制组合夹具、设计活赛杆铣削新工艺等系列措施，优化了切削参数，生产效率提高 50%，产品质量良好、稳定。

“‘网赌’多发！福建泉州多家民营企业负责人不约而同到该企业发展的痛点。

泉州一家汽车销售服务公司出纳主管，长期沉迷于网络赌博，债台高筑。输红眼的黄某为了“捞一把”，将限手伸向其负责保管的公司资金，采取私自转账、委托他人转账、提现等手段，侵占公司 2000 多万元用于网络赌博。短短半年时间，黄某血本无归，导致公司濒临破产。

闲置物资，全部实行统一管理、统一计划、统一配发。

为规范运营管理，李楼煤业制定物资超

市“6S”管理体系，重点规范物资材料回

收、申领流程，建立台账并保持动态更

新，制定盘库对账、材料费用核算等精

益化管理制度，真正实现物资超市高效

运营、服务一线。“区队把闲置物资材

料全部上交，由物资超市统一管理，日

常领用也很方便。”李楼煤业采购队队

长陈维龙说，这一举措让闲置物资去到

最需要的地方，发挥了应有的价值。

（刘铁桥）

从企业标准“领跑者”分布情况来看，

至 2022 年底，全国排名前十的地区

依次是广东、浙江、江苏、北京、上

海、安徽、福建、湖南、河北。广

东位列榜首，有 918 项标准进入企

业标准“领跑者”名单，主要分布在

电气机械和器材制造、通用设备制造

等领域。浙江位列第三，有 288 项

标准进入企业标准“领跑者”名单，

主要分布在专用设备制造领域。

报告显示，标准化能力水平的提升

已成为企业提质增效的重要动能。截

至 2022 年底，全国有 30 个省市 23

个市、区、5 万多家企业瞄准国际国

际先进水平，积极对标国际国内先进

民营企业怎么防“内贼”？

盯紧“关键岗”，筑牢“防火墙”

■ 郑良

一家汽车销售公司的出纳主管，利用职务便利，侵占 2000 多万元用于网络赌博，公司因此濒临破产；公司高管、销售、采购等重点岗位负责人，伪造材料、虚构合同甚至内外勾结，侵占、挪用公司财产，收受贿赂甚至索贿……

内部腐败问题日益成为民营企业产权保护痛点，相关案件多发。记者调查发现，民营企业腐败涉案人员利用掌握财务、采购、销售、品牌管理、分配订单等权力大肆牟利，持续时间长、隐蔽性强，给企业带来较大损失，有的企业甚至因此深陷困境。

近年来，在纪检监察、公检法等部门帮

助下，不少民营企业特别是行业龙头企业

逐步加大内控机制建设，对关键环节、重

点岗位加强监督，着力破解“内贼难防”

之困。

“网赌”多发！福建泉州多家民营企业

负责人不约而同到该企业发展的痛点。

泉州一家汽车销售服务公司出纳主管，

长期沉迷于网络赌博，债台高筑。输红

眼的黄某为了“捞一把”，将限手伸向

其负责保管的公司资金，采取私自转账、

委托他人转账、提现等手段，侵占公司

2000 多万元用于网络赌博。短短半年

时间，黄某血本无归，导致公司濒临破

产。

至 2022 年底，全国排名前十的地区

依次是广东、浙江、江苏、北京、上

海、安徽、福建、湖南、河北。广

东位列榜首，有 918 项标准进入企

业标准“领跑者”名单，主要分布在

电气机械和器材制造、通用设备制造

等领域。浙江位列第三，有 288 项

标准进入企业标准“领跑者”名单，

主要分布在专用设备制造领域。

报告显示，标准化能力水平的提升

已成为企业提质增效的重要动能。截

至 2022 年底，全国有 30 个省市 23

个市、区、5 万多家企业瞄准国际国

际先进水平，积极对标国际国内先进

企业，主动对标国际国内先进企业，

积极对标国际国内先进企业，主动对

标国际国内先进企业，主动对标国际

国内先进企业，主动对标国际国内

先进企业，主动对标国际国内先进