

一治北辰宜广路项目顺利完成 首个里程碑节点

4月18日,中国一治宜广路道路及配套管线工程项目顺利通过排水基础五方验收。本次验收是项目首个关键里程碑节点,标志项目正式掀起大干热潮。

为确保工期计划及节点指标顺利完成,项目部提前谋划,协调人机材安排,跟踪场地拆迁与地下管线保护、切改进程,对质量及安全进行严格把控。除此之外,项目负责人多次与建设单位、管线产权单位进行协调保证项目施工生产有序推进。

下一步,本工程将进行管道主体施工,项目部全体成员将再接再厉,抢抓施工进度,保证各施工节点的顺利完成,为公司及业主交上满意答卷。

(李子欣)

河南油建一季度生产经营指标箭头向上

一季度,中国石化河南油建公司累计新签合同额7.3亿元,完成年度计划的42.7%,主要经济指标箭头向上,朝着预定目标稳步前进。

今年以来,该公司积极贯彻落实党的二十大精神,聚焦市场开发、生产运行、安全环保全面发力,各项工作平稳运行。

该公司坚持“公司抓大、区域做强、专业做精、点面结合”市场开发方针,优化调整市场布局,大抓项目、抓大项目、抓优质项目,实现了各区域各板块市场滚动发展,一季度累计新签合同65项。坚持“三三制”“五不干”原则,严控源头风险,杜绝承揽亏损项目。截至目前,主动放弃高风险承揽项目5项,合同金额约3.66亿元。

树立主动快速高效的项目管理理念,聚焦单体项目管控,优化资源配置,细化管控措施,持续提升项目运行效率,打好项目管控攻坚战,保证项目受控运行。目前,该公司在建项目56项,均按目标节点稳步向前推进。

抓好安全管理体系建设,打造安全预先管理模式,将管理关口不断前置,减少事后分析、补救等问题的发生频次。深入开展直接作业环节和高风险作业项目专项整治,全面识别作业风险,制定消减措施,防范各类事故发生。开展分包商人员入场前实操能力验证,落实实名制、“双记分”考核和“黑名单”制度,消减分包风险。

(马兰兰)

巨能川九公司渝武项目龙潭溪一号大桥左幅顺利贯通

4月19日上午10:18分,随着最后一片40mT桥稳落桥台,重庆巨能川九公司渝武项目龙潭溪一号大桥左幅顺利贯通,距离完成全线桥梁架桥施工任务又迈出了坚实的一步。

该公司承建的渝武高速扩能项目中的施工路段全长为3.621公里,由主线和支线组成,主线全长1.765Km,支线全长1.856Km,主线工程位于重庆市合川区草街镇,支线位于重庆市北碚区澄江镇。该路段由3座大桥和15座匝道桥及3段路基组成;预制T梁架设任务841片、钢箱梁6跨288m。此次龙潭溪一号大桥左幅顺利贯通,为2023年年底主线贯通起到了积极的助推作用。

(曾锋杰 彭光淑)

银光集团PVC产品实现单月质量两个100%

自3月份以来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司通过实施生产线干燥工序产品水份在线监测机器换人项目、建立三级质量网格化责任体系,在有效降低岗位操作风险的基础上,提高了PVC产品质量,实现优品率、一次交验合格率两个100%。

为降低PVC产品水份控制风险,提升产品质量,巡检人员需要每两个小时分析一次水份含量,不仅增强员工劳动强度,而且可能存在检验误差。为解决这一问题,聚银公司按照“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项工作计划,组织管理人员、技术人员及一线员工开展现场调研、对标行业先进,在聚合车间干燥工序增加了水份在线检测仪,实现了产品自动化分析监测,大幅降低了员工劳动强度,提高了PVC产品质量分析的及时性、准确性。

该公司还从生产、包装等各环节入手,将PVC生产线的质量风险及隐患划分为中层管理人员、质量管理人员、岗位操作人员三级网格化区域,明确网络单元质量控制指标,三级网格责任人及其检查内容,并按照网格化责任对质量风险及隐患进行排查和防控。岗位操作人员每天排查分析设备故障及工艺质量异常现象,质量管理人员从人、机、料、法、环、测方面,对PVC生产线的质量风险进行辨识评估,中层管理人员每周检查各工序工艺纪律执行及异常问题处理情况,通过制定质量改善措施,进一步提高PVC生产线的质量预防能力。

(王雷 曾秀丽)

铆足干劲扬帆起航 奋力拼搏勇建新功——川煤集团华荣能源嘉华机械公司实现“首季开门红”

■ 姚荣华

一年之计在于春。嘉华机械公司面对吸收合并带来的新机遇、新挑战,坚持“改革发展、生产经营”并重思想,一手抓机构建设、制度建设、流程再造、权责划分、布局调整、工艺优化,构建发展新格局,一手抓市场营销、安全生产、技术创新、管理创新、风险防控、效率效益,促进经济总量稳中有升。一季度实现营业收入1.86亿元,超进度24%;利润1665万元,超进度33%。顺利实现首季“开门红”,形成了企业安全生产、经营管理、和谐稳定新局面。

抓班子、强引领,凝心聚力谋发展

领导班子是企业一切活动的中心和核心,只有好班子才能带出好队伍。该公司高度重视领导班子建设,通过实施党建工作专项调度、建立党建工作联系点、推行安全责任包保等多种方式,领导班子成员主动带着问题,深入各单位、车间、班组、岗位,开展谈心谈话,宣讲形势任务、听取意见建议、把准工作脉搏、化解工作难题,为基层解难事、办实事,推动了各项工作稳步发展。一季度,公司领导分别到各单位调研指导近40人次。严格执行党委会前置和“三重一大”决策程序,坚决落实党委会会议事决策制度,做到大事讲原则,小事讲风格,发挥集体智慧和力量。一季度共召开党委会6次,充分发挥了党委“把方向、管大局、促落实”作用。开展了一季度党委理论学习中心组学习会,进一步强化了党的二十大精神、集团第三次党代会精神等内容的学习,收到学习发言材料5篇,学习主题发言1篇,不断夯实筑牢理论功底,为高质量发展打下理论基础。

抓思想、强引导,树立企业好形象

文化认同、思想统一是吸收合并工作的基础。该公司组织领导班子成员、机关部门等人员,到邓小平故居开展了“弘扬改革发展伟大精神、团结奋进建设美好嘉华”的主题教育活动。创办了《嘉华机械党建》简报,先后登载了公司党政主要领导在公司2023年工作会、基层调研等的讲话精神,以及全国“两会”专题学习资料等,共计4期学习内容。各单位先后悬挂各类横幅标语近30余幅,更换橱窗近10幅。每月坚持开展思想动态分析,掌握各阶段职工思想动态,采用疏堵相结合的方式,针对性地解决各类问题,确保了职工队伍的整体稳定。该公司还借助内外部各类宣传载体,主动讲好嘉华故事,宣传嘉华人物,丰富宣传内容、创新宣传形式、提升宣传成效。一季度,该公司在《中国煤炭报》《现代班组》《四川工人日报》等外部报刊,内部网站、微信公

众号等处发表各类宣传稿件120余篇(幅),达到了凝聚人心、外树形象的较好效果。

建制度、定职责,夯实工作基础

无规矩不成方圆。面对机制产业吸收合并改革的新课题、新挑战,该公司积极稳步推进组织机构建设,有效建立健全了组织机构。现有5个党总支、1个直属机关党支部,共设有7个机关部门、5个基层单位。采用竞聘上岗、选拔任用等多种方式,严格按照相关规定及程序,一边抓企业运转,一边配齐配优各级人员,做到了机构不超编、管理人员不超职数。先后制定《安全生产责任制管理和考核办法》等规章制度近50项,并多次召开专题会议,编制职责清单、划清职责边界,明确机关部门、各分(子)公司之间的职责。各单位、部门根据职责清单,细化个人岗位职责,做到了事有人理、人有事做,推动了企业改革发展。该公司发挥纪检监察职能作用,开展党风廉政教育,梳理廉洁风险点,强化工作作风、物资采购、库存清理等方面的监督检查,做到令行禁止,不断增强制度执行力。一季度,该公司共开展专项监督检查9次,下发通报6期,合计经济处罚2400元。

明目标、勇担当,压实工作任务

有目标才会有动力,有动力才会增干劲,有干劲才会见实效。该公司采用签订目标责任书的方式,明确各单位安全生产、经营管理、和谐稳定等目标任务。各单位把指标任务

分解落实到车间(部门)、班组、岗位,做到了千斤重担人人挑、个个头上有指标,发挥主观能动性,主动跳起摸高,各单位均超额完成了一季度营业收入、利润进度等指标任务。该公司根据机制产业吸收合并实施方案中“一厂一定型产品”的总要求,绘制路线图,编制专项措施,全力做好新购设备、调剂设备的安装、调试、人员培训等系列工作。一季度,该公司44台(套)新设备已到货,并调剂设备18台(套),提升了专业化生产能力。仅嘉业机制公司就新投入了焊机、联合冲剪机、排焊机、数控车床、数控锯床合计15台(套),生产效率较以前提升了4-5倍。该公司不断深化“保姆式”服务,组织营销服务中心全员学习商务接待和礼仪知识,全面加强市场营销力度,大力推广嘉华品牌,一季度共走访外部市场新客户16户,参加内外部市场各项招投标活动23次,中标20次,提升了企业的知名度。

盯重点、强督促,责任落实落地

安全是一切工作的基础。该公司将安全工作放在重要位置来抓,以“冬春百安”活动为抓手,抓住元旦、春节、全国“两会”,以及周末、夜班等重要时间节点,严把起吊作业、锻造、热处理、支架装配等重要岗位安全管理。采取观看触电、起吊、叉车作业等警示教育片,开展消防应急预案演练,强化现场安全检查等举措,落实安全生产责任,提高安全管理成效。一季度,该公司共查处三违21起、整治安全隐患上百条。该公司摸清摸准各单位的



杨木军 摄影报道

江苏靖江：赶制石化塔器忙

进入二季度以来,江苏省靖江市工业园区的钢铁产品加工企业历经“外拓市场内抓生产”前期阶段,目前海内外订单纷至沓来,车间工人们开足马力赶生产,容器加工现场一派繁忙。图为4月18日,大明重工有限公司工人正在焊接加工一批石化塔器产品。

中国二十二冶集团装配式公司以高质量经营助推跨越式发展

中国二十二冶集团装配式公司围绕“强基提质 效益再提升”主题主线,始终坚持“稳字当头、稳中求进”总基调,不等不靠、主动作为,以实干作答,用实绩交卷,创出了装配式历史以来最好水平,生产经营全面进入良性健康发展快车道。

装配式公司聚焦市场营销突出短板,全面构建营销新格局,超额完成营销指标;聚焦工程履约,狠抓制度落地和执行力建设,全年收获甲方感谢信15封;聚焦成本管控体系建设,紧抓精细化管理脉搏,全年利润总额完成预算指标的105%;聚焦科技创新创优,科技创新、技术质量成果实现新的突破,全年申报发明专利56项、取得省部级工法4项、省部级科技成果4项,荣获河北省科学技术二等奖,中冶集团科技进步二等奖,中国安装协会科技进步奖二等奖,中施企协、河北省建筑业协会的微创新技术大赛特等奖2项、一等奖2项,高推广价值专利大赛特等奖1项,成果尤为喜人;聚焦主责主业,取得疫情防控与生产经营双战双赢,非常时期,领导干部与生产厂员工以厂为家、力保生产进度,景县项目逆行而上,以“开工即决战”的战斗姿态高效完成健康驿站建设任务,团队建设力、执行力显著提升。

装配式公司坚持以业绩为导向、以状态为标尺、以效益为目标,鲜明地塑造了“有为者有位”的选人用人导向。公司高度重视推优评奖和青年员工培养,2022年,公司2人获评河北省建筑业优秀项目经理、2人获评优秀项目总工程师,1人荣获中冶集团先进个人荣誉称号;搭建干事创业的平台,引导青年员工快速成长成才,2022年1名员工荣获集团公司“十佳新员工”,1名员工荣获集团公司优秀共产党员,8名员工获得公司级先进个人、科创先锋等荣誉,广大干部职工“对标一流争一流、瞄准第一争第一”势头强劲。

装配式公司正以敢于担当、苦干实干为标尺,以钉钉子精神把高质量发展各项任务要求抓紧抓实、抓出成效,奋力开创企业跨越式发展新局面。

(文翰)

北重集团:锚定高质量发展 发力正当时

今年一季度,如何开好局、迈好“第一步”?北重集团以怎样的姿态继续奔跑?解题落在各大业务板块。北重集团各部门、各单位按照公司年度工作会、职代会提出的“九件大事”“七个紧盯”“十个新提升”总体要求,全面推进责任书目标任务分解落实,实现经营业绩“含金量”高、开局总体平稳有序——两大核心民品利润超五千万、保持增长态势,服务保障事业部、铸锻公司、北方飞驰物流港公司均实现盈利。

拓市场抢订单

拓市场、抢订单、稳份额,比以往任何时期都关键,这是北重集团实现全年经营目标的前提与基础。

为实现一季度开门红,各业务板块“各显神通”,铆足了劲儿往前冲。

防务事业部积极对接走访各总装厂、配套厂、大修厂,多点突破军品备件、装备提质增效改造、大型锻件等产品市场,新签订订单近5亿元。

民品累计订单39亿元,同比增长14.56%;新签订单24.19亿元,同比大幅增长130%,实现了累计和新签“双增长”,尤其是特种钢和矿用车产品,在手订单达到了近几年较高水平,模具钢承揽超2亿元,创历史新高,无缝钢管承揽超3亿元;矿用新车承揽整

车合同135台,实现整车销售60台,为公司民品完成过半指标奠定基础。

特钢事业部近期签订1.23亿元浙江能源等重点合同后,没有停滞不前,而是继续走访国家能源集团、国家电投及地方电力集团,深化五大电力集团的战略合作集采模式,持续巩固“四大管道”国内市场主导地位。

北方股份巩固国内市场主导地位基础上,紧跟“一带一路”发展重点,下大力气开辟国际市场,推动纯电动矿用车在海外市场取得“零”的突破。

强管理创效益

面对发展的难点痛点,北重集团眼睛向内、千方百计加大提质增效力度,全力贯彻落实好《集团公司2023年度提质增效工作方案》。目前,公司按照集团公司提质增效总体部署,结合公司实际,制定了管理创效方案,围绕采购管理、财务管理等六大领域,对特种钢材利用率提升四个专项作了详细的安排部署。

公司牢固树立“以管理促发展 向管理要效益”的工作理念,管理创效工作按照“6+4+N”模式开展,把“控费用、增效益”贯穿到生产经营的全过程、各环节,勠力经营管理创效,推动提质增效由专项工作向常态化转变,打通发展脉络。

公司经营管理部组织各部门、各单位制

定了任务清单,共94项措施,一季度累计创效2630万元,为全年工作开了一个好头。公司在采购管理上,通过加强外协外购计划管理,组织实施钢材、油漆涂料、园区维护用物资的集中采购,创效1500万元以上。

抓安全查隐患

安全生产问题等不起、拖不起,一刻也不容耽误。北重集团将“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务作为下先手棋、打主动仗来推动。

公司通过深入调研论证改造方案,对接设备厂家,“人机黑”专项工作取得一定成效。弹药装配生产线完成二期招投标工作,弹药装配自动化生产线二期职业病防护设施设计通过评审。气体深冷与分离生产线已完成工艺、技术调研,目前正在进行技术论证。

一季度,公司质量安全环保部组织各单位深入开展生产线安全风险隐患排查。截至目前,围绕11条生产线,根据车间、班组、岗位不同层级不同风险和关注重点,梳理形成单位层面生产线风险汇总表、车间和班组层面安全管控要素表,岗位层面“一人一册”禁限行为清单。累计对46个车间、167个班组、1191台套设备设施、3478名操作人员进行分析辨识,共识别安全风险487项,累计制定安全管控措施1150条。

(郭新燕)

术要求。又经过45天500多小时的伴线生产,进一步验证了应用机械手及整套程序实现切边机自动化的可靠性和可行性,不仅实现了人机分离,也提升了该公司精锻生产线设备的自动化率。

“中一公司由于锻造生产特殊的工作环境,极易发生高温烫伤、机械接触、触电等人身伤害事故,通过自动化技术与生产过程的深度融合,实现人机隔离、机器换人,既消除安全隐患,减少人员,提高工作效率,又保证过程质量管控,对公司未来数字化建设产生深远影响。”公司主管安全工作的副总经理何涛说。

(陈凤海 方亮)