

劳模精神点亮车间 职工学有榜样比有标杆

爱较真的“铁裁缝”，机械设备的“好医师”，设计先锋巾帼担当，青年创客等十个“劳模”灯箱，在中国二十二冶集团国家装配式建筑产业基地二期车间被点亮，成为车间一道“亮丽”的风景线，迎来车间工人驻足观看。

据了解，中国二十二冶集团装配式公司精挑细选，来自生产一线不同岗位的10名职工以及车间工人，让他们的名字、形象、事迹走上灯箱，“点亮”他们热爱本职、忠于职守的精神。灯箱为立杆式方形，电脑喷绘工作肖像、画面栩栩如生并配有先进人物的事迹介绍，分别展示技术能手、岗位标兵、工人先锋，悬挂在生产车间吊车梁两侧。灯箱亮起的那一刻，引来生产厂职工们争相阅读，“没想到我也上劳模灯箱，这几年公司也给了我不少荣誉，但是在把我的照片挂在车间这么显眼的位置，我兴奋之余，也感觉到了压力，今后我一定更加努力干活，让咱中冶绿建的构件质量更好”。生产厂机加工段长王玉年难掩兴奋，他始终保持100%的焊接合格率，一年里他参与30个项目的模具制作任务，经他手制作的1500余套叠合板、阳台等模具达到零误差。

首批劳模先进灯箱“亮相”车间，旨在以先进职工事迹感动职工、鼓舞职工、影响职工、带动职工，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。“让劳模灯箱在一线落户，在车间显眼的地方点亮，用身边的榜样去感染、带动”广大职工，效果很好，不仅如此，这一次我们也将协力队伍中优秀的工匠挂上灯箱展示，也提高了作为产业工人的自豪感。”中国二十二冶集团装配式建筑分公司党委书记邵建文介绍说。（轶群）

湖北襄阳：力推公务员参加工伤保险

4月14日，湖北襄阳市人社局举办全市工伤预防机关和参公事业单位专题培训班，全力推进公务员参加工伤保险工作，市直各行政机关、参公事业单位人事工作负责人参加培训。

将公务员和参公单位工作人员纳入工伤保险统筹，是健全多层次社会保障体系的重要组成部分，是推动工伤保险职业群体全覆盖发展目标、提升工伤保险治理体系和治理能力现代化水平的重要举措。去年12月，湖北省人社厅、省委组织部、省财政厅、省退役军人事务厅、省税务局联合印发了《湖北省公务员工伤保险统筹实施办法》。

举办此次培训，旨在进一步加强全市行政机关、参公事业单位工伤认定申请、劳动能力鉴定和工伤预防工作，增强机关和参公事业单位干部职工安全防护意识，提高应急处理能力，保障干部职工生命健康安全，降低工伤事故发生率。

培训会上，襄阳市工伤保险服务中心负责人、国家应急救援员师资教官、中国红十字救护员师资教官分别就公务员工伤保险统筹政策、常见工伤事故预防和处置、应急救援等内容进行了详细讲解。

襄阳市人社部门要求，各行政机关、参公事业单位要充分认识到该项工作的重要意义，严格程序、依法依规，准确把握工伤保险业务申报要求，明确责任、严肃纪律，严守工伤保险基金安全“红线”，切实增强干部职工的工伤预防意识，在保障干部职工工伤权益的基础上，促进襄阳经济社会持续健康发展，为湖北建设全国构建新发展格局先行区贡献襄阳力量。

（田伯韬 肖立波 邓凯）

山东淄川：“双线”架起“就业桥”

山东省淄博市淄川区坚持线上线下载发力，“双线”架起求职人员和企业的桥梁。今年以来，开展线上招聘76场，线下招聘18场，全区就业登记4163人次，同比提升46.7%。

线上招聘不断档。线上依托抖音专号、求职服务群等，为企业招工和劳动者求职全天候提供线上服务，搭建就业“数字桥梁”。抖音专号每天2小时直播送岗，今年以来，累计为400余家企业发布岗位信息2.1万余。开播以来，拍摄企业宣传和政策宣传视频610余条，累计观看281万人次、短视频播放1567.7万次，精准服务3万余名群众。

线下专场广搭台。通过“有温度、不断线、多样化、个性化”的就业服务活动，提供全流程、全方位的就业精准帮扶，借“春风”，促就业再发力。分层次分区域举办线下招聘会，把招聘岗位送到社区、村居；依托智慧人力资源市场、零工市场，常态化开展线下招聘，其中，“逐梦淄川·乐业暖阳”2023年春风行动线下招聘会，2万余名求职人员前来应聘，线上10万人关注互动，初步达成就业意向5200余人。建成的全市首家公益性零工市场，为3.3万人次提供灵活就业服务。

服务专班强保障。组建就业服务专班，实时掌握企业用工情况，分类、分册建立求职人员台账，依托直播送岗、智慧人力资源市场、零工市场等“六位一体”服务体系，为企业提供定制化服务，为求职人员提供精准帮扶，使就业服务更便捷、范围更广泛、方式更灵活、成效更显著。

下一步，淄川区将进一步在助企纾困上出实招、在拓宽渠道上想办法、在精准施策上下功夫，真正实现就业服务“零距离”，岗位送到“家门口”，为用人单位和求职者搭建更完善的供需桥梁。（翟慎安 司书杰 赵薇清）

做好“加法题” 释放新活力

心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。在近五年的辛勤耕耘中，河南中烟黄金叶生产制造中心动力车间王建忠与劳模创新工作室的成员们，做好“加法题”，演奏出一曲降本增效、绿色发展的绚丽华章。2022年，工作室被评为郑州市工会先进劳模工作室，为创新工作室注入了一剂“催化剂”。

敬业 + 精业

王建忠与劳模创新工作室一直秉承“惟新、求精、进益、持久”的工作理念，以提高广大职工的创新能力和技能技术素质为核心，紧紧围绕精益保供要求，唱响节能降耗的主旋律。充分发挥技术攻关、技能传授和培训服务等工作室职能，打造了一支技能精湛、素质优良、结构合理的技术工人队伍，为企业高质量发展提供了强大动力。

“我们创新工作室有‘金点子王’王建忠，‘专利达人’赵磊，‘双重人才’王磊，‘程控能手’王世鹏等等，各路高手聚集，每一个人都有自己的‘绝招’，都是金叶制造财富的创造者！”说起王建忠与劳模创新工作室，车间主任左体勇掩饰不住满脸的骄傲。

变压器、锅炉、空压机、真空泵、空调等动力设备种类多，电力、动力管网错综复杂，运行安全要求高，维修作业环境复杂多变，一旦出现运行故障，就可能造成全厂局部或整体停产的风险。面对“重担子”“硬骨头”，工作室成员们冲锋在前，坚守在生产一线，凭借过人本领，解决一个又一个生产难题，以精湛的维修技艺，为水、电、气、汽的优质保供保驾护航。

“我们这个劳模创新工作室，要在医院里

讲，既是门诊医生，又是住院部，有时候还是急诊医生。工作室成员没有什么过人之处，大家数十年如一日地追求职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，创造出一个又一个奇迹。”王建忠风趣地介绍了创新工作室。

近年来，劳模创新工作室开展技术创新15项，技术革新120多项，获得专利140多项，其中发明专利5项。根据现有的各类专利和技术革新项目，不断衍生出新的发明改进点，初步形成了较完备的动力设备“点、线、面”专利保护网。

创新 + 继承

“劳模创新工作室旨在为全体员工提供一个技术攻关、技能传授和培训服务的平台，为保证科学管理和高效运转，我们主要聚焦精益求精，做好‘继承+创新’两篇文章，把‘精益求精’深植人心、化为行动，不断夯实精益生产保供基础。”负责劳模工作室日常运行工作的工会主席师亚东深有感触地说。

机制创新，继承工匠精神的“磁场效应”。劳模创新工作室创建了有制度、有规划、有激励、有方案的“四有”工作制度，完善日常工作制度、学习制度、人才培养制度、创新管理激励制度等，建立“1+1”示范带动工作机制，从解决重大问题的高技能人才到解决基础问题的一线员工共同参与，促使劳模精神在职工之间接力传承，为“劳动美”注入生动实践。

技术创新，继承工匠精神的一丝不苟。创新工作室积极总结推广先进操作法，挖掘职工中的“绝招”“绝技”“绝活”，使设备操作规程化，降低生产操作中的生产消耗，优化设备

谢兵旺：广电“大视听”，振翅远飞向未来

随着经济社会的不断发展，广播电视行业也经历了从黑白到彩色、从模拟到数字、从功能业务型到智能服务型、从被动接收到主动交互等阶段的不断转型。目前，传统视听日益向“大视听”快速演进，各种不同的视听业态打破了以往的分割格局，出现融合化，形成新的视听业态分布和视听格局，与此同时广播电视业务结构也得到不断优化与提升。截至目前全国地级及以上播出机构开办高清电视频道1015个，4K超高清电视频道8个，8K超高清电视频道2个，中央广播电视总台和28个省级台基本实现全部电视频道高清播出，地级台频道高清化率超过80%。

随着人民生活水平不断提高，对广播电视媒体的消费需求也大幅提高，技术创新作为广电业务创新的基础，是广电行业转型发展的重要驱动力。在广播电视全媒体事业转

型发展的纵深推进阶段，有着近二十年广电行业经验的谢兵旺先生凭借专业的技术能力与诸多大型系统建设项目的丰富设计和管理经验，为支撑高质量发展的广电技术探索、助力科技创新引领产业发展活力、提升行业实力做出重大贡献。

从初出茅庐到行业专家，一路走来，谢兵旺先生始终保持着万分的热爱与热情，挥洒汗水与汗水。凭借着多年在广播电视行业及视音频领域积攒的能力与经验，谢兵旺先生作为中国广电行业技术专家实至名归。他曾先后在北京冠华荣信系统工程股份有限公司（“冠华荣信”）与北京冠华信达科技股份有限公司（“冠华信达”）担任要职。冠华荣信作为广播电视系统工程领域的领头羊，在上世纪90年代广电行业开启数字化时代序幕之初，便应运而生。站在广播电视技术的前沿，公司业务涵盖了广播电视系统工

作模式，推广节能操作方法。结合生产区域实际生产情况，在保证生产工艺需求的前提下，科学合理调整锅炉、空压、真空、空调等设备开启模式，减少不必要的能源浪费，最大限度降低生产过程能耗。

制度创新，继承工匠精神的精益求精。以“制度优化”为基础，制定“分步实施、逐步推进、层层深入”的降耗思路，以精细计划、精准实施、精细检验、精心改进为准则，精确梳理蒸汽、空压、供水流程损耗点，从提高气电比、降低水汽比、减少设备损耗、节约能耗、修旧利废等方面为突破口，促使设备改进和管理优化，完善信息化监控分析机制，有效提升设备运行效率。

通过“创新+继承”，解决生产中重大难题，进一步优化提升保供水平，鼓励全体员工持续改进、积极行动，动脑筋、想办法、提建议，把具有创新性、可操作、效益性的“金点子”落实到自主完善的实践中。

师傅 + 徒弟

“以技术创新推动部门绿色高效发展，带动车间职工全员参与创新，保证设备安全平稳运行，这就是工作室成立的初衷。自2019年成立以来，工作室积极解决生产过程中的疑难杂症，以高水平技能人才为引领，培养团队创新能力。”王建忠满怀希望地说起创建时的初衷。

这两年，劳模创新工作室把重点放在“新鲜血液”的培养上，搭建“劳模课堂”平台，通过“面对面”指导教学，“手把手”现场教学，“点对点”精准教学，师傅言传身教，把“工作现场”作为“实训现场”，将自己丰富的知识毫

无保留地倾囊授出，确保新员工切实掌握技能精髓。劳模工作室的维修技能骨干与新进大学生、生产班组骨干进行结对，通过主动认领、摘牌攻关等形式，围绕车间降本增效、生产保供，组成课题攻关小组，对车间的瓶颈问题实施“靶向”攻关，真正实现优质、稳产、低耗的动力保供。

劳模工作室新成员、年仅28岁的王世鹏来厂仅四年，一举夺得了公司“黄金叶杯”劳动和技能竞赛烟机设备电气维修竞赛动力专业组第六名！优秀青工代表陈帅也取得了动力专业组第八名的好成绩！

“世鹏哥太厉害了，他就是我以后学习的榜样！”新入职刘洋暗下决心，要脚踏实地，不断上进，保持好年轻人该有的朝气，早日能够在岗位上独当一面。

希望与鞭策，催人奋进；肯定与激励，鼓舞人心。在工作室成员的引领下，越来越多的青年职工在解决实际问题的过程中提升综合能力，潜移默化强化思想意识，补齐短板，绽放出自己的风采。工作室成员言传身教，几年来始终如一做着这样一件平凡的事，将自己丰富的理论知识倾囊授出，在现场操作中帮助职工锻炼动手能力，帮助新入职职工快速融入工作岗位。

以劳动圆梦，以奋斗启航。王建忠与劳模创新工作室将继续发挥人才引领优势，始终作为攻坚克难的最前沿、技艺传承的练兵场、学习提升的大课堂。传承劳模精神，壮大技术力量，继续发挥技术引领优势，推动企业创新发展，使劳模精神、工匠精神、劳动精神根植于每一位员工心中，付诸每一个人的行动中！（张百根）

203所射频连接器工程组： 众智谋事必明，众力举事必成

航天科工203所六室射频连接器工程组，以射频同轴连接器和电缆组件研制为主攻发展方向，是国内率先研制射频同轴连接器的单位，同时肩负为各单位项目研制特殊应用连接器产品的重要工作。近年来，班组承担了多种类多个产品的研制工作，工程组成员团结紧张，严肃活泼。班组成员获建所65周年先进个人、二院五星级青年助理、优秀导师带徒等荣誉称号，为研究室和203所的发展做出了重要贡献。

凝心聚力 砥砺前行

连接器和电缆组件研制的难度在细节在精度，班组紧跟科技和需求发展趋势，将产品的工作频率持续推高。实现1.85mm系列连接器转接器、半柔半刚电缆组件、柔性电缆组件系列产品。1.35mm转1.85mm系列

间和系列内转接器、柔性电缆组件产品。细节决定成败，在研制过程中，微小的偏心就会导致很大的电磁反射，传输电磁波的性能也变差，组员们紧把细节关，攻克多项技术难题，成功研制新产品。

耐高温耐低温及密封等特殊应用产品在现阶段有很大的需求，班组成员们群策群力，综合考虑电磁、材料、力学方面的因素，成功研制交付多套产品：一种加长型的耐高温微带连接器，解决了高温环境下较长距离传输需求；柔性高温电缆组件和半刚性二氧化硅高温电缆组件分别满足不同应用场景和不同价格的需求，为客户提供更精准的选择；超低温电缆组件通过低温环境和温度循环条件下可靠性、电性能、热传导性的测试和环境试验，实现了低温电缆组件从0到1的突破。新产品极大丰富了203所射频连接器产品种类，这些成果都离不开班组每一位

成员的努力和付出。

团结紧张 严肃活泼

对待工作，他们严肃认真，一丝不苟。面对型号种类繁多、非标产品需求不断、任务交付量巨大的情况，班组成员们不畏艰难、不惧繁琐，有条不紊地将产品一一实现并交付。针对所内外各项任务，成员们团结一致、勇于挑战，提供半刚半柔机箱电缆组件、低损耗毫米波电缆组件、有相位时延要求组件以及定制产品，有效保障了所内外各项科研生产任务的有序进行。

未来，射频连接器工程组将持续做好新产品研制，拓宽产品品类，提高现有产品质量控制水平，在实践中解决客户各类疑难杂症，努力实现创新创效落地见效，推动班组各项工作迈向新台阶，为203所高质量发展做出更大的贡献。（石岩 王慧峰）

四川华蓥：综合性物流基地服务成渝双城经济圈建设



四川省华蓥市物流园区高兴货场工程是目前川东渝北地区在建的发货量最大的综合性大型货场，涉及煤炭、建材、石油、冷链储运等行业。一期综合型物流基地工程已于2021年12月竣工；二期煤炭储配基地工程，目前已具备60万吨煤炭静态储备能力的煤棚已全面竣工，正在进行煤炭运输、卸煤、装车系统以及项目的绿化亮化等工程建设，预计今年9月底投入运营。其项目全部建成投运后，将为成渝地区双城经济圈建设起到推动作用。

图为2023年4月10日，在高兴货场拍摄的煤棚已竣工正在进行煤炭运输、卸煤、装车系统以及项目的绿化亮化等配套设施建设的国家煤炭应急储备基地。

邱海鹰 王刚 文/图



●钻井员工抓紧时间作业。

慰问送一线 撸起袖子加油干

“请中心领导放心，不管有多苦多累，咬紧牙巴我们都会把苍溪三维项目干完、干好，绝不拉稀摆带的！”日前，四川盆地西北部苍溪-剑阁地区三维地震勘探项目一钻井作业现场，钻机操作手李国成和助手李黄，一边笑眼眯眯接过东方地球物理公司西南物探分公司钻井工程中心党委书记、纪委书记、工会主席、副经理杨森手中的大米和食用调和油，一边胸脯拍得砰砰响许下承诺。

苍溪-剑阁三维项目是西南物探分公司目前承担的最大施工项目。工区内陡岩遍布，岩层复杂，缺水严重。钻井工程中心务必在六月底之前保质保量保安全完成承担的170000多个地震激发炮井的钻井施工任务。时间紧、任务重、困难多。对此，钻井工程中心新一届领导班子迅速反应，运筹帷幄。第一时间指令钻井工程中心一队和二队快速组成联队，一边精细踏勘，一边积极备战。并于3月中旬初期就快速完成施工人员和设备的组织和上(测)线工作。

为鼓励一线将士们保持气势，争取一鼓作气顺利拿下这次施工任务，杨森一行给沿途的作业机组员工送上慰问礼物，了解他们的工作、生活，倾听他们的诉求，分享他们的喜悦，鼓舞他们的斗志，交代他们的安全。

领导的亲切问候和细致关怀，让这些奋战在生产一线的员工们备受感动和鼓舞。在敞开心扉交谈的同时都不断表示，他们对钻井工程中心、对高质量、高效率完成苍溪剑阁三维项目钻井生产任务，充满信心 and 决心。一定撸起袖子加油干，干出效果，干出成绩，不辜负中心的期望和信任。

（刘君 / 文 陈文举/图）