

北重集团服务保障事业部:

以“4831”党建体系引领保障高质量发展

近年来,北重集团服务保障事业部党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实集团公司“1+5”战略及公司第五次党代会精神,充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,以构建“四梁、八柱、三机制、一载体”的“4831”体系化党建工作新模式,推动党建工作与生产经营深度融合,以高质量党建引领和保障高质量发展取得显著成效。

“4”——抓好“四个融入” 筑牢“四梁”根基

把党的领导融入公司治理各环节。服务保障事业部完成了所属单位华安置业公司党建工作要求写入公司章程的安排,落实了党组织在公司治理结构中的法定地位。建立了完善了“双向进入、交叉任职”领导体制,从领导体制上实现了党对企业的全面领导。

把党的领导融入党的自身建设各领域。服务保障事业部根据公司年度工作会、职代会、党建会精神,建立月度《体系化党建重点事项工作

清单》,以“体系化、清单化”形式明确党建日常工作内容、工作要求,进行月度常态化考核。

把党的领导融入经营管理各方面。服务保障事业部围绕动力保供、安全保卫、园区管理、提质增效等重点内容,深入开展“党员创新工程”,2022年以来,实施党组织引领行动38项、党员创新登高计划483项,实现节约价值726.4万元。

把党的领导融入决策执行各要素。服务保障事业部始终坚持贯彻落实党中央、集团公司党组、公司党委的决策部署作为政治使命。围绕党的建设和经营发展,召开党委会,前置把关研究事项,切实发挥党委领导作用。

“8”——构建“八个体系” 强化“八柱”支撑

抓好“思想引领体系”建设。构建以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为贯穿始终的大学习格局,充分发挥“头雁”作用。

抓好“固本强基体系”建设。深入推进“党支部标准化规范化建设”,依托“爱国主义教育

基地”一北方兵器城开展特色主题党日活动。2022年,建成公司“五星级党支部”18个。

抓好“价值创造体系”建设。持续开展领导干部作风提升活动,2022年,各级党员领导人员围绕中心工作,解决了200余项与生产经营有关的重点和难点问题。

抓好“智力支撑体系”建设。开展导师带徒、揭榜挂帅、技能竞赛活动,培养了公司级科技带头人1名,事业部级科技、技能带头人10名。

抓好“凝心聚力体系”建设。2023年一季度在公司各类媒体平台刊稿近百篇,智慧能源管控系统、打造绿色工厂的报道先后在公司宣传媒介上播发。

抓好“政治生态体系”建设。推进政治监督具体化常态化;通过警示教育大会,以案明纪,发挥震慑作用;充分运用监督执纪“四种形态”,营造风清气正的干事创业大环境。

抓好“党群共建体系”建设。推动党建带工建、带团建,开展职工思想引领活动,凝聚职工力量,教育广大职工听党话,跟党走。

抓好“党建责任体系”建设。开展《党建责

任书》《党风廉政建设责任书》《意识形态责任书》的逐级签订工作,层层压实责任,让各类责任主体真正把握责任所在。

“3”——以“三机制”为支撑点 扣紧“四梁八柱”“榫卯”

明确目标导向机制,发展不偏航。服务保障事业部紧紧围绕服务、保障、发展核心使命抓党建,让党建工作始终聚焦生产经营中心,充分认识到年度经营任务、“三年任期”目标、“十四五”规划的高质量完成,就是党建工作的目标。

强化责任落实机制,队伍有信仰。逐级压紧压实党建责任链条,推动党委主体责任、党组织书记第一责任和党员领导人员“一岗双责”有效落实。清单化梳理党建责任,链条化推进责任落实,提升党建工作质量。

严格考核评价机制,基层活力强。建立党建指数指标体系,形成ABCD四级考核机制,并将“PDCA”闭环管理应用到党建考核中,将考核结果以“雷达图”形式反馈,既要看自身纵向变化,又要与事业部的水平横向比较,不断

改进提升。

“1”——以“一载体”为发力点,完善“四梁八柱”“框架”

党建工作做实了就是凝聚力,做强了就是战斗力。服务保障事业部基于点多面广线长的实际情况,将“党建引领”这条红线贯穿事业部各项服务工作全过程。

华安置业公司党支部围绕“创价值、解难题、强服务”工作主线,创建特色支部品牌千“房”百计开新局。服务中心把打造“美丽工厂、服务社会”党组织品牌建设活动延展至基层党员干部中,把园区打造成“春有花、夏有绿、秋有果、冬有青”的绿色生态园区!

事业部党委以多维度全景式“党建+服务”体系,进一步完善“四梁八柱”框架,形成了一批特色鲜明、叫得响立得住的党建“金名片”,为深化党建工作与中心工作深度融合创造了经验,提供了样板,实现党建工作与中心工作相融共进、同向发力,让党建工作真正“活”起来。(刘嘉谦 赵子超 王琦)

袁店一矿: 党员深耕“安全责任田”

淮北矿业袁店一矿党委充分发挥党组织在安全生产中的战斗堡垒和监督保障作用,教育引导全矿党员关口前移,重心下移,严把现场安全关,筑牢安全生产防线。开年以来,矿井杜绝轻伤及其以上事故,实现高质量发展。

该矿党委始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,注重在17个党支部中发挥好“一个支部就是一个堡垒、一名党员就是一面旗帜”的先锋模范作用,使全矿300余名党员所在的工作岗位成为安全放心岗,使每一名党员身边的职工成为安全放心职工,每一名党员所在班组成为安全放心班组,通过在全矿党员中开展“党员安全责任区”“党员安全示范岗”创建活动,进一步健全完善采煤、掘进一线单位和辅助单位等9家井下单位“党支部包区队、党小组包班组、党员包职工”的立体型安全包保体系。为每名入井党员定做了带有党徽标志的安全帽,要求上岗党员必须佩戴,亮明党员身份,使每一名党员清楚自己的安全责任,同时接受广大职工监督。综采一区、综采二区、修护准备区、掘进一区、掘进二区等生产一线的80余名党员与200名职工签订了《党员安全包保责任书》,带头做好安全生产标准化、“党员安全责任区”和“党员安全示范岗”活动,形成了人人有“责任田”、个个肩上有担子的安全包保格局,确保党员个人不违章,党员身边无违章、无隐患、无事故。运输区党支部组织30余名党员开展的“安全信息反馈”活动,要求党员当班工作完成后,到区值班室填写工作情况,对安全隐患、生产管理中存在的问题记录清楚,及时向值班人员汇报反馈信息,将事故隐患消除在萌芽状态。党群工作部、纪委、安全监察处等部门月度深入现场,对各责任区内的安全生产标准化建设工作、文明作业环境、党员干部跟班下井情况以及反馈安全信息等情况进行动态检查考核,并将检查考核结果纳入“创星争星”考核,作为党支部(党员)年终评先的主要依据。对表现突出以及避免重大事故和发现重大隐患的单位和个人给予奖励,同时追究不履行安全职责造成各类事故的党员的责任。

今年以来,袁店一矿党委共开展党员集体上岗查安全活动10次,现场处理安全隐患100多条;党员反馈安全信息1000余条,涉及问题均得到及时整改落实。(王爱林)

东光公司: 党建工作有力度、有广度、有温度

东北工业集团吉林东光集团有限公司党委为更好地把“以高质量党建工作引领企业高质量发展”的工作目标落到实处,近两年倾力打造“一队、一区、一岗”党建品牌创建活动,以“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”等形式开展岗位奉献活动,以各党支部为工作单元,以党员为主体,注重“点、线、面”相结合方式。“亮身份”是前提,“勇担责”是保障,“敢冲锋”是目标。

以旗帜为“引”, 党员突击队有力度

设计制作体现各支部工作特点并冠名的“突击队”队旗,倡导各支部和广大党员围绕各项目标任务,谋划在前、吃苦在前、冲锋在前、实干在前,充分发挥先进性、巩固先进性、发展先进性,团结带领广大员工群众圆满完成各项工作任务,牢固树立大局意识、责任意识,勇担重任,主动作为,奋力拼搏。发扬知难而上、敢于创新的精神,促进业务、技能、管理提升和各项生产工作任务的顺利完成。

在“保交付、保节点、保质量、保胜利”专题劳动竞赛大干期间,主机厂要求某产品仅一个月就得完成产品交付,时间紧、进度急、要求严。同时,另一产品已经进入装调阶段。生产制造部支部班子仔细研究生产形势和工作实际,对两个支部的70多名党员进行排兵布阵,先后成立了“机加快速反应党员突击队”“总装总调一锤定音党员突击队”和“决战决胜非我莫属党员突击队”,分别负责三项主要任务。要求广大党员充分发挥示范引领作用,哪里艰难哪里就有党员,用实际行动鼓舞和激励员工群众齐心协力,奋勇争先,践行党员的责任与担当,彰显着“把一切献给党”的人民兵工精神,把初心与使命写进生产战斗的篇章。

通过开展党员突击队活动,使党旗在一线飘扬,党徽在一线闪亮,党员在一线争先,突击队在一线攻坚,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥。

以责任为“媒”, 党员责任区有广度

设计制作“党员责任区”标志牌。党员责任区的划分原则上以党员所在的班组为主,

进而辐射到全支部的所有党员。各支部结合工作性质和岗位的实际,分别确定每个党员的责任区范围和责任区任务,并将责任区域化、具体化,进行明确分工,落到实处,使每名党员围绕企业中心工作,立足本职岗位,更好地发挥先锋模范作用。让每一个“责任区”内的党员成为经营管理、发展稳定的中坚力量,成为安全运行、优质服务的模范,成为员工群众知心信赖的朋友。

在工作中,带动员工从精细管理入手,开展管理提升、“双增双节”、工艺改进、QC小组等活动,减少成本开支,提升产品质量和工作效率,带动员工向科学管理要效益,充分发挥员工的聪明才智。某地瞄产品气枪一直沿用硫化硅橡胶灌注,是上世纪八十年代的工艺方法,需要多种设备、仪器及器具,配制工艺繁琐和时间较长。生产中一般一次性配制半成品数十公斤,装在大铝槽内,使用时,按产品需求量,进行二次配制,添加组份进行均匀反应后使用,十分不便,二次配制后聚合稳定性难以控制,也加大了质量控制难度。该工段党员责任区负责人李海艳暗下决心,努力寻找新材料或同等性能替代品,取消自行配制,

在保证材料技术指标要求的同时降低材料成本,缩短固化时间,提高生产效率。先后选取了较为先进的组份胶与合成胶共计3种进行试验,验证胶联性、固化时间、硬度、弹性、绝缘性等指标,并进行实物模拟填充与拆解试验,最终确定其中一种合成胶作为替代品。该灌注胶单独包装,剂量适中,1个容器即可,无需称量配制,使用便捷,聚合稳定,成本降低,推广使用后令操作者交口称赞。

在设定党员责任区过程中,各支部每半年还对责任区内党员模范作用的发挥情况进行客观评价,作为党员评先评优的主要依据。党员责任区活动的开展最大限度地发挥党员的先锋模范作用,密切了党群关系,更好地促进了各项工作扎实有效地开展。责任区的覆盖面将努力达到100%,构成纵向到底、横向到边的责任区域网络。

以模范为“导”, 党员示范岗有温度

设计制作“党员示范岗”标志牌,让党员充分感受到“身份一亮、做出榜样,牌子一立、庄重无比”的现实意义。真正发挥出党员的先

锋模范作用,真正实现重要岗位有党员、主要骨干是党员、关键时时刻见党员;真正做到平时工作能看出来、关键时刻能站出来、危难之中能豁出来;真正体现出共产党员的先进性。

老党员朱林海是精益管理部的一名维修电工,是“长春工匠”,被大伙儿誉为“霹雳神朱”。这些年来,朱林海风雨无阻坚守着设备维修这个岗位,参加了连他自己都记不清的无数次大小修工作,解决了无数个生产技术难题。朱林海成为大伙儿心目中最信赖的标杆,他的精神也在工厂得到传承。在老党员的传、帮、带作用下,党员示范行动的旗帜正在向新一代年轻党员传递,在这面旗帜的引领感召下,党支部凝聚力、战斗力明显提升,胜利完成了各项工作任务。

党员们在各自岗位上,犹如一面迎风招展的旗帜,给员工群众指明了方向,树立了标杆,形成了带动,彰显了党组织的无穷生命力。

两年来,东光公司通过开展“一队、一区、一岗”党建品牌创建活动,为企业圆满实现各年度经营目标及完成各项重点工作提供了强大助力。(唐东齐 李玉芳)



中煤新集二矿: 召开2022年度“最美员工”表彰会

日前,中煤新集二矿组织召开2022年度“最美员工”表彰会。旨在弘扬勇于创新的工作精神、攻坚克难的奋斗意志、踏实勤勉的实干品格,大力营造“争先创优、比学赶超”的良好氛围,奋力谱写矿井“存量提效、增量转型”发展新篇章。赵军磊 周翔 摄影报道

癸卯年 公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……